Stampa Intero Modello in data : 14/10/2026

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2025
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
stituzione : 2869 - COMUNE DI EDOLO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BRESCIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1sd	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TAUS	TFAM	SLAUT	Articolo 33	Tab.Ric.
Tenute	X						X				X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X				X	X
Dichiarate	X						X				X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X				X	X
nviate	X						X				X		X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X				X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni																																	

Il Modello inviato risulta certificato in data : 07/10/2026

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 07/10/2026

Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;
Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;
Accettata" se lo stato ha valore GA;
Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2026 01:24:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
EGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	1	1	0,29	86.554	96.926	90.712	0	0	11.077
UNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	4	5	5	3,5	3,94	4,39	152.516	175.309	189.342	1.800	800	0
STRUTTORI	12	11	10	11,53	11,07	9,71	384.173	392.470	338.387	345	3.000	1.500
OPERATORI ESPERTI	6	5	6	5,76	5,84	5,42	147.874	166.789	147.686	0	650	0
otale	23	22	22	21,79	21,86	19,81	771.117	831.494	766.127	2.145	4.450	12.577
				Tabella 14			329.358	350.498	286.462			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			1.100.475	1.181.992	1.052.589			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2026 01:24:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0,29	86.554	96.926	273.034	47.279	49.058	49.173	39.275	47.868	223.862	0	0	37.978	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	3,5	3,94	4,39	43.062	44.245	43.138	28.967	29.295	28.681	14.095	14.950	14.457	514	203	0	0	0	0
ISTRUTTORI	11,53	11,07	9,71	33.294	35.169	34.689	25.931	25.991	26.188	7.363	9.178	8.501	30	271	154	0	0	0
OPERATORI ESPERTI	5,76	5,84	5,42	25.687	28.448	27.265	22.373	22.520	22.340	3.314	5.929	4.926	0	111	0	0	0	0
Totale per Istituzione	21,79	21,86	19,81	35.296	37.818	38.019	26.458	26.703	26.024	8.839	11.116	11.995	98	203	631	0	0	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2026 01:24:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE	GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI											
Presenti di riferimento	Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)					
	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025	2023	2024	2025
EGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	n.c.	n.c.	n.c.	n.c.	0	0	n.c.	n.c.	n.c.
UNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	4	5	4	23	16,8	27	3,5	8	4,5	3	14,8	49,25
STRUTTORI	12	11	9	27,75	31,45	36,11	4,42	6,45	9	9,67	13,18	56,78
PERATORI ESPERTI	6	5	6	27,5	25,4	25,83	3,5	5,4	0,67	1	6,2	1,33
otale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore ledio (1)	22	21	19	28,27	27,86	31,84	4	6,57	5,42	6,23	11,9	47,11

1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2026 01:24:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2023	2024	2025
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa (fino al 2022)	-	-	-
TOTALE	0	0	0

Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2023	2024	2025		2023	2024	2025	valori annui lordi	2023	2024	2025
Personale a tempo indeterminato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	0	0	0
..S.U./L.P.U.	0,07	0,19	0,29	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	0	0	0
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	0	0	0
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	0	0	0
N. contratti collaborazioni professionali (co.co.co. fino al 2022)	22	16	14	Oneri per collaborazioni professionali codice L111 (Oneri per co.co.co. L108 fino al 2022)	21.081	36.647	4.489	valore medio riferito ai contratti di collaborazione professionale attivi nell'anno (co.co.co. fino al 2022)	958	2.290	321
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	16	10	6	Oneri per incarichi di studio, ricerca e consulenza codice L112 (L109 fino al 2022)	30.385	16.051	8.269	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.899	1.605	1.378
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	31	22	21	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	86.932	44.446	84.144	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	2.804	2.020	4.007

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 14/10/2026 01:24:29. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2023	2024	2025	2023	2024	2025
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	184.083	165.330	181.631	157.728	142.026	121.042
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	10.864	8.980	8.238	8.913	8.769	7.500
PERSONALE NON DIRIGENTE	Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)	41.210	55.000	57.889	40.025	50.613	46.510
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	7.197	6.997	3.000	3.804	5.463	2.077

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	528140	816367	0	LA DIFFERENZA E' DOVUTA ALLE RETTIFICHE CONTABILI FATTE RISPETTO AI CEDOLINI PER IL CONGEDO STRAORDINARIO DEL SEGRETRAIO COMUNALE E PER L'ASPETTATIVA NON RETRIBUITA
Totale T13	237987			
Assegno T14	0			
TOTALE PARZIALE	**766127**	0	0	
1010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
1011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	9420	9420	0	
1020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	780	780	0	
1112 - INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8269	0	0	IN BILANCIO E' STATO USATO IL CODICE SIOPE 1.03.02.02.005 E 1.03.02.11.999 ANZICHE' IL CODICE CORRETTO 1.03.02.10.001
1111 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	4489	0	0	IN BILANCIO E' STATO USATO IL CODICE SIOPE 1.03.02.11.006 E IL CODICE 1.03.02.11.999 ANZICHE' IL CODICE CORRETTO 1.03.02.12.003
2015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	0	0	
2035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2161	0	0	NEL BILANCIO VIENE USATO IL CODICE SIOPE 1.01.02.01.001 ANZICHE' IL CODICE CORRETTO 1.01.02.01.002
2055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	209496	192584	0	LA VOICE SICO COMPRENDE ANCHE I CONTRIBUTI PER INDENNITA' DI FINE RAPPORTO CHE HANNO IL CODICE SIOPE 1.01.02.01.003
2061 - IRAP	60169	65437	0	IN SIOPE E' STATA CONSIERATA ANCHE L'IRAP SU INDENNITA' E GETTONI DI PRESENZA E SU PRESTAIONI OCCASIONALI
2062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	2650	0	TRATTASI DI TIROCINIO LAVORATIVO E BORSA LAVORO RILEVATA IN SIOPE CON CODIFICA 1.03.02.12.999 INDICATI IN L11

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
2065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	32048	26402	0	IN SIOPE SONO RILEVATE LE SPESE RELATIVE AL CODICE 1.09.01.01.001 MENTRE IN SICO ABBIAMO AGGIUNTO LE SPESE PER STRAORDINARIO ELETTORALE, PER LA QUOTA CUC A NOSTRO CARICO RELATIVA ALL'UNIONE E PER RIMBORSO SPESE TIROCINIO FORMATIVO
TOTALE GENERALE	**1092959**	**1113640**	**0**	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	130662	155386	0	IN SIOPE SONO STATE CONTEGGIATE SPESE A RIMBORSO NON RELATIVE AL PERSONALE PER ¿ 58.456,20 MENTRE IN SICO ABBIAMO CONTEGGIATO SPESE DI PERSONALE PER COMMISSIONI ELETTORALE CIRCONDARIALE (CODICE SIOPE 3.05.02.03.002) E SPESE PER RIMBORSO DIRITTI DI SEGRETERIA (CODICE SIOPE 3.01.02.01.032)
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	**962297**	**958254**	**0**	

Commenti Organi Di Controllo

lessun commento inserito degli organi di controllo

Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

VOCE	SEGRETARI	PERSONALE NON DIRIGENTE	Totale Amministrazione
Totale risorse tabella 15	3000	247758	250758
Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)	552	73725	74277
Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)	2448	174033	176481
Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)	6399	174058	180457
Coerenza con tolleranza di 1000 €			OK

#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

rma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

COMUNE DI EDOLO (BRESCIA)

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

rma del Presidente del collegio dei revisori .....

TENZIONE: la contrattazione integrativa non risulta consuntivata. Prima di procedere alla firma verificare che la consuntivazione sia stata completata per tutti i contratti evisti.

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00577230980

Codice Fiscale : 00760070177

Telefono : 000000364773011

Email : UFF.RAGIONERIA@COMUNE.EDOLO.BS.IT

Via : LARGO MAZZINI

Numero Civico : 1

C.A.P. : 25048

Città : EDOLO

Provincia : BS | Codice Catastale : D391

Popolazione residente : 4447

Superficie(Kmq) : 88.9

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.edolo.bs.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ROSSI	MONICA	0364/77304	uff.ragioneria@comune.edolo.bs.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

IDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	1
IDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE.	14
IDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	6
IDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	21
IDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	440
NDICARE LE UNITA' DI PERSONALE DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	1
NDICARE LE UNITA' DI PERSONALE NON DIRIGENTE ESPRESSE IN FULL TIME EQUIVALENT CHE HANNO PERCEPITO IL SALARIO ACCESSORIO RIPORTATO NELLA TABELLA 13	23
UANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
UANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO(TEMPO DETER.,COLLABORAZIONI PROFES.,INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV.FLESSIBILE)IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZ.ESTERNI DELL'U.E.O DI PRIVATI?	
NDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
NDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
NITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
NITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
NITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTIT. IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O COLLAB.PROFES. ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
PESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
PESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
PESA PER IL PERS. ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/COLLAB. PROFESS. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLAB. CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

NDICARE IL NUMERO DI UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 INQUADRATI IN CATEGORIA D CON PROFILO ASSISTENTE SOCIALE	
MPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	
UANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO (RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
UANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO RILEVATE COME UOMO/ANNO NELLA TABELLA 2) CON LE RISORSE DEL PNRR?	
ON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
FIORE	AGOSTINO	ufficio@studiozendra.it

Note e chiarimenti alla rilevazione:	

Scheda Informativa 1A

'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
el caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	Si
stato adottato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) previsto dal dall'art. 6 co. 1 del DL 80/2021 convertito dalla L. 113/2021 e ss.mm.ii?	SI
' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
l 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
Soggetto appositamente incaricato;	
Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
umero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
umero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	SI
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	6
'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	33.33
L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	SI
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	
uanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	

uanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
uanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
i sensi dell'art. 33 d.l. 34/2019 sulle assunzioni, rispetto alla pregressa norma, sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni-DM 17.3.2020- delle Province e Città metropolitane-DM 11.1.2022?	SI
uanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
' stato predisposto un piano di formazione?	No
7) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
AREA TEMATICA	
Finanza,contabilita' e tributi	3
Anagrafe	1
Innovazione digitale	2
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	4
Appalti e contratti	7
Personale	2
Politiche sociali ed educative	1
Attività economiche produttive	
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	
9) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	1

Università	
SNA	
FormezPA	
ANCI e Fondazione IFEL	1
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	4
Ordini professionali	
Altro	23
0) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	NO
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	NO
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI
ıdicare il numero totale di dipendenti dell'amministrazione che hanno partecipato nell anno di rilevazione a corsi di formazione.	14
ell'anno di rilevazione, i dipendenti hanno partecipato a corsi di formazione erogati PREVALENTEMENTE	On line
00) Personale destinatario della sezione della POLIZIA LOCALE (art. 95 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	
04) Personale destinatario della sezione del PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI (art. 101 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero di dirigenti	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	

18) Personale destinatario della sezione del PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO (art. 85 e segg. del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022)	
Numero appartenenti all'area Funzionari ed E.Q.	
Numero appartenenti all'area Istruttori	
Numero di personale in servizio presso gli asili nido	
Numero di personale in servizio presso le scuole materne	
Numero di personale in servizio presso i centri di formazione professionale	
umero di personale della Polizia locale che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	
umero di personale Educativo e scolastico che ha ricevuto un giudizio di inidoneità	

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	10900
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle unzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle unzioni di competenza statale[1]	
Altro	
l 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle unzioni di competenza statale[1]	
Altro	
l 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 18, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle unzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	1	0	0	0	0	0	1	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	2	0	1	0	1	1	4
STRUTTORI	1	7	0	0	0	2	1	9
OPERATORI ESPERTI	5	1	0	0	0	0	5	1
TOTALE :	**8**	**10**	**0**	**1**	**0**	**3**	**8**	**14**

T1e Distribuzione del personale al 31 dicembre secondo il numero dei differenziali stipendiali / differenziali economici di professionalità / posizioni stipendiali / fasce retributive

Qualifica	Con trattamento economico iniziale / senza differenziali		I Fascia / differenziale		II Fascia / differenziale		III Fascia / differenziale		IV Fascia / differenziale		V Fascia / differenziale		VI Fascia / differenziale		Totale (Presenti al 31/12)	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1	3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	4
STRUTTORI	0	6	1	3	0	0	0	0	0	0	0	0			1	9
OPERATORI ESPERTI	4	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0			5	1
TOTALE :	5	10	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	7	14

Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
OPERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0
OPERATORI	0	0	0	0	0	0	0,29	0
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	0,29	0

Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
)PERATORI ESPERTI	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0
)PERATORI	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
'OTALE :	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
EGRETARIO B	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UNZIONARI ED ELEVATA UALIFICAZIONE	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0
STRUTTORI	0	2	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
OTALE :	**0**	**2**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	1	**0**	**0**	**0**	**0**	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
STRUTTORI	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
'OTALE	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**2**

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
STRUTTORI	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
OPERATORI ESPERTI	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
ISTRUTTORI	-	-	0	3	0	1	0	1	1	1	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	10
OPERATORI ESPERTI	3	0	-	-	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :	**3**	**1**	**0**	**3**	**2**	**1**	**1**	**2**	**2**	**2**	**0**	**3**	**0**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**	**0**	22

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	5
ISTRUTTORI	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	10
OPERATORI ESPERTI	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
TOTALE :	**0**	0	0	0	0	0	0	4	**2**	0	1	2	1	2	**3**	**3**	**0**	1	**1**	**1**	**0**	**1**	**0**	**0**	22

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	-	-	1	0	0	1	0	3	-	-	-	-	5
ISTRUTTORI	-	-	1	7	0	1	0	1	-	-	-	-	10
OPERATORI ESPERTI	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	6
Totale	3	0	4	8	0	2	1	4	-	-	-	-	22

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE SOGGETTE A TRATTENUTA		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE NON SOGGETTE A TRATTENUTA		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
EGRETARIO B	17	0	-	-	-	-	145	0	-	-	-	-	2	0	-	-	32	0	-	-	-	-	196
UNZIONARI ED ELEVATA UALIFICAZIONE	19	89	0	18	-	-	-	-	29	0	0	149	0	1	-	-	-	-	6	17	-	-	328
TRUTTORI	107	218	10	22	49	0	-	-	35	32	0	360	2	1	-	-	-	-	0	33	-	-	869
PERATORI ESPERTI	128	27	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	16	0	-	-	179
otale	271	334	14	40	49	0	145	0	64	32	0	509	7	3	-	-	32	0	22	50	-	-	1.572

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	DIFFERENZIALE STIPENDIALE MATURATO	DIFFERENZIALE STIPENDIALE/ECONOMICO DI PROFESSIONALITÀ	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo										
EGRETARIO B	3,5	12.658	-	-	-	-	-	-	1.684	11.077	-	25.419
UNZIONARI ED ELEVATA UALIFICAZIONE	52,67	101.490	-	-	-	-	10.384	738	13.275	-	-	125.887
STRUTTORI	116,54	207.370	-	328	-	-	22.237	3.577	20.816	1.500	-	255.828
PERATORI ESPERTI	65	103.104	-	-	-	-	7.583	600	9.719	-	-	121.006
otale	237,71	424.622	-	328	-	-	40.204	4.915	45.494	12.577	-	528.140

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
EGRETARIO B								
498	0	0	5.000	0	0	0	0	38.159
UNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE								
4.966	0	0	39.238	0	2.698	0	1.267	0
TRUTTORI								
10.132	327	0	0	0	5.251	0	0	0
PERATORI ESPERTI								
4.958	0	0	0	0	2.549	0	0	0
OTALE								
20.554	**327**	**0**	**44.238**	**0**	**10.498**	**0**	**1.267**	**38.159**

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE	INDENNITÀ DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARI(
SEGRETARIO B												
0	0	0	0	0	0	21.636	0	0	0	0	0	0
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE												
0	20	0	1.800	1.062	8.451	989	0	0	0	0	2.381	583
ISTRUTTORI												
0	1.642	0	18.413	13.896	12.125	0	0	0	0	0	15.375	5.398
OPERATORI ESPERTI												
0	12.885	0	1.008	4.689	0	0	0	0	0	0	220	371
TOTALE												
0	**14.547**	**0**	**21.221**	**19.647**	**20.576**	**22.625**	**0**	**0**	**0**	**0**	**17.976**	**6.352**

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO B	43.657	21.636	0	**65.293**
FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	48.169	14.703	583	**63.455**
ISTRUTTORI	15.710	61.451	5.398	**82.559**
OPERATORI ESPERTI	7.507	18.802	371	**26.680**
TOTALE				**237.987**

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	0
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	9.420
FORMAZIONE DEL PERSONALE	780
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	5.063
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE	4.489
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	8.269
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	84.144
ALTRE SPESE	756
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	329
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	2.161
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	209.496
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	60.169
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	26.403
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	5.645
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	88.686
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	41.976
Totale	**286.462**

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati

0071: SOMME RIMBORSATE ALL'UNIONE DELLE ALPI OROBIE BRESCIANE PER E 26.402,50
0074: SOMME RIMBORSATE ALL'UNIONE DELLE ALPI OROBIE BRESCIANE PER STRAORDINARIO ELETTORALE E. 1.077,74, PER QUOTA CUC E. 3.265,63, PER TIROCINIO FORMATIVO E. 1.302,90

Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti

0090: ROMBORSI RICEVUTO DALL'UNIONE DELLE ALPI OROBIE BRESCIANE PER PERSONALE E. 8522,96 PER SEGRETREIA CONVENZIONATA DAI COMUNI DI CORTENO GOLGI (E. 34328,11) SONICO (14291,66), BIENNO (31192,64); DAL COMUNE DI CORTENO GOLGI PER RIMBORSO MEMBRO COMMISSIONE E. 350

0099: RIMBORSI RICEVUTI PER: DIRITTI DI SEGRETERIA COMUNE DI CORTENO GOLGI E. 7329,95, COMUNE DI SONICO E. 4814,95, COMUNE DI BIENNO E. 8682,82; PER COMMISSIONE ELETTORALE COMUNI VARI E. 12554,36,
RIMBORSI PER COMPETENZE TECNICHE SPETTANTI AL PERSONALE DEL COMUNE DI EDOLO FACENTE PARTE DELLA CUC DELL'UNIONE DELLE ALPI OROBIE BRESCIANE E. 8594,29

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

'oci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
egretario comunale e provinciale (bilancio)		
isorse a carico del bilancio		
IS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	3.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	3.000	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	3.000	0
egretario comunale e provinciale (bilancio)		
estinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
ETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	2.077
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	2.077
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	2.077
otale	**3.000**	**2.077**

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

oci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ndo risorse decentrate		
sorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
RT 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	119.238	0
RT 14 C 1-BIS DL 25/2025 - INCR RIS DEST TRATT ACC PERS.LE	11.500	0
RT 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	1.997	0
RT 79 C 1 L B CCNL 19-21 - INCREM 84,50 EURO DAL 1.1.2021	1.944	0
RT 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 16-18	2.033	0
RT 79 C 1 L D CCNL 19-21 - RIDET. INCREM. STIP. CCNL 19-21	3.227	0
RT 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	988	0
RT 79 C 1-BIS CCNL 19-21 - DIFF STIP B3-B1, D3-D1	2.250	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	143.177	0
sorse variabili		
RT 1 C 1091 L 145/2018 - REC. EV. IMU E TARI	9.070	0
RT 45 DLGS 36/2023 - INCENTIVI ALLE FUNZIONI TECNICHE	36.281	0
RT 79 C 2 L D CCNL 19-21 -RISP. STRAORD. CONS. ANNO PREC.	210	0
RT 79 C 2 L B CCNL 19-21 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	5.676	0
RT 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	1.130	0
RT 79 C 2 L C CCNL 19-21 - SCELTE ORG. GEST., RETRIB. ECC.	14.800	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO/I ANNO PRECEDENTE	2.194	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	69.361	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-10.688	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - DEC. RISORSE DESTINATE E.Q.	-5.147	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-8.479	0
ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - DEC. QUOTA RIS DESTINATE A EQ	-4.000	0
ALTRE DECURTAZIONI NON COMPRESE FRA LE PRECEDENTI	-2.593	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-30.907	0
totale Fondo risorse decentrate	181.631	0
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 17 CCNL 19-21 - RIS. DEST. E.Q. ANNO DI RILEVAZIONE	48.418	0
ART 7 C 4 L U CCNL 19-21 - INCREM. RISORSE DESTINATE INC. EQ	5.148	0
ART 1 C 604 L 234/2021 - INCREM 0,22% M.S. 2018 DAL 1.1.2022	323	0
ART 14 C 1-BIS DL 25/2025 - INCR RIS DEST A INCAR EQ	4.000	0
totale Risorse a carico del bilancio E.Q. (bilancio)	57.889	0
totale E.Q. (bilancio)	57.889	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	6.672	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 39 CCNL 14.9.00 - RIS STRAORD ELETTORALE	1.566	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	8.238	0
totale Straordinario (bilancio)	8.238	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	49.132
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO DI RIFER.TO	0	7.354
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	9.725
ASS. AD PERS. RIASS. PROGR. FRA LE AREE	0	1.372
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	13.951
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	850
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO	0	11.476
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	3.843
SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	20.154
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	0	3.185
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	121.042
totale Fondo risorse decentrate	0	121.042
Incarichi di Elevata Qualificazione (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	46.510

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

'oci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento E.Q. (bilancio)	0	46.510
totale E.Q. (bilancio)	0	46.510
traordinario (bilancio)		
estinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
TRAORDINARIO ORDINARIO	0	5.934
TRAORDINARIO ELETTORALE	0	1.566
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	7.500
totale Straordinario (bilancio)	0	7.500
otale	247.758	175.052

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria SEGRETARI

SPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

28 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	6399
33 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse estinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	17814
34 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	392
36 Art 58, comma 1, Ccnl 19-21- incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	416
35 Art 36, comma 1, Ccnl 22-24 - incermento retribuzione di posizione (valutata su base annua e in assenza di segreteria convenzionata, euro)	728
35 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
36 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segreterio titolare di sede unica e 0% nel caso di avalco per l'intero anno)	35,92 %
37 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18, Art. 58, comma 1 Ccnl 19-21, Art. 36, comma 1, Ccnl 22-24: incrementi retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, uro)	552
38 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
35 Art. 3, c. 6 d.l. n. 44/2023, spesa accessoria del Segretario comunale per l'anno del Conto annuale, da compilare unicamente se il comune risulta sprovvisto di Segretario alla data di entrata in gore del decreto (euro)	

98 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	552

INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

53 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
54 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
55 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
95 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se lultimo fondo certificato è riferito allanno del Conto annuale; 1=se è riferito allanno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due ıni precedenti a quello del C. a.; ecc)	

SPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

28 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	
0 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
52 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
98 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 uro)	
55 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità del Conto annuale del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

RGANIZZAZIONE E INCARICHI

91 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
99 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del onto annuale	
00 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
68 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	
36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
69 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	
79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
70 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	
61 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
18 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con rapporto di lavoro in convenzione con altri enti (ART. 36 CCNL 2019-21)	
19 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi in convenzione con altri enti (valore medio in euro)	
71 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con incarico ad interim	
72 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	

ERFORMANCE / RISULTATO

37 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
39 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno del Conto annuale	
15 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	

30 Differenziazione della retribuzione di risultato - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione (S/N)?	
31 Differenziazione della retribuzione di risultato - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	
32 Differenziazione della retribuzione di risultato - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	
41 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
42 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	

/ELFARE INTEGRATIVO

29 Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi a carico del fondo per la retribuzione di posizione e risultato (euro)	
37 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
38 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
39 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
20 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non fferibili effettivamente erogati (euro)	
71 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
46 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Incentivazione alla mobilità sostenibile effettivamente erogata (euro)	

21 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Altre categorie di beni e servizi che in base alle vigenti norme fiscali non concorrono a formare reddito di lavoro dipendente effettivamente erogate (euro)	

ILEVAZIONE CEPEL

20 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
50 Sono costituiti in forma singola o associata?	
86 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	

IFORMAZIONI / CHIARIMENTI

09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

22 Informazioni/chiarimenti sulla natura dellimporto dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

ONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

53 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-12-2025
54 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	23-12-2025
55 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
95 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se lultimo fondo certificato è riferito allanno del Conto annuale; 1=se è riferito allanno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due ani precedenti a quello del C. a.; ecc)	0

SPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

38 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	174058
0 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
42 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
48 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 uro)	73725
2 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno del Conto annuale (euro)	19961
5 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità del Conto annuale del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	

RT. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (DA COMPILARE SOLO PER LE AMMINISTRAZIONI DESTINATARIE DELLA NORMA)

12 Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello del Conto annuale	
14 Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello del Conto annuale	

ART. 14, comma 1-bis, DECRETO LEGGE N. 25/2025 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)

47 Indicare se l'ente è una regione, una provincia, una città metropolitana, un comune, ununione di comuni, una comunità montana o una comunità isolana o di arcipelago (S/N)	SI
48 Indicare se lente oggetto di rilevazione è ununione di comuni, una comunità montana o una comunità isolana o di arcipelago (S/N)	NO
49 Indicare se il Fondo è stato incrementato ai sensi dellarticolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge n. 25 del 2025 (S/N)	SI
50 Somme destinate alla componente stabile del Fondo dell'anno del Conto annuale	104770
51 Importo per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione relativo all'anno del Conto annuale	53889
52 Spesa complessiva per stipendi tabellari del 2023 (par. 2.1 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è una regione, una provincia, una città metropolitana o un comune che ha risposto S alla A14549	486724
53 Rapporto percentuale conseguito in attuazione dell'art. 14, c. 1-bis, del DL n. 25/2025 (par. 4 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è una regione, provincia, città metropolitana o comune (valore % senza cifre decimali)	35,00 %
54 Somme complessivamente trasferite dai comuni aderenti (par. 1.1 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è un'unione di comuni, una comunità montana o una comunità isolana o di arcipelago che ha risposto S alla A14549	
55 Indicare se l'ente, nel corso dell'anno, si è trovato nella situazione prevista dallarticolo 243-bis del decreto legislativo n. 267 del 2000 (procedura di riequilibrio finanziario pluriennale) (S/N)	NO
56 Indicare se l'ente, nel corso dell'anno, si è trovato nella situazione prevista dallarticolo 244 del decreto legislativo n. 267 del 2000 (dissesto finanziario) (S/N)	NO

57 Incidenza della componente stabile del Fondo e della remunerazione degli EQ nell'anno del Conto annuale al lordo dell'incremento di cui all'art. 14, c. 1-bis, del DL n. 25/2025 sulla spesa omplessiva per gli stipendi tabellari nel 2023	0,00 %
58 Incidenza della componente stabile del Fondo e della remunerazione degli EQ nell'anno del Conto annuale al netto dell'incremento di cui all'art. 14, c. 1-bis, del DL n. 25/2025 sulla spesa omplessiva per gli stipendi tabellari nel 2023	0,00 %

RGANIZZAZIONE E INCARICHI

36 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata	1
36 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	15000
37 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata	
79 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	9000
38 Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce	2
51 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	4500
39 Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre mministrazioni	1
90 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni alore medio in euro)	8889
56 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno del Conto annuale	15

ROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE

34 Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno del Conto annuale	2
33 Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	17

88 Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	8
19 Le progressioni economiche all'interno delle aree del Conto annuale sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex rt. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
73 Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno del Conto annuale hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del ontratto integrativo (S/N)?	SI
33 Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	7354
'ERFORMANCE / RISULTATO	
96 L'ente ha rispettato l'indicazione del Ccnl di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno del Conto annuale a performance Individuale (S/N)?	SI
55 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio ıdividuale (S/N)?	SI
56 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	
57 Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	
41 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	
42 Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se si, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dalletà anagrafica?	

68 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
69 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	13951
70 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	
91 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno del Conto annuale (euro)	
92 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno del Conto annuale (euro)	

'ELFARE INTEGRATIVO

56 Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
57 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
58 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
59 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
72 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
46 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Incentivazione alla mobilità sostenibile effettivamente erogata (euro)	
71 Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	

ILEVAZIONE CEPEL

94 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
47 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
32 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	

IFORMAZIONI / CHIARIMENTI

09 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

27 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

22 Informazioni/chiarimenti sulla natura dellimporto dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)

Scheda Articolo 33

Calcolo del parametro percentuale di cui all'articolo 33 del decreto-legge n. 34 del 2019	Anno	Importo
Spese		
pesa di personale (esclusi arretrati rinnovi contrattuali - art. 3, comma 4-ter, DL 36/2022)	2025	1.082.414,55
pese di personale escluse		
pese di personale finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove ssunzioni e previste da apposita normativa (art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)	2025	0,00
ltre spese di personale escluse (che non rientrano nell'art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)	2025	46.540,95
escrizione delle tipologie di spese inserite nel campo "altre spese di personale escluse"	SPESE DEL SEGRETRAIO COMUNALE A CARICO DEGLI ENTI CONVENZIONATI AI SENDI DELL'ART.3 COMMA 2, ULTIMO PERIODO, DEL D.M. 21/10/2020	
pesa di personale netta	**2025**	1.035.873,60
:ntrate		
.ccertamenti titolo 1 + titolo 2 + titolo 3 (netto E.1.02 - SSN - solo Regioni)	2025	6.017.485,39
.ntrate finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e reviste da apposita normativa (art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)	2025	0,00
.ntrate (accertamenti) Fondo Nazionale Trasporti (solo REGIONI)	2025	0,00
.ccertamenti titolo 1 + titolo 2 + titolo 3 (netto E.1.02 - SSN - solo Regioni)	2024	6.012.876,24
ntrate finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e reviste da apposita normativa (art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)	2024	0,00
ntrate (accertamenti) Fondo Nazionale Trasporti (solo REGIONI)	2024	0,00
.ccertamenti titolo 1 + titolo 2 + titolo 3 (netto E.1.02 - SSN - solo Regioni)	2023	5.977.612,72
ntrate finanziate integralmente da risorse provenienti da altri soggetti, espressamente finalizzate a nuove assunzioni e reviste da apposita normativa (art. 57, comma 3-septies DL 104/2020)	2023	0,00
.ntrate (accertamenti) Fondo Nazionale Trasporti (solo REGIONI)	2023	0,00

nedia triennale entrate nette	2025-2023	6.002.658,12
FCDE (Fondo crediti di dubbio esigibilità)	2025	106.010,00
nedia triennale entrate netto FCDE	**2025-2023**	5.896.648,12

Parametro

/alore del parametro (%) ente	**2025**	17,57%
Soglia % da DM 17.03.2020 per la tipologia di ente e la classe demografica	**2025**	27,20%
STAT popolazione residente al primo gennaio	**2025**	4.447,00

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).
Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

ATTENZIONE: la contrattazione integrativa non risulta consuntivata. Prima di procedere alla firma verificare che la consuntivazione sia stata completata per tutti i contratti revisti.