



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Scolastico Comprensivo "G. Romanino"
Via Ripa, 2 - 25040 Bienno (Bs)
Tel. 0364 40062
e-mail: bsic83700x@istruzione.it – pec: bsic83700x@pec.istruzione.it

Prot. Vedi Segnatura

**IPOSTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO
(ART.CCNL 2019 - 2021)
A.S. 2024/2025**

Data sottoposizione dell'ipotesi:

Data revisione: _____ **verbale n.** _____

Data sottoscrizione contratto definitivo: 14/01/2025

Data trasmissione ARAN: _____

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

A.S. 2024/2025

L'anno 2025 il giorno 14 del mese di Gennaio, presso gli uffici di presidenza dell'IC "G. Romanino" di Bienna, in sede di negoziazione integrativa a livello di istituzione scolastica, di cui all'art. 8 del C.C.N.L. del comparto scuola del 2019/2021:

TRA

la delegazione di parte pubblica nella persona della Dirigente Scolastica, Prof.ssa LOREDANA RIZZA coadiuvata dal D.S.G.A., Sig.ra RUGGERI LAURA

E

La rappresentanza sindacale Unitaria (R.S.U) nelle persone della sig.ra FLORIA ERCOLI e dalle docenti MORANDINI JESSICA E FACCHIENTTI PAOLA

- CONSIDERATI** i piani delle attività predisposti dalla Dirigente Scolastica e dal DSGA in coerenza di quanto stabilito nel piano dell'Offerta Formativa e con l'obiettivo di ottemperare la valorizzazione delle professionalità dei docenti e del personale ATA, con la necessità di garantire efficacia, efficienza e qualità dei servizi offerti dell'IC "G.Romanino" alla Comunità Scolastica;
- VISTI** l'art. 25 bis, commi 1° e 2° del D. Lgs n. 29/93 che attribuisce la Dirigenza Scolastica ai Capi d'Istituto e la titolarità delle relazioni sindacali in seno all'Istituzione Scolastica e l'art 45, comma 4° che prevede l'attivazione di livelli di automi livelli di contrattazione in seno alle Pubbliche Amministrazioni nel rispetto dei vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione;
- VISTI** gli artt. 1322 e 1323 del Codice Civile in materia di tutela di autonomia contrattuale sotto l'aspetto giuridico e di norme regolatrici dei contratti;
- VISTO** l'accordo Collettivo Quadro del 07.08.1998 sulla costituzione delle Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.);
- VISTO** il Regolamento di Contabilità delle Istituzioni Scolastiche approvato con D.I. n. 129 del 28/08/2018;
- VISTE** le modifiche apportate dal D.Lgs n. 150/2009;
- VISTO** l'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001 in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti integrativi debbano tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- VISTO** in particolare il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs. n. 165/2001 che prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongano una relazione tecnico-finanziaria;
- VISTA** la L. 20 maggio n. 300 e s.m.i., sulla tutela della libertà e della dignità dei lavoratori e dell'attività sindacale;
- VISTA** la L. 146/1990 "Norme sull'esercizio del diritto di sciopero nei servizi pubblici essenziali e sulla salvaguardia dei diritti della persona costituzionalmente tutelati. Istituzione della Commissione di garanzia dell'attuazione della legge";

- VISTO** il C.C.N.L. Scuola 2019/2021 sottoscritto il 18/01/2024;
- VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n.150;
- VISTA** la Circolare n. 7 del 13 maggio 2010 avente ad oggetto “Contrattazione Integrativa Indirizzi applicativi del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150”;
- VISTA** l’intesa firmata da Aran e i sindacati;
- VISTA** l’approvazione del Piano delle attività del personale ATA da parte della Dirigente Scolastica;
- A SEGUITO** dell’avvio della contrattazione integrativa d’istituto avvenuto in data 11/09/2024;

SI STIPULA

Il presente contratto decentrato d’Istituto. L’accordo viene sottoscritto tra:

PARTE PUBBLICA: la Dirigente Scolastica: *Prof.ssa LOREDANA RIZZA* _____

PARTE SINDACALE: **FLC-CGIL, SNALS**

RSU: *FLORIA ERCOLI* _____

PAOLA FACCHINETTI _____

JESSICA MORANDINI _____

La comunità educante

- 1. La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla crescita della persona in tutte le sue dimensioni. In essa ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.*
- 2. Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il Dsga ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell’ambito degli organi collegiali previsti dal D.L.gs 297/1994*

PARTE PRIMA- NORME COMUNI

TITOLO I

Art. 1 - Campo d’applicazione, decorrenza, validità e durata

Il presente contratto integrativo d’Istituto è sottoscritto sulla base di quanto previsto dall’art. 8 del CCNL2019/2021 sottoscritto in data 18/01/2024;

Il contratto collettivo integrativo ha durata annuale e si riferisce a tutte le materie indicate nelle specifiche sezioni. I criteri di ripartizione delle risorse economiche sono negoziati con cadenza annuale. Gli effetti del presente contratto decorrono dalla data di sottoscrizione e conservano, comunque, validità fino alla sottoscrizione di un successivo contratto, fermo restando che quando nel seguito stabilito s'intenderà di fatto abrogato da eventuali successivi atti normativi o contratti nazionali. Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali o su richiesta delle parti.

Art. 2 - Materie di contrattazione, di confronto e d'informazione.

In ossequio all'art.30 comma 4 lettera c) del CCNL 2019/21 sono materie di contrattazione integrativa:

i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;

- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
- i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;
- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
- i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;
- i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.

Sono materia di confronto:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi
- i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Art. 3 - Materie oggetto d'informazione.

Fermi restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2019/21, l'informazione consiste nella trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte della Dirigente Scolastica, ai soggetti sindacali al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

Sono oggetto di informazione, a livello di istituto, oltre agli esiti del confronto e della contrattazione integrativa:

- la proposta di formazione delle classi e degli organici;
- i criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei
- i dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa) precisando per ciascuna delle attività retribuite, l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che, in ogni caso, non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

La Dirigente Scolastica fornisce alla RSU l'informazione in tempi congrui rispetto alle operazioni propedeutiche all'avvio dell'inizio dell'anno scolastico. In particolare, la documentazione contenente tutti gli elementi necessari a svolgere la contrattazione decentrata, sarà consegnata nei tempi il più rapidamente possibile.

Art. 4 - Il Confronto

Il confronto è la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali di esprimere valutazioni esaustive e ripartecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'amministrazione intende adottare. Il confronto è disciplinato dal CCNL 2019/21 e a questo si rimanda per costituire parte integrante del presente contratto.

Nella Parte Terza del presente contratto sono concordate alcune materie oggetto di confronto, che le parti ritengono utile anticipare già in questa fase delle relazioni sindacali, ciò al fine di dare efficacia ed efficienza all'organizzazione scolastica sulla base della correttezza delle relazioni sindacali.

Art. 5 - Procedura di raffreddamento ed interpretazione autentica.

Il sistema delle relazioni sindacali è improntato a principi di responsabilità, correttezza, buona fede e trasparenza dei comportamenti ed è orientato alla prevenzione dei conflitti.

In caso di controversie sull'interpretazione e/o applicazione del presente contratto le parti firmatarie, si incontrano entro 7 giorni dalla richiesta. Il termine di durata della sessione negoziale di interpretazione autentica è di trenta giorni dall'inizio delle trattative. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto integrativo.

Allo scopo di cui al precedente comma, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.

Le parti non intraprendono iniziative unilaterali se non sono trascorsi 30 giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.

Ogni richiesta di interpretazione autentica, di verifica, di integrazione e modifica del presente contratto, su richiesta delle parti, sarà effettuata secondo quanto pattuito nel CCNL 2019/21.

Art. 6 - Responsabilità disciplinare.

È parte integrante e sostanziale del presente contratto integrativo il Titolo V agli artt. 22-23-24-25-26-27-28-29 del CCNL scuola sottoscritto in data 18/01/2024.

Art.7 - Norma di salvaguardia.

La contrattazione collettiva integrativa d'istituto si svolge sulle materie previste dalle norme contrattuali di livello superiore, purché compatibili con le vigenti norme legislative imperative.

La contrattazione collettiva integrativa di istituto non può prevedere impegni di spesa superiori ai fondi a disposizione dell'istituzione scolastica. Le previsioni contrattuali discordanti non sono efficaci e danno luogo all'applicazione della clausola di salvaguardia di cui all'art. 48 comma 3 del D.lgs. 165/2001.

A tal uopo le parti si impegnano a riaprire la contrattazione qualora le risorse dovessero modificarsi

in aumento o in diminuzione nel corso dell'anno, ciò al fine di adeguare la seguente piattaforma economica alla nuova situazione, riproporzionando la stessa alla variazione realizzata o subita. Nel caso di accertata esorbitanza dei limiti di spesa, il Dirigente può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole del presente contratto produttive di tale violazione. Nel caso in cui si verificano delle economie, si provvederà a distribuirle tra il personale che ha svolto un elevato numero di ore lavorative, rispetto a quelle contrattate. Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del Fondo per il salario accessorio intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

PARTE SECONDA - MATERIE DI CONTRATTAZIONE

TITOLO II

ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO (art. 106 comma 6 lettera , CCNL Scuola 2019/21)

Art. 8 - Campo di applicazione

Il presente capo riguarda l'applicazione del D.lgs. 81/2008 e dell'intera normativa in materia di sicurezza. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle vigenti norme legislative e contrattuali.

I soggetti tutelati sono tutti coloro che nella scuola prestano servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato; ad essi sono equiparati tutti gli studenti della scuola per i quali i programmi e le attività di insegnamento prevedano espressamente la frequenza e l'uso di laboratori con possibile esposizione ad agenti chimici, fisici e biologici, l'uso di macchine, apparecchi e strumenti di lavoro, ivi comprese le apparecchiature fornite di videoterminali; sono, altresì, da comprendere ai fini della gestione delle ipotetiche emergenze, anche gli studenti presenti a scuola in orario curricolare ed extracurricolare per iniziative complementari previste nel POF.

Gli studenti non sono numericamente computati nel numero del personale impegnato presso l'istituzione scolastica, mentre sono numericamente computati ai fini degli obblighi di legge per la gestione e la revisione annuale del Piano d'emergenza.

Sono parimenti tutelati tutti i soggetti che, avendo a qualsiasi titolo diritto di presenza presso i locali della scuola, si trovino all'interno di essa (a titolo esemplificativo: ospiti, ditte incaricate, genitori, fornitori, pubblico in genere, rappresentanti, utenti, insegnanti corsisti).

Art. 9 - Obblighi in materia di sicurezza della Dirigente Scolastica

La Dirigente Scolastica, in qualità di datore di lavoro individuato ai sensi del D.M. 292/96, integrato nel D. Lgs. 81/08, Art. 2 comma 1b, deve:

1. adottare misure protettive per i locali, gli strumenti, i materiali, le apparecchiature, i videoterminali;
2. valutare i rischi esistenti e, conseguentemente, elaborare il documento nel quale sono esplicitati i criteri di valutazione seguiti, le misure e i dispositivi di prevenzione adottati, consultando il medico competente e il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
3. designare il personale incaricato di attuare le misure;
4. organizzare iniziative di pubblicizzazione e di informazione rivolte agli studenti ed al personale scolastico;
5. organizzare attività di formazione del personale sia come aggiornamento periodico che come formazione iniziale dei nuovi assunti. I contenuti minimi della formazione sono quelli individuati dal DL lavoro/sanità del 16/1/97, richiamato dall'Art. 37, comma 9 del D. Lgs. 81/08. Il calendario degli stessi viene portato a conoscenza degli interessati mediante circolare interna.

Art. 10 - Servizio di prevenzione e protezione.

Il Servizio di Prevenzione e Protezione è uno strumento con competenze tecniche di ausilio al datore

di lavoro. Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione (RSPP) può essere interno ove disponibile o affidato a professionisti esterni, in possesso dei requisiti previsti dal D.lgs 81/08.

Nell'istituzione scolastica il Dirigente scolastico (dato di lavoro organizza il servizio di prevenzione e protezione designando per tale compito, previa consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS), uno o più responsabili in relazione alla dimensione della scuola (succursali, sezioni staccate, plessi, etc).

I responsabili individuati coadiuvano la Dirigente Scolastica e il RSPP nell'aggiornamento periodico del documento di valutazione dei rischi (DVR). Essi devono disporre dei mezzi e del tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati e non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento dell'incarico.

La Dirigente Scolastica predispone il Servizio di Prevenzione e Protezione, individuando a tal fine gli incaricati.

Alle figure sensibili indicate competono tutte le funzioni previste dalle norme di sicurezza.

I lavoratori individuati, docenti o ATA, devono essere in numero sufficiente, possedere le capacità necessarie e disporre di mezzi e di tempo adeguati allo svolgimento dei compiti assegnati. Essi non possono subire pregiudizio a causa dell'attività svolta nell'espletamento del loro incarico.

Il Dirigente Scolastico individuerà oltre il personale, tempi e modalità del servizio di protezione e prevenzione, e determinerà i fondi per il funzionamento, le spese ed i compensi (per ciò può avvalersi della collaborazione della RSU).

Art. 11 - Il Responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi

La Dirigente Scolastica designa il responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi. Questi deve frequentare o aver frequentato apposito corso di formazione. Per l'a.s. 2024/25 il Responsabile SPP è Roberto Scarinzi.

Art. 12 - Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è designato dalla RSU al suo interno o eletto dall'assemblea del personale dell'istituto al suo interno che sia disponibile e possieda le necessarie competenze (in alternativa, sia disponibile ad acquisirle attraverso la frequenza di un apposito corso). Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è garantito il diritto all'informazione per quanto riguarda tutti gli atti che afferiscono al Sistema di prevenzione e di protezione dell'istituto.

Al Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza viene assicurato il diritto alla formazione attraverso l'opportunità di frequentare un corso di aggiornamento specifico.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza può accedere liberamente agli ambienti di lavoro per verificarne le condizioni di sicurezza e presentare osservazioni e proposte in merito.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, e del medico competente.

La consultazione del rappresentante dei lavoratori per la sicurezza da parte del Dirigente Scolastico, prevista dal D. Lgs 81/08, Articoli 47, 48 e 50, si deve svolgere in modo tempestivo e nel corso della consultazione il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha facoltà di formulare proposte e opinioni che devono essere verbalizzate. Inoltre, il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti del servizio di prevenzione, sul piano di valutazione dei rischi e di programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola; è altresì consultato in merito all'organizzazione della formazione di cui agli Art.36, 37 del D. Lgs. 81/08;

- ✓ il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza ha diritto di ricevere:
- ✓ le informazioni e la documentazione relativa alla valutazione dei rischi e alle misure di prevenzione; le informazioni e la documentazione inerenti alle sostanze e ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, all'organizzazione del lavoro e agli ambienti di lavoro;
- ✓ la certificazione relativa all'idoneità degli edifici, agli infortuni e alle malattie professionali nel rispetto della privacy;
- ✓ le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza.

Relativamente alla designazione dell'RLS, la RSU lo ha individuato nella persona di Minici Maria

Luisa Allo stesso sono garantite le ore previste dal CCNL vigente per l'espletamento della funzione (40 ore individuali). Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza rimane in carica fino a diversa comunicazione della RSU.

Art. 13 - Ruolo, compiti e diritti del RLS

Nella scuola il RLS è designato nell'ambito della RSU o eletto dall'assemblea dei lavoratori della scuola al proprio interno.

Ruolo, compiti e diritti del RLS sono indicati all'art. 50 del D.lgs 81/08 e di seguito sinteticamente elencati:

- ✓ Accede ai luoghi in cui si svolgono le lavorazioni
- ✓ È consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi
- ✓ È consultato sulla designazione del RSPP e degli addetti al SPP è consultato in merito all'organizzazione della formazione
- ✓ Riceve le informazioni e la documentazione inerente alla valutazione dei rischi
- ✓ Riceve le informazioni provenienti dai servizi di vigilanza
- ✓ Riceve una informazione adeguata
- ✓ Formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti
- ✓ Partecipa alla riunione periodica
- ✓ Fa proposte in merito all'attività di prevenzione
- ✓ Avverte il responsabile dell'azienda dei rischi individuati nel corso della sua attività
- ✓ Può far ricorso alle autorità competenti se ritiene che le misure di prevenzione adottate non siano idonee

Il RLS ha diritto alla formazione prevista dall'art. 37 commi 10 e 11, del D.lgs 81/08.

Il RLS non può subire pregiudizio alcuno a causa dell'espletamento della propria attività e nei suoi confronti si applicano le tutele previste per le rappresentanze sindacali.

Per l'espletamento del proprio mandato il RLS ha diritto a 40 ore di premessi retribuiti. Il tempo utilizzato per ricevere l'informazione e quello per effettuare la formazione è considerato tempo di lavoro e non viene conteggiato nelle predette 40 ore.

Art. 14 - Documento di valutazione dei rischi (DVR)

Il documento è elaborato dalla Dirigente Scolastica in collaborazione con il RSPP, previa consultazione del Responsabile dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS) e degli esperti dell'Ente locale tenuto alla fornitura degli edifici; in caso di sorveglianza sanitaria prevista dallo stesso DVR, in collaborazione con il medico competente.

Il documento viene revisionato annualmente ed ogni qualvolta intervengono consistenti variazioni al sistema di sicurezza.

Art. 15 - Sorveglianza sanitaria/Medico competente

I lavoratori addetti ad attività per le quali il documento di valutazione dei rischi ha evidenziato un rischio per la salute sono sottoposti alla sorveglianza sanitaria.

Essa è obbligatoria quando i lavoratori sono esposti a rischi specifici individuati dalla legge come particolarmente pericolosi per la salute: ad es., l'esposizione ad alcuni agenti chimici, fisici e biologici elencati nel DPR 303/56, nel D.lgs. 77/92 e integrati negli Art. 25, 38, 39 e seguenti del D.lgs. 81/08, oppure l'uso sistematico di videoterminali, per almeno venti ore settimanali, dedotte le interruzioni. La Dirigente Scolastica deve individuare il medico che svolge la sorveglianza sanitaria. Il medico viene individuato tra i medici competenti in Medicina del Lavoro. Per l'anno scolastico 2024/2025 è la ditta **La.Sic.Am.** SRL Service con sede in via Antica Valeriana n.1, Pisogne (BS).

Art. 16 - Riunione periodica di prevenzione e protezione dai rischi (D. Lgs. 81/08 Art. 35)

La Dirigente Scolastica indice, almeno una volta all'anno, una riunione di protezione/prevenzione dai rischi, alla quale partecipano la stessa Dirigente o un suo rappresentante, che la presiede, il RSPP, il medico competente ove previsto e il Rappresentante dei Lavoratori per la sicurezza.

Nella riunione la Dirigente Scolastica sottopone all'esame dei partecipanti:

- ✓ il DVR e il piano dell'emergenza;

- ✓ l'idoneità dei mezzi di protezione individuale;
- ✓ i programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.

La riunione di cui al primo comma non ha carattere deliberativo e decisionale, ma solo consultivo. La Dirigente Scolastica deciderà autonomamente se accogliere o meno, in tutto o in parte, i suggerimenti scaturiti dalla riunione, assumendosi, in caso di non accoglimento, la responsabilità di tale decisione.

Art. 17- Rapporto con gli enti locali proprietari.

Per gli interventi di tipo strutturale ed impiantistico riguardanti l'edificio scolastico deve essere rivolta richiesta formale di adempimenti ai comuni di Bienno e Berzo Inferiore.

In caso di pericolo grave ed imminente la Dirigente Scolastica adotta i provvedimenti contingenti necessari informandone tempestivamente l'ente locale. L'ente locale con tale richiesta formale diventa responsabile ai fini della sicurezza nei termini di legge.

L'art. 18 comma 3, del D.lgs 81/08 ne definisce puntualmente gli oneri di fornitura e manutenzione in capo agli enti locali proprietari.

Art. 18 - I programmi di informazione e formazione dei lavoratori ai fini della sicurezza e della salute.

La Dirigente Scolastica realizza attività di formazione e di informazione nei confronti dei dipendenti lavoratori e, ove necessario, degli alunni, con i mezzi ritenuti più opportuni.

I lavoratori, che nella scuola comprendono anche gli studenti, sono i principali destinatari obbligati a seguire le iniziative di informazione e formazione promosse dalla Dirigente Scolastica.

Le azioni formative sono organizzate, prioritariamente, durante l'orario di lavoro; qualora ciò non fosse possibile le ore impegnate sono considerate tempo di lavoro con possibilità di recupero o compensati con le risorse a ciò preposte.

I lavoratori hanno il diritto/dovere di partecipare alle iniziative di formazione programmate all'inizio dell'anno scolastico; in caso di inosservanza sono soggetti alle specifiche sanzioni previste dal D.Lgs 81/08.

L'Attività di formazione verso i dipendenti deve prevedere almeno i sottoelencati contenuti minimi individuati dal D.I. Lavoro/Sanità del 16/01/1997:

- ✓ il quadro normativo sulla sicurezza;
- ✓ la responsabilità penale e civile;
- ✓ gli organi di vigilanza;
- ✓ la tutela assicurativa;
- ✓ i rapporti con il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza;
- ✓ la valutazione dei rischi;
- ✓ i principali rischi e le misure di tutela;
- ✓ la prevenzione incendi;
- ✓ la prevenzione sanitaria;
- ✓ la formazione dei lavoratori.

TITOLO III

CRITERI E MODALITA' DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

(art. 31 CCNL Scuola 2019/21)

Art. 19 - Assemblee Sindacali

1. La RSU, congiuntamente, può indire assemblee sindacali in orario di lavoro e fuori orario di lavoro. Le assemblee possono, altresì, essere indette dalla RSU, congiuntamente con una o più organizzazioni sindacali rappresentative del comparto, ai sensi del ai sensi dell'art.4 del CCNQ 04/12/2017 e dell'articolo 31 del CCNL 2019/21.

2. Ciascuna assemblea può avere la durata massima di due ore se si svolge a livello di singola istituzione scolastica; La convocazione dell'assemblea contenente la durata, la sede e l'ordine del

giorno è resa nota almeno sei giorni prima, con comunicazione scritta alla Dirigente Scolastica.

Qualora le assemblee si svolgano fuori orario di servizio o di lezione, il termine di sei giorni può essere ridotto a 3, compatibilmente con le problematiche di gestione dei locali qualora la sede individuata fosse di pertinenza della scuola.

La comunicazione, relativa all'indizione dell'assemblea, deve essere trasmessa dalla Dirigente Scolastica a tutto il personale interessato entro il giorno successivo in cui è pervenuta, per consentire a tutti di esprimere la propria adesione;

Per esplicita richiesta dei lavoratori si procede all'attivazione della procedura ordinaria di convocazione delle assemblee del personale esclusivamente in riferimento alle proposte che vedono la collocazione dell'incontro nel territorio della Valle Camonica. Delle assemblee organizzate al di fuori della Val Camonica l'Ufficio di Segreteria procede alla trasmissione delle convocazioni alle RSU che valuteranno autonomamente se e come diffondere le comunicazioni;

Il personale interessato alla partecipazione ad assemblee collocate al di fuori del territorio camuno è tenuto ai medesimi adempimenti a cui sono tenuti i lavoratori che partecipano ad assemblee locali; Le assemblee dei docenti coincidenti con l'orario di lezione devono essere svolte all'inizio o alla fine delle attività didattiche giornaliere considerando come orari di inizio e di fine gli estremi di funzionamento dei plessi per quanto riguarda le lezioni ordinarie

Le assemblee del personale ATA possono essere indette in orario non coincidente con quello delle assemblee del personale docente, comprese le ore intermedie del servizio scolastico.

È fatto obbligo del personale dichiarare la propria partecipazione all'assemblea sindacale svolta in orario di servizio.

La mancata firma entro il termine stabilito nella circolare verrà interpretata come non adesione all'assemblea e, quindi, il personale sarà considerato in servizio con gli alunni nelle classi. La dichiarazione è irrevocabile.

La Dirigente Scolastica, per le assemblee in cui è coinvolto il personale docente, sospende le attività didattiche delle sole classi i cui gli insegnanti hanno dichiarato di partecipare all'assemblea.

Non possono essere svolte assemblee sindacali in ore concomitanti con lo svolgimento degli esami e degli scrutini finali.

Nelle assemblee in cui è coinvolto anche il personale ATA, se l'adesione è totale per quest'ultimo e non per i docenti, si assicurano i servizi essenziali.

Art. 20 - Relazioni Sindacali.

Il sistema delle relazioni sindacali è lo strumento per costruire relazioni stabili tra l'Amministrazione ed i soggetti sindacali, improntate alla partecipazione attiva e consapevole, alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, al dialogo costruttivo, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione ed alla risoluzione dei conflitti.

La partecipazione è finalizzata ad instaurare forme costruttive di dialogo tra le parti, su atti e decisioni di valenza generale, in materia di organizzazione o aventi riflessi sul rapporto di lavoro ovvero a garantire adeguati diritti di informazione sugli stessi.

Il sistema delle relazioni sindacali di istituto si costruisce a norma del Titolo I art.81 del CCNL 2019/21 e disposizioni seguenti.

Art. 21 - Diritto di Sciopero

In caso di sciopero del personale, considerando che il servizio offerto dalle scuole si rivolge a minori e che, in aderenza a ovvi principi etici, è doveroso garantire un sistema di regole finalizzato a ridurre al minimo l'esposizione a rischi per gli studenti, nel pieno rispetto del diritto di sciopero e delle procedure formali allo stesso connesse.

L'Istituto garantisce, in caso di sciopero, secondo l'accordo del 2020 relativo alle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero (vedi art.3 comma 6) garantisce la presenza di n. 01 unità di Collaboratore Scolastico.

Si concorda un sistema di regole al fine di ottimizzare l'espressione del diritto, il dovere di garantire sicurezza e il diritto al rispetto del lavoro degli operatori d'ufficio.

Qualora non ci fosse un accordo interno tra i collaboratori scolastici o tra il personale amministrativo e nessuna comunicazione di adesione da parte degli stessi alla Dirigente Scolastica, questa è tenuta a norma di legge a precettare un contingente minimo di lavoratori con i seguenti criteri:

1. Volontarietà del personale;
2. Rotazione del personale.

Il tutto sarà predisposto 24 ore prima della data dello sciopero.

Si riconosce alla Dirigente Scolastica la possibilità nel giorno dello sciopero di poter organizzare il servizio minimo della scuola e quindi convocare alle 07:55 i docenti che non scioperano.

Art. 22 - bacheca Sindacale e documentazione

In ogni plesso dell'Istituto è predisposta una bacheca sindacale riservata sulla quale le RSU possono affiggere sotto la propria responsabilità comunicazioni e documentazioni in conformità alla normativa e senza necessità di autorizzazione da parte della Dirigente Scolastica;

La Dirigente Scolastica e l'Ufficio di Segreteria trasmettono alle RSU il materiale a carattere sindacale che dovesse pervenire agli indirizzi istituzionali in coerenza con la natura degli stessi (elettronico se elettronico, cartaceo se cartaceo). È cura delle RSU selezionare sulla base di quali criteri procedere alla diffusione via mail ai plessi, all'affissione sulle bacheche fisiche o virtuali; similmente è cura della RSU procedere alla defissione del materiale ritenuto obsoleto.

Alla RSU ed ai Dirigenti Sindacali Territoriali è consentito di comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa.

La comunicazione interna può avvenire per via orale o mediante scritti e stampati, sia consegnati dalla RSU e dai Dirigenti Sindacali Territoriali *ad-personam*, sia messi a disposizione dei lavoratori interessati, ad es. in sala docenti o in segreteria.

Alla RSU, previa richiesta, è consentito l'uso gratuito del telefono fisso, della fotocopiatrice (nei limiti dell'uso personale del materiale), nonché l'uso del personal computer con accesso ad internet oltre che di tutti gli strumenti ed attrezzature presenti nella scuola, senza per questo impedire il regolare svolgimento delle attività scolastiche.

Qualora la RSU riscontrasse la necessità di procedere alla fotocopiazione di materiale a carattere informativo in ampio numero di copie la Dirigenza è disponibile a valutare unitariamente la possibilità di accedere, a condizioni concordate, alle attrezzature della scuola. Sarà cura della segreteria pubblicare puntualmente nella sezione "Albo Online Sindacale" tutte le informazioni dovute al personale ai fini sindacali.

Art. 23 - Agibilità sindacale

Ai membri della RSU e delle OO.SS è consentito di comunicare con il personale per motivi di carattere sindacale, purché non sia pregiudicata la normale attività lavorativa.

La comunicazione interna può avvenire brevemente per via orale o mediante scritti e stampati.

Per le comunicazioni esterne, per l'informazione e per l'attività sindacale in generale è consentito l'uso gratuito degli audiovisivi nonché della rete informatica, telematica e della posta elettronica.

Ai membri della RSU firmatarie del contratto è consentito l'uso di un locale per lo svolgimento di piccole riunioni con i lavoratori nell'ambito dell'attività sindacale.

La rete informatica, il telefono, la fotocopiatrice e le altre attrezzature dell'Istituto vengono utilizzate dalla RSU senza arrecare danno alla normale attività amministrativa e preferibilmente da postazioni temporaneamente non utilizzate.

Art. 24 - Permessi sindacali

Per lo svolgimento delle proprie funzioni sindacali, sia di scuola sia esterne, la RSU si avvale di permessi sindacali, nei limiti complessivi individuali e con le modalità previste dalla normativa vigente e segnatamente dagli artt. 8 - 9 -10 del CCNQ del 7 agosto 1998 e dal CCNQ 04/12/2017 CCNL.

La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente alla Dirigente Scolastica dalle Segreterie Provinciali e/o Regionali delle OO.SS. e dalla RSU di scuola tramite atto scritto. Il contingente dei permessi di spettanza alla RSU è gestito autonomamente dalla RSU nel rispetto del tetto massimo attribuito, che si calcola moltiplicando 25 minuti e 30 secondi per il numero di dipendenti a tempo indeterminato. Il calcolo del monte ore spettante viene effettuato, all'inizio dell'anno scolastico, dalla Dirigente che lo comunica alla RSU medesima (29,94 h. per l'a.s. 2024/2025).

Art. 25 - Trasparenza Amministrativa

Copia dei prospetti analitici relativi alla ripartizione ed attribuzione del F.I.S. viene consegnata alla RSU, nell'ambito dei diritti all'informazione ai sensi dell'art.5 comma 2 del CCNL 2019/21. Sarà compito e responsabilità della RSU medesima curarne l'eventuale diffusione, nel rispetto della tutela della riservatezza.

La RSU e i Sindacati territoriali hanno diritto di accesso agli atti della scuola sulle materie di informazione preventiva e successiva.

TITOLO IV

FASCE TEMPORALI DI FLESSIBILITA' ORARIA IN ENTRATA E IN USCITA PER IL PERSONALE ATA

(artt. 63-64-65 CCNL Scuola 2019/21)

Art. 26 - Orario flessibile Collaboratori Scolastici

L'art. 65 del CCNL 2019/21, stabilisce 36 ore di lavoro settimanali l'orario dei collaboratori scolastici, suddivise in sei ore continuative, di norma antimeridiane su sei giorni e un massimo giornaliero di 9 ore (comprese le attività aggiuntive).

Se l'orario giornaliero supera le 6 ore, su richiesta del dipendente, deve essere concessa una pausa di almeno 30 minuti che diventa obbligatoria se l'orario giornaliero supera le 7 ore e 12 minuti.

L'orario può essere programmato su cinque giorni settimanali di 7 ore e 12 minuti giornalieri o con diversa articolazione. Le suddette modalità possono essere adottate anche in maniera mista.

Alla luce di ciò, le parti prendono atto che questo I.C. si caratterizza per una serie di necessità che consistono nell'anticipare o posticipare l'entrata o l'uscita del personale distribuendolo in cinque giornate lavorative secondo:

- ✓ le necessità connesse al piano dell'offerta formativa (diversa distribuzione delle ore curricolari nei diversi plessi);
- ✓ l'ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane.

Pertanto si rende necessaria la riorganizzazione flessibile dell'orario di servizio dei collaboratori scolastici utilizzando margini di flessibilità da condividere nella riunione di inizio anno.

La flessibilità orario potrà essere utilizzata anche per rimodulare il servizio onde fronteggiare il divieto di nomina disposto dall'art. 1 comma 332 della legge 190/2014.

Per tali ragioni la flessibilità si caratterizza per:

- ✓ la rimodulazione dell'orario giornaliero e settimanale dei turni lavorativi;
- ✓ lo scambio dei reparti/plessi per la copertura del personale assente con l cura dei servizi necessari a garantire il servizio, volontario senza oneri per l'Amministrazione;
- ✓ maggior carico di lavoro dovuto alla sostituzione dei colleghi assenti;
- ✓ nei plessi dove è in servizio una sola unità si provvede alla sostituzione per rotazione prima tra i colleghi dello stesso plesso o tra il personale che ha dato la propria disponibilità;
- ✓ sono consentiti per soddisfare particolari necessità di servizio o personali, previa formale autorizzazione.

Le suddette attività di flessibilità, se generano intensificazione dell'attività lavorativa, se concordate sono riconosciute come attività da incentivare con le risorse del fondo dell'istituto o con recuperi nel periodo estivo e durante i periodi di sospensione delle attività didattiche.

I lavoratori che si trovino in particolari situazioni familiari e/o personali, e che ne facciano richiesta, vanno favoriti nell'utilizzo dell'orario flessibile, compatibilmente con le esigenze di servizio.

Ogni dipendente appartenente al personale ATA è titolare di un conto ore di lavoro o in loro frazioni, che può essere caricato di "debiti" ovvero altrimenti da "crediti".

L'accumulo di "debiti" è generato da ritardi episodici o dalla fruizione di permessi brevi, che devono essere recuperati secondo le modalità sotto indicate. I "crediti" sono costituiti dal lavoro straordinario

effettivamente prestato ed autorizzato per il quale il lavoratore non chiede il compenso, nonché dalle ore di formazione, aggiuntive all'orario di lavoro, preventivamente autorizzate.

Le ore di "debito", o le loro frazioni, possono essere saldate:

- a) Prolungando l'orario di servizio giornaliero, qualora richiesto dall'interessato e previa autorizzazione;
- b) con lo svolgimento di lavoro straordinario emergenti, su richiesta ed in accordo con il D.S.G.A.;
- c) in compensazione con i "crediti" già maturati.

Il recupero delle ore a "debito", o delle loro frazioni, deve essere effettuato possibilmente entro l'ultimo giorno del mese successivo per i ritardi ed entro due mesi lavorativi successivi per i permessi brevi, onde evitare, in caso di mancato recupero imputabile al dipendente, la corrispondente decurtazione della retribuzione.

Il "credito" può essere utilizzato, a richiesta del lavoratore, per riposi compensativi giornalieri (concordati con il D.S.G.A. e autorizzati) oppure per recuperare eventuali ritardi o per compensare la fruizione di permessi brevi.

Gli incarichi al ATA saranno ridotti di un rateo per mese di assenza. Il conteggio delle assenze terrà conto della somma di tutte quelle effettuate nell'anno (per i primi 15 giorni non si ha riduzione). La quota di riduzione verrà assegnata eventualmente al supplente che ha sostituito il titolare nell'incarico. La riduzione non si applica al personale docente in quanto le funzioni vengono svolte all'interno di una progettualità rendicontata alla fine dell'anno scolastico.

Art. 27 - Personale ATA - Chiusure prefestive.

1. Nei periodi di interruzione delle attività didattiche e nel rispetto delle attività programmate dagli organi Collegiali, previa delibera del CI è possibile la chiusura dell'unità scolastica nelle giornate prefestive previo pubblico avviso.
2. Tale chiusura è disposta dalla Dirigente Scolastica quando lo richieda più del 50% del personale ATA in organico.
3. È possibile recuperare il monte ore determinato dalle chiusure prefestive attraverso:
 - a) prolungamento dell'orario di lavoro, per un massimo di 3 ore giornaliere, per riunioni o attività scolastiche straordinarie;
 - b) piccola manutenzione;
 - c) riunioni organi Collegiali
 - d) ore per la partecipazione a corsi di aggiornamento.

Art. 28 - Personale ATA - Chiusure dei plessi per elezioni politiche o amministrative.

I Collaboratori Scolastici che ancora non sono assegnati in via definitiva ai plessi, qualora l'edificio venga utilizzato come seggio elettorale con sospensione delle attività didattiche, possono essere momentaneamente dislocati, su disponibilità, presso altro plesso per svolgere la medesima mansione.

Art. 29 - Permessi orari e recupero.

1. I permessi possono essere concessi a tutto il personale, compreso quello con contratto a tempo determinato. Complessivamente non possono eccedere le 36 ore nel corso dell'anno scolastico.
2. I permessi sono autorizzati dalla Dirigente Scolastica dopo il parere del Direttore S.G.A.; la domanda, salvo casi eccezionali, deve essere presentata almeno 5 giorni prima.
3. L'eventuale rifiuto o riduzione della concessione deve essere comunicato per iscritto, specificando i motivi in modo preciso e non generico e può avvenire solo per gravi e non rinviabili esigenze di servizio.
4. Eventuali imprevisti prolungamenti della durata del permesso concesso devono essere calcolati nel monte ore complessivo.
5. Il recupero con ore di lavoro, da effettuare entro i due mesi successivi e comunque non oltre l'anno scolastico in corso, avverrà in giorni e periodi da concordare con il Direttore S.G.A..

6. I permessi non recuperati per volontà del lavoratore daranno luogo ad una trattenuta di importo corrispondente allo stipendio.

Art. 30 - Ritardi.

1. Si intende per ritardo l'eccezionale posticipazione dell'orario di servizio non superiore ai 15 minuti.
2. Il ritardo deve, comunque, essere giustificato e recuperato, possibilmente nella stessa giornata, previo accordo con il Direttore S.G.A. e comunque entro l'ultimo giorno del mese successivo a quello in cui si è verificato.
3. Se superiore a 15 minuti deve essere richiesto il permesso di 1 ora e il recupero verrà effettuato in base alle esigenze dell'Istituzione scolastica.

Art. 31 - Ferie e festività soppresse.

1. Le ferie e festività soppresse sono autorizzate dalla Dirigente Scolastica dopo il parere del DSGA.
2. Ciascun dipendente ha diritto a fruire di almeno 15 giorni lavorativi continuativi nel periodo estivo (luglio/agosto).
3. Le richieste di ferie e festività soppresse potranno essere presentate come segue:
 - a) periodo di attività didattica, con almeno 6 giorni lavorativi di anticipo;
 - b) periodo di vacanze natalizie e pasquali, con almeno 10 giorni lavorativi di anticipo;
 - c) vacanze estive, entro il 30 maggio di ciascun anno.
4. Il piano delle ferie e festività soppresse viene predisposta dal DSGA, entro il 31 maggio, tenendo in considerazione quanto segue:
 - a) nel caso in cui tutto il personale di una qualifica richieda lo stesso periodo, sarà modificata la richiesta del personale disponibile; in mancanza di personale disponibile sarà adottato il criterio della rotazione annuale;
 - b) la richiesta di ferie per periodi non estivi si intende tacitamente accettata se, entro 5 giorno, successivi alla presentazione della stessa, al dipendente non perviene alcuna comunicazione scritta, di diniego da parte della Dirigente Scolastica; in tal caso, nella comunicazione, devono essere indicate le motivazioni connesse a specifiche esigenze di servizio che hanno impedito la concessione del permesso;
 - c) l'eventuale variazione del piano, anche per evitare danni economici al lavoratore, può avvenire solo per gravissime e motivate (per iscritto) esigenze di servizio.
5. Le festività soppresse sono fruite nel corso dell'anno scolastico cui si riferiscono.
6. I contingenti minimi del personale amministrativo sono n. 2 unità e collaboratori n. 2 unità per i periodi di sospensione dell'attività didattica.
7. Le ferie e/o festività soppresse non godute relative all'anno scolastico precedente vanno fruite entro e non oltre il 30 aprile dell'anno successivo. In caso contrario le stesse saranno azzerate.
8. Al termine delle attività didattiche, previa sanificazione degli ambienti, il personale in servizio effettuerà il proprio turno presso la sede centrale.
9. Tutti i collaboratori scolastici dovranno essere in servizio l'ultima settimana di agosto, per la preparazione dei locali scolastici.

Art. 32 - Orario plurisettimanale

In coincidenza di periodi di particolare intensità del lavoro oppure al fine di una diversa, più razionale ed efficace utilizzazione delle unità di personale è possibile una programmazione plurisettimanale dell'orario di servizio; tale modalità organizzativa può attuarsi sulla base delle accertate disponibilità del personale interessato.

Le ore di lavoro prestate in eccedenza rispetto all'orario d'obbligo, cumulate anche in modo da coprire giornate lavorative, in luogo della retribuzione possono essere recuperate, su richiesta del dipendente e compatibilmente con le esigenze di servizio, nei periodi di sospensione delle attività didattiche e comunque non oltre il termine di scadenza del contratto di lavoro per il personale assunto a tempo determinato e il termine dell'anno scolastico per il personale assunto a tempo indeterminato.

Art. 33 - Orario di lavoro del personale assunto con contratto a tempo determinato

Il personale assunto con contratto a tempo determinato è tenuto a prestare l'orario di lavoro programmato per il titolare assente. In caso di supplenze brevi di pochi giorni ci si atterrà all'orario di lavoro in modo da rispettare i carichi settimanali dal CCNL scuola. La Dirigente Scolastica, sentito il DSGA, se previsto nella direttiva di massima, può autorizzare un orario di lavoro diverso da quello programmato per il personale assente, a condizione che questo non comporti disagi per l'organizzazione del servizio scolastico.

Anche a tale personale sono riconosciuti, in base alla disponibilità espressa, compensi per lo svolgimento di attività aggiuntive e di flessibilità, gli straordinari e le ferie dovranno essere preventivamente concordate nei termini e nei modi.

Art.34_ Articolazione orario di segreteria

L'orario del personale di segreteria può essere distribuito su 5 giorni settimanali, garantendo comunque una presenza corposa dal Lunedì al venerdì, per consentire il buon andamento delle attività in essere, così come l'accoglienza delle famiglie nel giorno di sabato.

La presenza in segreteria in tutti i giorni lavorativi non deve mai scendere sotto le 2 unità.

In ogni caso la DS si riserva di riorganizzare gli Uffici secondo il DL 165/2001 art. 25.

TITOLO V

RIPARTIZIONE DELLE RISORSE PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE NEL RISPETTO DEGLI OBIETTIVI E DELLE FINALITA' DEFINITI A LIVELLO NAZIONALE CON IL PIANO NAZIONALE DI FORMAZIONE DEI DOCENTI

(art. 36 CCNL Scuola 2019/21)

Art. 35 - La pianificazione della formazione d'istituto

Ai sensi del comma 124 art. 1 legge 107/2015 la formazione in servizio dei docenti è obbligatoria, permanente e strutturale, coerente con il piano triennale dell'offerta formativa e con i risultati emersi dal piano di miglioramento della scuola ed è fondata sulle priorità indicate nel Piano nazionale di formazione.

Il collegio dei docenti elabora triennialmente e ridefinisce annualmente il piano di formazione dei docenti, che è inserito nel PTOF.

Il DSGA definisce il piano di formazione del personale ATA.

Art. 36 - Risorse economiche per la formazione

Nei limiti delle disponibilità di bilancio è auspicabile che sia destinata una parte delle risorse finanziarie, non finalizzate a particolari scopi formativi che coinvolgono trasversalmente tutto il personale, alla formazione su tematiche di interesse generale quali, ad esempio, la sicurezza nei luoghi di lavoro.

Le somme assegnate alla scuola e finalizzate alla formazione in servizio sono destinate in rapporto alle necessità dei diversi settori.

Art. 37 - La formazione.

L'Istituto aderisce alle reti d'ambito sulla formazione secondo quanto deliberato dal Collegio dei docenti e dal Consiglio d'Istituto. L'Istituto contribuisce alla programmazione e alla strutturazione del Piano formativo d'ambito mediante la partecipazione diretta della Dirigente e delle figure di sistema alle riunioni promosse dalla scuola capofila, durante le quali sono presentate le istanze formative dell'Istituto scolastico.

La Dirigente Scolastica, sentito il Dsga, valuta i bisogni formativi del personale ATA. Favorisce la partecipazione alle attività di aggiornamento se svolte in orario di lavoro, salvo oggettive esigenze di servizio che lo impediscano. Autorizza la frequenza ai corsi come orario di lavoro, da recuperare se effettuate al di fuori dell'orario di servizio con riposi compensativi durante i periodi di sospensione dell'attività didattica.

Le ore di formazione rientrano nella Funzione Docente 40+40.

Le materie riguarderanno, fra l'altro, argomenti attinenti a:

- ✓ Compiti e responsabilità del profilo professionale di appartenenza
- ✓ L'autonomia scolastica
- ✓ D.L. 81/2008 e successive integrazioni (sicurezza)
- ✓ Regolamento UE 2016/679 - Privacy.

Per gli assistenti amministrativi è prioritaria la frequenza a corsi per l'acquisizione delle conoscenze sull'utilizzo delle tecnologie informatiche, con particolare riferimento alle infrastrutture del M.P.I.

Per i collaboratori scolastici è prioritaria la frequenza a corsi che trattano le relazioni con il pubblico, primo soccorso, assistenza ai disabili.

Relativamente a questo anno scolastico si ravvisa la necessità di favorire percorsi di formazione e accompagnamento rivolti alla Dsga che si trova a svolgere per la prima volta questo incarico. A riguardo l'Amministrazione si impegna a individuare risorse utili allo scopo e la RSU garantisce ampia collaborazione e disponibilità da parte del personale amministrativo.

Similmente si considerano come priorità la formazione in merito alle nuove istanze correlate al sistema Fastweb, alla gestione informatica del lavoro di Segreteria e, per tutto il personale, docente e non docente, la formazione sui temi della riservatezza.

La frequenza ai corsi attivati dalla Scuola e dall'Amministrazione è considerata vincolante e obbligatoria per il personale che non abbia già delle competenze consolidate.

Art. 38 - Attività retribuite con il fondo dell'istituzione scolastica

Il piano delle attività aggiuntive del personale ATA è preparato dalla Dirigente Scolastica sulla base delle proposte del Dsga.

Per garantire il miglior utilizzo del fondo dell'istituzione scolastica in relazione agli obiettivi indicati nel PTOF e la distribuzione ottimale rispetto a tutte le categorie, si terrà conto dei seguenti criteri:

- a) Necessità di assegnare attività di supporto e di collaborazione all'attività amministrativa e didattica.
- b) Necessità di assegnare incarichi vari per garantire maggiore professionalità.
- c) Possesso di specifiche competenze consolidate per il miglioramento del servizio;
- d) Possesso di attitudini e capacità, dimostrate anche negli anni precedenti, necessarie allo svolgimento delle attività;

Le attività sono assegnate al personale che opera nei settori di lavoro coinvolti dalle stesse, in base alla disponibilità e competenze manifestate dagli interessati.

L'orario di svolgimento viene effettuato:

- a) Nell'ambito del proprio orario di lavoro, come lavoro intensivo, fermo restando il lavoro ordinario. Per tali attività sono previsti compensi forfettari o recuperi.
- b) Fuori dal proprio orario di lavoro; in tal caso il dipendente può richiedere la retribuzione o il recupero con riposi compensativi da usufruire possibilmente nei periodi di minore intensità di lavoro.

Tutte queste attività devono essere tassativamente e preventivamente concordate e autorizzate in forma scritta dalla DS e dalla DSGA.

TITOLO VI

CRITERI PER L'UTILIZZO DI STRUMENTAZIONI TECNOLOGICHE DI LAVORO IN ORARIO DIVERSO DA QUELLO DI SERVIZIO, AL FINE DI UNA MAGGIORE CONCILIAZIONE TRA VITA LAVORATIVA E VITA FAMILIARE (DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE)

(art. 14 CCNL Scuola 2019/21)

Art. 39 - Tipologia e modalità di comunicazione

Gli strumenti elettronici per la comunicazione si distinguono in strumenti sincronici e asincronici. I primi, a differenza dei secondi, richiedono che entrambi i terminali della comunicazione (trasmittente e ricevente) siano connessi perché si abbia comunicazione.

La comunicazione telefonica tradizionale richiede la connessione tra chi trasmette e chi riceve.

La messaggistica istantanea può avvenire anche se una delle due parti non è connessa, in questo caso chi riceve decide tempi e modalità di consultazione dei messaggi ricevuti.

Art. 40 - Modalità e tempi di convocazione delle comunicazioni ufficiali

Le convocazioni ufficiali degli organi collegiali, degli incontri scuola famiglia, degli organi tecnici devono avvenire con comunicazione scritta, pubblicata nel registro elettronico della scuola, con i giorni di preavviso previsti per legge dai regolamenti.

Tutto il personale scolastico è tenuto obbligatoriamente a visionare circolari, comunicazioni e a consultare con regolarità il registro elettronico e la posta elettronica personale.

Art. 41 - Modalità e tempi di utilizzo delle comunicazioni sincrone (telefoniche)

I lavoratori non possono essere contattati telefonicamente per problematiche riguardanti la prestazione lavorativa nei periodi festivi.

I collaboratori della Dirigente Scolastica, le funzioni strumentali i responsabili di plesso, i docenti che hanno compiti organizzativi, in caso d'urgenza, possono essere contattati anche fuori dai suddetti limiti temporali. Similmente si procederà quando le problematiche da affrontare avranno carattere personale.

Nei limiti dell'orario di funzionamento degli uffici di segreteria e di presidenza è possibile contattare i lavoratori durante il periodo di sospensione delle attività didattiche per comunicazioni connesse al proprio stato giuridico ed economico.

Per ragioni di sicurezza ed emergenza i suddetti limiti sono superati al fine di evitare o prevenire situazioni di pericolo.

Art. 42 - Modalità e tempi di utilizzo delle comunicazioni asincrone

La comunicazione tramite i "canali sociali" non richiedono la connessione contestuale e contemporanea dei lavoratori. In questo caso è possibile inviare comunicazione anche in periodi non lavorativi poiché è garantita la piena libertà del lavoratore di scegliere i tempi di lettura e di replica. A tal fine, trattandosi di trasmissione di messaggi, che non richiedono la connessione contemporanea, i lavoratori (tra questo è incluso anche la Dirigente Scolastica) possono decidere i tempi di trasmissione dei messaggi, fatto salvo il diritto di chi riceve di leggere e replicare nei tempi desiderati.

In ogni caso le comunicazioni a mezzo dei canali sociali informativi con gli utenti e con i colleghi devono essere finalizzate ad informazioni di servizio e alle interazioni necessarie per lo svolgimento della funzione di educazione, di istruzione e di orientamento.

Nel rispetto negli obiettivi concordati e delle relative modalità di esecuzione del lavoro autorizzate dal medico del lavoro, nonché delle eventuali fasce di reperibilità, il lavoratore ha diritto alla disconnessione dalle strumentazioni tecnologiche e dalle piattaforme informatiche di lavoro dalle ore 17.00 alle ore 8.00 del giorno successivo senza che questo possa comportare, di per sé, effetti sulla prosecuzione del rapporto di lavoro e sui trattamenti retributivi, per una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare.

TITOLO VII

RIFLESSI SULLA QUALITA' DEL LAVORO E SULLA PROFESSIONALITA' DELLE INNOVAZIONI TECNOLOGICHE E DEI PROCESSI DI INFORMATIZZAZIONE INERENTI AI SERVIZI AMMINISTRATIVI E A SUPPORTO DELL'ATTIVITA' SCOLASTICA

(art. 84 CCNL Scuola 2019/21)

Art. 43 - Tecnologie nelle attività di insegnamento

Gli strumenti sono finalizzati a migliorare la prestazione lavorativa e rendere più efficace il servizio scolastico.

I docenti utilizzano gli strumenti tecnologici durante l'orario scolastico per le attività didattiche, di ricerca e studio individuale e/o collettivo.

Con queste finalità i docenti possono creare gruppi di lavoro, quali ad esempio gruppi sociali di informazioni o piattaforme e-learning, finalizzate esclusivamente alle attività didattiche; nessuna

comunicazione diversa potrà veicolare tramite gli stessi, non può essere fatto uso diverso da quello indicato nelle finalità e assolutamente non per un uso personale.

Art. 44 - Tecnologie nelle attività funzionali all'insegnamento

I docenti devono compilare il registro elettronico personale durante le attività didattiche. Se durante l'orario di servizio in classe si dovessero verificare cali di connessione tali da non consentire la compilazione del registro elettronico personale, lo stesso sarà compilato in un altro momento o comunque in tempi brevi che consentano la trasparenza dell'attività didattica svolta.

Alla luce della consolidata esperienza, la compilazione del registro elettronico ottimizza la prestazione lavorativa dei singoli docenti, riducendo i tempi delle attività funzionali all'insegnamento e, globalmente, migliorando il servizio scolastico.

Art. 45 - Tecnologie nelle attività amministrative

Tutto il personale e in particolare gli operatori di segreteria sono tenuti all'utilizzo degli strumenti informatici e telematici rispettando le norme del codice digitale (D.Lgs 82/2005, ss.mm.ii).

Parimenti gli operatori videoterminalisti hanno diritto ai turni di riposo, alle pause e a tutte le protezioni previste dalle norme in materia (D.Lgs 81/2008)

PARTE TERZA - MATERIE DI CONFRONTO E INFORMAZIONE

TITOLO VIII

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE DOCENTE E ATA

Art. 46 - confronto

Il confronto si avvia mediante la trasmissione alla RSU degli elementi conoscitivi sulle misure da adottare. Il confronto è attivato qualora, entro 5 giorni dalla trasmissione delle informazioni, venga richiesto dalla RSU o dalle OO.SS. firmatarie del CCNL 2019/21. L'incontro può essere, altresì, proposto dalla Dirigente Scolastica contestualmente all'invio delle informazioni.

Il calendario degli incontri di confronto non può protrarsi oltre quindici giorni.

Al termine del confronto viene redatta una sintesi dei lavori, con esplicitazione delle posizioni emerse.

Fermo restando gli obblighi in materia di trasparenza previsti dalle disposizioni di legge vigenti e dal CCNL 2019/21, i dati e gli elementi conoscitivi verranno trasmessi a titolo informativo da parte del Dirigente Scolastico ai soggetti sindacali, al fine di consentire loro di prendere conoscenza delle questioni inerenti alle materie di confronto e di contrattazione.

Art. 47 - Criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento.

I docenti hanno il diritto di partecipare alle attività di aggiornamento previste dal Piano Triennale di Formazione deliberato dal Collegio Docenti.

Il personale potrà partecipare alle attività di aggiornamento, anche con esonero dal servizio, nei limiti stabiliti dal CCNL 2019/21 art. 36 comma 6.

Hanno diritto, previo consenso della Dirigente Scolastica, a partecipare a ulteriori diverse attività di aggiornamento autorizzate dall'amministrazione ai sensi dell'art. 37 del CCNL 2019/21.

La fruizione dei permessi sarà autorizzata dal Dirigente Scolastico tenendo conto degli incarichi ricoperti e della maggior ricaduta possibile sia didattica che professionale.

Il personale ATA ha il diritto di partecipare alle attività di aggiornamento indette dall'amministrazione e ha diritto, previo consenso del DSGA, a partecipare ad ulteriori diverse attività di aggiornamento, compatibilmente con le esigenze di servizio, tenendo conto degli incarichi ricoperti e della maggior ricaduta possibile sia amministrativa che professionale. Le ore di aggiornamento effettuate al di fuori dell'orario di servizio, danno diritto al recupero con permessi.

Art. 48 - Organizzazione del lavoro e gestione del rapporto di lavoro

Il personale dell'I.C. "G. Romanino", ai sensi della normativa contrattuale, adotta un orario di servizio settimanale di 36 ore.

Al fine di rispondere alle necessità organizzative e di garantire lo svolgimento delle attività previste dal POF il personale è disponibile a gestire il proprio orario con flessibilità per il miglioramento del servizio in termini di efficacia ed efficienza.

La riduzione dell'orario di lavoro a 35 ore settimanali prevista dal CCNL si applica al personale per il quale si realizzano le condizioni oggettive e soggettive previste dalla norma e più specificatamente a quanti:

- ✓ operano nelle scuole aperte con orario quotidiano superiore alle dieci ore per almeno tre giorni alla settimana
- ✓ sono assegnati a regimi di turnazione comportanti significative oscillazioni degli orari individuali.

Detto personale, per esigenze organizzative dell'Amministrazione Scolastica, se disponibile potrà essere impegnato in ulteriori attività, nella misura di un'ora settimanale, da svolgersi nei periodi di frequenza scolastica, per 36 settimane.

Nell'interesse dell'Amministrazione scolastica e ai fini di una gestione ispirata ai criteri di economicità, efficienza, efficacia, il personale usufruirà delle ore straordinarie prestate ai sensi del comma 3) recuperandole con riposi compensativi, da fruirsi entro l'anno scolastico, su richiesta degli interessati, in giorni o periodi di minor carico di lavoro, in accordo con il Dsga, salvo esigenze particolari che verranno analizzate singolarmente.

Art. 49 - Promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo

Agevolare l'interpretazione dei rispettivi ruoli, profili e compiti all'interno di una rete di circolazione delle idee, attraverso la effettiva partecipazione alla gestione sociale della scuola che dovrebbe configurarsi come organizzazione basata sulle persone.

Instaurare nell'ambiente scolastico l'etica della comunicazione, consapevoli che "*la vera comunicazione è costruzione del senso*" (cit. U. Eco).

La ricerca comune del senso come circolarità delle idee e dei valori deve basarsi sui principi di giustizia e di uguaglianza reale delle opportunità, avvalendosi della corresponsabilità e della solidarietà che coinvolgono tutte le componenti chiamate a operare all'interno dell'Istituto.

Art. 50 - Individuazione delle misure di prevenzione dello stress da lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out.

La Direzione individua le misure di prevenzione dello stress da lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out con la partecipazione e la collaborazione dei lavoratori e dei loro rappresentanti.

La Direzione adotta le misure di gestione e di comunicazione finalizzate a:

- a) Chiarire gli obiettivi istituzionali individuati nel PTOF e il relativo ruolo di ciascun profilo professionale;
- b) Assicurare un sostegno adeguato al miglioramento delle condizioni organizzative: equità nei carichi di lavoro, chiara individuazione di responsabilità e compiti funzionali alle attività e valorizzazione delle competenze;
- c) Controllare il sistema premiante e garantire l'equità interna.

La Direzione promuove iniziative di formazione dei lavoratori per migliorare la loro comprensione nei

confronti dello stress, delle sue possibili cause e del modo in cui affrontarlo per adattarsi al cambiamento.

PARTE QUARTA- COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

TITOLO IX

CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE, IVI COMPRESI QUELLI RICONOSCIUTI AL PERSONALE DOCENTE A TEMPO INDETERMINATO E PRECARIO

Art. 51 - Criteri generali per la valorizzazione del merito

Con Nota n. 36704 del 30 settembre 2024 il MIM ha stanziato € 8.029,71 per la valorizzazione di tutto il personale scolastico (docenti e Ata).

Il DS dispone che tale Fondo entri totalmente nel FIS e quindi nella contrattazione.

PARTE QUINTA- CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

TITOLO X

I CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO

(art. 8 comma 4 CCNL Scuola 2019/21)

Art. 52 - Criteri per la ripartizione del F.I.S.

Fatte salve le quote del fondo già istituzionalmente destinate alle singole categorie in servizio presso l'istituzione scolastica, viene effettuata la ripartizione con le seguenti percentuali:

- ✓ Una quota del 70,00% per compensi da attribuire al personale Docente;
- ✓ Una quota del 30,00 % per compensi da attribuire al personale ATA (così suddivisa: 72% ai collaboratori scolastici e 28% al personale amministrativo)

La quota indicata sarà utilizzata per retribuire il personale che abbia effettivamente svolto incarichi previsti dal contratto d'istituto o assegnati dalla Dirigenza in modo orario e/o in modo forfettario per intensificazione dell'attività lavorativa.

Per il personale ATA si concordano le seguenti priorità d'utilizzo del fondo per l'esercizio in corso, stabilito il carico di lavoro ordinario si può accedere allo straordinario programmato, pianificato ed autorizzato:

- ✓ intensificazione del servizio per la realizzazione del PTOF;
- ✓ compensi per intensificazione per attività previste dal contratto con riferimento al personale.

Art. 53 - Attività retribuite con il fondo d'Istituto

Per tutte le attività retribuite con il fondo d'Istituto, l'individuazione e l'assegnazione del personale docente e del personale ATA è effettuata rispettivamente dal Collegio Docenti, dal D.S. e dal D.S.G.A., salvo i casi in cui la norma prevede diverse procedure.

La designazione avviene previo dichiarato possesso delle competenze richieste e nel rispetto dei criteri indicati nel presente contratto.

L'atto di nomina deve contenere le mansioni da svolgere ed il corrispettivo economico, laddove determinabile in anticipo.

L'erogazione del trattamento economico spettante al personale avverrà previa verifica delle prestazioni effettivamente rese.

Art. 54 - Attività aggiuntive

Per tutte le attività che richiedono un'intensificazione dell'attività lavorativa si prevede un compenso come da CCNL.

Per gli incarichi relativi all'ampliamento dell'offerta formativa la Dirigente Scolastica, previa approvazione dei progetti da parte del Collegio dei Docenti, provvederà alla nomina e conferirà l'incarico con l'indicazione delle ore di attività da prestare e del compenso orario da liquidare.

L'utilizzazione del personale Docente e ATA per lo svolgimento di attività aggiuntive, sarà stabilito, avuto riguardo alle attività del PTOF e delle esigenze funzionali alla logistica, secondo le modalità indicate nel presente contratto.

Art. 55 - Incarichi specifici dei Collaboratori Scolastici

Nell'anno scolastico corrente verranno assegnati e incentivati i seguenti incarichi:

1. Supporto agli alunni con handicap;
2. Responsabile Cassette Pronto Soccorso;
3. Addetti Antincendio;
4. Ogni eventuale altra attività che si intende con carico aggiuntivo.

Art. 56 - Ulteriori incarichi da incentivare ai Collaboratori Scolastici e agli Assistenti Amministrativi.

1. Collaboratori Scolastici:
 - a) Intensificazione colleghi assenti (30 minuti);
 - b) Intensificazione attività lavorativa per complessità di alcuni plessi scolastici e per i procedimenti di sanificazione delle aule;
 - c) Flessibilità oraria e spostamenti fra le sedi;
 - d) Supporto attività didattica e PTOF;
 - e) Progetti finalizzati alle manutenzioni straordinarie nei vari plessi;
 - f) Assistenza disabili
2. Assistenti Amministrativi:
 - a) Intensificazione delle attività lavorativa degli assistenti amministrativi in sostituzione dei colleghi assenti e flessibilità degli orari lavorativi;
 - b) Procedure *Passweb*;
 - c) Convalide personale docente e Ata;
 - d) Pubblicazioni e aggiornamenti della sezione *Amministrazione Trasparente*;
 - e) Affiancamento al personale nuovo;
 - f) Sistemazione fascicoli alunni;
 - g) Pratiche di infortunio.

Art. 57 - Funzioni strumentali all'offerta formativa

Con la nota n. 36704 del 30 settembre 2024 sono stati stanziati € 3.004,44 lordo dipendente per le funzioni strumentali all'offerta formativa. Ad ogni docente assegnatario di una funzione strumentale, verrà attribuito un compenso annuo definito con riferimento alle risorse complessivamente assegnate.

Art. 58 - Compensi per collaboratori del Dirigente Scolastico.

Al primo collaboratore della Dirigente Scolastica, per l'espletamento di tutte le funzioni organizzative, gestionali indicate nella nomina, nella sostituzione della DS durante il periodo di ferie è corrisposto un compenso annuo di 155 ore, per un totale pari ad € 2.983,75 lordo dipendente, per il secondo collaboratore è corrisposto invece un compenso annuo di 25 ore per un totale pari ad € 481,25 lordo dipendente.

Art. 59 - Ore eccedenti.

Le attività aggiuntive e le ore eccedenti d'insegnamento restano disciplinate dalla legislazione e dalle norme contrattuali, nazionali e integrative, attualmente in vigore.

TITOLO XI

DESTINAZIONI NON REGOLATE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE.

Art. 60 - Indennità di Direzione DSGA *facente funzione*: quota fissa e quota variabile dell'indennità di direzione (art. 73-74 CCNL 2019/21).

La quota di fondo di Istituto spettante al DSGA *facente funzione* come indennità di direzione, ai sensi dell'art. 3 della sequenza contrattuale per il personale ATA del 25 luglio 2008 e successive modifiche, viene detratta in origine dal fondo di Istituto così come calcolato negli articoli seguenti, preliminarmente alla suddivisione del medesimo in quota ATA e docenti, senza intaccare gli accantonamenti ed economie provenienti dall'esercizio precedente che restano assegnate ai settori cui erano destinate.

La quota per il compenso che spetta all'assistente amministrativo nominato DSGA ai sensi dell'art. 73-74 del CCNL 2019/21 è pari a **€ 4.919,70** lordo dipendente. Qualora ci fosse un'assenza significativa della DSGA è previsto un corrispettivo di **€ 247,50** al sostituto da detrarre dall'importo precedente.

TITOLO XII

CRITERI GENERALI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO D'ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI

(Art. 78 comma 1, CCNL 2019/21)

Art. 61 - Risorse complessive soggette a contrattazione.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di Istituto per l'anno scolastico 2024/2025, secondo quanto previsto dal CCNL 2019/21 e successive modifiche dalle altre specifiche norme. Esse sono costituite dai finanziamenti per l'anno scolastico 2024/2025 per un ammontare complessivamente a **Euro 49.058,42** (comprese economie anni precedenti) lordo dipendente di cui:

- ✓ **€ 32.099,40 (€ 29.972,47+ € 2.478,16 di economie)** per il fondo d'Istituto;
- ✓ **€ 3.004,44** per le funzioni docenti strumentali al PTOF;
- ✓ **€ 2.124,25** per gli incarichi specifici relativi al personale ATA;
- ✓ **2.808,55 (€ 1.553,70 + € 1.254,85 di economie)** per remunerazione ore eccedenti docenti;
- ✓ **€ 640,84** per attività complementari di educazione fisica;
- ✓ **€ 8.029,71** per la valorizzazione del personale scolastico.

I conteggi si riferiscono ai parametri presunti al momento della stesura del presente accordo negoziale. Eventuali variazioni di assegnazione saranno considerate nel corso di contrattazioni successive.

Art. 62 - Dettaglio della ripartizione del fondo d'istituto tra personale docente e ATA.

Al fondo di Istituto lordo dipendente anno scolastico 2024/2025 di **€ 29.972,47** vengono aggiunte le economie di € 2.478,16, e il finanziamento per la valorizzazione del personale pari a **€ 8.029,71** per un totale di **€ 40.480,34** da cui viene detratta la quota d'indennità del DSGA *f.f.* (**€ 4.800,00**). Il rimanente fondo, pari a **€ 35.680,34** viene ripartito tra il personale docente e A.T.A. secondo il seguente criterio: 70% al personale docente (€ 24.976,24) e 30% al personale A.T.A. (€ 10.704,10).

Il fondo di istituto complessivo lordo dipendente viene ripartito quindi nel modo seguente:

- a) fondo di istituto di € 24.976,24 a disposizione del personale docente;
- b) fondo di istituto di € 10.704,10 a disposizione del personale ATA.

Art. 63 - Disciplina del fondo d'istituto a disposizione del personale docente: aventi diritto.

All'utilizzo delle varie voci del fondo possono accedere tutti i docenti con contratto a tempo indeterminato, con supplenza annuale e/o con supplenza a tempo determinato. Esattamente:

- a) alle attività aggiuntive di insegnamento possono accedere tutti i docenti entro e non oltre il budget assegnato ad ogni plesso sulla base delle tabelle riportate in coda;
- b) ai gruppi di lavoro possono accedere tutti i docenti interessati, sulla base dei criteri di composizione stabiliti a livello di istituto;
- c) l'assegnazione degli incarichi ai docenti avviene in base alle indicazioni dei singoli plessi o alla disponibilità individuale, a parte la funzione di Vicario che viene assegnata dalla Dirigente in base alla normativa vigente.

Art. 64 - Disciplina del fondo di istituto a disposizione del personale docente: attività.

Le attività, che sono strettamente legate al PTOF e alla struttura organizzativa dell'Istituto, sono indicate nei prospetti allegati con le seguenti modalità:

- a) viene indicato, in via normale, il numero delle persone e delle ore previste;
- b) in alcuni casi specificati nei prospetti, non essendo possibile quantificare all'inizio dell'anno il numero delle persone coinvolte, viene indicato solo il numero delle ore messe a disposizione;
- c) in alcuni casi, sempre specificati nei prospetti, viene assegnato un compenso forfetario in base alla complessità dell'attività, non essendo possibile quantificare concretamente il numero delle ore richieste;
- d) nel caso dei gruppi di lavoro e delle commissioni di articolazione del Collegio dei docenti all'interno della cifra concordata i membri della Commissione possono elaborare diverse modalità di distribuzione delle risorse assegnate (es. riutilizzo di resti legati ad assenze, articolazione per piccoli e grandi gruppi) purché l'ammontare complessivo delle spettanze resti invariato e purché le attività rendicontate si riferiscano a ore di servizio effettivamente prestate. È esclusa la possibilità di procedere alla liquidazione di ore prestate oltre la quota assegnata con economie residue del fondo se non a seguito di specifica contrattazione;
- e) per accedere alle risorse del fondo previste per attività di insegnamento è necessario vengano elaborati specifici progetti, acquisiti agli atti dell'Istituto;
- f) le cifre assegnate ad ogni plesso per attività di progetto valgono come "budget" di riferimento. Fermo restando l'importo complessivo stanziato i plessi possono concordare con la Dirigenza variazioni che consentano di adeguare l'offerta formativa ai bisogni emersi nel concreto, anche elaborando nuovi progetti di intervento che impegnino eventuali resti;
- g) le attività finanziate dal fondo devono prevedere momenti di verifica ed essere rendicontate;
- h) ad aprile si darà luogo ad un momento di verifica della progettualità di plesso, finalizzata ad evidenziare la presenza di eventuali carenze e/o disavanzi. Sulla base delle risultanze di tale azione si provvederà, previo accordo con i coordinatori di plesso, alla redistribuzione delle risorse.

Al fine di garantire la realizzazione dei progetti e delle attività indipendentemente del tetto massimo indicato, si procederà comunque all'assegnazione, previa la raccolta formale di indisponibilità ad impegnarsi da parte di altri insegnanti

Art. 65 - Disciplina del fondo di istituto a disposizione del personale ATA.

All'utilizzo delle varie voci del fondo indicate nelle tabelle allegate, può accedere tutto il personale ATA con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato.

Il fondo a disposizione per il personale ATA, così come determinato nel precedente art. 1 del

presente CCNDIL, viene ripartito come da allegati.

Art. 66 - Compensi per incarichi aggiuntivi al personale ATA.

Ai sensi dell'accordo nazionale tra il MIM e le organizzazioni sindacali è previsto il finanziamento di € 2.124,25 lordo dipendente.

Art. 67 - Risorse scuole aree a rischio ed a forte processo immigratorio.

Per l'anno scolastico 2024/2025 non è stato assegnato dal MIM nessun fondo destinato all'integrazione degli alunni stranieri.

Art. 68 - Gestione risorse.

La gestione delle risorse spetta alla Dirigente Scolastica che avrà cura di pubblicizzare il piano annuale delle attività in materia degli incarichi attribuiti e funzioni assegnate, nonché di eventuali e successivi mutamenti di carattere organizzativo che modifichino precedenti attribuzioni di competenze.

Art. 69 - Legge 241/90 e tutela della privacy.

Vengono messi a disposizione del personale dell'Istituto le tabelle di liquidazione o i prospetti riepilogativi, relativi al Fondo dell'Istituzione Scolastica e Retribuzione Accessoria. Copia dei prospetti di cui al comma precedente viene consegnata tempestivamente anche alle R.S.U.

Art. 70 - Natura premiale della retribuzione accessoria.

Coerentemente con quanto previsto dalle vigenti norme di legge, i progetti per i quali è previsto un compenso a carico del FIS devono rendere espliciti preventivamente gli obiettivi attesi, la misura del loro raggiungimento e gli indicatori che saranno utilizzati per la verifica.

La liquidazione dei relativi compensi avviene a consuntivo e previa verifica della corrispondenza sostanziale fra i risultati attesi e quelli effettivamente conseguiti.

In caso di mancata corrispondenza, la Dirigente dispone, a titolo di riconoscimento parziale del lavoro effettivamente svolto, la corresponsione di un importo commisurato al raggiungimento degli obiettivi attesi.

Art. 71 - Durata e validità del contratto.

Il presente contratto ha validità per l'anno scolastico 2024/2025 e comunque sino alla stipula di un eventuale successivo contratto. Esso potrà essere sottoposto a verifica su richiesta di uno dei soggetti firmatari. Le parti convengono che eventuali economie riguardanti il personale A.T.A. possano essere rinegoziate nel corso dell'estate o preliminarmente alla contrattazione del prossimo A.S. al fine di riconoscere eventuali oneri di intensificazione che dovessero derivare da situazioni straordinarie.

Del presente contratto sono parte integrante i seguenti allegati:

- ✓ RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA
- ✓ RELAZIONE DELLA DIRIGENTE SCOLASTICA



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Scolastico Comprensivo "G. Romanino"

Via Ripa, 2 - 25040 Bienno (Bs)

C.F.: 90011950178 Tel. 0364 40062

e-mail: bsic83700x@istruzione.it – pec: bsic83700x@pec.istruzione.it

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

DISPONIBILITA' MOF A.S. 2024/25

- ✓ **VISTO** l'art. 40 del D. Lgs. N. 165/2001, in forza del quale le pubbliche amministrazioni nella stipulazione dei contratti devono tenere conto dei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali o degli oneri previsti nei propri strumenti di programmazione;
- ✓ **VISTO** in particolare, il comma 3 sexies dell'art. 40 del D.Lgs n. 165/2001, il quale prevede che le amministrazioni pubbliche a corredo dei contratti integrativi predispongono una relazione tecnico- finanziaria;
- ✓ **CONSIDERATO** che la spesa prevista nella bozza di contratto integrativo deve trovare copertura finanziaria nel budget del fondo d'istituto derivante dall'applicazione dei parametri fissati nel CCNL comparto scuola sottoscritto il 18/01/2024 maggiorato del fondo dell'istituzione scolastica, e delle somme relative ai progetti di finanziamento esterno per la parte destinata ai compensi del personale;
- ✓ **CONSIDERATO** inoltre che detta somma trova allocazione negli stanziamenti 2024/25;
- ✓ **VISTA** la nota prot.36704 del 30/09/2024 di assegnazione delle risorse del Cedolino Unico

SI DICHIARA CHE

MODULO I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

Le risorse finanziarie per l'attuazione di quanto previsto dalla bozza di contratto integrativo siglato in 14 Gennaio 2025 per l'anno scolastico 2024/25 ammontano complessivamente a € **45.325,41** lordo dipendente ed € **60.146,82** lordo stato, qui di seguito dettagliato:

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Tipologia Compenso	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Fondo d'Istituto calcolato in base all'art. 85 CCNL 2007 come modificato dalla sequenza contrattuale siglata l'8.4.2008, compresa la valorizzazione del personale scolastico	€ 39.773,47	€ 29.972,47
Finanziamento Funzioni Strumentali	€ 3.986,89	€ 3.004,44
Finanziamento Incarichi Specifici ATA	€ 2.818,88	€ 2.124,25
Finanziamento attività complementari educazione fisica	€ 850,39	€ 640,84
Valorizzazione personale	€ 10.655,43	€ 8.029,71
SOMMANO	€ 58.085,06	€ 43.771,71

Finanziamento Ore eccedenti	€ 2.061,76	€ 1.553,70
	=====	=====
TOTALE RISORSE FIS	€ 60.146,82	€ 45.325,41

Sezione II- Risorse variabili

ECONOMIE ANNI PRECEDENTI	
Descrizione	Importo
FIS	€ 1916,07+ € 210,86
ORE ECC.	€ 1.254,85
PRATICA SPORTIVA	€ 351, 23
TOTALE L.D	€ 3.733,01

MODULO II

Definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa

	Importo Lordo Stato	Importo Lordo dipendente
TOTALE RISORSE FISSE	€ 58.085,06	€ 43.771,71
TOTALE RISORSE VARIABILI (ore eccedenti)	€ 2.061,76	€ 1.553,70
TOTALE ECONOMIE	€ 4.953,70	€ 3.733,01
TOTALE	€ 65.100,52	€ 49.058,42

Sezione I - Poste non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

	Importo Lordo Stato	Importo Lordo dipendente
Compenso quota variabile dell'indennità di direzione al Direttore SGA (art. 89 CCNL/2007)	€ 6.369,60	€ 4.800,00
Compensi per ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti	€ 2.061,76	€ 1.553,70
Economie per ore eccedenti in sostituzione dei colleghi assenti	€ 1.665,19	€ 1.254,85
TOTALE	€ 10.096,55	€ 7.608,55

Sezione II - Destinazione specificatamente regolata dal Contratto Integrativo.

Compensi Personale Docente:

Punto	Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dip.
1	Particolare impegno professionale in aula connesso alle innovazioni e alla ricerca e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29.11.2007	€ 0,00	0,00
2	Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29.11.2007	€ 0,00	€ 0,00
3	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29.11.2007	€ 0,00	€ 0,00
4	Attività aggiuntive funzionale all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29.11.2007	€ 28.533,47	€ 21.502,24
5	Compensi attribuiti ai collaboratori del Dirigente Scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29.11.2007	€ 4.598,06	€ 3.465,00
SOMMA TOTALE Personale Docente (al netto compensi punto 10 - 11 - 12)		€ 33.131,53	€ 24.967,24
6	Indennità di turno notturno- festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29.11.2007	€ 0,00	€ 0,00
7	Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29.11.2007	€ 0,00	€ 0,00
8	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29.11.2007	€ 0,00	€ 0,00
9	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29.11.2007	€ 0,00	€ 0,00
10	Funzioni strumentali al POF (art. 33, ccnl 29.11.2007)	€ 3.984,98	€ 3.003,00
11	Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29.11.2007)	€ 850,39	€ 640,84
12	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 3.726,95	€ 2.808,55
13	Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29.11.2007)	€ 0,00	€ 0,00
14	Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29.11.2007.	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE		€ 41.693,85	€ 31.419,63

Personale A.T.A.

Descrizione	Lordo Stato	Lordo Dip.
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29.11.2007	€ 14.204,34	€ 10.704,10
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale A.T.A.	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29.11.2007	€ 0,00	€ 0,00
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2 lettera k) CCNL 29.11.2007	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE ATA al netto Incarichi Specifici	€ 14.204,34	€ 10.704,10
Incarichi specifici (art.47, comma 1, lettera b CCNL 29.11.2007) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25.07.2008.	€ 2.818,88	€ 2.124,25
Compensi per i progetti relativi alle aree a rischio, forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29.11.2007)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari e con privati (art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29.11.2007	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE	€ 17.023,22	€ 12.828,35

Sezione III- Destinazioni ancora da regolare.

Sezione IV- Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazione specificatamente regolate dal contratto integrativo		
	Lordo Stato	Lordo Dipendente
Indennità DSGA	€ 6.369,60	€ 4.800,00
Personale docente	€ 41.693,85	€ 31.419,63
Personale ATA	€ 17.023,22	€ 12.828,35
Totale complessivo	€ 65.086,67	€ 49.047,98

Sezione V- Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Negativo.

Sezione VI- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico- finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

A fronte di una disponibilità complessivamente quantificata in € **65.100,52** Lordo Stato pari a € **49.058,42** Lordo Dipendente, è stata prevista l'utilizzazione di risorse pari a € **65.086,67** Lordo Stato e € **49.047,98** Lordo dipendente comprese le ore eccedenti.

I criteri di determinazione del fondo tengono conto delle priorità indicate nel POF.

Verificata l'assegnazione del MOF comunicata con nota MIUR Prot. 36704 del 30/09/2024.

SI CERTIFICA

La compatibilità finanziaria dell'ipotesi di contratto integrativo dell'Istituto Comprensivo "G. Romanino" di Bienna per l'A.S. 2024/25 siglato dalle parti in data 14/01/2025.

La presente relazione viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico/finanziaria da parte dei Revisori dei Conti.

IL DIRETTORE S.G.A INCARICATO F.F.

RUGGERI LAURA



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Scolastico Comprensivo "G. Romanino"
Via Ripa, 2 - 25040 Bienno (Bs)

C.F.: 90011950178 Tel. 0364 40062

e-mail: bsic83700x@istruzione.it – pec: bsic83700x@pec.istruzione.it

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico sul contratto integrativo d'istituto a.s. 2024/25

Premessa

L'allegata ipotesi di contratto integrativo d'istituto, sottoscritta il 14/01/2025, a seguito della nota MIUR prot. 36704 del 30 settembre 2024 è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS - MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29/11/2007, ritenuta efficace e coerente con le esigenze dell'utenza e con l'Offerta Formativa e del servizio scolastico.

Il presente contratto regola materie ben precise indicate nel CCNL 2019/21 sottoscritto il 19/01/2024 vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della scuola: Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività funzionali del personale docente, Regolamento d'Istituto.

PREMESSO CHE

- ❖ La Contrattazione si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- ❖ La Contrattazione Integrativa di istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno strumento per rispondere ai bisogni dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati dal PTOF;
- ❖ la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art 40, comma 3 – sexies, del D.Lgs. 165/2001;
- ❖ Il collegio docenti in ha pianificazione delle attività per il corrente anno scolastico;
- ❖ il Consiglio d'Istituto in data 19/12/2024, con Delibera n. 38, ha approvato il PTOF per il triennio 2025/28;
- ❖ Vista la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A nella quale vengono individuate le attività e i compiti specifici per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- ❖ Visto il CCNL 2019/21 relativo al personale del comparto scuola sottoscritto il 19/01/2024;
- ❖ Vista la nota prot. n. 36704 DEL 30/09/2024 con la quale viene assegnata la quota MOF per l'a.s. 2024/2025;

Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino.</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</i> a) <i>area della funzione docente;</i> b) <i>area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; - “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.</i>

MODULO 1			
Data di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto		14/01/2024	
Periodo temporale di vigenza		A. S. 2024/25 e comunque fino al rinnovo	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (dirigente scolastico):		Rizza Loredana
	RSU DI ISTITUTO		
		Componenti:	Morandini Jessica Docente
			Facchinetti Paola Docente
			Ercoli Floria ATA
<p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</p> <p>(rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle):</p> <p>FLC/CGIL – CISLSCUOLA - SNALS CONFISAL - A.N.I.E.F.</p> <p>Firmatarie del contratto:</p> <p>FLC/CGIL – SNALS CONFISAL</p>			

Soggetti destinatari:		Personale DOCENTE E ATA	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	1. DISPOSIZIONI GENERALI;		
	2. RELAZIONI SINDACALI;		
	3. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE ATA;		
	4. ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO PERSONALE DOCENTE;		
	5. UTILIZZAZIONE DEL COMPENSO ACCESSORIO – NORME COMUNI;		
	6. COMPENSO ACCESSORIO DOCENTI;		
	7. COMPENSO ACCESSORIO PERSONALE ATA;		
	8. ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO;		
	9. NORME TRANSITORIE E FINALI		
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<i>L'ipotesi di contratto sottoscritta il 14/01/2025 viene inviata per la certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti. La certificazione riguarda sia il contratto, sia la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria</i>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009	
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
		<i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/99"</i>	
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, è pubblicato sul sito web della scuola	
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009	
		Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato	
		<i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del D.Lgs. 150/99"</i>	
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009	
Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato			
	<i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009</i>		

Premessa

Il contratto d'istituto è stato finalizzato all'attuazione delle finalità poste dal P.T.O.F., in continuità con quanto previsto dal piano annuale delle attività del personale docente e ATA e con riferimento alle risorse stanziare e ai finanziamenti assegnati per i compensi delle prestazioni aggiuntive.

In particolare le finalità e gli obiettivi previsti in questi documenti sono stati delineati in relazione agli esiti delle attività di verifica e di valutazione svolte al termine del precedente anno scolastico nelle apposite sedi collegiali, tenendo conto dei bisogni e delle richieste dei rappresentanti dell'utenza.

Il contratto d'istituto, dunque, è lo strumento efficace per utilizzare, coerentemente e nel rispetto del CCNL, il fondo dell'istituzione scolastica, perseguendo il buon funzionamento della scuola basato su una gestione delle risorse finanziarie, strumentali ed umane improntata a criteri di equità, imparzialità ed economicità e fondato sui criteri di trasparenza, efficienza ed efficacia del servizio e per garantire la realizzazione dei progetti previsti nel PTOF.

Il contratto d'istituto, in coerenza con le finalità generali di migliorare l'efficienza, la produttività e la qualità dei servizi, riconosce e remunera gli impegni professionali effettivamente prestati.

Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: 40 e 40 bis del D.lgs 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL vigente.

- **Normativa generale:**

- Disposizioni generali: vengono definiti il campo di applicazione, la decorrenza, la durata, nonché regolamentata l'interpretazione autentica, a norma del D.lgs 165/2001.
- **Relazioni sindacali:** vengono regolamentate le relazioni sindacali all'interno della scuola e l'esercizio dei diritti sindacali, a norma del Capo II del vigente CCNL di comparto.
- **Regolamentazione in caso di sciopero:** vengono regolamentati i criteri da seguire per individuare il contingente per garantire i servizi minimi e le modalità di gestione nel caso di sciopero.
- **Area personale docente:** vengono esplicitati i criteri per l'assegnazione di incarichi e attività incentivate.

- **Area personale ATA:** vengono esplicitati i criteri per l'assegnazione di incarichi e attività incentivate 35°ora;

- **Norme comuni:**

- **Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro.**

- Si fissano i criteri per l'attuazione nella scuola della normativa in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro alla luce del D.lgs 81/2008.

Trattamento economico accessorio

- **Risorse:** vengono definite le risorse utilizzabili per la corresponsione del salario accessorio e le risorse disponibili ai sensi dell'Intesa sottoscritta tra MIUR e OO.SS. comparto scuola, tenuto conto della dotazione finanziaria comunicata dal MIUR con Nota Prot. n. 36704 del 30/09/2024, le attività finalizzate e i criteri per la suddivisione del fondo d'Istituto tra personale docente ed ATA. Determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e a incrementare la produttività del servizio, seguendo le linee fondamentali del PTOF. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale secondo le priorità dettate dal PTOF.

L'uso delle risorse è prioritariamente destinato a soddisfare le indicazioni dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto (Collegio docenti e Consiglio d'Istituto), in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica.

Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità previste per l'Istituto e in particolare al perseguimento del successo formativo, attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento e arricchimento culturale e professionale.

- **Personale docente:** sono definite le risorse da assegnare alle funzioni strumentali e ai docenti nominati dal Collegio dei docenti, la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive/incarichi, progetti.
- **Personale ATA:** sono definiti i criteri di individuazione del personale ATA cui affidare lo svolgimento delle attività aggiuntive, i criteri per i recuperi compensativi e la distribuzione delle risorse tra attività aggiuntive e/o prestazioni del personale ATA.

Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico finanziaria predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione.

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

Nella scuola al Fondo dell'Istituzione Scolastica (F.I.S.), che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, vanno aggiunte eventuali dotazioni ulteriori (Funzioni strumentali, Economie degli anni precedenti...).

Nel contratto integrativo è stato convenuto tra le parti che tutte le risorse a disposizione, il fondo d'istituto, i fondi per le funzioni strumentali e gli incarichi specifici e le altre fonti di finanziamento, che prevedono la retribuzione del personale, seguano le seguenti modalità: incentivo del lavoro aggiuntivo del personale scolastico.

Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano dell'Offerta Formativa.

In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano Triennale dell'Offerta Formativa.

Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati.

Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate.

Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.

I fondi saranno erogati al personale che effettivamente ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.

FONDO D'ISTITUTO anno scolastico 2024/2025

n. sedi	n. compl. unità organico diritto	n. 6 punti di erogaz. x € 2567,94	n. 69 unità x € 317,31	totale lordo dipendente	totale lordo stato
6		€ 11.610,88			
	69		€ 16.499,16		
Tot.				€ 28.110,04	€ 37.302,03

Funzioni strumentali (art. 78 CCNL 2019/21)				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
Quota base				€ 1.529,04	€ 1.152,25
Complessità organizzative	SI	Quota		€ 613,42	€ 462,26
Dimensione org. diritto docenti	52	Quota	€ 35,47	€ 1.844,44	€ 1.389,93
				Budget	€ 3.957,35

Incarichi specifici Ata (art. 54 CCNL 2019/21)				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
Organico di diritto (escluso il DSGA)	16	Quota	€ 176,18	€ 2.818,88	€ 2.124,25

Finanziamento ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (art. 45 CCNL 22019/21)				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
Org. docenti prim. + sec.	52	Quota	€ 30,32	€ 1.576,64	€ 1.188,12
Org. ATA	16	Quota	€ 30,32	€ 485,12	€ 365,58
	68		Budget	€ 2.061,76	€ 1.553,70

Attività complementari di educazione fisica (art. 78 CCNL 2019/21)				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
Classi in organico di diritto	10	Quota unitaria	€ 85,04	€ 850,40	€ 640,84

Finanziamento valorizzazione personale scolastico				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
Valorizzazione personale			Budget	€ 10.655,42	€ 8.029,71

Le risorse finanziarie ipotizzate per l'anno scolastico 2024/2025 risultano così riassunte:

Risorse	Anno scolastico 24/25 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica	€ 29.972,47
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.004,44
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 1.553,70
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 640,84
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 8.029,71
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.124,25
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 45.325,41
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 3.733,01
Totale economie esercizi precedenti	
TOTALE RISORSE	€ 49.058,42

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 26/25 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 45.325,41
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	
Economie esercizi precedenti	€ 3.733,01
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 49.058,42

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 24/25 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	
Attività aggiuntive di insegnamento	
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero	
Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.465,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF	€ 15.881,45
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva	€ 640,84
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa	€ 3.003,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica	
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 2.808,55
Valorizzazione, ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell’art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 5.620,80
Valorizzazione dell’impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze	
Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)	€ 31.419,64
Fondo per l’arricchimento e l’ampliamento dell’offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	
Ulteriori compensi per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 31.419,64

PERSONALE ATA	Anno scolastico 24/25 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.800,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 8.295,19
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.124,25
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 2.408,91
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 17.628,35
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	
TOTALE PERSONALE ATA	€ 17.628,35

Tutti i finanziamenti del compenso accessorio sono stati destinati nel Contratto con il fine di perseguire alcuni obiettivi specifici di miglioramento, in correlazione con il PTOF e in relazione a:

- a) **Governance d'istituto** ovvero miglioramento della performance individuale e organizzativa dell'istituto attraverso il conferimento dei seguenti incarichi:
 - collaboratori del DS, responsabili di plesso;
 - coordinamento dei consigli di classe, referenti o responsabili di specifici settori didattici, membri di gruppi di lavoro o commissioni, addetti per la sicurezza nei luoghi di lavoro ex D.Lgs. 81/2008 (*compensi art 88 c. 2/K*);
 - funzioni strumentali (*compensi art 33*);
 - incarichi specifici al personale A.T.A (*compensi art 47 comma 1/b*);

- b) **Adeguamento e miglioramento dell'offerta formativa** ovvero miglioramento della performance didattica dell'istituto attraverso:
 - progetti di arricchimento e ampliamento dell'offerta formativa (art. 9 D.P.R. 275/1999) inseriti nel PTOF (*compensi art.88 comma 2/d e compensi art. 88 comma 2 /b*);

- c) **Erogazione di servizi generali e amministrativi** ovvero miglioramento della performance didattica perseguito anche mediante il miglioramento del livello erogativo dell'istituto attraverso alcune attività amministrative e generali aggiuntive, fra le quali si richiamano:
 - assistenza di base e ausilio materiale di tipo generico a favore degli alunni disabili, ottimizzazione servizi amministrativi per mansioni relative ad applicazione nuove procedure (*compensi art. 47c.1/b*);
 - intensificazione degli impegni di lavoro conseguenti ad assenze di colleghi di lavoro, ore eccedenti, svolgimento di mansioni relative ad applicazione e ottimizzazione di tecnologie informatiche, reperibilità in caso di emergenza (*compensi art. 88 comma 2/e*);

- d) **Valorizzazione della professionalità del personale ovvero** valorizzazione delle professionalità docente e ATA per l'incremento dei compensi per le attività previste dal PTOF;

La Dirigente Scolastica

Dott.ssa Rizza Loredana



Ministero dell'Istruzione e del Merito

Istituto Scolastico Comprensivo "G. Romanino"

Via Ripa, 2 - 25040 Bienna (Bs)

C.F.: 90011950178 Tel. 0364 40062

e-mail: bsic83700x@istruzione.it – pec: bsic83700x@pec.istruzione.it

**RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA DEL D.S.G.A. ALL'ACCORDO SIGLATO
IN SEDE DI CHIUSURA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO SULLE
MODALITA' DI GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE PER l'a.s. 2024/2025**

**RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA
ALL'IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO per l'a.s. 2024/2025
siglata il 14/01/2025**

Il Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi

VISTO il decreto Legislativo n. 165/01, integrato e modificato dal D.Leg.vo n. 150/09 e dal D.Leg.vo n. 141/11;

VISTO il CCNL 2019/2021;

VISTO l'art. 30 del CCNL 19/01/2024;

VISTO il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in vigore dal 15 novembre 2009;

VISTO il piano delle attività del personale docente e ATA;

VISTO il PTOF 2022/2025;

VISTO il contratto integrativo d'Istituto per l'a.s. 2024/2025 siglato in data 14/01/2025 dal Dirigente Scolastico e dalla Delegazione di parte sindacale costituita dalle RSU elette e operanti nella istituzione scolastica;

VISTA la nota MIM di assegnazione delle risorse a.s. 2024/2025 prot. 36704 del 30 settembre 2024;

TENUTO CONTO della misura dei compensi previsti dal 2019/21 spettanti al personale docente per le attività aggiuntive previste dal Piano dell'Offerta Formativa;

TENUTO CONTO della misura dei compensi previsti dal CCNL 2019/21 spettanti al personale ATA per le attività aggiuntive e intensive;

TENUTO CONTO del Piano dell'Offerta Formativa dell'Istituto;

DICHIARA CHE:

la previsione delle risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa, per l'anno scolastico 2024/2025 dell'Istituto Comprensivo Statale di Bienna (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione e dell'IRAP) è stata ipotizzata come segue:

PARAMETRI PER LA DETERMINAZIONE DEL BUDGET DEL FIS

Organico di diritto a.s. 2024/2025 al 01/09/2024

Docenti Medie 17

Docenti Primaria e infanzia 35

Totale 52

Personale ATA 17 compreso DSGA

TOTALE 69

FONDO D'ISTITUTO anno scolastico 2024/2025

n. sedi	n. compl. unità organico diritto	n. 6 punti di erogaz. x € 2567,94	n. 69 unità x € 317,31	totale lordo dipendente	totale lordo stato
6		€ 11.610,88			
	69		€ 16.499,16		
Tot. Budget				€ 28.110,04	€ 37.302,03

Funzioni strumentali (art. 78 CCNL 2019/21)				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
Quota base				€ 1.529,04	€ 1.152,25
Complessità organizzative	SI	Quota		€ 613,42	€ 462,26
Dimensione org. diritto docenti	52	Quota	€ 35,47	€ 1.844,44	€ 1.389,93
				Budget	€ 3.957,35
				€ 3.957,35	€ 3.004,44

Incarichi specifici Ata (art. 54 CCNL 2019/21)				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
Organico di diritto	16	Quota unitaria	€ 176,18	€ 2.818,88	€ 2.124,25

(escluso il DSGA)

Finanziamento ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti (art. 45 CCNL 22019/21)				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
Org. docenti prim. + sec.	52	Quota unitaria	€ 30,32	€ 1.576,64	€ 1.188,12
Org. ATA	16	Quota unitaria	€ 30,32	€ 485,12	€ 365,58
				Budget	€ 1.553,70
				€ 2.061,76	€ 1.553,70

Attività complementari di educazione fisica (art. 78 CCNL 2019/21)				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
Classi in organico di diritto	10	Quota unitaria	€ 85,04	€ 850,40	€ 640,84

Finanziamento valorizzazione personale scolastico				totale lordo Stato	totale lordo dipendente
Valorizzazione personale			Budget	€ 10.655,42	€ 8.029,71

Le risorse finanziarie ipotizzate per l'anno scolastico 2024/2025 risultano così riassunte:

Risorse	Anno scolastico 24/25 (lordo dipendente)
Fondo per l'Istituzione Scolastica	€ 29.972,47
Funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa	€ 3.004,44
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica	
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	€ 1.553,70
Ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva	€ 640,84
Risorse di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, smi da utilizzare ai sensi dell'art. 1, comma 249, della legge 27 dicembre 2019, n. 160	€ 8.029,71
Risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205/2017, nel rispetto dei criteri di indirizzo di cui al comma 593	
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Incarichi specifici del personale ATA	€ 2.124,25
Turni notturni e festivi svolti dal personale ATA ed educativo presso i Convitti e gli Educandati	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria e al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Indennità di sostituzione del Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi (somme eventualmente assegnate dal MI)	
Totale risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 45.325,41
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (Art. 1 Legge 18 dicembre 1997, n. 440)	
Ulteriori finanziamenti per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale)	
Progetti nazionali (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Progetti comunitari (quota di risorse destinata alla remunerazione del personale) (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Totale risorse su stanziamenti di bilancio	
Risorse relative al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa non utilizzate provenienti dagli anni scolastici precedenti	€ 3.733,01
Totale economie esercizi precedenti	
TOTALE RISORSE	€ 49.058,42

Sintesi delle risorse	Anno scolastico 26/25 (lordo dipendente)
Risorse "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 45.325,41
Risorse su stanziamenti di bilancio Scuola	
Economie esercizi precedenti	€ 3.733,01
Totale risorse (lordo dipendente)	€ 49.058,42

Finalizzazioni

Le attività di cui è stata prevista la specifica remunerazione, nei limiti delle risorse finanziarie come sopra riportate, attengono alle diverse esigenze didattiche e organizzative e alle aree di personale interno alla Scuola, in correlazione anche con il PTOF.

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato:

PERSONALE DOCENTE	Anno scolastico 24/25 (lordo dipendente)
Particolare impegno professionale “in aula” connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	
Attività aggiuntive di insegnamento	
Ore aggiuntive per l’attuazione dei corsi di recupero	
Attività aggiuntive funzionali all’insegnamento	
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.465,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale docente della scuola Primaria della Regione Friuli-Venezia Giulia	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell’ambito del PTOF	€ 15.881,44
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	
Compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell’avviamento alla pratica sportiva	€ 640,84
Compensi a docenti Coordinatori di educazione fisica presso gli Uffici Scolastici Regionali	
Funzioni strumentali al piano dell’offerta formativa	€ 3.003,00
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l’emarginazione scolastica	
Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti Art. 40 CCNL 8/2/2018	€ 2.808,55
Valorizzazione, ai sensi dell’art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell’art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 5.620,80
Valorizzazione dell’impegno in attività di formazione, ricerca e sperimentazione didattica e valorizzazione del contributo alla diffusione nelle istituzioni scolastiche di modelli per una didattica per lo sviluppo delle competenze	
Totale finalizzazioni “Fondo per il miglioramento dell’offerta formativa” (cedolino unico)	€ 31.419,63
Fondo per l’arricchimento e l’ampliamento dell’offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale docente	
Ulteriori compensi per corsi di recupero	
Percorsi per le competenze trasversali e per l’orientamento Art. 1, comma 784, Legge n. 145/2018	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	
TOTALE PERSONALE DOCENTE	€ 31.419,63

PERSONALE ATA	Anno scolastico 24/25 (lordo dipendente)
Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	€ 4.800,00
Compenso per il sostituto del DSGA (art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)	€ 8.295,19
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale-ATA delle istituzioni educative	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo da corrispondere al personale ATA, Fascia A e B della Regione Friuli Venezia Giulia	
Incarichi specifici personale ATA (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	€ 2.124,25
Misure incentivanti per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica Art. 40 CCNL 8/2/2018	
Valorizzazione ai sensi dell'art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	€ 2.408,91
Totale finalizzazioni "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" (cedolino unico)	€ 17.628,35
Fondo per l'arricchimento e l'ampliamento dell'offerta formativa e per gli interventi perequativi (art. 1 legge 18 dicembre 1997, n. 440) – quota destinata al personale ATA	
Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento (Art. 40 CCNL 8/2/2018)	
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	
Compensi per progetti nazionali (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018)	
Compensi per progetti comunitari (art. 22, comma 4, lettera c), c3) CCNL 19/4/2018))	
Totale finalizzazioni su stanziamenti di bilancio	
TOTALE PERSONALE ATA	€ 17.628,35

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

- Verificate le disponibilità del Cedolino Unico a seguito di nota MIUR prot. n. .36704 del 30 settembre 2024 con la quale assegna ed eroga per il periodo gennaio-agosto 2025 la somma di € 45.325,41 lordo dipendente, mediante caricamento nel sistema SIRGS sul POS BS di questa istituzione scolastica così suddivisi : € 29.972,47 per fondo di istituto, € 3.004,44 funzioni strumentali, € 2.124,25 per incarichi specifici Ata, € 1.553,70 per ore eccedenti, € 640,84 per la realizzazione delle attività complementari di educazione fisica art. 87 Ccnl pratica sportiva, e € 8.029,71 per la valorizzazione docenti ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128 della L.107/2015;

- Considerate le economie anni precedenti così suddivise: € 1.916,07 +€ 210,86 MOF anni precedenti, € 351,23 ore di educazione fisica, € 1.254,85 o eccedenti, per un totale di € **3.733,01** lordo dipendente (€ 4.953,70 lordo stato).

- Considerato che l'impegno complessivo di spesa di € **49.047,98** lordo dipendente (€ **65.086,67** lordo stato) derivante dalla ripartizione delle somme come sopra descritto tra docenti e ATA è compreso nella disponibilità accertata complessiva pari ad € **49.058,42** lordo dipendente (€ **65.100,52** lordo stato).

- Considerato che il contratto integrativo d'Istituto è stato predisposto in conformità alle norme contrattuali e legislative vigenti, nonché tenendo conto degli indirizzi deliberati dal Consiglio d'Istituto;

dichiara che le risorse finanziarie impegnate nel contratto integrativo d'istituto 2024/25 siglato in data 14/01/2025, sono coerenti con le attività previste nel PTOF e rientrano nelle assegnazioni del cedolino unico 2024/25.

La presente relazione, a corredo dell'ipotesi di contratto integrativo sottoscritta tra le parti il 14/01/2025 viene redatta al fine di ottenere la certificazione di compatibilità economico-finanziaria da parte dei revisori dei conti.

Darfo B.T. 14/01/2025

IL DSGA incaricato F.F.
Laura Ruggeri