

UNIONE DEI COMUNI DELLA VALSAVIORE
 PROVINCIA DI BRESCIA

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA ED APPROVAZIONE DELLA PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2020/2022: AGGIORNAMENTO.

L'ORGANO UNICO DI REVISIONE
Dott.ssa Giovanna Ceribelli

VISTI:

- L'art 19, comma 8 della legge 448/2001, che prevede: *“A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;*
- Il vigente Statuto;
- Il vigente Regolamento di contabilità; - Il D.lgs. 18.08.2000 n° 267;
- L'art. 1, comma 562 della legge 27 Dicembre n° 296:” *Per gli enti non sottoposti alle regole del patto di stabilità interno, le spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, non devono superare il corrispondente ammontare dell'anno 2008. Gli enti di cui al primo periodo possono procedere all'assunzione di personale nel limite delle cessazioni di rapporti di lavoro a tempo indeterminato complessivamente intervenute nel precedente anno, ivi compreso il personale di cui al comma 558”.*

(comma così modificato dall'art. 3, comma 120, legge n. 244 del 2007, poi dall'art. 14, comma 10, legge n. 122 del 2010, poi dall'art. 4-ter, comma 11, legge n. 44 del 2012);

RILEVATO CHE:

- Il Responsabile dell'Area Finanziaria ha attestato che L'Unione dei Comuni della Valsavioire non è soggetto al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica in tema di pareggio di bilancio;
- Con la presente deliberazione si aggiorna il vigente piano triennale del fabbisogno del personale 2020/2022, alla luce della normativa prevista dal D.Lgs. 75/2017;
- Non vi è personale in eccedenza o in soprannumero, come da attestazioni dei Responsabili di Servizio agli atti;

PRESO ATTO del parere favorevole di regolarità tecnica e contabile fornita dal Responsabile di Servizio;

ATTESTA



- Ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge 448/2001 che il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022, come attestato dal Responsabile del Servizio, rispetta i parametri di legge;
- La spesa del personale prevista per l'anno 2020 è contenuta nel corrispondente ammontare dell'anno 2008, ai sensi dell'art. 1, comma 562 della legge n. 296/2006, non essendo l'Unione tenuta al rispetto del patto di stabilità interno;
- La spesa relativa alle suddette assunzioni trova copertura negli stanziamenti del bilancio di previsione 2020 e del bilancio pluriennale e risulta conforme al rispetto del principio di contenimento della spesa imposto dalla normativa vigente;

SI RACCOMANDA

- che nel corso dell'attuazione del piano occupazionale 2020/2022 venga effettuata una costante opera di monitoraggio con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti dalle modifiche della normativa in materia; - che le assunzioni vengano effettuate solo successivamente alla puntuale verifica che la spesa del personale rientri nei parametri stabiliti dalle norme in vigore e che sia esaminata, altresì, l'incidenza dei maggiori oneri derivanti dalle assunzioni sui bilanci degli anni successivi.

Il Revisore Contabile
Ceribelli dott.ssa Giovanna

