



COMUNE DI CEVO

Provincia di Brescia

COPIA

Servizio: DSF Servizio Finanziario
Responsabile: Elena Bonomelli

ATTO DI DETERMINAZIONE
NR 129 DEL 25/10/2022

Oggetto :

COSTITUZIONE PARTE STABILE DEL FONDO DELLE
RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio comunale n° 33 del 23/12/2021 avente ad oggetto:” APPROVAZIONE DEL BILANCIO DI PREVISIONE FINANZIARIO 2022-2024 E DUP 2022-2024(ART. 151, D.LGS. N. 267/2000 E ART. 10, D.LGS. N. 118/2011)”

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n° 86 del 23/12/2021 esecutiva ai sensi di legge, ad oggetto:” APPROVAZIONE DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE (ART. 169 DEL D.LGS. N. 267/2000).”;

VISTO il regolamento di contabilità dell’Ente;

VISTO il decreto sindacale n. 24/P del 11/06/2022, ai sensi degli art. 50 comma 10, art. 107 e art. 109 del D.Lgs 267, 18 agosto 2000 con il quale sono state affidate alla sottoscritta le funzioni di Responsabile del Servizio finanziario;

PREMESSO CHE:

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l’erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale, fatta salva la competenza della Giunta in ordine agli stanziamenti di natura non obbligatoria e variabile;

RICORDATO CHE le modalità di costituzione del Fondo delle risorse decentrate, regolate dall’articolo 67 del CCNL, si distinguono in:

- a) **RISORSE STABILI**, disciplinate dall’art. 67, commi 1 e 2, di natura obbligatoria e, come tali, acquisite al Fondo anche per il futuro;
- b) **RISORSE VARIABILI**, disciplinate dall’art. 67, comma 3, da stanziare annualmente in relazione alle esigenze di sostegno dei processi attuativi dei programmi, dell’organizzazione e gestione delle funzioni e dei servizi e del relativo mantenimento;

RICHIAMATO l’art. 23 del D.Lgs. 25.5.2017, n. 75 comma 2: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”;*

RICORDATO CHE:

- il trattamento accessorio dell'anno 2016 ha costituito la base di riferimento al fine della determinazione del tetto limite per la costituzione del fondo delle risorse decentrate fino all'anno 2019, fatti salvi gli istituti di incremento introdotti dal CCNL 21/5/2018 Funzioni Locali;
- l'art. 33 del D.L. n. 34/2019, ha disposto che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'[articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75](#), è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- il successivo D.P.C.M. 27 aprile 2020, ha chiarito che: "il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018";

DATO ATTO CHE per l'anno 2022 non si è registrato un incremento di personale rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018, pertanto l'attuale tetto limite del Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2022 risulta il seguente:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017				
	ANNO 2016		ANNO 2021	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI (nel 2016 compreso dei differenziali progressioni economiche)	29.788,44		32.023,56	
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI				
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)			-	
INCREMENTO O DIMINUZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARIAZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI			-	
TOTALE LORDO		29.788,44		32.023,56
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			1.775,31	
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)				
TOTALE VOCI ESCLUSE		-		- 1.775,31
SALDO FONDO SOGGETTO A LIMITE		29.788,44		30.248,25
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO		12.136,72		12.136,72
ESCLUSIONE DAL LIMITE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO CON PARI DECURTAZIONE DELLE CAPACITA' ASSUNZIONALI - ART. 11 BIS DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)	-	-		-
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE		-		-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL		-		-
ESCLUSIONE DAL LIMITE DEGLI INCREMENTI DEL FONDO DEL PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno)		-		-
FONDO STRAORDINARIO (E ALTRE VOCI...)		-		-
ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019				
LIMITE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		41.925,16		42.384,97
DECURTAZIONE DA OPERARE			-	459,81

DATO ATTO CHE, per quanto riguarda la parte stabile del Fondo 2022 **€ 18.512,44**:

- secondo quanto disposto dall'art. 67, comma 1, del CCNL 21/5/2018, tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/1/2004, relative all'anno 2017, sono confluite in un unico importo consolidato, al netto della retribuzione di posizione e risultato delle posizioni organizzative, da corrispondere a carico del bilancio, secondo quanto disposto dall'art. 15, comma 5, CCNL 21/5/18; tale importo è stato quantificato in € 16.277,32;
- dall'anno 2019, secondo quanto disposto dall'art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2018, il Fondo è incrementato di un importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie di tale CCNL in servizio al 31/12/2015, importo quantificato in € 582,40;

- la rideterminazione per incremento stipendio (differenze tra incrementi a regime delle posizioni economiche rispetto agli incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali) di cui all'art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/5/2018 si quantifica in € 1.192,91 (Corte Conti – Sezione Autonomie n. 19 del 18 ottobre 2018 - risorse definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, da non assoggettare al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017);
- la retribuzione individuale di anzianità e gli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato di cui all'art. 67, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2018 si quantifica in € 459,81;

RITENUTO DI determinare in complessivi **€ 18.512,44 il Fondo di parte stabile** di competenza dell'anno 2022 dando atto che con successiva determinazione, a seguito della formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Comunale, verranno quantificate in via definitiva le risorse del Fondo comprensive degli eventuali incrementi di parte variabile;

DATO ATTO CHE il Fondo per le risorse decentrate 2022 di parte stabile, definito con la presente determinazione, consente di rispettare i vigenti limiti in tema di contenimento della spesa del personale ex art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006;

DATO ATTO CHE la presente determinazione:

- risponde alle necessità di attuazione dei programmi del servizio e la sua adozione assorbe il parere di regolarità tecnica di propria competenza;
- sarà trasmessa per opportuna conoscenza alle OO.SS. ed alle RSU, ai sensi dell'articolo 4 del CCNL 21/5/2018.

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D.Lgs. 18.08.2000,n.267;

DETERMINA

1. Di dare atto di tutto quanto in narrativa riportato, che qui si intende integralmente richiamato;
2. Di dare atto che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2022, risulta essere:
 - **€ 32.023,56** per Fondo risorse decentrate 2022 dei dipendenti del comparto;
 - **€ 12.136,72** di tetto limite per la remunerazione della retribuzione di posizione e di risultato dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa;
3. Di dare atto che:
 - la parte variabile del fondo è alimentata anche da risorse discrezionali, che richiedono una specifica valutazione da parte della Giunta Comunale e che devono trovare annuale motivazione nello sviluppo dei programmi e dei processi di produzione dei servizi, oltre che nelle azioni di sostegno dei relativi assetti organizzativi, in coerenza con i dettati del vigente CCNL;

- previa formulazione degli indirizzi da parte della Giunta Comunale, verranno quantificate in via definitiva le risorse del Fondo 2022 comprensive degli eventuali incrementi di parte variabile, tenendo conto di tale limite;
- Ritenuto di costituire, ai sensi dell'art. 67, commi 1 e 2, del CCNL 21/5/2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 di parte stabile, per un importo di **€ 18.512,44**, come qui analiticamente esposto:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018	16.277,32	
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)	459,81	
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	459,81	
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	582,40	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5	1.192,91	
		totale stabili
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	1.775,31	18.512,44

4. Di dare atto che la quota parte del Fondo collegata alle retribuzioni mensili è stata stimata in € 7.844,51 ed imputata sul Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 per l'esercizio 2022, ai capitoli relativi alle retribuzioni, oltre ai relativi oneri riflessi e IRAP;
5. di impegnare sul Bilancio di previsione finanziario 2022/2024 per l'anno 2022, missione 01 programma 11, l'importo residuo oltre a oneri riflessi ed IRAP, come segue:
 - € 23.719,24 al macroaggregato 01111.01.0001 per Fondo produttività dipendenti;
 - € 5.645,18 al macroaggregato 01111.01.0002 per contributi previdenziali ed assistenziali su Fondo produttività dipendenti;
 - € 2.016,14 al macroaggregato 01111.02.0001 per IRAP su Fondo produttività dipendenti;
6. di attivare ai sensi dell'art. 183, comma 9, del D.Lgs. n. 267/2000 la procedura di cui all'art. 153, comma 5, del medesimo decreto;
7. di trasmettere copia del presente provvedimento all'Area Amministrativa per i conseguenti adempimenti e per la dovuta informazione alle OO.SS, ai sensi dell'articolo 5, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e dell'art. 7, comma 1, CCNL 1/4/1999;
8. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale dell'Ente alla sezione "Amministrazione Trasparente";
9. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000, la presente determinazione è esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile, attestante la copertura finanziaria;
10. Di trasmettere la presente al servizio finanziario, ai sensi dell'art. 183, comma 7, del D.Lgs. n. 267/2000.

Il Il Responsabile Del Servizio
F.to Elena Bonomelli

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi degli artt. 147bis, comma 1 e 183 comma 7 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IMPEGNI DI SPESA

IMPEGNO	ES.	CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO
10324	2022	01111.01.0001	FONDO SALARIO ACCESSORIO E INDENNITA' PO	23.719,24
10324	2022	01111.01.0002	CONTRIBUTI PREVIDENZIALI E ASSISTENZIALI SU FONDO SALARIO ACCESSORIO E INDENNITA'	5.645,18
10324	2022	01111.02.0001	IRAP SALARIO ACCESSORIO ED INDENNITA' PO	2.016,14

Osservazioni:

Data visto di regolarità contabile - esecutività: 25/10/2022

Il Responsabile Del Servizio Finanziario
F.to Elena Bonomelli

Publicata all'Albo Pretorio del Comune dal 26/10/2022 al 10/11/2022 nel sito informatico di questo comune (Art. 32, c. 1, della legge 18.06.2009, n. 69)

Il Sindaco
F.to Silvio Marcello Citroni

Copia per albo.
Cevo, 26/10/2022

Sindaco
Citroni Silvio Marcello