



Borgo dell'anno 2007



Destinazione vincente edizione 2010

## COMUNE DI MONTE ISOLA

Provincia di Brescia

<b>DETERMINAZIONE N.</b>	51
<b>DATA DI EMISSIONE</b>	29/04/2022

### OGGETTO :

PROROGA FINO AL 31 AGOSTO 2022 DEL CONTRATTO DI LAVORO EX ART. 1 COMMA 557 DELLA L.311/2004 CON L'ING. CLAUDIO PASISNETTI, DIPENDENTE DEL COMUNE DI SALE MARASINO, IN QUALITA' DI STRUTTORE DIRETTIVO TECNICO CAT. DI

### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO

#### PREMESSO CHE:

- con deliberazione C.C. n. 7 del 14.03.2022 è stato approvato il D.U.P. 2022/2024 ai sensi dell'art. 170 del D.lgs. 267/2000 e smi nonché del principio contabile applicato concernente la programmazione di bilancio (all. 4/1 al D. Lgs. n. 118/2011), ed in particolare il par. 8;
- con deliberazione C.C. n. 8 del 14.03.2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2022/2024, redatto in conformità ai nuovi modelli di cui al D.lgs. 118/2011 e smi;
- con deliberazione G.C. n. 32 del 28.03.2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.lgs. 267/2000, è stato approvato il PEG integrato con il piano della performance 2022/2024;

#### RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs 267/2000 che recita "La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi";
- l'art.5 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi contenente la disciplina l'esercizio della funzione dirigenziale ivi compresa l'assunzione di atti e provvedimenti, tra i quali rientrano a pieno titolo le determinazioni;

- il decreto sindacale n. 17/2019 del 30.12.2019 con il quale alla sottoscritta veniva attribuita la responsabilità gestionale dell'area amministrativa;

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.C. n. 117 del 20 dicembre 2021, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto la definizione della macro-struttura del Comune di Monte Isola a valere dal 3 gennaio p.v. e il conseguente fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;

**RILEVATO** che all'interno del suddetto strumento di programmazione è prevista l'attivazione di un contratto di lavoro ex art. 1 comma 557 della L. 311/2004, a mente del quale *"I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purchè autorizzati dall'amministrazione di provenienza"* da individuare quale responsabile del servizio Lavori pubblici, manutenzioni, SUAP per 12 ore settimanali e per il tempo strettamente necessario al reclutamento a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo cat. D1 in sostituzione di dipendente dimissionario di pari categoria;

#### **RICHIAMATI:**

- il parere del Consiglio di Stato, Sezione I<sup>^</sup>, n. 2141 del 25.05.2005, in ordine all'applicazione dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004;

- la Circolare n. 2 del 21.10.2005 del Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli Affari Interni e Territoriali - Direzione Generale per le Autonomie, nella quale si specifica che l'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004 costituisce norma speciale, ed in quanto tale derogatoria del principio di esclusività' del rapporto di lavoro dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni;

- il parere del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 34/2008, che conferma la perdurante applicabilità dell'art. 1, comma 557, della L. n. 311/2004;

**ATTESTATO** che, in esecuzione del suddetto deliberato e previa acquisizione della necessaria autorizzazione ex art. 53 del D.Lgs. 165/2001, con determinazione n. 288 del 31.12.2021 veniva attivato contratto di lavoro ex art. 1 comma 557 della L. 311/2004 con l'ing. Claudio Pasinetti, dipendente del Comune di Sale Marasino in qualità di istruttore direttivo tecnico cat. D1, per il periodo 3 gennaio – 30 aprile 2022;

#### **RILEVATO** altresì che:

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 125 del 27/12/2021 dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 provvedeva alla pesatura delle due nuove aree afferenti il settore tecnico e valevoli per il periodo di vacanza del posto in organico;

- al responsabile del servizio Lavori Pubblici, manutenzioni, SUAP, individuato con decreto sindacale n. 1 del 03.01.2022 prot. 22 di pari data, nell'ing. Pasinetti, compete una retribuzione di posizione mensile pari a euro 331,02 mensili lordi (posizione riparametrata

alla percentuale lavorata), alla quale si aggiunge il rateo di tredicesima e eventuali ulteriori emolumenti, laddove previsti da disposizioni di legge e/o regolamentari;

**DATO ATTO** che:

- con determinazione n. 50 del 29 aprile 2022 si approvavano le risultanze del concorso pubblico per esami per la copertura di un posto di istruttore direttivo tecnico cat. D1 CCNL e si prendeva atto dell'esito negativo dello stesso, avviato con determinazione n. 261 del 17/12/2021;

- permane, pertanto, la vacanza in organico del posto suddetto;

**CONSIDERATO** rispondente al pubblico interesse prorogare il contratto di lavoro con l'ing. Pasinetti fino al 31 agosto 2022, al fine di sopperire, seppur parzialmente, alla carenza d'organico;

**ACQUISITA** l'autorizzazione alla proroga da parte del datore di lavoro Comune di Sale Marasino, acclarata al protocollo al numero 2387 del 28 aprile 2022, a fronte di istanza di pari contenuto inoltrata dal Comune di Monte Isola con nota 2285 del 22 aprile;

**ATTESA** la competenza per materia della sottoscritta ad assumere atti a contenuto gestorio nel procedimento in esame ai sensi dell'art. 109, comma 2 T.U. 267/2000 e appurata la conformità agli strumenti di programmazione dell'ente;

**RITENUTO**, pertanto, che nulla osti all'assunzione del presente provvedimento, volto a prorogare per mesi quattro il contratto per avvalersi della prestazione lavorativa (12 ore settimanali per un monte ore lavorato complessivo non superiore a 48 settimanali) dell'ing. Claudio Pasinetti, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Sale Marasino cat. D1, da preporre a responsabile del Servizio Lavori pubblici, manutenzioni, SUAP sino al 31 agosto p.v., in virtù dell'art. 1 comma 557 della L. 311/2004;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267/2000, ed in particolare gli artt. 107 e 183;

**ATTESTATA** la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

**ACCERTATA**, ai sensi del principio contabile 4/1 cit (paragrafo 8.3), la coerenza del presente provvedimento con il DUP, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 7 del 14.03.2022;

**ATTESTATO** che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 *bis* della L. 241/1990 e s.m.i., del DPR 62/2013 e dell'art. 42 del D.Lgs. 50/2016;

**DATO ATTO** che la presente determinazione verrà trasmessa al Responsabile del Servizio finanziario per l'acquisizione dell'attestazione della copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

## **DETERMINA**

1. **di richiamare** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale ex art. 3 della L. 241/1990 e s.m.i.;

2. **di prorogare** sino al 31 agosto p.v. il contratto di lavoro, ex art. 1 comma 557 della L. 311/2004, volto a avvalersi della prestazione lavorativa (12 ore settimanali per un monte ore lavorato complessivo non superiore a 48 settimanali) dell'ing. Claudio Pasinetti, dipendente a tempo pieno e indeterminato del Comune di Sale Marasino cat. D1, preposto a responsabile del Servizio Lavori pubblici, manutenzioni, SUAP in essere dal 3 gennaio u.s., giusta determinazione n. 288 del 31.12.2021;
3. **di dare atto** che il rapporto è regolato dal contratto individuale di lavoro stipulato in data 3 gennaio 2022 registrato col rep. int. Al numero 1 di pari data;
4. **di attestare** la conformità del presente provvedimento agli strumenti di programmazione, in particolare alla deliberazione G.C. n. 117 del 20.12.u.s., avente ad oggetto la definizione della macro-struttura del Comune di Monte Isola a valere dal 3 gennaio p.v. e il conseguente fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024;
5. **di assumere**, con la presente determinazione, un impegno di spesa di complessivi € 5.792,35= presunti per il periodo maggio/agosto 2022, per le seguenti causali e da imputarsi sui relativi capitoli di bilancio puntualmente indicati e che presentano la necessaria disponibilità, come da visto di copertura finanziaria allegato alla presente:
  - euro 2.778,19= per trattamento stipendiale, da imputarsi all'intervento 01 06 1 01 0200 con dizione "Stipendi ed altri assegni fissi al personale" del bilancio di previsione 2022/2024 – esercizio 2022;
  - euro 1.221,65 per oneri riflessi, contributi da imputarsi all'intervento 01 06 1 01 0300 con dizione "Oneri previdenziali ed assistenziali obbligatori a carico del comune (ufficio tecnico) del bilancio di previsione 2022/2024 – esercizio 2022:"
  - euro 358,10 per Irap da imputarsi all'intervento 01 06 1 02 0100 con dizione "Irap (ufficio tecnico) del bilancio di previsione 2022/2024 – esercizio 2022:"
  - euro 1.434,41 per la retribuzione di posizione (comprensiva del rateo di tredicesima), così come stabilita dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 125 del 27.12.2021, dichiarata immediatamente eseguibile, da imputarsi all'intervento 01 11 1 01 0100 con dizione Indennità di responsabilità ai funzionari e indennità di risultato del bilancio di previsione 2022/2024 – esercizio 2022;
6. **di precisare** che il termine finale del contratto, così come rideterminato con il presente provvedimento, previsto al 31.08.2022, potrà esser rimodulato, previo consenso dell'interessato e autorizzazione dell'amministrazione di appartenenza, in relazione all'andamento delle procedure volte all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di istruttore direttivo tecnico cat. D1 in sostituzione di dipendente dimissionario;
7. **di dare atto** che:

- ai sensi del combinato disposto dell'art.2 del D.Lgs. n.165/2001 e dell'art.14 del CCNL Regioni/Autonomie Locali del 06 Luglio 1995, il rapporto di lavoro è regolato dal contratto individuale di lavoro;
  - alla liquidazione del compenso spettante, previa verifica delle presenze rilevate attraverso il cartellino, provvederà direttamente il Comune di Monte Isola, con elaborazione di cartellino mensile;
- 6 di provvedere alla pubblicazione** della presente determinazione sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi e per gli effetti del D.Lgs. n. 33/2013 “*Obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusioni di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni*” nella sezione Amministrazione trasparente – sotto sezione consulenti e collaboratori.

Il Segretario Comunale  
**Mariateresa Porteri**

*Documento firmato digitalmente ai sensi di legge*