COMUNE DI BERZO INFERIORE
PROVINCIA DI BRESCIA
C.F. 00903350171
Cap. 25040 Tel. 0364-40100/300718 Fax 0364 – 406321
info@comune.berzo-inferiore.bs.it – protocollo@pec.comune.berzo-inferiore.bs.it

RELAZIONE FINALE SULLA PERFORMANCE
Anno 2023

Premessa

Il D.Lgs. n. 150/2009 ha modificato le disposizioni sulla valutazione e la valorizzazione dei meriti, nonché ha introdotto una disciplina sistematica in materia di "performance" e di trasparenza dell'azione amministrativa.

L'articolo 3 comma 1 stabilisce infatti che "la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento delle qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento".

La relazione sulla performance è lo strumento mediante il quale l'amministrazione illustra ai cittadini e agli altri portatori di interessi (stakeholder) i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance.

Il P.E.G. 2023 è stato approvato dalla Giunta Comunale con delibera n. 34 del 03/04/2023 e ha definito ed individuato gli obiettivi da raggiungere nell'anno di riferimento.

Il Piano della Performance è contenuto nella deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 12/10/2023, dove sono stati definiti ed individuati gli obiettivi da raggiungere nell'anno di riferimento.

Il nucleo di valutazione è definito dai vigenti regolamenti comunali ed è composto dal Segretario comunale, dal Sindaco e dal Revisore dei Conti; la nomina è avvenuta con delibera di Giunta Comunale n. 80 del 27/10/2008.

Nel Comune di Berzo Inferiore è presente un solo titolare di posizione organizzativa e precisamente:

- Damiola Lorena - Responsabile Servizio finanziario.

Per il settore Affari Generali il Piano delle perfomance ha individuato sinteticamente gli obiettivi unitamente alle relative tempistiche e indicatori utili ai fini della successiva e conseguente definizione degli obiettivi da assegnare ai dipendenti non titolari di posizione organizzativa; della relazione finale sul raggiungimento degli obiettivi come definiti nel piano e della valutazione del segretario comunale.

Attualmente operano presso il Comune di Berzo Inferiore n. 7 dipendenti (di cui n. 2 part.-time) così inquadrati:

- Cat. D n. 2 unità
- Cat. C n. 3 unità
- Cat. B n. 2 unità

Risultati raggiunti e degli eventuali scostamenti rispetto alle previsioni e assegnazione della valutazione del personale apicale.

Dall'analisi delle informazioni raccolte e dalle relazioni dei responsabili di servizio, si evince che la maggior parte degli obiettivi assegnati sono risultati in linea con quanto programmato.
La gestione della valutazione della performance individuale dei dipendenti assegnati ad ogni settore è di competenza dei titolari di posizione organizzativa i quali hanno provveduto, nel rispetto delle norme regolamentari in vigore, alla compilazione delle rispettive schede di valutazione.
Ai dipendenti di ciascun settore in particolare sono stati assegnati, attraverso la compilazione delle apposite schede, obiettivi in parte collegati agli obiettivi assegnati ai responsabili di posizione organizzativa e in parte connessi alla specifica attività di ciascuno nell'intento di proseguire nel processo di conseguire anche nell'attività ordinaria maggiore efficacia ed efficienza.

Berzo Inferiore, lì 20 giugno 2024

Il Segretario Comunale
(f.to Dott. Paolo Scelli)