

**COPIA**

DELIBERAZIONE N. 11

DEL 31/01/2019

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE 2019/2021 ED ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2019.**

L'anno duemiladiciannove, addì **trentuno** del mese di **gennaio** alle ore **19.30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

<b>RUGGERO BONTEMPI</b>	<b>Sindaco</b>
<b>MAURO GUIDO BASIOLI</b>	<b>Vice Sindaco</b>
<b>FEDERICO AVANZINI</b>	<b>Assessore</b>

	<b>Presente</b>	<b>Assente</b>
	X	
	X	
	X	
<b>Totali</b>	<b>3</b>	-----

Assiste all'adunanza il Segretario comunale **Dott. Paolo Scelli** con le funzioni previste dall'art. 97, 4° comma, lettera a) del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **Ruggero Bontempi**, Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE 2019/2021 ED ASSEGNAZIONE OBIETTIVI ANNO 2019.**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO:**

- che in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", così detto "Decreto Brunetta", che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli enti locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento, cui adeguarsi a livello regolamentare interno;
- che l'attuazione delle disposizioni del decreto è direttivo allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- che l'adeguamento da porre in essere comporta notevoli difficoltà legate alla complessità della riforma e alla molteplicità degli ambiti da essa trattati, che riguardano la predisposizione del piano delle performance, la valutazione delle performance individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti, il ruolo delle posizioni organizzative, la contrattazione collettiva nonché l'apparato disciplinare;
- che con deliberazione di G.C. n. 34 in data 03/05/2018, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto alla modifica ed integrazione del regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

ATTESO che l'articolo 10 comma 1, lettera a) del D.Lgs. 150/2010 richiede alle amministrazioni di redigere un Piano triennale di Performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento, in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri documenti di pianificazione strategica, finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali;

RILEVATO che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno e che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione;

PRESO ATTO che ai sensi degli art. 7 e 14 del D.lgs. 150/2009 ogni pubblica amministrazione deve dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), cui compete la funzione di misurazione e valutazione delle performance, nonché la proposta di valutazione annuale dei Responsabili apicali dell'Ente;

RILEVATO che la ex C.I.V.I.T. con deliberazione n. 121/2010 aveva stabilito per le autonomie locali la NON obbligatorietà della nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e, dunque, la possibilità per le stesse di mantenere in vita il Nucleo di Valutazione (organismo ancora facoltativo per gli Enti Locali);

RILEVATO che detto Piano delle Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'Organo esecutivo;

**RITENUTO necessario:**

- approvare il Piano delle performance per il triennio 2019-2021;
- predisporre per l'anno 2019, per ogni responsabile e dipendente, la propria scheda di valutazione della performance individuale e organizzativa;

**VISTI:**

- l'art. 89, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale, Responsabile del Servizio, in merito alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta in oggetto, ai sensi degli artt. 49, 2° comma, 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

AD UNANIMITA' di voti favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare il Piano delle Performance per il triennio 2019 – 2021, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di individuare e assegnare per l'anno 2019, ai responsabili del servizio e ai dipendenti le singole schede individuali del proprio settore per la valutazione della performance individuale ed organizzativa, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto, pur non essendo allegate, bensì depositate agli atti dell'Ufficio Segreteria;
3. di dare atto che, in sede di valutazione, non saranno considerati gli obiettivi non raggiungibili per cause non imputabili al dipendente;
4. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, 4° comma, del Tuel approvato con D.Lgs. 267/2000, visto l'esito favorevole unanime dell'apposita votazione palese;
5. di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai capigruppo consiliari, ai sensi art.125 del D.lgs. 18/08/2000 n. 267;
6. di dare atto che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro e non oltre 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario avanti il Capo dello Stato entro 120 (centoventi) giorni.

**Parere ex art. 49 D. Lgs. n. 267 del 18.08.00**

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 e s.m.i. e del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 2 del 25/02/2013, esprime parere favorevole in merito alla regolarità tecnica della presente proposta di deliberazione.

Il Segretario Comunale

**F.TO** (Dr. Paolo Scelli)

§§§

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
f.to Arch. Ruggero Bontempi

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Paolo Scelli

---

---

### REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che questa deliberazione, ai sensi dell'art. 124.1 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.), è stata affissa in copia all'Albo pretorio in data odierna e vi rimarrà pubblicata per 15 giorni consecutivi

Berzo Inferiore, li 20 GEN. 2020

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Paolo Scelli

- 
- 
- Atto dichiarato immediatamente eseguibile (art. 134 - comma 4 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000)
  - Atto divenuto esecutivo, ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267, dopo il 10° giorno dalla pubblicazione, senza aver riportato denunce di vizi di legittimità.

Berzo Inferiore, li 20 GEN. 2020

Il Segretario Comunale  
f.to Dott. Paolo Scelli

---

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Il Segretario Comunale  
Dott. Paolo Scelli

Berzo Inferiore, li 20 GEN. 2020

