



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

DETERMINAZIONE N.	84
DATA DI EMISSIONE	29/06/2022

OGGETTO :

INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. D - POS. EC. DI CCNL FUNZIONI LOCALI PRESSO IL COMUNE DI MONTE ISOLA RIVOLTO AGLI IDONEI DELL'ELENCO DI CUI ALL'ART. 3 BIS DEL D.L. 80/2021 FORMATO DALLA PROVINCIA DI BRESCIA - NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

PREMESSO che:

- con deliberazione C.C. n. 7 del 14.03.2022 è stato approvato il D.U.P. 2022/2024 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011), ed in particolare il paragrafo 8;
- con deliberazione C.C. n. 8 del 14.03.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e smi;
- con deliberazione G.C. n. 32 del 28.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, è stato approvato il PEG integrato con il piano della performance 2022/2024;

RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 267/2000 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs. 267/2000 che recita "La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa.

Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi”;

- l’art. 5 del vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina per l’esercizio della funzione dirigenziale ivi compresa l’assunzione di atti e provvedimenti, tra i quali rientrano a pieno titolo le determinazioni;
- il decreto sindacale n. 17/2019 del 30.12.2019 con il quale alla sottoscritta veniva assegnata la responsabilità del settore amministrativo;

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni, esecutive ai sensi di legge:

- G.C. n. 40 del 02/05/2022 con cui è stato puntualmente integrato il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni del Comune di Monte Isola con l’inserimento *ex novo* dell’art. 4 *bis*, rubricato “*Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli degli enti locali*”, al fine di avvalersi della possibilità di reclutamento di cui all’art. 3 *bis* del D.L. 80/2021”;
- G.C. n. 41 del 02/05/2022, con cui è stato approvato l’accordo con la Provincia di Brescia per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all’assunzione nei ruoli dell’amministrazione degli enti locali di cui all’art. 3 *bis* del D.L. 80/2021;

RICHIAMATI, altresì, i seguenti provvedimenti:

- deliberazione G.C. n. 117 del 20.12.2021 di approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, previa attestazione dell’insussistenza di eccedenze. In tale provvedimento, corredato dal parere del revisore del conto, l’organo esecutivo prevedeva l’assunzione di n. 1 Istruttore direttivo tecnico, cat. D, da destinare al Servizio Tecnico, a copertura del posto resosi vacante a far data dal 30/12/2021 a seguito di dimissioni del dipendente in servizio, a tempo pieno e indeterminato, attraverso attivazione, previo esperimento dell’obbligatoria mobilità ex art. 34-bis del d.lgs. 165/2001, di procedura volta all’accesso dall’esterno;

- determinazione n. 74 del 3 giugno 2022 di approvazione dell’interpello per l’assunzione della suddetta figura, rivolto agli idonei dell’elenco di cui all’art. 3 *bis* del D.Lgs. 80/2021 formato dalla Provincia di Brescia e approvato con determinazione dirigenziale n. 910 del 30 maggio 2022;

- determinazione n. 75 del 06 giugno 2022 di differimento del diario della prova orale al **7 luglio alle ore 10** e del termine per la presentazione delle candidature al **27 giugno alle ore 14,00**;

APPURATO che alle ore 14 del 27 giugno 2022 è spirato il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura e che non si rilevano ipotesi di esclusione in relazione all’unica candidatura pervenuta;

VISTI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali e Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni;
- l’art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

- il Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione G.C. n. 39 del 21.09.2011 e s.m.i.;
- il regolamento per la disciplina dei concorsi e delle selezioni approvato con deliberazione GC n. 12 del 29/01/2018 e s.m.i., così come puntualmente integrato, per ciò che qui rileva, con la deliberazione n. 40 del 02.05.2022;
- l'art. 57, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a mente del quale *“le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all' articolo 35, comma 3, lettera e); ... omissis ...”*.

ACCERTATA, ai sensi del principio contabile 4/1 cit (paragrafo 8.3), la coerenza del presente provvedimento con il DUP, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 7 del 14.03.2022;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990 e smi, e del DPR 62/2013, nonché dell'art. 42 del D.lgs. 50/2016;

VISTO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile e ribadita l'assenza i oneri economici connessi al presente provvedimento, in quanto non comportante impegno di spesa alcuno;

VERIFICATA infine la regolarità tecnica del presente provvedimento;

Tutto ciò premesso e considerato,

DETERMINA

- 1. DI RICHIAMARE** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale di cui all'art. 3 della L. 241/1990 e smi;
- 2. DI DARE** atto che non si rilevano ipotesi di esclusione esclusione in relazione all'unica candidatura pervenuta;
- 3. DI NOMINARE** la commissione esaminatrice deputata a effettuare la selezione in relazione all'interpello di cui all'oggetto, nelle persone di:
 - Dott.ssa Mariateresa Porteri, Segretario Comunale, *presidente*
 - Ing. Claudio Pasinetti, responsabile dell'area Lavori pubblici, manutenzioni, SUAP, in virtù di rapporto di lavoro ex art. 1 comma 557 della L. 311/2004, giusto decreto sindacale 1/2022 prot. 22 del 03/01/2022, *componente esperto*;
 - Arch. Milena Vivenzi, *componente esperto*;
 - Dott.ssa Valentina Cretti, istruttore amministrativo, *segretario della commissione con funzioni verbalizzanti*;
- 4. DI PUBBLICARE** i contenuti della presente sul sito *web* istituzionale, nella sezione amministrazione trasparente – sottosezione dedicata alla procedura *de qua*;
- 5. DI DARE ATTO** che ai componenti della commissione come sopra individuati non verrà corrisposto alcun compenso;

- 6. DI PUNTUALIZZARE** che i componenti hanno reso dichiarazione circa l'assenza di cause ostative all'assunzione dell'incarico;
- 7. DI PRECISARE** che, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90, modificata dalla Legge 11/02/2005, n. 15, sul procedimento amministrativo, chiunque ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e reputi di essere direttamente leso dallo stesso, può proporre ricorso unicamente al Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia sezione di Brescia nel termine di decadenza di 30 giorni decorrenti dall'ultimo di pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio *on line*, ai sensi degli artt. 119 e 120 del d. lgs. 104/2010 (codice del processo amministrativo).

Il Segretario Comunale
Mariateresa Porteri

Documento firmato digitalmente ai sensi di legge