



**VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 147**

**OGGETTO: APPROVAZIONE MISURAZIONE PERMORMANCE E PREMIALE. REGOLAMENTO E PER L'APPLICAIZIONE DEL SISTEMA PER LA VALUTAZIONE DELLA**

Adunanza del 16.12.2011

Ore 17.30

Per la trattazione dell'oggetto si hanno le seguenti presenze:

MAUGERI MASSIMO	SINDACO	Presente
BETTONI OTTAVIO	VICESINDACO	Presente
PANTEGHINI GIANCARLO	ASSESSORE	Presente
BETTONI PAOLO	ASSESSORE	Presente
ANTONINI ENZO	ASSESSORE	Presente

Totale presenti 5  
Totale assenti 0

Presiede il Sindaco DOTT. MAUGERI MASSIMO.

Partecipa e verbalizza il Segretario Comunale DOTT.DE FILIPPIS MARIACAROLINA.

N. 147 del 16.12.2011

Oggetto: **APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE E PER L'APPLICAZIONE DEL SISTEMA PREMIALE.**

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 44 del 20.12.2010, esecutiva a norma di legge, con la quale sono stati approvati, alla luce dei principi introdotti dal Dlgs n. 150/09 - c.d. "Riforma Brunetta", i nuovi criteri generali per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, ai sensi dell'art. 42, c. 2, lett. a) del Dlgs n. 18 agosto 2000, n. 267;

PRESO ATTO dei nuovi criteri generali dettati dal Consiglio Comunale a cui la Giunta Comunale dovrà uniformarsi per l'adozione del Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale;

RITENUTO che un modello organizzativo ispirato all'efficienza, all'efficacia, al rispetto della legalità formale e sostanziale, all'economicità, deve fondarsi sulla massima flessibilità, tenendo conto delle dimensioni dell'ente, del sistema informativo praticato, degli obiettivi indicati dagli organi politici e che, pertanto, i principi basilari dell'organizzazione si possono già rinvenire, come linee-guida generali, nello Statuto Comunale, atto normativo fondamentale;

ATTESO che:

- l'art. 14 del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i. ha sancito l'obbligo per ogni amministrazione di istituire in forma singola o associata l'Organismo indipendente di valutazione (OIV) della Performance, in sostituzione dei "Nuclei di Valutazione";
- la CIVIT (Commissione per la Valutazione, la trasparenza e l'integrità), di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009, organo di vigilanza e controllo, con delibera n. 121/2010, ha affermato l'inapplicabilità dell'art. 14 alle autonomie locali, rimettendo ai singoli enti la facoltà di sostituire il Nucleo di Valutazione con l'OIV;
- l'Ente ha ritenuto opportuno, mantenere quale organo di controllo interno, il Nucleo di Valutazione, attribuendogli le nuove funzioni previste dal D.Lgs. n. 150/2009;

PRESO ATTO delle disposizioni di cui all'art. 19 (Criteri per la differenziazione delle valutazioni) del Decreto Legislativo n. 150/09 e s.m.i. ed in particolare i commi 1, 2 e 6 che recitano:

"1. In ogni amministrazione, l'Organismo indipendente, sulla base dei livelli di performance attribuiti ai valutati secondo il sistema di valutazione di cui al Titolo II del presente decreto, compila una graduatoria delle valutazioni individuali del personale dirigenziale, distinto per livello generale e non, e del personale non dirigenziale.

2. In ogni graduatoria di cui al comma 1 il personale è distribuito in differenti livelli di performance in modo che:

a) il venticinque per cento è collocato nella fascia di merito alta, alla quale corrisponde l'attribuzione del cinquanta per cento delle risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale;

b) il cinquanta per cento è collocato nella fascia di merito intermedia, alla quale corrisponde l'attribuzione del cinquanta per cento delle risorse destinate al trattamento accessorio collegato alla performance individuale;

c) il restante venticinque per cento è collocato nella fascia di merito bassa, alla quale non corrisponde l'attribuzione di alcun trattamento accessorio collegato alla performance individuale. <sup>(11)</sup>

6. Le disposizioni di cui ai commi 2 e 3 non si applicano al personale dipendente, se il numero dei dipendenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a quindici e, ai dirigenti, se il numero dei dirigenti in servizio nell'amministrazione non è superiore a cinque. In ogni caso, deve essere garantita l'attribuzione selettiva della quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance, in applicazione del principio di differenziazione del merito, ad una parte limitata del personale dirigente e non dirigente" (Comma sostituito dall'art. 2, comma 1, D.Lgs. 1° agosto 2011, n. 141);

VISTA la bozza di regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale che dovrà sostituire i vigenti sistemi di valutazione;

EVIDENZIATO che il nuovo regolamento è composto da n. 6 articoli, dall'allegato A (regolamento per la nomina e il funzionamento del nucleo di valutazione - art. 7), dall'allegato B (scheda di valutazione organizzativa/individuale per P.O.; dall'allegato C (scheda di valutazione dipendente) e dall'allegato D (schede per le progressioni economiche);

CONSIDERATA la necessità di approvare il sopra richiamato Regolamento, ritenuto conforme ai principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

VISTO l'art. 89, ed in particolare, l'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i., il quale attribuisce all'organo esecutivo la competenza all'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

EVIDENZIATO che è stata data preventiva informazione, con consultazione, della patte sindacale;

TUTTO ciò premesso;

RICHIAMATO il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'art. 49, primo comma, del Dlgs 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica del presente atto;

VISTO:

- lo Statuto comunale;
- il Dlgs n. 267/2000 e succ. modificazioni ed integrazioni;
- la Legge n. 133/2008 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 150/2009 e s. m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s. m.i.;
- il D.L. n. 78/2010 e relativa legge di conversione e s.m.i.;

Con voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme previste dalla legge;

### **DELIBERA**

- 1) Di mantenere quale organo di controllo interno, il Nucleo di Valutazione, attribuendogli le nuove funzioni previste dal D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i..
- 2) Di approvare il Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance e per l'applicazione del sistema premiale, ritenuto conforme ai principi contenuti nel D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., composto da n. 6 articoli, dall'allegato A (regolamento per la nomina e il funzionamento del nucleo di valutazione - art. 7), dall'allegato B (scheda di valutazione organizzativa / individuale per p.o.), dall'allegato C (scheda di valutazione dipendente) e dall'allegato D (schede per le progressioni economiche), che si allega al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale.
- 3) Che con l'entrata in vigore del presente atto cesseranno l'efficacia e l'applicabilità dei preesistenti sistemi di valutazione ed ogni altra norma regolamentare non compatibile con le disposizioni del presente regolamento.
- 4) Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, stante l'urgenza, con voti favorevoli unanimi espressi con separata votazione ai sensi dell'art. 134, 4 comma, del Dlgs n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

DOTT. MAUGERI MASSIMO



IL SEGRETARIO COMUNALE

DOTT. DE FILIPPIS MARIACAROLINA

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi 15 giorni consecutivi:
  - mediante affissione all'albo pretorio comunale (art. 124, c.1, del T.U. 18.8.2000 n. 267);
  - nel sito informatico di questo Comune (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69);

Dalla residenza comunale, li

**28 DIC. 2011**



IL SEGRETARIO COMUNALE

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione:

- è stata affissa all'albo pretorio comunale e pubblicata nel sito informatico di questo Comune per quindici giorni consecutivi dal **28 DIC. 2011** al **12 GEN. 2012**
- diviene esecutiva decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione (art. 134, c.3, del T.U. n. 267/2000);
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, del Decreto Legislativo 18.8.2000 n. 267).

Dalla residenza comunale, li

**28 DIC. 2011**



IL SEGRETARIO COMUNALE