



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N.	100
DATA DI EMISSIONE	05/05/2026

OGGETTO :

INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 1 "COLLABORATORE TECNICO - MANUTENTIVO" - AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 23.02.2026 DA INSERIRE NEL SETTORE TECNICO E MANUTENTIVO DEL COMUNE DI MONTE ISOLA

IL RESPONSABILE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 31 del 23.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011), ed in particolare il par. 8;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 32 del 23.12.2025, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2026/2028 ai sensi dell'art. 151 del d.lgs 267/200 e dell'art. 10 del dl.gs 118/2011;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 2 del 13.01.2026, dichiarata immediatamente eseguibile, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), ai sensi dell'art. 169 del d.lgs. n.267/2000;
- la deliberazione G.C. n. 31 del 27.03.2026, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione il PIAO 2026/2028;
- le successive postume deliberazioni si è provveduto a apportare al bilancio le variazioni necessarie a dare attuazione agli obiettivi programmati dall'ente, anche in relazione a fatti e norme sopravvenuti nel corso della gestione;
- il Decreto Sindacale n. 21 del 31.12.2025 con il quale il sottoscritto ha assunto le funzioni di cui agli artt. 107 e 109 del D.Lgs. 267/2000 del settore amministrativo;

RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle

attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;

- l'art. 169, comma 1, del D.lgs. 267/2000 che recita *“La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi”*;
- l'art. 5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina per l'esercizio della funzione dirigenziale ivi compresa l'assunzione di atti e provvedimenti, tra i quali rientrano a pieno titolo le determinazioni;

VISTA la deliberazione di G.C. n 31 del 27.03.2026 esecutiva ai sensi di legge, con la quale è stato approvato il PIAO 2026-2028, in particolare la Sezione 3.3 *“Piano Triennale dei fabbisogni del personale”* nella quale risulta autorizzata per l'annualità 2026, l'assunzione di n. 1 area degli operatori esperti a tempo pieno e indeterminato, mediante concorso;

CONSIDERATO rispondente al pubblico interesse procedere con solerzia all'avviamento di una procedura strumentale a dare effettività alla dotazione organica e ridurre al minimo il disagio connesso alla vacanza d'organico;

DATO ATTO che il Comune di Monte Isola non dispone di vigenti graduatorie inerenti profili professionali analoghi a quello qui oggetto d'interesse;

DATO ATTO che con nota prot. n. 0003382/2026 del 22/04/2026 è stata inoltrata la comunicazione di cui all'articolo 34 bis dello stesso D.LGS. n. 165/2001;

PRESO ATTO dell'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui di cui all'art. 34bis del D.Lgs n.165/2001, come si evince dal contenuto della nota dell'Istituto regionale per il servizio di supporto alle politiche della Lombardia (POLIS Lombardia), acclarata al protocollo del Comune al n. 0003385/2026 del 23/04/2026

ACCERTATO, pertanto, che nulla osti all'indizione del concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 *“Collaboratore Tecnico - Manutentivo”* - Area Degli Operatori Esperti Ccnl Funzioni Locali Del 23.02.2026 da inserire nel settore tecnico e manutentivo del Comune di Monte Isola;

PRECISATO CHE:

- l'assunzione de qua è rispettosa del tetto di spesa del personale relativa al triennio 2011/2013 fissato in euro 554.172,74 e della capacità assunzionale, così come determinata puntualmente nella deliberazione G.C. 25/2025 cit, alla quale si rinvia;
- a decorrere dall'anno 2019, ai sensi dell'art. 1, commi 819 e seguenti della legge 145/2018, i comuni concorrono alla realizzazione degli obiettivi di finanza pubblica nel rispetto delle disposizioni di cui ai commi da 820 a 826 del medesimo articolo e si considerano in equilibrio in presenza di un risultato di competenza dell'esercizio non negativo: questo ente ha rispettato gli obiettivi posti dalle regole sugli equilibri di bilancio nell'anno 2024;
- la spesa di personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della l. 296/2006, risulta contenuta con riferimento al valore medio del triennio 2011/2012/2013 come disposto dall'art. 1, comma 557-*quater* della l. 296/2006, introdotto dall'art. 3 del d.l. 90/2014, come si evince dagli allegati al

- bilancio di previsione 2024, tenendo conto della deroga al rispetto del limite di cui all'articolo 7, comma 1, del decreto ministeriale attuativo dell'articolo 33, comma 2, del d.l. 34/219 e s.m.i.;
- l'ente ha effettuato la ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs.165/2001, con la deliberazione G.C. 25/2025;
 - l'ente ha adottato, con deliberazione n 92 la variazione n. 2 al piano integrato di attivita' e organizzazione (PIAO), ai sensi dell'art. 6 d.l. 80/2021 - 2025/2027, approvato con deliberazione n. 25 del 28/03/2025 e modificato con deliberazione n. 46 del 21/05/2025;
 - l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione di bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche entro trenta giorni dal termine previsto per l'approvazione;
 - l'ente alla data odierna ottempera all'obbligo di certificazione dei crediti di cui all'art. 27, comma 9, lett. c), del D.L. 26/4/2014, n. 66 convertito nella legge 23/6/2014, n. 89 di integrazione dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. 29/11/2008, n. 185, convertito in L. 28/1/2009, n. 2;
 - l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
 - pertanto, questo ente non soggiace al divieto assoluto di procedere all'assunzione di personale altrimenti prevista dall'art. 76 del D.L. 112/2008;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali e Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modificazioni;
- l'art. 46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 39 del 21.09.2011 e s.m.i.;
- il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione G.C. n. 12 del 29/01/2018 e smi, per la parte compatibile con il D.P.R. 16 giugno 2023 n. 82 di aggiornamento del D.P.R. 9 maggio 1994;
- l'art. 3 comma 8 della L. 56/2019 e smi che attribuisce alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 fino al 31.12.2025;
- il D.L. 36/2022 convertito nella L.79/2022;

VERIFICATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990;

D E T E R M I N A

- 1. DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 L. 241/1990;

2. **DI INDIRE** il concorso pubblico per soli esami per l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato di n. 1 “Collaboratore Tecnico - Manutentivo” - Area Degli Operatori Esperti Ccnl Funzioni Locali Del 23.02.2026 da inserire nel settore tecnico e manutentivo del Comune di Monte Isola;
3. **DI APPROVARE** l'allegato bando di concorso pubblico, e di disporre la pubblicazione sul Portale unico del reclutamento INPA nonché sul sito istituzionale dell'ente, nella sezione Amministrazione Trasparente sottosezione dedicata e all'albo pretorio *on line*;
4. **PRESO ATTO** che è stato acquisito, per quanto concerne la sottosezione relativa ai fabbisogni di personale, parere favorevole del Revisore dei Conti, dott.ssa Maria Giuseppina Iembo con verbale n. 1 acquisito al prot. n. 0002683/2026 in data 26/03/2026 in atti, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19 comma 8 Legge n. 488/2001 e s.m.i e all'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020;
5. **ACQUISITI** i pareri di regolarità tecnica e contabile ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;
6. **DI RINVIARE** a successivi propri provvedimenti:
 - la nomina della Commissione esaminatrice. Tale determinazione potrà essere adottata anche in un momento postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande;
 - la fissazione del diario e della sede d'esame;
7. **DI PRECISARE**, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90, modificata dalla Legge 11/02/2005, n. 15, sul procedimento amministrativo, chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e reputi di essere direttamente leso dallo stesso, può proporre ricorso unicamente al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia sezione di Brescia nel termine di decadenza di 30 giorni decorrenti dall'ultimo di pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio *on line*, ai sensi degli artt. 119 e 120 del D.Lgs. 104/2010 (codice del processo amministrativo).=

Il Segretario Comunale
Alberto Bernardi
