



**ACCORDO IN MERITO AI CRITERI DI DISTRIBUZIONE DELLE SOMME RICEVUTE IN  
RAGIONE DELLO SVOLGIMENTO DI ATTIVITÀ DI COMPILAZIONE E TRASMISSIONE  
DEI CERTIFICATI MEDICI DI INFORTUNIO E MALATTIA PROFESSIONALE DI CUI  
ALL'ARTICOLO 53 DEL DPR N. 1124/1965**

VISTI:

- L'art. 53 del DPR n.1124/1965
- L'art. 1, commi 526 e 527 della L.n.145/2018
- L'intesa in sede di Conferenza Stato Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano n. 91 del 25 maggio 2022;
- L'Accordo Regionale con le OOSS della Dirigenza Area Sanità del 19.12.2022, approvata con Deliberazione XI/7778 del 16.01.2023

CONSIDERATO che, il sopraccitato accordo demanda alla contrattazione integrativa la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse in favore dei dirigenti che hanno effettivamente provveduto alla compilazione delle certificazioni.

PRESO ATTO che:

- l'Azienda provvedeva a formulare alle OOSS intervenute una proposta che prevedeva una ripartizione delle somme volta a riconoscere una percentuale dei compensi a favore del personale Dirigente afferente al Pronto Soccorso secondo il lavorato effettivo e la restante parte a favore di chi effettivamente redigeva i certificati predetti.
- che le OOSS ribadivano l'impossibilità di tale riparto alla luce del contenuto dell'accordo regionale che vincola le somme a favore dei soli redigenti.

Le Parti concordano che quanto ricevuto sarà distribuito secondo i seguenti criteri:

Le somme ricevute andranno ripartite in proporzione diretta al numero dei certificati emessi nel periodo.

Le Parti, preso atto che le somme di cui sopra, per espressa disciplina normativa attingono al fondo di risultato della Dirigenza confermano che alla liquidazione possa accedere solamente il personale Dirigente che, secondo la disciplina generale, partecipa alla distribuzione di detto fondo.

I residui delle somme non assegnabili per quanto sopra precisato andranno ripartite tra tutto il personale Dirigente Medico afferente al Pronto Soccorso dei presidi ospedalieri di Esine e Edolo in diretta proporzione all'effettivo lavorato nel periodo (espresso in minuti di effettiva presenza in servizio ordinario – c.d. "valido" risultante dalla rispettiva colonna del tabulato presenze).

Per le annualità 2019, 2020 e 2021, considerato che l'assegnazione è avvenuta in forma indistinta, i conteggi sopra descritti verranno effettuati in forma parimenti indistinta (verranno pertanto considerati quali unica annualità).

Esine, 23/06/23

Le Organizzazioni Sindacali:

Barilli (ANPO)

Favogna R (OILFP2)

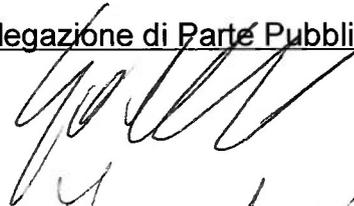
Alberti (CISL)

Comitigyo PD CGIL

FUM



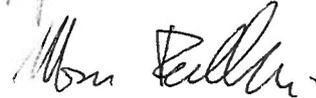
La Delegazione di Parte Pubblica:



DIREZIONE AMMINISTRATIVA



DIREZIONE  
SC. GSRL



VERBALE

