COMUNE DI BERZO INFERIORE
PROVINCIA DI BRESCIA
C.F. 00903350171
Cap. 25040 Tel. 0364-40100/300718 Fax 0364 – 406321
info@comune.berzo-inferiore.bs.it – protocollo@pec.comune.berzo-inferiore.bs.it

# *RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE*
# Anno 2021

## *Premessa*

Con il presente documento, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 10, comma 1, lett. b), del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, si rendono noti i risultati organizzativi e individuali raggiunti nel 2021 rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti.

La relazione sulla performance è lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e agli altri portatori di interessi (stakeholder) i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

La struttura dell'Ente è suddivisa in tre Servizi:

- Servizio Tecnico a cui fa capo il Responsabile/Segretario Comunale Dott. Paolo Scelli
- Servizio Economico-Finanziario a cui fa capo il Responsabile/Segretario Comunale Dott. Paolo Scelli
- Servizio Affari Generali a cui fa capo il Responsabile/Segretario Comunale Dott. Paolo Scelli

Attualmente operano presso il Comune di Berzo Inferiore n. 8 dipendenti ( di cui n. 2 part.-time) così inquadrati:

- Cat. D n. 2 unità
- Cat. C n. 4 unità
- Cat. B n. 2 unità

Al Responsabile/Segretario Comunale sono state assegnate le risorse economiche ed umane necessarie al perseguimento delle finalità delineate dall'Amministrazione Comunale, come da delibera di Giunta Comunale n. 45 del 10/05/2021 con la quale è stato approvato il P.E.G. ed ha definito ed individuato gli obiettivi da raggiungere nell'anno di riferimento.

Il nucleo di valutazione è definito dai vigenti regolamenti comunali ed è composto dal Segretario comunale, dal Sindaco e dal Revisore dei Conti; la nomina è avvenuta con delibera di Giunta Comunale n. 80 del 27/10/2008.

La performance individuale della Posizione Organizzativa è collegata:

- agli indicatori di performance relativi all'ambito organizzativo di diretta responsabilità;
- al raggiungimento di specifici obiettivi individuali;

- alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- alle competenze professionali e manageriali dimostrate;
- alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione delle valutazioni.

La performance individuale del personale non titolare di Posizione Organizzativa è collegata:

- al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;
- alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza;
- alla competenza dimostrata;
- ai comportamenti professionali ed organizzativi.

La valutazione della performance per il titolare di Posizione Organizzativa avviene mediante elementi che sono contenuti in apposita scheda di valutazione che valuta:

1. performance organizzativa
2. performance individuale
3. comportamento

La valutazione della performance individuale è riferita al conseguimento degli obiettivi individuati nel PEG.

La valutazione del comportamento è basata sui fattori connessi alle competenze professionali e manageriali, con riferimento anche alla capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata attraverso una significativa differenziazione dei giudizi. Ai fini della valutazione individuale verrà considerato anche il questionario di gradimento dei servizi offerti dal Comune.

***Risultati raggiunti e degli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni e assegnazione della valutazione del personale.***

Al riguardo, i risultati raggiunti dalla struttura appaiono congruenti e pienamente rispondenti a dette finalità. Il personale ha garantito il corretto espletamento sia degli obiettivi di mantenimento, sia degli obiettivi di sviluppo previsti per l'anno 2021 dal Piano della Performance approvato con deliberazioni di Giunta Comunale. n. 45 del 10/05/2021.

Si precisa che nell'Ente non sono state segnalate discriminazioni di natura sessista ed il personale di entrambi i generi opera in modo coordinato ed in accordo nel perseguimento delle finalità istituzionali. Si dispone che la presente Relazione sia pubblicata sul sito web istituzionale del Comune di Berzo Inferiore, nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Berzo Inferiore, lì 20 giugno 2022

Il Segretario Comunale
(f.to Dott. Paolo Scelli)