

Verbale n. 01 del 16.06.2020

OGGETTO: ANALISI STATO DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI FISSATI PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2018. FISSAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE. DETERMINAZIONE DELLE INDENNITA' DI RISULTATO.

L'anno DUEMILAVENTI, addì SEDICI del mese di GIUGNO alle ore 16,00, nella Residenza Municipale di Malonno, si è riunito il nucleo di valutazione nominato con la deliberazione del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta comunale, n. 13, adottata nella seduta del 09 novembre 2011, così composto:

<u>Dott. Onofrio Caforio</u>	Segretario Comunale titolare della sede di Segreteria convenzionata Malonno - Paisco Loveno - Vione
<u>Dott.ssa Grazioli Ausilia</u>	Consulente del Lavoro
<u>Rag.Pietro Brunelli</u>	Tributarista e Revisore Contabile

Il Segretario Comunale dr. Onofrio Caforio, assume il ruolo di coordinatore della seduta e svolge altresì le funzioni di segretario verbalizzante, provvedendo alla redazione del presente verbale. Viene di conseguenza aperta la seduta per la trattazione dell'argomento di cui in oggetto.

Il Segretario Comunale Dott. Onofrio Caforio illustra la situazione complessiva relativa all'anno 2018, facendo le seguenti premesse. Con i seguenti decreti:

- con decreto del Sindaco n° 16 in data 27.12.2018 è stata nominata quale Responsabile dell'Area Servizi alla Persona ed alle Imprese di questo Ente la dipendente di categoria C Sig.ra Gregorini Daniela, per il periodo 01.01.2019/31.12.2021;
- con decreto del Sindaco n. 17 del 27.12.2018 è stato nominato quale Responsabile dell'Area Tecnica il dipendente di categoria C Sig. Mariotti Giordano, rispettivamente per il periodo 01.01.2018/31.12.2021;

Preso Atto che con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 14.11.2018 è stata approvata la revisione dell'Area delle posizioni organizzative che risulta così composta:

- Area Servizi Finanziari
- Area Servizi Amministrativi e Personale
- Area Servizi alla Persona ed alle Imprese
- Area Servizi Tecnici;

Ravvisato che con determina n. 257/SA del 17 dicembre 2018 il Responsabile dell'Area ha approvato ha adottato idoneo atto di organizzazione relativo alla determinazione dei criteri generali di individuazione, conferimento, graduazione, valutazione e revoca dell'incarico delle posizioni organizzative come previsto dal nuovo CCNL 2016-2018;

Preso atto che con delibera n. 73 del 19/12/2018 la Giunta Comunale ha approvato le schede di pesatura delle Posizioni Organizzative secondo i nuovi criteri collegati ad un punteggio, e che a seguito di pesatura delle aree corrispondono i seguenti importi annui su 13 mensilità:

- Area Servizi finanziari	€.	==
- Area Servizi alla Persona ed Imprese	€.	4.800,00
- Area Servizi Amministrativi e Personale	€.	==
- Area Servizi Tecnici	€.	6.800,00

Dato atto che la retribuzione di risultato spetta in percentuale sulla retribuzione di posizione in base alla valutazione da parte del Nucleo di Valutazione mediante le schede approvate con atto n. 257/SA del 17.12.2018;

Dato atto:

✓ che gli importi della retribuzione di posizione e di risultato 2019 di ciascun titolare risultano regolarmente iscritti nel Bilancio Preventivo 2019-2021 esercizio finanziario 2020 giusta determinazione n° 45/S.A. del 29/03/2019;

✓ che gli importi della retribuzione di risultato sono stati prudenzialmente impegnati nella misura massima nel bilancio Preventivo 2019-2021 esercizio finanziario 2020 in quanto esigibili nell'esercizio 2020 a seguito di valutazione come previsto dal Decreto Legislativo n. 118/2011.

Indi,

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Valutata la situazione esposta nell'ampia disanima di cui ai paragrafi precedenti,

Considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 24 del 26.02.2019 è stato approvato il Piano Triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi assegnati contenente tra l'altro, seppur in forma non esaustiva, le attività di ciascuna Area;

che con la predetta deliberazione 24/G.C. è stato altresì stabilito che i risultati raggiunti dai Responsabili d'Area titolari di P.O. siano oggetto di apposita relazione a cura del Nucleo interno di valutazione;

che per dare operatività alle disposizioni di cui al citato provvedimento sono stati adottati, con atto n. 257/SA del 17 dicembre 2018, degli indicatori per la valutazione della performance individuale e dei risultati raggiunti da ciascun responsabile in base ai Piani di Assegnazione delle Risorse e degli Obiettivi indicati nella Relazione Previsionale e Programmatica e nel Piano delle Performance 2019/2021.

Unanimemente prende atto

Dei criteri stabiliti con determina n. 257/SA:

Valutazione dei comportamenti organizzativi – Media valori (max 5)
- Area Gestionale (max 5 punti)
- Area relazionale (max 5 punti)
- Area innovazione (max 5 punti)
Raggiungimento degli obiettivi – Media valori (max 5)
- Obiettivi personali (max 5 punti)
- Obiettivi comuni (max 5 punti)

GRIGLIA DI RACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

MEDIA PUNTEGGI	GIUDIZIO	% DI INDENNITA' ASSEGNATA	% IN RAPPORTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA
0 – 2,50	Non sufficiente	0 (zero)	0 (zero)
2,51-3,00	Sufficiente	50	15
3,01-3,50	Più che sufficiente	60	17
3,51-4,00	Buono	75	20
4,01-4,50	Distinto	80	22
4,51-5,00	Ottimo	100	25

Ciò premesso,

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PROCEDE

all'attribuzione dei punteggi ai singoli Responsabili di servizio, per le annualità esaminate, così come riportato nelle tabelle allegate e che di seguito si riassumono

ANNO 2019

GREGORINI DANIELA – AREA SERVIZI ALLA PERSONA ED IMPRESE	
Valutazione dei comportamenti organizzativi	4,73
- Area Gestionale	4,64
- Area relazionale	4,88
- Area innovazione	4,67
Raggiungimento degli obiettivi	4,38
- Obiettivi personali	4,75
- Obiettivi comuni	4
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO	4,55

MARIOTTI GIORDANO – AREA SERVIZI TECNICI	
Valutazione dei comportamenti organizzativi	4,66
- Area Gestionale	4,5
- Area relazionale	4,81
- Area innovazione	4,67
Raggiungimento degli obiettivi	4,83
- Obiettivi personali	4,65
- Obiettivi comuni	5
TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO	4,74

PRENDE ATTO

del raggiungimento degli obiettivi, facenti capo ai seguenti Responsabili di Servizio, valutati in considerazione delle sopravvenienze gestionali avvenute nel corso dell'anno 2019:

- GREGORINI DANIELA (01.01.2019-31.12.2019)
- MARIOTTI GIORDANO (01.01.2019- 31.12.2019)

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2019 nella misura massima stabilita dall'atto assunto con determina n. 257/2018 sulla base dei criteri dettati dall'art.15 del C.C.N.L. del 2016-2018 nelle seguenti misure:

ANNO 2019:

Nominativo	Area	Indennità corrisposta	%	Indennità risultato spettante
GREGORINI DANIELA	Area Servizi alla Persona e Imprese	EURO 4.800,00	25	EURO 1.200,00

MARIOTTI GIORDANO	Area Edilizia Privata	EURO 6.800,00	25	EURO 1.700,00
	TOTALE			EURO 2.378,62

La seduta viene tolta alle ore 17.30

Letto, confermato e sottoscritto.

IL COORDINATORE (dott. Onofrio Caforio) _____

I MEMBRI (Dott. Caforio Onofrio) _____

(Dr.ssa Grazioli Ausilia) _____

(rag. Pietro Brunelli) _____

IL VERBALIZZANTE (dr. Onofrio Caforio) _____

Stato di Attuazione dei Programmi

Area	Previsione di Spesa	Impegni effettuati	% obiettivi raggiunti
Servizi alla Persona ed alle Imprese	720.936,60	583.528,34	80,94

Area	Previsione di Spesa	Impegni effettuati	% obiettivi raggiunti
Edilizia Privata	2.711.412,81	2.586.351,61	95,39