

Verbale n. 01 del 11.06.2019

OGGETTO: ANALISI STATO DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI FISSATI PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2018. FISSAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE. DETERMINAZIONE DELLE INDENNITA' DI RISULTATO.

L'anno DUEMILADICIANNOVE, addì UNDICI del mese di GIUGNO alle ore 16,00, nella Residenza Municipale di Malonno, si è riunito il nucleo di valutazione nominato con la deliberazione del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta comunale, n. 13, adottata nella seduta del 09 novembre 2011, così composto:

<u>Dott. Onofrio Caforio</u>	Segretario Comunale titolare della sede di Segreteria convenzionata Malonno - Paisco Loveno - Vione
<u>Dott.ssa Grazioli Ausilia</u>	Consulente del Lavoro
<u>Rag.Pietro Brunelli</u>	Tributarista e Revisore Contabile

Il Segretario Comunale dr. Onofrio Caforio, assume il ruolo di coordinatore della seduta e svolge altresì le funzioni di segretario verbalizzante, provvedendo alla redazione del presente verbale. Viene di conseguenza aperta la seduta per la trattazione dell'argomento di cui in oggetto.

Il Segretario Comunale Dott. Onofrio Caforio illustra la situazione complessiva relativa all'anno 2018, facendo le seguenti premesse. Con i seguenti decreti:

- con decreti del Commissario Straordinario n° 01 in data 28.12.2017 e del Sindaco n. 8 del 02.07.2018 è stata nominata quale Responsabile dell'Area Servizi alla Persona ed alle Imprese di questo Ente la dipendente di categoria C Sig.ra Gregorini Daniela, rispettivamente per i periodi 01.01.2018/30.06.2018 e 01.07.2018/31.12.2018;
- con decreti del Commissario Straordinario n° 02 in data 28.12.2017 e del Sindaco n. 7 del 02.07.2018 è stato nominato quale Responsabile dell'Area Servizio Edilizia Privata il dipendente di categoria C Sig. Mariotti Giordano, rispettivamente per i periodi 01.01.2018/30.06.2018 e 01.07.2018/31.12.2018;

Preso Atto che con delibera di Giunta Comunale n. 56 del 30.06.2015 sono state variate le Aree delle Posizioni organizzative con decorrenza 2015 come di seguito:

- Area Servizi Finanziari
- Area Servizi Amministrativi e Personale
- Area Servizi alla Persona ed alle Imprese
- Area Lavori Pubblici ed Urbanistica;
- Area Edilizia Privata;

Precisato inoltre che con delibera di Giunta Comunale n. 07 del 11.01.2017, sono stati confermati i criteri generali per la graduazione dell'indennità di posizione relativi alle predette Aree già effettuati con le precedenti deliberazioni di G.C. nn° 48/2010, 182/2010 e 114/2011, deliberazione del Commissario Straordinario assunti i poteri della Giunta Comunale n° 25 del 29.02.2012, deliberazione n. 15 del 22.01.2013, deliberazione n. 54/2014, n. 06 del 27.01.2015, n. 10 del 13.10.2016 e n. 29 del Commissario Straordinario del 05/04/2018 utilizzando criteri oggettivi collegati ad un punteggio, cui corrispondono i seguenti importi annui su 13 mensilità:

- Area Servizi finanziari	€.	==
- Area Servizi alla Persona ed Imprese	€.	4.757,25
- Area Servizi Amministrativi e Personale	€.	==
- Area Edilizia Privata	€.	4.757,25
- Area Lavori Pubblici ed Urbanistica	€	==

Considerato che con deliberazione di G.C. n° 114 del 16.09.2011 vennero approvati i criteri generali per la graduazione della posizione organizzativa dell'Area Servizi alla Persona ed alle Imprese in previsione di conferimento di responsabilità a personale appartenente alla categoria C, come previsto dall'art. 11 CCNL 31.03.1999, modulando il trattamento economico accessorio in annue €. 4.757,25 su 13 mesi (da un minimo di €. 3.098,74 ad un massimo di €. 7.746,85.=);

Preso atto che con deliberazione della Giunta Comunale n. 7 del 11.01.2017 sono stati approvati i criteri generali per la graduazione della posizione organizzativa dell'Area Edilizia Privata a seguito dell'intenzione da parte dell'amministrazione di conferire la responsabilità a personale appartenente alla categoria C, come previsto dall'art. 11 CCNL 31.03.1999, modulando il trattamento economico accessorio in annue €. 4.757,25 su 13 mesi (da un minimo di €. 3.098,74 ad un massimo di €. 7.746,85.=);

Dato atto:

✓ che gli importi della retribuzione di posizione e di risultato 2018 di ciascun titolare risultano regolarmente iscritti nel Bilancio Preventivo 2018-2020 esercizio finanziario 2019 giusta determinazione n° 55/S.A. del 29/03/2018;

✓ che gli importi della retribuzione di risultato sono stati prudenzialmente impegnati nella misura massima nel bilancio Preventivo 2018-2020 esercizio finanziario 2019 in quanto esigibili nell'esercizio 2019 a seguito di valutazione come previsto dal Decreto Legislativo n. 118/2011.

Indi,

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Valutata la situazione esposta nell'ampia disanima di cui ai paragrafi precedenti,

Considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 18 del 07.08.2018 è stato approvato il Piano Triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi assegnati contenente tra l'altro, seppur in forma non esaustiva, le attività di ciascuna Area;

che con la predetta deliberazione 18/G.C. è stato altresì stabilito che i risultati raggiunti dai Responsabili d'Area titolari di P.O. siano oggetto di apposita relazione a cura del Nucleo interno di valutazione;

che per dare operatività alle disposizioni di cui al citato provvedimento si reputa opportuno adottare preventivamente alcuni indicatori per la valutazione della performance individuale e dei risultati raggiunti da ciascun responsabile in base ai Piani di Assegnazione delle Risorse e degli Obiettivi indicati nella Relazione Previsionale e Programmatica e nel Piano delle Performance 2018/2020

Unanimemente decide

Di adottare i seguenti:

ELEMENTI PER LA VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE INDIVIDUALI: desunti dalle indicazioni fornite dal Segretario comunale in ordine alle conoscenze acquisite sulle capacità, sulle caratteristiche e sulle competenze di ciascun responsabile, non avendo gli altri membri esterni del nucleo alcuna cognizione al riguardo

Capacità individuali (max 15)
- esperienza (max 5 punti)
- conoscenza (max 5 punti)
- propositività (max 5 punti)
Comportamento organizzativo (max 20)
- relazione interna (max 10 punti)
- coordinamento e direzione (max 10 punti)

Livello qualitativo dei servizi vari (max 40)
- tempestività (max 15)
- disponibilità (max 15)
- rapporto utenza (max 10)

ELEMENTI PREVISTI DAL PIANO ANNUALE DI ASSEGNAZIONE DEGLI OBIETTIVI – ANNO 2018 E RAGGIUNGIMENTO DEI RISULTATI: desunti dai documenti contabili depositati agli atti dell'ente

Obiettivi di P.A.O. – Piano Assegnazione Obiettivi contenuti nella Relazione previsionale e programmatica (max 25) e nel Piano triennale della performance organizzativa approvato con deliberazione della Giunta Comunale n° 18 del 07.08.2018 ed obiettivi extra P.A.O.
a) servizi assegnati (max 5 punti) - fino a 3 servizi = 3 punti; - oltre 3 servizi = 5 punti.
b) percentuale di raggiungimento degli obiettivi di P.A.O., desunta dalle tabelle dello stato di attuazione dei programmi dei rendiconti di gestione dell'anno di valutazione (max 10 punti) - inferiore al 50,00% = 0 punti; - dal 50,01% al 60,00% = 5 punti; - dal 60,01% al 80,00% = 15 punti; - dal 80,01% al 90,00% = 18 punti; - dal 90,01% = 20 punti Nota: dai dati contabili utilizzati per la definizione del punteggio dalla previsione di spesa vengono presi in considerazione gli stanziamenti della spesa corrente e quelli della spesa di investimento che ha avuto concreto finanziamento, mentre per il titolo 3° è stato dedotto l'importo di anticipazione di cassa che costituisce mero movimento di fondi.

GRIGLIA DI RACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

PUNTEGGI	GIUDIZIO	% DI INDENNITA' ASSEGNATA	% IN RAPPORTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA
0 – 50	Non sufficiente	0 (zero)	0 (zero)
51- 60	Sufficiente	50	5
61 – 70	Più che sufficiente	60	10
71 – 80	Buono	75	20
81 – 100	Ottimo	100	25

Ciò premesso,

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PROCEDE

all'attribuzione dei punteggi ai singoli Responsabili di servizio, per le annualità esaminate, così come sotto riportato

ANNO 2018

Criteria di performance individuali	Gregorini Daniela (intero anno)
Capacità individuali (max 15)	
- esperienza (max 5 punti)	4
- conoscenza (max 5 punti)	4
- propositività (max 5 punti)	5

Comportamento organizzativo (max 20)	
- relazione interna (max 10 punti)	10
- coordinamento e direzione (max 10 punti)	9
Livello qualitativo dei servizi vari (max 40)	
- tempestività (max 15)	14
- disponibilità (max 15)	15
- rapporto utenza (max 10)	10
Obiettivi di P.A.O. – Piano Assegnazione Obiettivi (max 25) ed obiettivi extra P.A.O.	
A) servizi assegnati (max 5 punti) - fino a 3 servizi = 3 punti - oltre 3 servizi = 5 punti	5
B) percentuale di raggiungimento degli obiettivi di P.A.O., desunta dalle tabelle dello stato di attuazione dei programmi dei rendiconti di gestione dei rispettivi anni di valutazione (max 20 punti) inferiore al 50,00% = 0 punti; - dal 50,01% al 60,00% = 5 punti; - dal 60,01% al 80,00% = 15 punti; - dal 80,01% al 90,00% = 18 punti; - dal 90,01% = 20 punti (Allegato A)	18
Totale punteggio di valutazione anno 2018	94
Giudizio complessivo conseguito	
% DI INDENNITA' ASSEGNATA	100
% IN RAPPORTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA	25

Criteria di performance individuali	Mariotti Giordano (intero anno)
Capacità individuali (max 15)	
- esperienza (max 5 punti)	4
- conoscenza (max 5 punti)	4
- propositività (max 5 punti)	5
Comportamento organizzativo (max 20)	
- relazione interna (max 10 punti)	10
- coordinamento e direzione (max 10 punti)	8
Livello qualitativo dei servizi vari (max 40)	
- tempestività (max 15)	13
- disponibilità (max 15)	15
- rapporto utenza (max 10)	10
Obiettivi di P.A.O. – Piano Assegnazione Obiettivi (max 25) ed obiettivi extra P.A.O.	
C) servizi assegnati (max 5 punti) - fino a 3 servizi = 3 punti - oltre 3 servizi = 5 punti	3
D) percentuale di raggiungimento degli obiettivi di P.A.O., desunta dalle tabelle dello stato di attuazione dei programmi dei rendiconti di gestione dei rispettivi anni di valutazione (max 20 punti) inferiore al 50,00% = 0 punti; - dal 50,01% al 60,00% = 5 punti; - dal 60,01% al 80,00% = 15 punti; - dal 80,01% al 90,00% = 18 punti; - dal 90,01% = 20 punti (Allegato A)	20

Totale punteggio di valutazione anno 2018	92
Giudizio complessivo conseguito	OTTIMO
% DI INDENNITA' ASSEGNATA	100
% IN RAPPORTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA	25

PRENDE ATTO

del raggiungimento degli obiettivi, facenti capo ai seguenti Responsabili di Servizio, valutati in considerazione delle sopravvenienze gestionali avvenute nel corso dell' anno 2018:

- GREGORINI DANIELA (01.01.2018-31.12.2018)
- MARIOTTI GIORDANO (01.01.2018- 31.12.2018)

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2018 nella misura massima stabilita dall'art.10 del nuovo ordinamento professionale allegato al contratto di lavoro dei dipendenti degli EE.LL. di cui al C.C.N.L. 1999 e art.14 del C.C.N.L. del 2004 nelle seguenti misure:

ANNO 2018:

Nominativo	Area	Indennità corrisposta	%	Indennità risultato spettante
GREGORINI DANIELA	Area Servizi alla Persona e Imprese	EURO 4.757,22	25	EURO 1.189,31
MARIOTTI GIORDANO	Area Edilizia Pivata	EURO 4.757,22	25	EURO 1.189,31
	TOTALE			EURO 2.378,62

La seduta viene tolta alle ore 17.30

Letto, confermato e sottoscritto.

IL COORDINATORE (dott. Onofrio Caforio) _____

I MEMBRI (Dott. Caforio Onofrio) _____

(Dr.ssa Grazioli Ausilia) _____

(rag. Pietro Brunelli) _____

IL VERBALIZZANTE (dr. Onofrio Caforio) _____

Stato di Attuazione dei Programmi

Area	Previsione di Spesa	Impegni effettuati	% obiettivi raggiunti
Servizi alla Persona ed alle Imprese	682.759,05	576.634,81	84,46

Area	Previsione di Spesa	Impegni effettuati	% obiettivi raggiunti
Edilizia Privata	87.777,93	81.510,78	92,86