



COMUNE DI CEVO

PROVINCIA DI BRESCIA

COPIA

CODICE ENTE 10301

DELIBERAZIONE N° 65 del 22/06/2023

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE
E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE**

L'anno duemilaventitre, addì ventidue del mese di Giugno alle ore 21:00, presso la sede comunale di via Roma 22, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
CITRONI SILVIO MARCELLO	SINDACO	SI
LONGO VALENTINA	ASSESSORE	SI
MONELLA ALBERTO BORTOLO	VICE SINDACO	SI

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Assiste l'adunanza l'infrascritto il Segretario Comunale Dott. Matteo Tonsi il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Citroni Silvio Marcello, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE E AGGIORNAMENTO DEL SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009 avente ad oggetto *“Ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”*;

VISTO l'art. 16 dello stesso decreto, di adottare la nuova metodologia di valutazione delle performance, con l'esplicito scopo di *“migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento”*;

VISTO il decreto legislativo n. 74 del 25 maggio 2017 avente ad oggetto *“Modifiche al D. lgs n. 150/2017, in attuazione dell'art. 17, comma 1, lett. r) della legge 7 agosto 2015 n. 124”*;

PRESO ATTO delle seguenti disposizioni del citato decreto n. 150/2009, come modificato dal decreto 74/2017:

- art. 3, comma 2 *“Ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti”*;
- art. 7, comma 1 *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano e aggiornano annualmente il Sistema di misurazione e valutazione della performance”*;

CONSIDERATO CHE la valutazione degli incaricati di Elevata Qualificazione (EQ) è finalizzata all'attribuzione agli stessi della retribuzione di risultato e la valutazione dei dipendenti è finalizzata all'erogazione dei premi correlati alla performance;

VISTO il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16/11/2022 e in particolare gli artt. 17, 19 e 20 relativi all'erogazione della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative ed ai compensi aggiuntivi ai titolari di incarichi di EQ e gli artt. 80 e 81 relativi all'utilizzo del fondo risorse decentrate per i premi correlati alla performance organizzativa e individuale e alla differenziazione del premio individuale;

RITENUTO necessario aggiornare ed adottare il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

RITENUTO, alla luce di quanto sopra, di poter procedere all'approvazione del *“Sistema di misurazione e valutazione della performance”* del personale dipendente del Comune di Cevo, nel testo che viene allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante e sostanziale, in quanto rispondente al dettato normativo e confacente alla realtà amministrativa in cui andrà ad operare;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto da parte del Segretario Comunale, quale responsabile del personale, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

Visto il D.lgs. 267/2000;

Visto il D.lgs. 165/2001;

Visti i CCNL di comparto;

Visto lo Statuto Comunale;

CON votazione unanime, resa nelle forme di legge

D E L I B E R A

- 1. Di approvare** il “*Sistema di misurazione e valutazione della performance*” del personale dipendente del Comune di Cevo, compreso il personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione (EQ), allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale;
- 2. Di disporre** la pubblicazione del suddetto atto sul sito istituzionale del Comune di Cevo nella sezione “Amministrazione trasparente”;
- 3. Di trasmettere** copia del presente provvedimento ai titolari di incarico di Elevata Qualificazione (EQ) dell'Ente;
- 4. Di dichiarare** con votazione unanime favorevole il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del D. Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Citroni Silvio Marcello

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Matteo Tonsi

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art.125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 05/09/2023 giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Matteo Tonsi

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (*Art. 32, c. 1, della legge 18.06.2009, n. 69*).

Lì, 05/09/2023

Il Funzionario Incaricato
F.to Barbara Bazzana

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la suesesa deliberazione:

X è stata dichiarata immediatamente eseguibile (*articolo 134, comma 4, D.Lgs.267/2000*)

è divenuta esecutiva oggi, decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (*articolo 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000*).

Lì, 05/09/2023

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Matteo Tonsi

COPIA PER ALBO

05/09/2023