



COMUNE di VEZZA D'OGLIO

Provincia di Brescia

Allegato 1) al verbale della Commissione n. 1

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DI "OPERATORE TECNICO ESPERTO" (OPERAIO) - AREA OPERATORI ESPERTI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16 NOVEMBRE 2022 - GIÀ CATEGORIA B3

PROVA PRATICA – CRITERI DI VALUTAZIONE

La prova pratica è finalizzata a verificare le capacità tecnico-operative del candidato nello svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale di operaio esperto, secondo quanto previsto e indicato nel bando di concorso. La prova consiste nell'esecuzione di una o più attività operative, individuate dalla Commissione nell'ambito delle attività e delle mansioni indicate nel bando.

Al candidato viene illustrata dalla Commissione l'attività da eseguire e vengono messi a disposizione, ove necessari, gli strumenti, le attrezzature e i materiali occorrenti per lo svolgimento della prova, la prova dovrà essere svolta entro un tempo assegnato dalla commissione.

Nel corso della prova il candidato dovrà dimostrare capacità tecnico-operative, autonomia nell'esecuzione delle attività assegnate, corretto utilizzo degli strumenti e delle attrezzature, precisione e adeguatezza delle modalità operative, nonché capacità di individuare e affrontare eventuali problematiche connesse allo svolgimento dell'attività, nonché capacità di individuare e utilizzare correttamente i dispositivi di protezione individuale (DPI) necessari in relazione all'attività da svolgere.

Particolare attenzione sarà posta al rispetto delle norme in materia di salute e sicurezza sul lavoro, all'adozione delle corrette modalità operative e all'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale, ove previsti.

La Commissione definisce i seguenti criteri:

N.	Criterio	Punteggio massimo
1	Comprensione della consegna e corretta impostazione dell'intervento	5 punti
2	Conoscenza e corretta applicazione delle tecniche operative	8 punti
3	Capacità di utilizzo di utensili, attrezzature e materiali	5 punti
4	Rispetto delle norme di sicurezza e utilizzo dei DPI	5 punti
5	Autonomia, precisione, ordine e organizzazione del lavoro	4 punti
6	Rispetto dei tempi e capacità di portare a compimento l'intervento	3 punti
	TOTALE	30 punti

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEL PUNTEGGIO

1. Comprensione della consegna e impostazione dell'intervento – massimo 5 punti

- **5 punti:** comprende pienamente la consegna e individua immediatamente modalità e sequenza operative;
- **4 punti:** comprende correttamente la consegna con minime incertezze;
- **3 punti:** comprende gli aspetti essenziali ma necessita di qualche indicazione;
- **2 punti:** comprensione parziale e necessità di indicazioni significative;
- **1 punto:** comprensione insufficiente della consegna;
- **0 punti:** non comprende la consegna o non è in grado di avviare correttamente l'intervento.

2. Conoscenza e applicazione delle tecniche operative – massimo 8 punti

- **8 punti:** esecuzione tecnicamente corretta, sicura ed efficace;
- **6-7 punti:** esecuzione molto buona, con lievi imprecisioni non rilevanti;
- **4-5 punti:** esecuzione complessivamente adeguata, con alcune imprecisioni;
- **2-3 punti:** esecuzione parzialmente adeguata e con rilevanti incertezze;
- **1 punto:** conoscenze tecniche gravemente insufficienti;
- **0 punti:** incapacità di eseguire correttamente l'intervento.

3. Utilizzo di utensili, attrezzature e materiali – massimo 5 punti

Si valuta la capacità di individuare gli strumenti necessari, utilizzarli correttamente e adottare modalità di impiego appropriate.

- **5 punti:** utilizza utensili, attrezzature e materiali in modo corretto, sicuro, autonomo e appropriato, dimostrando piena padronanza degli strumenti.
- **4 punti:** utilizza correttamente utensili, attrezzature e materiali, dimostrando buona padronanza e limitate incertezze operative.
- **3 punti:** utilizza in modo sostanzialmente corretto utensili, attrezzature e materiali, pur evidenziando alcune incertezze e necessitando occasionalmente di indicazioni.
- **2 punti:** utilizza utensili, attrezzature e materiali con difficoltà e in modo non sempre corretto, necessitando di frequenti indicazioni.
- **1 punto:** dimostra una capacità molto limitata nell'utilizzo di utensili, attrezzature e materiali e necessita di costante assistenza.
- **0 punti:** non è in grado di utilizzare correttamente utensili, attrezzature e materiali, anche a seguito delle indicazioni fornite, o ne fa un uso non sicuro.

4. Sicurezza e DPI – max 5 punti

Si valuta il rispetto delle procedure di sicurezza, la corretta individuazione dei rischi, l'utilizzo dei dispositivi di protezione individuale e il comportamento durante l'esecuzione.

- **5 punti:** opera con piena consapevolezza dei rischi, adotta autonomamente tutte le misure di sicurezza necessarie e utilizza correttamente i DPI previsti per l'attività.

- **4 punti:** opera nel rispetto delle principali misure di sicurezza e utilizza correttamente i DPI, evidenziando solo lievi incertezze.
- **3 punti:** rispetta le principali misure di sicurezza e utilizza i DPI in modo sostanzialmente corretto, necessitando occasionalmente di indicazioni.
- **2 punti:** dimostra una conoscenza parziale delle misure di sicurezza e utilizza i DPI in modo non sempre corretto, necessitando di frequenti indicazioni.
- **1 punto:** dimostra scarsa consapevolezza dei rischi e delle misure di sicurezza e presenta rilevanti difficoltà nell'individuazione e nell'utilizzo dei DPI necessari.
- **0 punti:** non dimostra consapevolezza dei rischi connessi all'attività, non adotta le necessarie misure di sicurezza o utilizza in modo scorretto i DPI, anche a seguito delle indicazioni fornite.

5. Autonomia, precisione, ordine e organizzazione – max 4 punti

Si valuta la capacità di organizzare autonomamente le diverse fasi dell'intervento, mantenendo ordine e precisione nell'esecuzione.

- **4 punti:** organizza e svolge il lavoro in piena autonomia, con precisione, ordine e metodo, gestendo correttamente tutte le fasi dell'attività.
- **3 punti:** svolge il lavoro con buona autonomia, precisione e ordine, dimostrando un'adeguata capacità organizzativa e necessitando di limitate indicazioni.
- **2 punti:** svolge l'attività in modo complessivamente adeguato, pur evidenziando alcune incertezze nell'organizzazione, nella precisione o nell'ordine e necessitando di alcune indicazioni.
- **1 punto:** dimostra limitata autonomia e difficoltà nell'organizzare il lavoro, con imprecisioni e carenze nell'ordine e nella gestione delle diverse fasi dell'attività.
- **0 punti:** non è in grado di organizzare e svolgere autonomamente l'attività, dimostrando rilevanti carenze in termini di precisione, ordine e organizzazione, anche a fronte delle indicazioni ricevute.

6. Rispetto dei tempi e completamento dell'intervento – max 3 punti

Si valuta la capacità di completare la prova nei tempi assegnati, mantenendo un livello adeguato di qualità dell'intervento.

- **3 punti:** completa l'intervento nei tempi previsti, organizzando efficacemente il lavoro e portando a termine tutte le attività assegnate in modo corretto.
- **2 punti:** completa l'intervento nei tempi sostanzialmente previsti, portando a termine le attività assegnate con lievi ritardi o imprecisioni.
- **1 punto:** completa solo parzialmente l'intervento o necessita di tempi significativamente superiori a quelli previsti, pur riuscendo a svolgere parte delle attività assegnate.
- **0 punti:** non riesce a portare a termine l'intervento assegnato o non rispetta in modo significativo i tempi previsti, senza giustificati motivi.

CRITERIO GENERALE

Il punteggio complessivo della prova pratica sarà determinato dalla somma dei punteggi attribuiti ai singoli criteri, per un massimo di 30 punti.

La Commissione, nell'attribuzione del punteggio complessivo della prova pratica, oltre che dei singoli criteri e dei relativi punteggi sopra indicati, terrà conto della complessiva capacità del candidato di svolgere le attività assegnate in modo corretto, efficace e coerente con le mansioni proprie del profilo professionale oggetto della selezione.

La valutazione sarà effettuata considerando il comportamento complessivamente dimostrato durante lo svolgimento della prova, con particolare riferimento alla manualità, alla capacità tecnico-operativa, all'autonomia, alla capacità di organizzare il lavoro, alla corretta sequenza delle operazioni, alla capacità di affrontare eventuali imprevisti o difficoltà operative, alla cura e al corretto utilizzo di strumenti, attrezzature e materiali, nonché al rispetto delle disposizioni in materia di sicurezza e all'utilizzo dei DPI.

La Commissione terrà inoltre conto della capacità del candidato di portare a compimento l'attività assegnata, della qualità del risultato ottenuto e dell'adeguatezza delle modalità operative adottate, avuto riguardo alle concrete mansioni proprie del profilo di operaio esperto e alle attività previste dal bando di concorso.

I suddetti elementi costituiscono criteri di carattere generale e di supporto alla valutazione, senza comportare l'attribuzione di ulteriori punteggi rispetto a quelli previsti per i singoli criteri di valutazione.

PROVA ORALE – CRITERI DI VALUTAZIONE

La prova orale sarà finalizzata ad accertare il livello di conoscenza e comprensione degli argomenti previsti dal bando di concorso, nonché la capacità del candidato di applicare le conoscenze teoriche alle concrete situazioni lavorative proprie del profilo professionale.

La Commissione attribuirà un punteggio massimo di 30 punti, sulla base dei seguenti criteri:

Criterio di valutazione	Punteggio massimo
1. Conoscenza e correttezza dei contenuti	6 punti
2. Capacità di ragionamento e collegamento	6 punti
3. Capacità di applicazione delle conoscenze a situazioni concrete di lavoro	6 punti
4. Capacità espositiva e chiarezza nella comunicazione	5 punti
5. Autonomia di giudizio e capacità di individuare soluzioni	4 punti
6. Pertinenza, sintesi e capacità di risposta	3 punti
TOTALE	30 punti

1. Conoscenza e correttezza dei contenuti – massimo 6 punti

Valuta il grado di conoscenza degli argomenti oggetto delle domande, la correttezza delle informazioni fornite e la capacità di richiamare i principi e le regole pertinenti.

Attribuzione del punteggio:

- **6 punti:** conoscenza completa, precisa e approfondita;
- **5 punti:** conoscenza molto buona, con lievi imprecisioni;
- **4 punti:** conoscenza buona e sostanzialmente corretta;
- **3 punti:** conoscenza sufficiente degli aspetti essenziali;

- **2 punti:** conoscenza parziale e frammentaria;
- **1 punto:** conoscenza gravemente insufficiente;
- **0 punti:** mancata conoscenza degli argomenti.

2. Capacità di ragionamento e collegamento – massimo 6 punti

Sarà valuta la capacità di comprendere la questione posta, individuare gli elementi rilevanti, effettuare collegamenti logici e motivare la risposta.

- **6 punti:** ottima capacità di comprendere la situazione prospettata, individuare gli elementi rilevanti, sviluppare un ragionamento logico e coerente, collegare le conoscenze alle concrete esigenze operative e motivare adeguatamente le soluzioni individuate.
- **5 punti:** buona capacità di comprendere la situazione prospettata, individuare buona parte degli elementi rilevanti e riuscire a sviluppare un ragionamento che sia nel complesso logico e coerente;
- **4 punti:** discreta capacità di comprendere la situazione prospettata, individuare in parte elementi rilevanti e riuscire a sviluppare un ragionamento individuando soluzione discretamente valide;
- **3 punti:** sufficiente capacità di comprendere la situazione prospettata, individuare alcuni elementi rilevanti e riuscire a sviluppare un ragionamento individuando soluzione sufficientemente valide;
- **2 punti:** imitata capacità di comprendere la situazione prospettata e di individuarne gli elementi rilevanti; sviluppa un ragionamento poco coerente e non è in grado di individuare soluzioni adeguate o sufficientemente valide.
- **1 punto:** Non dimostra di comprendere la situazione prospettata, non individua gli elementi rilevanti e non è in grado di sviluppare un ragionamento coerente né di individuare soluzioni adeguate.
- **0 punti:** Non comprende la situazione prospettata, non individua gli elementi essenziali della problematica, non è in grado di sviluppare un ragionamento logico e coerente e non individua alcuna soluzione pertinente o concretamente applicabile.

3. Capacità di applicazione delle conoscenze a situazioni concrete di lavoro – massimo 6 punti

Saranno valutate la capacità del candidato di applicare le conoscenze possedute alle concrete attività lavorative, individuando modalità operative corrette, adeguate e coerenti con la situazione prospettata.

- **6 punti:** Applica in modo completo, autonomo e corretto le conoscenze alle situazioni concrete di lavoro, individuando con immediatezza le modalità operative più appropriate e dimostrando piena consapevolezza delle procedure e delle misure di sicurezza da adottare.
- **5 punti:** Applica correttamente le conoscenze alle situazioni concrete di lavoro, individuando modalità operative adeguate e dimostrando una buona capacità di gestione delle attività e delle eventuali problematiche.
- **4 punti:** Applica in modo sostanzialmente corretto le conoscenze alle situazioni concrete di lavoro, individuando soluzioni adeguate, seppur con qualche incertezza o necessità di limitate indicazioni.
- **3 punti:** Applica le conoscenze alle situazioni concrete di lavoro in modo sufficientemente adeguato, individuando soluzioni semplici e generalmente corrette, con necessità di indicazioni o supporto in alcune fasi.
- **2 punti:** Dimostra difficoltà nell'applicare le conoscenze alle situazioni concrete di lavoro e individua soluzioni solo parzialmente adeguate, necessitando di frequenti indicazioni per lo svolgimento dell'attività.

- **1 punto:** Dimostra una capacità molto limitata di applicare le conoscenze alle situazioni concrete di lavoro, non individua autonomamente modalità operative adeguate e necessita di un costante supporto.
- **0 punti:** Non è in grado di applicare le conoscenze alle situazioni concrete di lavoro e non individua modalità operative adeguate, anche a fronte delle indicazioni fornite.

4. Capacità espositiva e chiarezza nella comunicazione – massimo 5 punti

Sarà valutata la capacità del candidato di esprimersi in modo chiaro, ordinato, comprensibile e pertinente, comunicando efficacemente le proprie conoscenze e le proprie valutazioni.

- **5 punti:** Si esprime in modo chiaro, ordinato e fluido, fornendo risposte pertinenti e facilmente comprensibili. Dimostra piena capacità di comunicare le proprie conoscenze in modo efficace e adeguato alla situazione.
- **4 punti:** Si esprime in modo chiaro e ordinato, fornendo risposte pertinenti e comprensibili. Dimostra una buona capacità di comunicare le proprie conoscenze, con lievi imprecisioni espositive.
- **3 punti:** Si esprime in modo complessivamente chiaro e comprensibile, pur evidenziando qualche incertezza o difficoltà nell'organizzazione dell'esposizione. Le risposte risultano nel complesso pertinenti.
- **2 punti:** Si esprime con difficoltà e in modo non sempre chiaro e ordinato. Le risposte risultano parzialmente pertinenti e necessitano talvolta di richieste di chiarimento o di sollecitazioni da parte della Commissione.
- **1 punto:** Dimostra rilevanti difficoltà nell'esposizione, fornendo risposte poco chiare, frammentarie e scarsamente pertinenti. Necessita di frequenti sollecitazioni per esprimere le proprie conoscenze.
- **0 punti:** Non riesce a esprimere in modo comprensibile le proprie conoscenze, fornendo risposte non pertinenti, incoerenti o sostanzialmente prive di contenuto.

5. Autonomia di giudizio e capacità di individuare soluzioni – massimo 4 punti

Saranno valutate la capacità del candidato di affrontare autonomamente le situazioni operative, individuare eventuali problematiche e proporre soluzioni adeguate, concrete e coerenti con le proprie competenze legalità;

- **4 punti:** Dimostra piena autonomia di giudizio, individua con immediatezza le problematiche e propone soluzioni appropriate, concrete e coerenti con la situazione prospettata, motivando adeguatamente le proprie scelte.
- **3 punti:** Dimostra una buona autonomia di giudizio, individua correttamente le principali problematiche e propone soluzioni adeguate e concretamente applicabili, con limitate necessità di indicazioni.
- **2 punti:** Dimostra una discreta capacità di valutazione della situazione e individua soluzioni sostanzialmente adeguate, pur necessitando di alcune indicazioni o sollecitazioni.
- **1 punto:** Dimostra una limitata autonomia di giudizio, individua con difficoltà le problematiche e propone soluzioni solo parzialmente adeguate, necessitando di frequenti indicazioni.
- **0 punti:** Non dimostra autonomia di giudizio, non è in grado di individuare adeguatamente le problematiche prospettate e non propone soluzioni pertinenti o concretamente applicabili.

6. Pertinenza, sintesi e capacità di risposta – massimo 3 punti

Saranno valutate la capacità del candidato di rispondere in modo pertinente, diretto e sintetico alle domande, focalizzandosi sugli aspetti essenziali senza divagazioni.

- **3 punti:** risponde in modo sempre pertinente, diretto, completo e sintetico, cogliendo immediatamente gli aspetti essenziali della domanda.
- **2 punti:** risponde in modo generalmente pertinente e sufficientemente sintetico, con lievi divagazioni o omissioni.
- **1 punto:** risponde solo parzialmente alla domanda, con frequenti divagazioni, difficoltà di sintesi o omissione di aspetti rilevanti.
- **0 punti:** non risponde alla domanda in modo pertinente, fornendo risposte incoerenti, fuori tema o sostanzialmente prive di contenuto.

CRITERIO GENERALE

Il punteggio complessivo della prova orale sarà determinato dalla somma dei punteggi attribuiti ai singoli criteri, per un massimo di 30 punti.

La Commissione, nell'attribuzione del punteggio, terrà conto non soltanto della capacità del candidato di ricordare nozioni teoriche, ma anche della comprensione degli istituti, della capacità di ragionamento e della capacità di applicare le conoscenze alle concrete situazioni lavorative proprie del profilo di Operaio Esperto.