

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI - ANNO 2023 -

Nell'anno duemilaventitré il giorno 10 del mese di Agosto, come previsto dagli accordi tra la Delegazione di Parte Pubblica Regionale e le OO.SS. in materia di linee generali di indirizzo sulle Risorse Aggiuntive Regionali anno 2023, si è proceduto a condividere con i Rappresentanti Sindacali Aziendali e la RSU i progetti predisposti.

Esaminato quanto illustrato dal Controllo di Gestione in data odierna, avute le informazioni ed i chiarimenti richiesti, le Parti hanno condiviso la proposta avanzata, ribadendosi che la liquidazione delle Risorse avverrà secondo i criteri contenuti negli Accordi Regionali ed in particolare:

I) le quote previste saranno riconosciute in relazione al grado di raggiungimento così come valutato e certificato dal Nucleo di Valutazione e sulla base dell'effettiva presenza in servizio o nella modalità di lavoro agile o smart working con la precisazione che devono considerarsi presenza ai fini dell'accordo:

- a) le ferie e le festività disciplinate nei rispettivi CCCCNNLL;
- b) il congedo per maternità obbligatorio di cui al D.lgs 151/2001;
- c) l'infortunio sul lavoro;

Come successivamente precisato da Regione Lombardia:

1) il periodo di interdizione per gravidanza a rischio deve essere ricompreso nelle causali considerate presenza, in quanto concettualmente ricompreso nella maternità obbligatoria;

2) devono essere computati a titolo di presenza anche i permessi sindacali retribuiti in quanto il disposto dall'art. 10 del CCNQ 7/08/1998 (fonte sovraordinata) li equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato (così come il distacco sindacale di cui all'art. 5 del mesedimo CCNQ);

3) il punto B n. 3) dell'Accordo RAR del personale del Comparto deve essere interpretato nel senso che l'arco delle 12 ore include anche il personale che presta la propria attività su giornata;

II) al personale con rapporto ad orario ridotto è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro;

III) sono esclusi dalla partecipazione i Dirigenti assunti dopo l'1.8.2023;

IV) sono esclusi dalla partecipazione i Dipendenti del Comparto coinvolti nelle progettualità per meno di 6 mesi durante l'anno ed in servizio alla data di validazione del Nucleo;

V) gli obiettivi saranno esplicitati al personale attraverso le riunioni di reparto;

Eventuali ulteriori precisazioni che perverranno da parte di Regione Lombardia saranno recepite dal presente accordo previa informativa alle Organizzazioni Sindacali senza necessità di sottoscrizione di nuovo accordo.

Le Parti ribadiscono infine che gli ulteriori emolumenti previsti a favore del Personale turnista verranno corrisposte a saldo

Fedei (RSU)
Le Organizzazioni Sindacali:

Sol Podda (URSUCO)
Cetti C...
D...
...
...

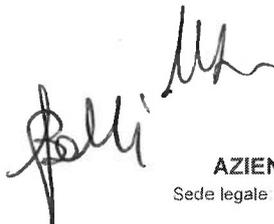
La Delegazione di Parte Pubblica:

...
...
...
...

RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2023

Macro Obiettivo 1

Titolo attività	Percorso prenotazione vaccini a pazienti fragili
Unità operativa / Servizio titolare dell'attività	Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive
Certificatore	Dott. Sandro Poggio
Attività RAR	Area di Intervento - Macro Obiettivo 1
Descrizione sintetica dell'attività	Area di Intervento - Macro Obiettivo 1 - Integrazione e interconnessione ospedaliera - anche territoriale, attraverso la promozione di forme di integrazione organizzativa e clinica, anche con riferimento all'integrazione dei diversi setting assistenziali.
Risultato atteso	Attivazione ambulatorio dedicato mediante apposite agende prenotabili dagli specialisti
Operatori coinvolti	Personale Vaccinazioni e Sorveglianza Malattie Infettive
Indicatore di risultato o criterio di valutazione	1. Incontri con DMP, specialisti per la definizione del progetto; 2. avvio ambulatorio dedicato
Tempistica: attività da concludere entro il 30/09/2023	Predisposizione del progetto; rendicontazione stato di avanzamento
Tempistica: attività da concludere entro il 31/12/2023	Completamento dell'attività prevista - rendicontazione entro il 31/12/2023.











Pag. 1 di 1

AZIENDA SOCIO-SANITARIA TERRITORIALE DELLA VALCAMONICA
 Sede legale Breno (Bs) - Via Nissolina, 2 - tel. 0364.3291 - fax 0364.329310 - CF/P.IVA n.03775830981
 www.asst-valcamonica.it PEC protocollo@pec.asst-valcamonica.it

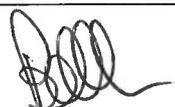


RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2023

Macro Obiettivo 2

Titolo attività	Valutazione multidimensionale integrata
Unità operativa / Servizio titolare dell'attività	IRT, Distretto
Certificatore	Dr.ssa Francesca Cremaschini
Attività RAR	Area di Intervento - Macro Obiettivo 2
Descrizione dell'attività sintetica	Area di Intervento - Macro Obiettivo 2 - Progressiva messa a sistema delle CdC, OdC, COT. La valutazione Multidimensionale tramite la collaborazione con ATSP estenderà le sue competenze anche alla sfera sociale e si avvarrà del front office del Punto Unico di Accesso. Sviluppo delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa Territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali.
Risultato atteso	Emissione linee guida inerenti attività della UVM integrata con ATSP per la valutazione dei pazienti disabili/fragili con bisogni sia sanitari che sociali
Operatori coinvolti	Integrazione Reti Territoriali, operatori PUA, Casa di Comunità, area sociale
Indicatore di risultato o criterio di valutazione	1. Incontri programmatori per la definizione delle linee guida 2. evidenza documentale
Tempistica: attività da concludere entro il 30/09/2023	Predisposizione del progetto; rendicontazione stato di avanzamento
Tempistica: attività da concludere entro il 31/12/2023	Completamento dell'attività prevista - rendicontazione entro il 31/12/2023.











RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2023

Macro Obiettivo 4_1 - 5_1

Titolo attività	Partecipazione al corso di formazione " Corso FAD & Cyber Challenge"
Unità operativa / Servizio titolare dell'attività	Ufficio Formazione
Certificatore	Elena Fanetti
Attività RAR	Area di Intervento - Macro Obiettivo 4 (comparto); 5 (dirigenza)
Descrizione dell'attività sintetica	Area di Intervento - Macro Obiettivo 4 - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi/tecnici Area di Intervento - Macro Obiettivo 5 - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi/tecnici con particolare attenzione anche alla cybersecurity
Risultato atteso	Partecipazione di tutto il personale coinvolto (sanitario e non sanitario) al corso di formazione e completamento del percorso.
Operatori coinvolti	Unità operative indicate nella griglia allegata.
Indicatore di risultato o criterio di valutazione	1. Partecipazione almeno ad un corso di formazione e per almeno l'80% del massimale dello stato di avanzamento personale. Report fornito dall'Ufficio Formazione.
Tempistica: attività da concludere entro il 30/09/2023	Predisposizione del progetto; rendicontazione stato di avanzamento
Tempistica: attività da concludere entro il 31/12/2023	Completamento dell'attività prevista - rendicontazione entro il 31/12/2023.



RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2023

Macro Obiettivo 4 - 5

Titolo attività	Utilizzo della cartella clinica informatizzata
Unità operativa / Servizio titolare dell'attività	Gruppo di lavoro CCE (DMP, DAPSS, SIA)
Certificatore	Dott. Patroni, Dott.ssa Zanini, Ing. Romellini
Attività RAR	Area di Intervento - Macro Obiettivo 4 (comparto); 5 (dirigenza)
Descrizione dell'attività sintetica	Area di Intervento - Macro Obiettivo 4 - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi/tecnici, ivi compresa la cartella clinica informatizzata. Area Intervento - Macro Obiettivo 5 - Definizione di progetti finalizzati all'introduzione di tecnologie digitali innovative in una logica integrativa dei servizi sanitari e sociosanitari, amministrativi/tecnici
Risultato atteso	Rispetto degli stati di avanzamento stabiliti da Regione. Configurazione e installazione.
Operatori coinvolti	Reparti di degenza: dirigenza e comparto; Servizi diagnostico terapeutici Farmacia; SIA, DAPSS, DMP, UQ
Indicatore di risultato o criterio di valutazione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Incontri con RL (in presenza e/o in video call) secondo scadenze 2. percorso obbligatorio di formazione propedeutico anche mediante restituzione con incontri di reparto alla attivazione della CCI 3. effettuazione ricognizioni richieste da RL sulla situazione esistente 4. Pubblicazione registrazioni video call con RL
Tempistica: attività da concludere entro il 30/09/2023	Predisposizione del progetto - rendicontazione stato di avanzamento entro il 30/09/2023.
Tempistica: attività da concludere entro il 31/12/2023	Completamento dell'attività prevista - rendicontazione entro il 31/12/2023.



RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2023

Macro Obiettivo 5 - 2_1

Titolo attività	Gestione integrata dei servizi delle Case di Comunità
Unità operativa / Servizio titolare dell'attività	Distretto, IRT
Certificatore	Dr.ssa Giuseppina Barcellini
Attività RAR	Area di Intervento - Macro Obiettivo 5 (comparto); 2 (dirigenza)
Descrizione dell'attività sintetica	Area di Intervento - Macro Obiettivo 5 - Sviluppo di progetti legati all'implementazione delle funzioni amministrative/logistiche anche in applicazione dei nuovi POAS. Gestione integrata tra personale e funzioni afferenti al Distretto ed all'IRT all'interno delle Case di Comunità. Area di Intervento - Macro Obiettivo 2 - Sviluppo delle Case di Comunità, Ospedali di Comunità, Centrale Operativa territoriale; definendo modelli operativi territoriali considerando comunque le eventuali specificità locali
Risultato atteso	Produzione di un documento organizzativo: stesura e condivisione di procedure operative per la continuità delle funzioni esercitate nelle CdC, PUA.
Operatori coinvolti	Integrazione Reti Territoriali, operatori PUA, operatori del Distretto, area sociale.
Indicatore di risultato o criterio di valutazione	1. Incontri programmatori per la definizione delle linee guida. Verbale. 2. Definizione linee guida
Tempistica: attività da concludere entro il 30/09/2023	Predisposizione del progetto; rendicontazione stato di avanzamento
Tempistica: attività da concludere entro il 31/12/2023	Completamento dell'attività prevista - rendicontazione entro il 31/12/2023.



RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2023

Macro Obiettivo 6

Titolo attività	Gestione Programma WHP
Unità operativa / Servizio titolare dell'attività	Servizio di Prevenzione e Protezione
Certificatore	Ing. Ludovica Ruggeri
Attività RAR	Area di Intervento - Macro Obiettivo 6- Progetti per attuare politiche basate sull'approccio integrato finalizzato ad assicurare globalmente la protezione della salute, con una spiccata attività di integrazione tra i professionisti del sistema e il coinvolgimento di tutti gli stakeholder per una gestione efficace, efficiente e coordinata.
Descrizione dell'attività sintetica	<p>Adesione ed attuazione delle buone pratiche legate al programma WHP:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>pratiche per favorire l'adozione competente e consapevole di comportamenti alimentari salutari</u>: richiesta attivazione convenzione per corso di cucina e progetto "scala per tenersi in forma"; gestione distributori automatici; attivazione percorso mensa per dipendenti con allergie/intolleranze; attivazione accesso gratuito ambulatorio nutrizionista; - <u>pratiche per favorire l'adozione competente e consapevole di uno stile di vita attivo</u>: camminata aziendale Marone/Pisogne; camminata aziendale Vezza D'Oglio/Ponte di Legno; corso di Yoga; corso di Pilates; Progetto "una valle ciclabile" - <u>pratiche per creare un "ambiente libero da fumo" e incentivare la cessazione tabagica</u>: attività di minimal advice da parte del Medico Competente nei confronti dei lavoratori; accesso gratuito al Centro di Trattamento Tabagismo del Servizio Dipendenze. - <u>pratiche per il contrasto a comportamenti additivi (alcol, droghe, gioco d'azzardo)</u>: serata in collaborazione con il Servizio Dipendenze; distribuzione opuscoli durante sorveglianza sanitari dei lavoratori; corso "uso-abuso dipendenze da tecnologie digitali negli adolescenti e nei giovani adulti"



	<p>- <u>pratiche trasversali a tutte le altre</u>: formazione medico competente minimal advice, attività di minimal advice da parte del Medico Competente nei confronti dei lavoratori con fattori di rischio;</p> <p>- <u>altre pratiche conciliazione vita-lavoro, welfare, adesione a comportamenti preventivi</u>. smartworking coordinatori infermieristici/tecnici; attivazione percorso "accesso mensa parenti dei lavoratori", corso "la gestione delle emozioni complesse per l'operatore sanitario"; corso "teorie tecniche e strumenti per gestire le diverse forme di conflitto"; mantenimento del CAM (Centro Ascolto e Mediazione); percorso "sostegno delle madri che allattano al seno"; accesso gratuito all'ambulatorio del Dipartimento Salute Mentale CPS da parte di lavoratori che necessitano di supporto psicologico; adesione percorso di screening gratuito per Epatite C; promozione dell'adesione ai programmi vaccinali</p>
Risultato atteso	<p>Attivazione e/o mantenimento delle buone pratiche inserite nel progetto</p> <p>Partecipazione dei componenti del Gruppo WHP alla pianificazione e rendicontazione delle buone pratiche proposte</p>
Operatori coinvolti	<p>Personale dirigenza e comparto SPP, Ufficio Formazione, AGRU, Psicologia Clinica, Diestista, DAPPS, Riabilitazione (Palestra), AGRM</p>
Indicatore di risultato o criterio di valutazione	<ol style="list-style-type: none"> 1. Verbali di riunione 2. Pianificazione delle buone pratiche e relativa rendicontazione
Tempistica: attività da concludere entro il 30/09/2023	<p>Predisposizione del progetto;</p> <p>rendicontazione stato di avanzamento</p>
Tempistica: attività da concludere entro il 31/12/2023	<p>Completamento dell'attività prevista - rendicontazione entro il 31/12/2023.</p>



RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2023

Macro Obiettivo 8 - 9

Titolo attività	Prevenzione del rischio aggressione sui luoghi di lavoro
Unità operativa / Servizio titolare dell'attività	Servizio di Prevenzione e Protezione
Certificatore	Ing. Ludovica Ruggeri
Attività RAR	Area di Intervento - Macro Obiettivo 8 (comparto); 9 (dirigenza)
Descrizione dell'attività sintetica	Area di Intervento - Macro Obiettivo 8 (comparto) 9 (dirigenza) - Sviluppo di progetti atti ad individuare misure di prevenzione, gestione e contrasto di ogni forma di aggressione sui luoghi di lavoro: - monitoraggio della percezione del rischio, raccolta e gestione delle segnalazioni di episodi di violenza a danno dei lavoratori - attività formative rivolte al personale esposto a rischio aggressione
Risultato atteso	- Individuare azioni volta alla prevenzione del rischio aggressione - Formare i lavoratori in merito a tecniche di gestione comunicativa volte alla prevenzione del rischio aggressione
Operatori coinvolti	Personale dirigenza e comparto di tutte le sedi, afferente alle seguenti strutture/servizi: SPP, risk management, Ufficio Formazione, Dipartimento di Salute Mentale, Gestione Operativa Next Generation EU, Vaccinazioni e sorveglianza malattie infettive, Fisioterapia (palestra), Pronto Soccorso, Consultori, Poliambulatori, AGR (centralinisti, addetti alle consegne), IRT, UCP, Assistenti sociali, Sala Parto, Endoscopia, Distretto, DMP (ufficio cartelle cliniche), Gestione acquisti provveditorato economato
Indicatore di risultato o criterio di valutazione	- Redazione di report e grafici inerenti le segnalazioni di episodi di aggressione - Partecipazione dei lavoratori ai corsi di formazione specifici organizzati dall'azienda



Tempistica: attività da concludere entro il 30/09/2023	Predisposizione del progetto; rendicontazione stato di avanzamento
Tempistica: attività da concludere entro il 31/12/2023	Completamento dell'attività prevista - rendicontazione entro il 31/12/2023.



Cdc	Descrizione_cdc	Progetto 1	Progetto 2	Progetto 2_1	Progetto 5	Progetto 5_1	Progetto 6	Progetto 9
R5020100	CONTROLLO DI GESTIONE					X		
R5020500	SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI				X	X		
R5021200	GESTIONE OPERATIVA - NEXT GENERATION UE - ACCOGLIENZA					X		X
R5040100	BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'					X		
R5040200	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE					X	X	
R5040300	GESTIONE ACQUISTI (PROVVEDITORATO - ECONOMATO)					X	X	X
R5040500	AFFARI GENERALI E LEGALI					X		X
R5021100	TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE					X		
R3150000	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO				X			X
R3150100	FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE				X	X		
R5030500	DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIOSANITARIE (DAPSS)				X		X	
R1070000	VACCINAZIONI E SORVEGLIANZA MALATTIE INFETTIVE	X						X
R1080600	INTEGRAZIONE DELLE RETI TERRITORIALI		X	X				X
R3160100	MEDICINA ESINE				X	X		
R3160200	NEFROLOGIA E DIALISI				X	X		
R3160300	NEUROLOGIA				X	X		
R3160500	MEDICINA EDOLO				X	X		
R3160600	PNEUMOLOGIA				X	X		
R3160700	CARDIOLOGIA				X	X		
R3170100	CHIRURGIA ESINE				X	X		
R3170314	ENDOSCOPIA							X
R3170111	CHIRURGIA RICOSTRUTTIVA				X	X		
R3170400	ORL				X	X		
R3180100	OSTETRICIA E GINECOLOGIA				X			X
R3180200	PEDIATRIA E NIDO				X	X		
R3200100	PRONTO SOCCORSO ESINE							
R3200102	PRONTO SOCCORSO EDOLO							X
R3200200	ANESTESIA E RIANIMAZIONE				X	X		
R3210101	RADIOLOGIA				X	X		
R3210300	LABORATORIO				X	X		
R3210400	SIMT				X	X		
R3210500	ANATOMIA PATOLOGICA				X	X		
R3220100	ORTOPEDIA ESINE				X	X		
R3220200	ORTOPEDIA EDOLO				X	X		
R3160117	CURE PALLIATIVE				X			X
R3160118	SUBACUTI EDOLO				X	X		
R3160118	SUBACUTI ESINE				X	X		
R3160400	RIABILITAZIONE SPECIALISTICA				X	X		
R3190100	PSICHIATRIA				X			X
R3190100	NEUROPSICHIATRIA INFANTILE							X
R4120100	SERD							X
R1080900	DISTRETTO VCS		X	X				X
R3190108	PSICOLOGIA		X	X			X	
R4110200	CONSULTORI		X	X				X



 A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including 'Lu', 'Gi', 'M', 'R', 'A', 'S', 'M', 'W', and 'L'.

Cdc	Descrizione_cdc	Progetto 1	Progetto 2	Progetto 4	Progetto 4 f	Progetto 5	Progetto 6	Progetto 8
	SEGRETERIE DI DIREZIONE				X			
	ASSISTENTI SOCIALI		X					X
	DIETISTA						X	
R5020100	CONTROLLO DI GESTIONE				X			
R5020500	SISTEMI INFORMATIVI AZIENDALI			X	X			
R5020700	SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE				X		X	X
R5020800	AVVOCATURA				X			X
R5021200	GESTIONE OPERATIVA - NEXT GENERATION UE - ACCOGLIENZA				X			X
R5040100	BILANCIO, PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'				X			
R5040200	GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE				X		X	
R5040300	GESTIONE ACQUISTI (PROVVEDITORATO - ECONOMATO)				X		X	X
R5040400	SERVIZIO TECNICO PATRIMONIALE				X			
R5040500	AFFARI GENERALI E LEGALI				X			X
R5021100	TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE				X			
R3150000	DIREZIONE MEDICA DI PRESIDIO			X				X
R3150100	FARMACIA OSPEDALIERA E TERRITORIALE			X	X			
R5020600	UFFICIO FORMAZIONE				X		X	X
R5030200	QUALITA'			X	X			
R5030600	UFFICIO RELAZIONI CON IL PUBBLICO				X			
R1070000	VACCINAZIONI E SORVEGLIANZA MALATTIE INFETTIVE	X						X
R1080600	INTEGRAZIONE DELLE RETI TERRITORIALI		X			X		X
R4120000	SERVIZIO TERRITORIALE DIPENDENZE							X
R5021000	SERVIZIO DI INGEGNERIA CLINICA				X			
R5030100	CORSO DI LAUREA IN INFERMIERISTICA				X			
R5030500	DIREZIONE AZIENDALE DELLE PROFESSIONI SANITARIE E SOCIOSANITARIE (DAPSS)			X			X	
R3150500	BLOCCO OPERATORIO ESINE E EDOLO			X	X			
R3150700	POLIAMBULATORI ESINE E TERRITORIO							X
R3150704	POLIAMBULATORIO EDOLO							X
R3160101	MEDICINA ESINE1							
R3160119	RADIOTERAPIA		X		X			
R3160102	MEDICINA ESINE2		X		X			
R3160117	UNITA' CURE PALLIATIVE DOMICILIARI							X
R3160200	NEFROLOGIA E DIALISI			X	X			
R3160400	RIABILITAZIONE SPECIALISTICA			X	X			
R3160400	RIABILITAZIONE SPECIALISTICA FISIOTERAPISTI						X	X
R3160500	MEDICINA EDOLO E RIABILITAZIONE			X	X			
R3160600	PNEUMOLOGIA			X	X			
R3160700	CARDIOLOGIA			X	X			
R3170100	CHIRURGIA E UROLOGIA ESINE							
R3170400	ORL							
R3170404	OCULISTICA			X	X			
R3170314	ENDOSCOPIA							X
R3180100	OSTETRICIA E GINECOLOGIA, BLOCCO PARTO E OSTETRICHE TERRITORIO			X				X
R3180200	PEDIATRIA E NIDO			X	X			
R3190000	DIPARTIMENTO DI SALUTE MENTALE E DELLE DIPENDENZE			X				X
R3200102	PRONTO SOCCORSO EDOLO							X
R3200100	PRONTO SOCCORSO ESINE							X
R3200200	ANESTESIA E RIANIMAZIONE			X	X			
R3210100	RADIOLOGIA ESINE							
R3210200	RADIOLOGIA EDOLO			X	X			
R3210300	LABORATORIO ESINE			X	X			
R3210301	LABORATORIO EDOLO			X	X			
R3210400	SIIMT			X	X			
R3210500	ANATOMIA PATOLOGICA			X	X			
R3220100	ORTOPEDIA ESINE			X	X			
R3220200	ORTOPEDIA EDOLO							
R3170300	CHIRURGIA/RIABILITAZIONE/SUBACUTI EDOLO			X	X			
R1080900	DISTRETTO VCS		X			X		X
R3190108	PSICOLOGIA		X			X	X	
R4110200	CONSULTORI		X			X		X