

## CRITERI DI VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE

- ⤴ Contributo significativo all'arricchimento progettuale dell'attività formativa disciplinare e/o educativa
- ⤴ Dimostrata competenza nella gestione del lavoro d'aula in contesti particolarmente difficili (classi ad elevata diversificazione etnica e linguistica, classi con alunni portatori di disagio o deficit di varia natura (disabili, DSA, BES), alunni con evidenti tendenze trasgressive rispetto alle regole scolastiche e sociali, alunni in ritardo di apprendimento rispetto all'età o agli obiettivi della classe)
- ⤴ Accertata competenza nel gestire in modo efficace attività pomeridiane di ricerca o di laboratorio con gli alunni
- ⤴ Aggiornamento disciplinare certificato (CLIL, ECDL, ecc.)
- ⤴ Competenza e professionalità comprovate dal lavoro in aula e dal feedback positivo da parte di allievi e famiglie;
- ⤴ Continua e sistematica dedizione alla crescita professionale, culturale ed educativa dei propri studenti.

### Risultati ottenuti dal docente o dal gruppo dei docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica

- ⤴ Dimostrata competenza ed efficacia nell'impiego didattico di nuove tecnologie
- ⤴ Efficace contributo alla sperimentazione di pratiche didattiche innovative

### Collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche

- ⤴ Dimostrata capacità al lavoro in team e alla creazione di sinergie
- ⤴ Efficace contributo nella collaborazione e sperimentazione con università e/o centri di ricerca didattica e pedagogica
- ⤴ Produzione di materiali didattici, unità di lezione, ricerche, pubblicazioni curriculari, prodotti dal singolo insegnante o da gruppi di docenti disciplinari o interdisciplinari, di particolare significanza messi a disposizione della comunità scolastica
- ⤴ Efficace contributo nel creare sinergie operative con il territorio

### Responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico

- ⤴ Dimostrata capacità, disponibilità e competenza nel coordinamento:
  - dei consigli di classe,
  - dei dipartimenti,
  - dei gruppi di lavoro ed indirizzo,
  - delle attività di alternanza scuola – lavoro
  - delle attività progettuali in sinergia con enti e associazioni, territoriali e nazionale
  - ecc
- ⤴ Dimostrata competenza ed efficace attuazione di viaggi di istruzione, visite didattiche e stage linguistici all'estero

### Formazione del personale

- ⤴ Dimostrata capacità ed efficacia nell'organizzazione di attività di formazione
- ⤴ Dimostrata competenza nel tutoraggio dei docenti neoassunti a tempo indeterminato.

## CRITERI DI VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA

Per il personale ATA si propongono i seguenti criteri per l'attribuzione del bonus premiale:

- |  |
|--|
| A. Rigoroso svolgimento delle mansioni così come previste dal Piano di Lavoro 2022/2023.   |
| B. Disponibilità manifestata nel corso dell'anno scolastico ai docenti, al DSGA ed al DS per la concreta attuazione dei Progetti e delle Attività previste nel PTOF 2022/2023 e, più in generale, per la dimostrata disponibilità nel venire incontro, anche in maniera flessibile, alle quotidiane necessità della Comunità scolastica. |
| C. Collaborazione con la dirigenza per l'attuazione delle misure di sicurezza legate all'emergenza COVID e, più in generale, per il rispetto delle norme volte a garantire la Sicurezza sui luoghi di lavoro, con particolare riferimento al Dlgs 81/2008.   |