

ATTIVITÀ' DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI ANNO 2022

Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2022/2024

È stato adottato lo schema di "Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (PTPCT)" di quest'ASST, con valenza per il periodo 2022-2024.

E' stato altresì verificato il rispetto delle norme in materia di trasparenza di cui alla nota regionale del Direttore controlli e prevenzione della corruzione di Regione Lombardia.

Performance

La proposta di Piano, in sostanziale continuità con quella già formulata nel 2021, presenta necessariamente caratteri di provvisorietà in difetto della declinazione aziendale degli specifici obiettivi assegnati da parte di Regione Lombardia con DGR n.IX/5832/2021, della necessaria prossima attuazione della riforma sanitaria di cui alla LR n.22/2021 e del perdurare dell'emergenza pandemica.

Il Nucleo, premesso di condividere l'impostazione "provvisoria" sopra menzionata, si riserva, all'esito di una compiuta analisi della proposta trasmessa nel corso della seduta le necessarie valutazioni, per le vie brevi, prima dell'approvazione del Piano da parte della Direzione, avuto particolare riguardo all'integrazione con gli altri piani esistenti a livello aziendale e con il sistema di budget.

Il Nucleo conferma i rilievi già formulati con mail del Presidente agli atti in ordine al Piano adottato dall'Azienda. Formula l'auspicio che in sede di approvazione del PIAO vengano superati, previa valutazione da parte del Nucleo.

Il NVP esprime parere favorevole al testo di Piano performance per l'anno 2022.

Risorse Aggiuntive Regionali

Il NVP suggerisce l'individuazione di progetti che, secondo le DGR regionali di approvazioni degli accordi, prevedano attività, nei settori di interesse, agevolmente misurabili, rendicontabili, assicurando il coinvolgimento di tutti gli operatori aziendali.

Il NVP ha svolto un ruolo preliminare di validazione di mere attività ed un ruolo finale di verifica delle attività stesse all'uopo rendicontate. Il NVP ha validato i progetti trasmessi. La rendicontazione è avvenuta anche sulla scorta di integrazioni documentali idonee ad attestare la partecipazione dei diversi operatori (cd. apporto individuale).

Sistema di valutazione

Anche alla luce delle modifiche contrattuali intervenute sia per il personale dirigenziale sia per il personale del comparto, il NVP ha monitorato le concrete modalità con le quali le diverse articolazioni aziendali (Direzione, Risorse Umane, DAPSS, etc.) intendono concretizzare a livello aziendale detti indirizzi. Il NVP ha preso atto dell'implementazione del sistema di valutazione per il personale del comparto nonché dello strumento valutativo, nonostante l'applicazione presumibilmente nell'annualità 2024.

Connessione con altri sistemi / organi di controllo

Il NVP ha incontrato in base alle necessità la Dr.ssa Giovanna Mezzadrelli, Direttore SC GSRU, e la Dr.ssa Giuliana Zanini, Dirigente DAPSS.

Altre iniziative

Il Nucleo ha preso atto della modifica del Codice di Comportamento in base alle attività introdotte dall'art.4 del DL 30 aprile 2022 n.36, convertito in Legge del 29 Giugno 2022.

Il Nucleo ha incontrato in via informale i componenti del Collegio Sindacale il 16 Dicembre 2022.

La Segretaria
Dott.ssa Sara Zandanel

Il Presidente
Dr. Giovanni Lamberti