COMUNE DI BORNO

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO ECONOMICO - FINANZIARIO

NUMERO GENERALE **251** DATA **29/07/2026** NUMERO SETTORIALE **48**	**OGGETTO: ART. 79 CCNL 16.11.2022 "DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE PER IL PERSONALE DEL COMPARTO" – RIDETERMINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2026, IN SUPERAMENTO DELLA DETERMINAZIONE N. 160 DEL 09.06.2026, A SEGUITO DELLA NUOVA ASSUNZIONE DI CUI ALLA DETERMINAZIONE N. 205 DELL'08.07.2026 DEL SEGRETARIO COMUNALE E DELL'ATTO DI INDIRIZZO DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 83 DEL 10.07.2026**

L'anno **DUEMILAVENTISEI** il giorno **VENTINOVE** del mese di **LUGLIO** nel proprio ufficio

VISTI:

1) lo Statuto Comunale;
2) il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 24.06.2010, esecutiva ai sensi di legge, da ultimo modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 40 del 25.03.2022, esecutiva ai sensi di legge;
3) il Regolamento Comunale di contabilità approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 21 del 28.04.2016;
4) il Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS), ed i suoi allegati, approvato con delibera di Consiglio Comunale n.24 del 30.07.2025 per il periodo 2026/2028;
5) la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione Semplificato (DUPS), ed i suoi allegati, approvata con delibera di Consiglio Comunale n.45 del 23.12.2025 per il periodo 2026/2028;
6) il Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale, dichiarata immediatamente eseguibile, n. 46 del 23.12.2025;
7) il Decreto Sindacale n. 56 del 30.04.2026 con il quale il Sindaco pro tempore del Comune di Borno ha attribuito l'incarico di Elevata Qualificazione - Responsabile del Servizio economico finanziario alla Dott.ssa Viola Gheza;
8) il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i. ed in particolare gli artt.107 e 109;
9) la Legge 241/1990;

RICHIAMATA la propria precedente determinazione n. 160 del 09.06.2026, con la quale si è proceduto alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026;

DATO ATTO che con deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 16.06.2026, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata una variazione al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, prevedendo l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Amministrativo-Contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, da assegnare al Servizio Economico-Finanziario;

RICHIAMATE:

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 77 del 03.07.2026, dichiarata immediatamente eseguibile, con cui è stato approvato lo schema di accordo tra il Comune di Borno ed il Consorzio Comuni B.I.M. di Valle Camonica di Breno per l'assunzione di cui sopra;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria n. 205 dell'08.07.2026, con cui si è proceduto all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, con decorrenza dal 14.07.2026, del Dott. L.C., quale Funzionario Amministrativo-Contabile – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 10.07.2026, recante "Secondo atto di indirizzo alla delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione collettiva integrativa per il personale non dirigente – triennio 2026/2028 – e per la costituzione ed utilizzo del Fondo Risorse Decentrate anno 2026 – aggiornamento in ragione di nuove prospettive assunzionali", dichiarata immediatamente eseguibile;

PREMESSO che:

- il D.Lgs. 165/2001 individua, quale presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle pubbliche amministrazioni, la costituzione del Fondo per le risorse decentrate;
- la costituzione e l'eventuale rideterminazione del Fondo per le risorse decentrate costituiscono competenza di ordine gestionale del Responsabile del Servizio Finanziario, come ripetutamente affermato dalla giurisprudenza contabile e dagli orientamenti ARAN;
- in data 23.02.2026 è stato sottoscritto il CCNL Funzioni Locali relativo al triennio 2022/2024, tuttora vigente e non sostituito da altro disposto contrattuale;
- con la propria determinazione n. 160 del 09.06.2026 si è già proceduto, sulla base del quadro normativo e contrattuale allora vigente e della situazione occupazionale rilevata a quella data, alla costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026, dando atto – al punto 6 del relativo dispositivo – che tale costituzione "potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative e circolari interpretative", riserva che deve intendersi estesa, a fortiori, alle sopravvenienze di fatto incidenti sulla dotazione organica dell'Ente;

DATO ATTO che, successivamente alla determinazione n. 160/2026, sono intervenuti i seguenti atti presupposti che incidono sulla consistenza del Fondo:

- deliberazione di Giunta Comunale n. 73 del 16.06.2026 è stata approvata una variazione al PIAO 2026/2028, prevedendo l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 Funzionario Amministrativo-Contabile – Area dei Funzionari e dell'EQ, da assegnare al Servizio Economico-Finanziario;
- determinazione del Responsabile del Servizio Segreteria n. 205 dell'08.07.2026 si è proceduto, dopo le opportune procedure previste per legge e per il tramite di scorrimento di graduatoria attiva presso altro ente, all'assunzione del Dott. L.C. assegnato all'ufficio finanziario, con decorrenza dal 14.07.2026;
- deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 10.07.2026 la Giunta Comunale ha aggiornato gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica, disponendo in particolare:

a) che la quota aggiuntiva di risorse per il salario accessorio derivante dalla nuova assunzione sia integralmente destinata al fondo produttività, alterando pro quota l'originario riparto 70%-30% (Fondo/EQ) già applicato con la determinazione n. 160/2026;

b) che la quota per la remunerazione delle specifiche responsabilità sia elevata a complessivi Euro 8.000,00.

CONSIDERATO che:

- l'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla L. 28.06.2019, n. 58, dispone che il limite al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite (QMP), riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, prendendo a riferimento il personale in servizio al 31.12.2018; che tale meccanismo, per costante prassi applicativa già illustrata nella determinazione n. 160/2026, opera confrontando il numero dei cedolini complessivamente emessi nell'anno di riferimento (rapportati a dodici mensilità e alla percentuale di part-time) con il numero dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31.12.2018 (pari a 6,56 unità), e moltiplicando il differenziale così ottenuto (Δ dotazione) per la QMP dell'anno 2018, già accertata in euro 8.298,23 (dato consolidato, invariato);
- la nuova assunzione a tempo indeterminato del Dott. L.C., in quanto incremento stabile della dotazione organica sopravvenuto rispetto alla situazione già valutata con la determinazione n. 160/2026, comporta la necessità di ricalcolare, secondo la medesima metodologia, sia l'adeguamento del limite ex art. 23 c. 2 D.Lgs. 75/2017, sia la corrispondente quota di risorse destinata al Fondo.

RILEVATO, dall'istruttoria tecnico-contabile aggiornata:

- che il numero complessivo dei dipendenti calcolato secondo il rapporto cedolini/dodici mensilità, tenuto conto delle mensilità riferibili al nuovo assunto per l'anno 2026, risulta pari a 8,806 unità (105,6668 cedolini complessivi / 12), a fronte delle 6,56 unità rilevate al 31.12.2018;
- che il differenziale di dotazione (Δ) per l'anno 2026 risulta pertanto pari a 2,246 unità, in luogo delle 1,829 unità già rilevate con la determinazione n. 160/2026 (incremento di 0,417 unità, riferibile alla nuova assunzione);
- che, applicando la QMP di euro 8.298,23 (dato consolidato, invariato) al nuovo differenziale, l'adeguamento complessivo del limite ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017 per l'anno 2026 risulta ora pari a euro 18.637,82 (2,246 × euro 8.298,23), in luogo dei euro 15.177,46 già determinati con la determinazione n. 160/2026;
- che la quota aggiuntiva di risorse generata dalla nuova assunzione risulta pertanto pari a euro 3.460,36 (euro 18.637,82 – euro 15.177,46).

VERIFICATO, ai fini della quadratura contabile del prospetto di lavoro predisposto dall'ufficio in vista della presente rideterminazione, che:

- il foglio di calcolo di dettaglio ("dl 34-2019") ripartisce la quota di cui all'art. 33 c. 2 DL 34/2019 tra Fondo produttività e stanziamento EQ mediante percentuali (76,44% Fondo / 24,43% EQ) che, sommate, non restituiscono 100 (100,87%): applicate all'adeguamento complessivo di euro 18.637,82, esse generano un totale ripartito di euro 18.799,97, superiore di euro 162,15 rispetto all'adeguamento effettivamente verificato secondo il metodo del differenziale di dotazione;
- si è pertanto proceduto, ai fini della presente determinazione, a ricondurre il riparto al criterio sostanziale indicato dalla Giunta Comunale con la deliberazione n. 83/2026 – secondo cui l'intera quota aggiuntiva generata dalla nuova assunzione è destinata al Fondo produttività, mentre la quota di spettanza EQ resta confermata nella misura già accertata con la determinazione n. 160/2026 (euro 4.553,24) – così da assicurare l'esatta corrispondenza tra la somma delle due quote e l'adeguamento complessivo verificato: euro 14.084,58 (Fondo) + euro 4.553,24 (EQ) = euro 18.637,82;

RITENUTO, per le ragioni esposte, di procedere alla rideterminazione del riparto della quota di cui all'art. 33 c. 2 DL 34/2019 per l'anno 2026 come segue:

- Fondo produttività: euro 14.084,58 (di cui euro 10.624,22 già determinati con la determinazione n. 160/2026 ed euro 3.460,36 di quota aggiuntiva, integralmente destinata per effetto dell'indirizzo di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 83/2026);
- Stanziamento EQ: euro 4.553,24 (invariato rispetto alla determinazione n. 160/2026, in quanto la quota aggiuntiva non incide, per espressa volontà dell'organo di indirizzo, sulla componente EQ);

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 10.07.2026, con la quale è stato altresì disposto di incrementare a complessivi euro 8.000,00 la quota per la remunerazione delle specifiche responsabilità;

DATO ATTO che:

- l'istituto in questione è in realtà disciplinato dall'art. 84 del CCNL 16.11.2022 ("Indennità per specifiche responsabilità"), e non dall'art. 84-bis ivi richiamato dalla deliberazione, il quale disciplina invece un istituto distinto ("Indennità condizioni di lavoro");
- la presente determinazione recepisce la volontà sostanziale dell'organo di indirizzo con il corretto riferimento normativo, fermi restando, ai sensi dell'art. 84 comma 1 del citato CCNL, i limiti individuali di euro 3.000,00 annui lordi per il personale ordinario, elevabili a euro 4.000,00 per il personale dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

CONSIDERATO che, per effetto di quanto sopra, il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2026 risulta rideterminato rispetto alla determinazione n. 160/2026 secondo il prospetto comparativo che segue:

VOCE	det. 160/2026	presente atto	Δ
Differenziale dotazione (Δ)	1,829	**2,246**	+0,417
Adeguamento limite art. 23 c.2 (DL 34/2019 art. 33 c.2)	euro 15.177,46	**euro 18.637,82**	+euro 3.460,36

Quota Fondo produttività (DL 34/2019)	euro 10.624,22	**euro 14.084,58**	+euro 3.460,36
Quota stanziamento EQ (DL 34/2019)	euro 4.553,24	euro 4.553,24	invariata
Taglio figurativo art. 60 c.5 CCNL 23.02.2026	– euro 880,72	– euro 880,72	invariato
Nuovo limite 2016 aggiornato	euro 75.418,77	**euro 78.879,12**	+euro 3.460,35
Tot. parte stabile soggetta a limite	euro 43.927,15	**euro 47.387,50**	+euro 3.460,35
Tot. parte variabile soggetta a limite	euro 0,00	euro 0,00	invariato
Tot. risorse soggette a limite	euro 43.927,15	**euro 47.387,50**	+euro 3.460,35
Tot. risorse non soggette a limite	euro 75.173,48	euro 75.173,48	invariato
TOTALE RISORSE DECENTRATE 2026 (lordo decurt.)	**euro 119.100,63**	**euro 122.560,98**	**+euro 3.460,35**
Decurtazioni ex L. 147/2013 (fisse)	euro 5.230,51	euro 5.230,51	invariate
Differenza rispetto a limite 2016 (verifica)	– euro 14.877,57	– euro 14.888,80	negativa: limite rispettato
RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE 2026	**euro 113.870,12**	**euro 117.330,47**	**+euro 3.460,35**
di cui STABILI	euro 45.841,22	**euro 49.213,34**	+euro 3.372,12
di cui VARIABILI	euro 68.028,90	**euro 68.117,13**	+euro 88,23

RITENUTO pertanto di:

- confermare integralmente, in quanto non incisi dalla sopravvenienza, tutti gli altri elementi costitutivi del Fondo già accertati con la determinazione n. 160/2026;
- ridefinire, per le sole voci sopra illustrate, la costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2026 in complessivi euro 117.330,47 (risorse effettivamente disponibili per la contrattazione integrativa, al netto delle decurtazioni fisse di legge), in superamento del corrispondente importo di euro 113.870,12 di cui alla determinazione n. 160/2026;
- dare atto che la proposta di utilizzo del Fondo, ivi compreso l'incremento a euro 8.000,00 della quota per le specifiche responsabilità ex art. 84 CCNL 16.11.2022, trova capienza nell'ambito delle maggiori risorse rese disponibili dalla presente rideterminazione, fermo restando che la puntuale ripartizione tra gli istituti di parte variabile e la relativa contrattazione con le OO.SS. e la RSU costituiranno oggetto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2026-2028, di prossima definizione, al quale la presente rideterminazione del Fondo dovrà essere armonizzata quanto ai criteri di utilizzo delle

risorse, fermo restando l'importo complessivo qui accertato quale tetto delle risorse disponibili.

CONSIDERATO, infine, che:

- in via preventiva, rispetto alla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, si provvederà agli adempimenti previsti dall'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 ("Controlli in materia di contrattazione integrativa");
- il presente atto verrà trasmesso, ai sensi dell'art. 8.4 del CCNL 23.02.2026, alle OO.SS. e alla RSU, ai fini dell'esercizio delle relazioni sindacali previste dal vigente CCNL;

RICHIAMATO il D.Lgs. 118/2011, ed in particolare il principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria (Allegato n. 4/2), che definisce al punto 5.2 la corretta gestione della spesa di personale relativa al trattamento accessorio e premiante, prevedendone l'imputazione nell'esercizio di liquidazione;

RICHIAMATI gli articoli 107 e 183 del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1) di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3, comma 1, della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

2) **di dare atto che**, a seguito della nuova assunzione a tempo indeterminato del dott. L.C. (determinazione n. 205/2026 del Segretario Comunale, decorrenza 14.07.2026) e degli indirizzi di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 83/2026, l'adeguamento del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, risulta rideterminato in aumento per euro 18.637,82 (in luogo di euro 15.177,46 già determinati con la determinazione n. 160/2026), e che il taglio figurativo di cui all'art. 60, comma 5, del CCNL 23.02.2026 resta confermato in euro 880,72, per una consistenza definitiva del limite adeguato pari a euro 78.879,12, in luogo di euro 75.418,77;

3) di ridefinire, in superamento della determinazione n. 160 del 09.06.2026 e limitatamente alle voci incise dalla sopravvenienza, il riparto della quota di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 come segue: euro 14.084,58 al Fondo produttività (di cui euro 10.624,22 già determinati ed euro 3.460,36 di quota aggiuntiva) ed euro 4.553,24 allo stanziamento EQ (invariato rispetto alla determinazione n. 160/2026);

4) di ri-costituire, ai sensi dell'art. 79 del CCNL 16.11.2022, in superamento della determinazione n. 160/2026, il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2026, per un importo complessivo al netto delle decurtazioni di legge pari a euro 117.330,47, come da Allegato A) alla presente determinazione, che ne costituisce parte integrante e sostanziale e che sostituisce integralmente il corrispondente allegato alla determinazione n. 160/2026;

5) di dare atto che, del predetto importo, euro 49.213,34 costituiscono risorse stabili ed euro 68.117,13 risorse variabili;

6) di confermare integralmente quanto già disposto con il punto 5 della determinazione n. 160/2026 in relazione all'art. 14, comma 1-bis, del D.L. 25/2025 (euro 3.000,00, di cui euro 1.000,00 destinati alle EQ), non inciso dalla presente rideterminazione;

7) di dare atto che, in attuazione dell'indirizzo di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 83/2026, la quota per la remunerazione delle specifiche responsabilità di cui all'art. 84 del CCNL 16.11.2022 (richiamato nella deliberazione con l'imprecisa dicitura "art. 84-bis", disposizione che disciplina invece l'indennità per condizioni di lavoro) viene elevata a complessivi euro 8.000,00, nell'ambito delle risorse variabili disponibili ed entro i limiti individuali di cui al comma 1 del medesimo art. 84, fermo restando che la puntuale attribuzione nominativa e la relativa contrattazione con le OO.SS. e la RSU costituiranno oggetto del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2026-2028, al quale la presente rideterminazione dovrà essere armonizzata quanto ai criteri di utilizzo delle risorse;

8) di dare atto che la costituzione del Fondo, come rideterminata con il presente atto per l'anno 2026, potrà essere ulteriormente suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, ovvero di ulteriori variazioni della dotazione organica;

9) di attestare che il maggior finanziamento di euro 3.460,35 derivante dalla presente rideterminazione trova copertura negli appositi capitoli del bilancio 2026;

10) di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione di Fondo Pluriennale Vincolato (FPV) ove necessario, alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2026, entro il 31 dicembre corrente anno, previa acquisizione della certificazione favorevole dell'Organo unico di revisione economico-finanziaria ai sensi dell'art. 40-bis del D.Lgs. 165/2001;

11) di comunicare, per la dovuta informazione, il presente atto alle OO.SS. ed alla RSU;

12) di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente > Personale > Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.Lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;

13) di attestare la regolarità tecnica del presente atto, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE
ECONOMICO - FINANZIARIO
VIOLA GHEZA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. n. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.