



# Comune di Paspardo

VALLECAMONICA - BRESCIA - tel.0364 -48025  
COMUNE DEL PARCO DELL'ADAMELLO  
COMUNE DELLA RISERVA INCISIONI RUPESTRI



ALLEGATO "A" alla Delibera di Consiglio Comunale n.22 del 28.11.2019

## **REGOLAMENTO COMUNALE**

**Recante norme per la ripartizione dell'incentivo di cui all'art. 113 del D.Lgs. 18/04/2016, n. 50 nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture.**

Approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 20.11.2019  
Approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 28.11.2019



# Comune di Paspardo

VALLECAMONICA - BRESCIA - tel.0364 -48025  
COMUNE DEL PARCO DELL'ADAMELLO  
COMUNE DELLA RISERVA INCISIONI RUPESTRI



## INDICE

Art.	Descrizione
1	Obiettivi e finalità
2	Ambito di applicazione
3	Costituzione e quantificazione del fondo ex art. 113 c. 2 D.Lgs. 50/2016
4	Personale partecipante alla ripartizione del fondo "Gruppo di Lavoro"
5	Conferimento incarichi
6	Ripartizione del fondo incentivante
7	Fondo per l'innovazione
8	Distribuzione, ripartizione e liquidazione del fondo
9	Decurtazione dell'incentivo al personale interessato
10	Entrata in vigore e forme di pubblicità
11	Disposizioni transitorie e finali



# Comune di Paspardo

VALLECAMONICA - BRESCIA - tel.0364 -48025  
COMUNE DEL PARCO DELL'ADAMELLO  
COMUNE DELLA RISERVA INCISIONI RUPESTRI



## Articolo 1 OBIETTIVI E FINALITA'

1. Il presente regolamento è emanato ai sensi dell'art. 113 del D.Lgs. 18 aprile 2016, n. 50, e successive modifiche - di seguito denominato "codice" - e si applica nei casi di svolgimento delle funzioni tecniche da parte del personale interno all'ente nell'ambito di opere/lavori, servizi e forniture.
2. In caso di appalti misti, l'incentivo è corrisposto per svolgimento delle diverse funzioni tecniche e per il corrispondente importo degli stessi.
3. L'attribuzione dell'incentivo è finalizzata alla valorizzazione delle professionalità interne e all'incremento della produttività ed è corrisposto tenendo conto delle responsabilità connesse alle specifiche prestazioni da svolgere.

## Articolo 2 AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Le somme di cui all'art. 113 del "codice" sono costituite dalla percentuale dell'importo posto a base di gara di un'opera / lavoro nonché di ciascun servizio e fornitura come meglio indicato nei successivi commi.
2. Gli incentivi di cui al comma 1 sono riconosciuti per i lavori/opere servizi e forniture previsti nel Bilancio triennale.
3. Restano sempre escluse dall'incentivo le attività riconducibili alla manutenzione ordinaria.

## Articolo 3 COSTITUZIONE E QUANTIFICAZIONE DEL FONDO EX ART. 113, c. 2, D.LGS. 50/2016

1. Il fondo di cui all'articolo 113, comma 2, del d.lgs. 18 aprile 2016, n. 50, è costituito ed alimentato da una somma non superiore al due per cento, modulata sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posti a base di gara.
2. In relazione all'importo posto a base di gara, la percentuale di cui al comma 1 viene determinata come segue:

IMPORTO POSTO A BASE DI GARA	QUOTA DA DESTINARE AL FONDO
Fino ad €. 500.000,00 (IM)	2%
Oltre €. 500.000,00 (IS)	(2-X)%
Legenda	IM = Importo massimo entro il quale applicare l'aliquota del 2,00%
	IS = Importo a base di gara al quale applicare l'aliquota ridotta x,00%
	X = $IS * 100 / IM / 1000$

3. **L'80%** (ottanta per cento) del fondo come sopra computato, (pari all'1,60% dell'importo posto a base di gara) costituisce fondo incentivante ed è ripartito, per ciascuna opera o lavoro, servizio,



# Comune di Paspardo

VALLECAMONICA - BRESCIA - tel.0364 -48025  
COMUNE DEL PARCO DELL'ADAMELLO  
COMUNE DELLA RISERVA INCISIONI RUPESTRI



fornitura, tra il personale dipendente direttamente coinvolto con le modalità specificate nel presente regolamento.

4. **Il 20%** (venti per cento) del fondo come sopra computato, (pari all'0,40% dell'importo posto a base di gara) costituisce fondo per l'innovazione ed è destinato esclusivamente ai fini di cui all'art. 113, comma 4, del d.lgs. n. 50/2016 così come riportati all'articolo 7.
5. Gli importi corrispondenti alle percentuali applicate sugli importi a base di gara saranno inseriti nel quadro economico del costo preventivato dell'opera o del lavoro, del servizio o della fornitura. In sede di approvazione del progetto esecutivo del lavoro, o del progetto/programma attuativo del servizio o della fornitura, si provvede a calcolare l'ammontare esatto del compenso da riconoscere.
6. L'incentivo è comprensivo dell'IRAP e degli oneri previdenziali ed assistenziali a carico dell'Amministrazione Comunale.
7. L'importo dell'incentivo non è soggetto ad alcuna rettifica qualora in sede di appalto si verificano dei ribassi.
8. Le somme occorrenti per la corresponsione dell'incentivo sono previste nell'ambito delle somme a disposizione all'interno del quadro economico del relativo progetto.
9. Viene fissato un tetto massimo per la quantificazione dell'incentivo pari ad Euro 55.000,00 per ogni singola attività progettuale;

## Articolo 4

### PERSONALE PARTECIPANTE ALLA RIPARTIZIONE DEL FONDO "GRUPPO DI LAVORO"

1. Ai fini della ripartizione del fondo, il personale interessato è quello individuato dall'articolo 113 del D.lgs. 18 aprile 2016, n. 50, in relazione alla natura dell'appalto di lavoro, servizio o fornitura ed alla funzione che dovrà svolgere nell'ambito del procedimento in rapporto alle attività specifiche indicate all'articolo 6.
2. Partecipa alla ripartizione del Fondo il personale interno dipendente dell'Ente Pubblico - di seguito denominato "**Gruppo di Lavoro**" - secondo i seguenti criteri:
  - a. Limiti di professionalità dati dalla normativa vigente;
  - b. Specializzazione e grado di esperienza acquisiti nella disciplina specifica a cui la spesa si riferisce;
3. La consistenza del "Gruppo di Lavoro" è determinata in relazione alla qualità ed entità della spesa. La composizione, sia in senso qualitativo che quantitativo, sarà determinata dal Responsabile dell'Area preposta con atto di affidamento di incarico di cui all'art. 5.
4. Fanno parte del "Gruppo di Lavoro", oltre al personale Tecnico qualificato per lo svolgimento di tutte le funzioni elencate all'art. 113 del "codice" i collaboratori amministrativi interni, diverso da quello tecnico, che partecipa direttamente, mediante contributo intellettuale e materiale,



# Comune di Paspardo

VALLECAMONICA - BRESCIA - tel.0364 -48025  
COMUNE DEL PARCO DELL'ADAMELLO  
COMUNE DELLA RISERVA INCISIONI RUPESTRI



all'attività del Responsabile del procedimento.

## Articolo 5 CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI

1. Gli affidamenti delle attività di cui all'articolo 6 sono effettuati con provvedimento interno del Responsabile dell'Area preposta, garantendo, laddove possibile, un'opportuna rotazione del personale.
2. Lo stesso Responsabile dell'Area preposta può con proprio provvedimento motivato, modificare o revocare l'incarico in ogni momento. Con il medesimo provvedimento di modifica o revoca, e in correlazione alle funzioni tecniche eseguite nonché alla causa della modifica o della revoca, è stabilita l'attribuzione dell'incentivo a fronte delle attività che il soggetto incaricato abbia svolto nel frattempo. Lo stesso Responsabile dell'Area preposta verifica il rispetto e l'applicazione delle disposizioni del presente regolamento nonché il raggiungimento degli obiettivi fissati.
3. Nell'atto di incarico viene:
  - a. individuata la spesa di investimento da effettuare con riferimento agli atti di previsione della spesa o al bilancio della Stazione Appaltante;
  - b. individuato l'elenco dei dipendenti componenti il gruppo di lavoro, indicando la relativa qualifica funzionale e le prestazioni da svolgere;
  - c. prevista l'aliquota percentuale del Fondo per le Funzioni Tecniche spettante a ciascuno dei componenti il Gruppo di Lavoro, per l'individuazione dei compensi incentivanti.
4. L'atto di incarico precisa che le aliquote del compenso potranno essere modificate in sede di liquidazione dal Responsabile Servizio, anche su proposta del RUP, sulla base del rispetto dei tempi e dei costi preventivati.

## Articolo 6 RIPARTIZIONE DEL FONDO INCENTIVANTE

1. La ripartizione dell'incentivo è operata con provvedimento del Responsabile dell'Area preposto alla struttura competente, previa individuazione delle percentuali definitive, oscillanti tra le quote minime e massime stabilite nei commi successivi e tenuto conto delle responsabilità personali, del carico di lavoro dei soggetti aventi diritto, nonché della complessità e dell'entità dell'opera e della natura delle attività.
2. I coefficienti di ripartizione dell'incentivo saranno di norma attribuiti ai componenti del gruppo di lavoro sulla base delle seguenti percentuali:

PER LAVORI ED OPERE			
1. ATTIVITA' GENERALE	2. Quot a	3. ATTIVITA' SPECIFICA	4. % rel.
		Progetto di fattibilità	5



# Comune di Paspardo

VALLECAMONICA - BRESCIA - tel.0364 -48025  
COMUNE DEL PARCO DELL'ADAMELLO  
COMUNE DELLA RISERVA INCISIONI RUPESTRI



<b>PROGRAMMAZIONE</b>	10	Redazione Programma Triennale Lavori Pubblici	5
<b>VERIFICA PROGETTI</b>	12	Attività di verifica progetto	7
		Validazione del progetto	5
<b>FASE DI GARA</b>	17	Predisposizione e controllo degli atti di gara e funzioni di segreteria della Commissione di gara	17
<b>FASE ESECUTIVA</b>	24	Coordinatore sicurezza fase esecutiva	1
		Direzione Lavori	15
		Collaudo Statico	1
		Collaudo amministrativo/Certifi cato regolare esecuzione	7
<b>RESPONSABILE UNICO PROCEDIMENTO</b>	37	Responsabilità del Procedimento	37
<b>Totali</b>	<b>100</b>		<b>100</b>
<b>PER SERVIZI E FORNITURA</b>			
<b>1. ATTIVITA' GENERALE</b>	<b>2. Quot a</b>	<b>3. ATTIVITA' SPECIFICA</b>	<b>4. % rel.</b>
<b>PROGRAMMAZIONE</b>	5	Analisi dei fabbisogni con relativi atti e/o redazione Programma Biennale Servizi e Forniture	5
<b>FASE DI GARA</b>	17	Predisposizione e controllo degli atti di gara e funzioni di segreteria o attività di acquisto MEPA (o equivalenti)	14
<b>FASE ESECUTIVA</b>	41	Coordinatore sicurezza fase esecutiva	1
		Direzione Esecuzione del Contratto	30
		Verifica di conformità	5
<b>RESPONSABILE UNICO PROCEDIMENTO</b>	37	Responsabilità del Procedimento	45
<b>Totali</b>	<b>100</b>		<b>100</b>



# Comune di Paspardo

VALLECAMONICA - BRESCIA - tel.0364 -48025  
COMUNE DEL PARCO DELL'ADAMELLO  
COMUNE DELLA RISERVA INCISIONI RUPESTRI

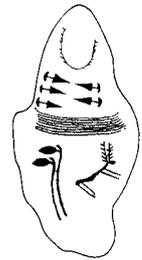


<b>PER APPALTI MISTI</b>			
<b>1.</b>	<b>2.</b>	<b>3.</b>	<b>4.</b>
<b>ATTIVITA' GENERALE</b>	<b>Quota</b>	<b>ATTIVITA' SPECIFICA</b>	<b>% rel.</b>
<b>PROGRAMMAZIONE E PIANIFICAZIONE</b>	15	Analisi iniziali, valutazioni, stime e proposte	5
		Progetto di fattibilità tecnica ed economica	8
		Responsabile Programma Biennale Servizi e Forniture	1
		Responsabile triennale opere pubbliche	1
<b>VERIFICA PROGETTI</b>	6	Attività di verifica progetto	2
		Validazione del progetto	4
<b>FASE DI GARA</b>	19	disposizione e controllo degli atti di gara e gestione della stessa sulle piattaforme	15
		Partecipanti alla commissione di gara	2
		Verifica dei requisiti ed eventuale procedura AVCPass	2
<b>FASE ESECUTIVA</b>	15	Direzione Esecuzione del Contratto	10
		Verifica di conformità	5
<b>RESPONSABILE UNICO PROCEDIMENTO</b>	45	Responsabilità del Procedimento	45
<b>Totali</b>	<b>100</b>		<b>100</b>



# Comune di Paspardo

VALLECAMONICA - BRESCIA - tel.0364 -48025  
COMUNE DEL PARCO DELL'ADAMELLO  
COMUNE DELLA RISERVA INCISIONI RUPESTRI



3. I soggetti destinatari dell'incentivo sono quelli che assumono, in rapporto alla singola attività specifica (di cui alla colonna 3) , la responsabilità diretta e personale del procedimento, sub-procedimento o attività.
4. Dall'incentivo è escluso il personale con qualifica dirigenziale.
5. I collaboratori tecnici od amministrativi sono coloro che, in rapporto alla singola attività specifica (di cui alla colonna 3), pur non ricoprendo ruoli di responsabilità diretta o personale (firma di provvedimenti ecc.) svolgono materialmente e/o tecnicamente e/o amministrativamente parte o tutto l'insieme di atti ed attività che caratterizzano l'attività stessa.
6. L'aliquota di cui al precedente comma destinata ai collaboratori può essere motivatamente ridotta od incrementata da parte del Responsabile dell'Area preposta, sulla base della partecipazione attiva del/i collaboratore/i. In questo caso il responsabile dell'attività/servizio sarà destinatario della parte residua prevista per l'attività (di cui alla colonna 3) detratta della quota assegnata ai collaboratori.
7. Qualora, per la particolare natura del progetto, si renda necessario attivare una specialistica collaborazione esterna (ove ammesso), il compenso per la prestazione resa dal collaboratore esterno, determina la corrispondente esclusione del compenso al personale interno.
8. Il compenso al RUP e collaboratori è dovuto anche in caso di progettazione e/o direzione lavori affidata/e all'esterno, purché non vengano affidati all'esterno i servizi di supporto al RUP.

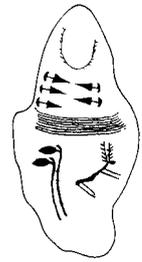
## **Articolo 7 FONDO PER L'INNOVAZIONE**

1. Il 20 per cento delle risorse finanziarie del fondo di cui all'art. 1 del presente regolamento, ad esclusione di risorse derivanti da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata, è destinato all'acquisto da parte dell'ente di beni, strumentazioni e tecnologie funzionali a progetti di innovazione anche per il progressivo uso di metodi e strumenti elettronici specifici di modellazione elettronica informativa per l'edilizia e le infrastrutture, di implementazione delle banche dati per il controllo e il miglioramento della capacità di spesa e di efficientamento informatico, con particolare riferimento alle metodologie e strumentazioni elettroniche per i controlli.
2. Una parte delle risorse può essere utilizzato per l'attivazione presso le amministrazioni aggiudicatrici di tirocini formativi e di orientamento di cui all'articolo 18 della legge 24 giugno 1997, n. 196 o per lo svolgimento di dottorati di ricerca di alta qualificazione nel settore dei contratti pubblici previa sottoscrizione di apposite convenzioni con le Università e gli istituti scolastici superiori;
3. Il fondo per l'innovazione come sopra determinato viene computato su tutte le forme incentivanti computate a norma del presente regolamento, viene assegnato ad apposito capitolo di bilancio ed è assoggettato ad un vincolo di destinazione in rapporto a quanto previsto dalla legge e dal presente regolamento.



# Comune di Paspardo

VALLECAMONICA - BRESCIA - tel.0364 -48025  
COMUNE DEL PARCO DELL'ADAMELLO  
COMUNE DELLA RISERVA INCISIONI RUPESTRI



4. Il Funzionario competente per la pianificazione annuale e l'utilizzo delle risorse di cui al presente articolo sono i Responsabili di area.

## Articolo 8

### **DISTRIBUZIONE, RIPARTIZIONE E LIQUIDAZIONE DEL FONDO**

1. La distribuzione del fondo tra le diverse figure professionali di natura tecnica ed amministrativa costituenti il gruppo di lavoro è proposta dal Responsabile dell'Area preposta in conformità agli atti di costituzione dei gruppi dopo aver accertato la rispondenza tra quanto preordinato e quanto realizzato nei tempi definiti, nonché il corretto e puntuale svolgimento delle attività assegnate a ciascun dipendente.

2. La determina di liquidazione degli incentivi è di competenza:  
dei Responsabili di Area preposta per i soggetti dagli stessi individuati nel "gruppo di lavoro"  
del Segretario Comunale per Responsabili di Area  
che provvederanno sulla scorta delle indicazioni del presente Regolamento.

3. In caso di disaccordo tra il Responsabile dell'Area preposta ed il Responsabile del Procedimento sulle modalità di ripartizione del fondo tra il personale dipendente sarà il parere del primo a prevalere.

4. La ripartizione tra il personale originariamente individuato, al fine di confermare l'effettivo contributo singolarmente apportato, sarà oggetto di verifica al termine della prestazione resa, con le stesse modalità della fase iniziale. Nel solo caso di significativa differenza fra i contributi inizialmente ipotizzati e quelli effettivamente corrisposti dai singoli dipendenti si procederà all'adeguamento della percentuale dell'incentivo.

5. Gli incentivi maturati a favore dei dipendenti sono liquidati in busta paga ai dipendenti interessati previo accertamento dei presupposti di erogabilità dell'incentivazione.

6. In sede di liquidazione il dipendente dovrà dichiarare di non aver superato nel corso dell'anno il 50% del trattamento economico complessivo annuo lordo, tenuto conto anche degli incentivi corrisposti da altre amministrazioni; in caso di avveramento della condizione la liquidazione sarà rinviata all'anno successivo.

## Articolo 9

### **DECURTAZIONI DELL'INCENTIVO AL PERSONALE INTERESSATO**

1. Ai sensi dell'art. 113, comma 3, terzo periodo, del D.Lgs. n. 50/2016 e si stabilisce che l'incentivo erogato ai sensi del presente regolamento verrà ridotto nei seguenti casi:

- A) Incremento di costo dell'opera appaltata;
- B) Incremento dei tempi di esecuzione;

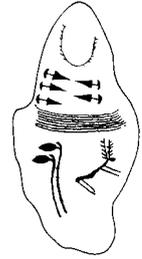
2. La riduzione verrà operata nei confronti dei soli dipendenti responsabili delle attività specifiche (di cui alle tabelle dell'articolo 6) a cui sono ascrivibili i ritardi o gli incrementi di costo dell'opera.

3. Qualora l'incremento del costo o dei tempi di esecuzione, pur essendo imputabili al personale interno, non siano specificamente ascrivibili ad uno o più soggetti determinati, la riduzione di incentivo sarà effettuata in termini generalizzati nei confronti di tutto il personale coinvolto.



# Comune di Paspardo

VALLECAMONICA - BRESCIA - tel.0364 -48025  
COMUNE DEL PARCO DELL'ADAMELLO  
COMUNE DELLA RISERVA INCISIONI RUPESTRI



4. La riduzione dell'incentivo di cui ai suindicati commi 2 e 3 sarà effettuata come segue:

$LR = LT - ((LT/T)*R) + (LT/K)*DK)$	
Legenda	LR = Incentivo ridotto (sino all'azzeramento – LR sempre $\geq 0$ )
	LT = Incentivo totale dovuto
	T = termine contrattuale
	R = ritardo colpevole
	K = costo dell'opera (al netto del ribasso)
	$\Delta K$ = differenza di costo in aumento (al netto del ribasso)

5. Non costituiranno mai motivo di decurtazione dell'incentivo le seguenti ragioni:
- incrementi di costo, sospensioni, proroghe e altre motivazioni correlate alle modifiche contrattuali di cui all'art. 106, comma 1, lettere a) b) c) d) e) del D.Lgs. n. 50/2016;
  - sospensioni e proroghe dei lavori dovute a ragioni di pubblico interesse, eventi estranei alla volontà della Stazione Appaltante, o altre motivate ragioni estranee al personale incentivato;
  - ritardi imputabili esclusivamente alla ditta soggetti a penale per ritardo.
6. Sarà altresì verificato il rispetto della disposizione dell'art. 31 c. 12 D.Lgs. 50/2016 da parte dell'organismo di valutazione, con eventuale applicazione di penali.

## Articolo 10 ENTRATA IN VIGORE E FORME DI PUBBLICITA'

- Il presente regolamento entra in vigore il quindicesimo giorno successivo alla sua pubblicazione all'Albo Pretorio, pubblicazione che segue alla avvenuta esecutività ai sensi di legge della deliberazione di adozione.
- Le norme di cui al presente regolamento si applicano agli incentivi maturati alla data di entrata in vigore del Codice e quindi da calcolare sui progetti esecutivi (o all'ultimo livello di progettazione da porre a base di gara) approvati dopo il 19 aprile 2016 nonché ai contratti forniture e servizi affidati dopo il 19 aprile 2016 (così come previsto dalla Deliberazione della Corte dei Conti, Sez. Autonomie, n. 18 del 2/5/2016).
- Il presente regolamento è reso pubblico mediante pubblicazione all'albo pretorio comunale online e sul sito internet dell'Amministrazione Comunale.

## Articolo 11 DISPOSIZIONI TRANSITORIE

- Per quanto non previsto dal presente regolamento si fa rinvio al Decreto Legislativo 50/2016 e alle disposizioni vigenti in materia.
- Il presente regolamento diventerà efficace a seguito di approvazione della Giunta Comunale.