

COMUNE DI BIENNO*Provincia di Brescia***Verbale di deliberazione della Giunta Comunale****N° 39 del 20/04/2023****OGGETTO:** APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2023-2025Adunanza ore **11:30**

in modalità videoconferenza così come stabilito con atto di Consiglio Comunale n. 27 del 28.4.2022

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Funzione	P	A
BETTONI OTTAVIO	SINDACO	X	
BETTONI PAOLO	Vice-Sindaco	X	
TROMBINI BORTOLO	Assessore	X	
MORANDINI VALENTINA	Assessore		X
TURELLI ROBERTA	Assessore esterno	X	

Presenti : 4 Assenti: 1

Presiede il Sindaco Bettoni Ottavio.

Partecipano con modalità a distanza – tramite videoconferenza – l'assessore Bettoni Paolo e Turelli Roberta e verbalizza con modalità a distanza – tramite videoconferenza – il segretario comunale Dr. Matteo Ausiliari.

Le modalità di svolgimento della seduta in videoconferenza sono stabilite con atto di C.C. n. 27 del 28.4.2022.

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO AZIONI POSITIVE TRIENNIO 2023-2025

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che in tema parità e di pari opportunità, la normativa vigente stabilisce alcuni adempimenti a carico delle amministrazioni pubbliche quali:

- La predisposizione di piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscano la piena realizzazione di parità e di pari opportunità di lavoro e nei lavori (art. 48 D.Lgs. n. 198/2016 e s.m.i. – art. 7, comma 5, D.Lgs. 196/2000 e s.m.i.);
- La redazione, entro il 20 febbraio di ogni anno, di una relazione di sintesi delle azioni per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne effettuate nell'anno precedente e di quelle previste per l'anno in corso contenente una descrizione in forma anonima del personale suddiviso per genere;

Richiamato il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. che recita:

-art. 7, comma 1 “Le pubbliche amministrazioni garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne e l'assenza di ogni forma di discriminazione, diretta e indiretta, relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione o alla lingua, nell'accesso al lavoro, nel trattamento e nelle condizioni di lavoro, nella formazione professionale, nelle promozioni e nella sicurezza sul lavoro. Le pubbliche amministrazioni garantiscono altresì un ambiente di lavoro improntato al benessere organizzativo e si impegnano a rilevare, contrastare ed eliminare ogni forma di violenza morale o psichica al proprio interno”;

Preso atto che nell'ambito delle finalità espresse dalla legge 125/1991 e s.m.i. in merito a “favorire l'occupazione femminile e realizzare l'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne nel lavoro, anche mediante l'adozione di misure, denominate azioni positive per le donne, al fine di rimuovere gli ostacoli che di fatto impediscono la realizzazione di pari opportunità”, è stato predisposto il piano di azioni positive per il triennio 2023/2025, piano che prosegue sulla linea di proposta del piano 2022/2024 approvato con delibera di G.C. n. 54/2022;

Visto:

lo statuto comunale;

il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

la legge 125/1991;

il D.Lgs. n. 196/2000 e s.m.i.;

il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i.;

l'art. 21 della legge n. 183/2010;

il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il parere positivo pervenuto dall'Ufficio della Consigliera di parità della Provincia di Brescia in data 19.4.2023 prot. 2940;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica dell'atto, ai sensi dell'art. 49 del TUEL n. 267/2000;

DELIBERA

- 1) di approvare l'allegato piano delle azioni positive per il triennio 2023-2025, che si allega quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di dare atto che il presente provvedimento non comporta di per sé alcun onere di spesa a carico dell'Ente;
- 3) di promuovere le azioni ed iniziative in esso contenuto;
- 4) di dare atto del parere espresso in premessa;
- 5) di dichiarare la presente immediatamente eseguibile al fine di dare esecuzione agli atti di cui al provvedimento approvato, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in seguito a separata votazione unanime e palese.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
Ottavio Bettoni

Il Segretario Comunale
Dott. Matteo Ausiliari