Comunità Montana di Valle Camonica

**AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE EX ART. 14 CCNL 16/11/2022.**

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamati:

- L'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che "*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*"

- L'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1 bis… "Le *progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti…*"

Premesso che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali del 16/11/2022 al Capo I ha introdotto un nuovo sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, sostituendo le categorie previste dal CCNL 31/03/99 con quattro AREE (denominate Area degli Operatori, Area degli Operatori Esperti, Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità re competenze professionali;

Visti:

- l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022 "Progressione economica all'interno delle Aree";
- il comma 1 del predetto articolo, secondo cui "*Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A……..*"
- la tabella A del C.C.N.L. 16/11/2022;

Visto l'art. 79, commi 1 e 1 bis del CCNL 16/11/2022, che conferma a carico delle risorse decentrate ed in particolare della parte stabile del fondo, gli oneri per il pagamento dei differenziali stipendiali;
Visto l'articolo 14, commi 2 e 3 del C.C.N.L. del personale del comparto Funzioni Locali 16/11/2022 che fissa i criteri per l'attribuzione ei "differenziali stipendiali";

Visto:
- Il Contratto Collettivo Integrativo CCI Giuridico triennio 2023 – 2025, sottoscritto in data 18/12/2023;

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvalle.it
info@cmvalle.it

ENTE GESTORE DEL PARCO DELL'ADAMELLO

Comunità Montana di Valle Camonica

Visto il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2024, costituito con deliberazione della Giunta Esecutiva nr. 83 del 2 maggio 2024;

Richiamato il PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione della Giunta Esecutiva nr. 50 del 18/03/2024 ed in particolare la Sezione 2.2 Piano delle Performance 2024-2026 e il vigente Sistema di Misurazione;

Vista la determinazione del Servizio SAGP nr.282 del 20/05/2024, con la quale si dispone di attivare la procedura per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree e si approva l'avviso di selezione;

RENDE NOTO

È indetta una selezione per l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" (c.d. progressione economica orizzontale) a valere sull'anno 2024, riservata al personale a tempo indeterminato dell'Ente inquadrato nelle Aree Professionali di Istruttore e Funzionario E.Q

Con riferimento alla presente selezione potranno essere attribuite, in conformità a quanto concordato con il contratto integrativo sottoscritto in data 18/12/2023 un massimo di:

nr. 3 differenziali per l'Area degli Istruttori
nr. 3 differenziali per l'Area dei Funzionari e E.Q.

**Requisiti per l'ammissione**

La partecipazione alla selezione è riservata a favore dei dipendenti dell'Ente in possesso dei requisiti di cui all'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo dell'Ente sottoscritto in data 18/12/2023, di seguito riportati:

a) *concorrono alla selezione i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, che* ***negli ultimi 3*** *non hanno beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.*

b) *non essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura;*

Si riportano di seguito gli elementi, previsti dal CCI sottoscritto, utili alla partecipazione.

**Ponderazione dei criteri di valutazione**

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvalle.it
info@cmvalle.it

ENTE GESTORE DEL PARCO DELL'ADAMELLO

Comunità Montana di Valle Camonica

| *Tabella Criteri di valutazione per le progressioni economiche orizzontali* | | | | |
|---|---|---|---|---|
| **Area** | **Valutazione della performance del triennio precedente** (non inferiore a 40) | **Esperienza professionale** (non superiore a 40) | **Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi** | **Totale massimo** |
| Operatori Esperti | 60 | 40 | ----- | 100 |
| Istruttori | 50 | 40 | 10 | 100 |
| Funzionari E.Q. | 50 | 40 | 10 | 100 |

I **criteri specifici di valutazione** utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della P.E.O. all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

**A. Valutazione della performance del triennio precedente**

Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

Il punteggio massimo previsto sarà assegnato alla valutazione media triennale più elevata fra i partecipanti di ciascuna area contrattuale. Agli altri partecipanti il punteggio sarà attribuito proporzionalmente a detto valore.

**B. Esperienza professionale**

Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con **esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione (3 anni secondo quanto stabilito dal CCI sottoscritto).**

Il punteggio previsto per ciascuna Area contrattuale sarà attribuito secondo la seguente formula:

Punteggio = (punteggio max per Area contrattuale) x (n. anni e frazioni di anno di anzianità del candidato) / (n. anni o frazioni di anno anzianità più elevata tra i candidati ammessi all'interno della stessa Area).

**C. Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi anche interni**

Le competenze professionali acquisite sono:

a) quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;

b) i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni dell'Ente;

c) la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.

I corsi di formazione, per essere valutabili, devono avere una durata superiore alle 6 ore e concludersi con un test di valutazione.

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvalle.it
info@cmvalle.it

ENTE GESTORE DEL PARCO DELL'ADAMELLO

Comunità Montana di Valle Camonica

Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro)

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l'accesso mediante concorso.

| AREA ISTRUTTORI | |
|---|---|
| *Titolo di accesso: diploma di scuola secondaria superiore* | |
| Titolo | Punti max 10 |
| Laurea triennale | 2 |
| Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale) | 3 |
| Abilitazione professionale | 1 |
| Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) | 1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti |
| Corsi di formazione e aggiornamento professionale | 0, 2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti |

| AREA FUNZIONARI E.Q. | |
|---|---|
| *Titolo di accesso: laurea triennale* | |
| Titolo | Punti max 10 |
| Laurea specialistica – Laurea Magistrale o vecchio ordinamento. | 3 |
| Abilitazione professionale | 1 |
| Ulteriori titoli: Ulteriore titolo di laurea o Titoli post-universitari (es. master I e II livello /corso di specializzazione /dottorato di ricerca) | 1 per ogni titolo entro il limite massimo di 3 punti |
| Corsi di formazione e aggiornamento professionale | 0,2 per corsi di durata superiore almeno 6 ore, entro il limite di 3 punti |

Per difetto dei requisiti di ammissione, l'ufficio competente può disporre in ogni momento l'esclusione dalla selezione.

**Modalità e termini di presentazione della domanda**

La domanda di partecipazione alla selezione, con allegata fotocopia di un valido documento d'identità, redatta in carta semplice, utilizzando il modulo allegato, che fa parte integrante del presente avviso, deve essere sottoscritta, in calce dal candidato, con firma leggibile e per esteso.

La domanda dovrà pervenire perentoriamente **entro le ore 12:00 del giorno 18 giugno 2024** al protocollo dell'ente.

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvalle.it
info@cmvalle.it

ENTE GESTORE DEL PARCO DELL'ADAMELLO

Comunità Montana di Valle Camonica

Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura qui indetta.

La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'inammissibilità.

Il presente avviso sarà trasmesso via e-mail a tutti i dipendenti dell'Ente.

Le dichiarazioni contenute nella domanda costituiscono dichiarazioni sostitutive di certificazione o di atto notorio, e sono rese sotto la propria responsabilità. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del D.P.R. 445/2000 (decadenza dai benefici eventualmente prodotti dal provvedimento emanato sulla base di una dichiarazione non veritiera).

Resta comunque la facoltà di verificare quanto dichiarato e prodotto dai candidati utilmente collocati in graduatoria.

Le false dichiarazioni comportano l'applicazione di sanzioni penali ai sensi delle normative vigenti.

**Attribuzione dei punteggi, graduatoria e inquadramento**

Ai fini della formazione della graduatoria per l'attribuzione del differenziale stipendiale saranno seguiti i criteri e le modalità indicati nel Contratto Collettivo Integrativo sottoscritto in data 18/12/2023 di seguito riportati.

**Formazione della graduatoria e criteri di priorità**

Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B e C per Istruttori e Funzionari EQ.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento avrà decorrenza dal 01/01/2024.

La disciplina contrattuale e di legge dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione vigente.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
b) maggiore anzianità di servizio nella posizione economica;
c) maggior anzianità di servizio nell'Ente
d) maggiore età anagrafica

Qualora tra i dipendenti aventi diritto alla P.E.O. ve ne fosse qualcuno ammesso con riserva, la posizione ricoperta viene congelata e le relative somme accantonate fino all'esito del procedimento disciplinare.

Le graduatorie, distinte per categorie, vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti (consegna a mano o per email istituzionale, se presente) da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione. Gli interessati possono presentare istanza di riesame del proprio punteggio o del

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvalle.it
info@cmvalle.it

ENTE GESTORE DEL PARCO DELL'ADAMELLO

Comunità Montana di Valle Camonica

punteggio di altri dipendenti, mediante istanza scritta da presentare al Servizio Personale, entro detto termine (10 gg). Trascorso tale periodo, il Servizio Personale, esaminata l'istanza e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.
Le graduatorie hanno vigenza limitata all'anno 2024, anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

I dipendenti potranno beneficiare del differenziale stipendiale sulla base dell'ordine acquisito in graduatoria.

Quando la graduatoria si intenderà definitiva, il responsabile del Servizio Personale adotterà gli atti necessari al riconoscimento del differenziale stipendiale.

Le procedure in oggetto si concluderanno entro il 31/07/2024.

**Responsabile del procedimento**

Il Responsabile del procedimento di cui al presente avviso è il Responsabile del Servizio SAGP dell'Ente.

**Informativa SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**
**(art. 13 del Regolamento 2016/679/UE)**

**Titolare del trattamento**
Comunità Montana di Valle Camonica, piazza Tassara 3, Breno Tel. 0364-324011, info@cmvallecamonica.bs.it.
L'Ente ha nominato il proprio Responsabile della protezione dei dati che si può contattare via mail a rpd@cmvallecamonica.bs.it.
**Finalità e base giuridica del trattamento**
I dati personali raccolti sono trattati per la gestione della selezione e per valutare i requisiti di ammissione. Il conferimento di tali dati è obbligatorio pena l'esclusione dalla selezione.
Il trattamento è svolto per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico.

**Durata della conservazione**
I dati saranno conservati per quanto necessario alla gestione del processo di selezione e dei processi di verifica interna, comunque non oltre 5 anni, salvo l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. I dati saranno conservati per tale periodo anche per poter dimostrare, in caso di contestazione, di aver condotto i processi di selezione e recruiting senza discriminazioni, in modo corretto e trasparente in conformità alla normativa applicabile.

**Destinatari dei dati**
I dati possono essere comunicati nell'ambito di eventuali richieste di accesso.
I terzi che effettuano trattamenti sui dati personali per conto della Comunità Montana di Valle Camonica, ad esempio per i servizi di assistenza informatica, sono Responsabili del trattamento e si attengono a specifiche istruzioni.
I dati non sono trasmessi fuori dall'Unione Europea.
**Diritti dell'interessato**
L'interessato ha il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi e la limitazione del trattamento. In alcuni casi, ha, inoltre, il diritto di opporsi al trattamento dei dati personali. Può esercitare tali diritti rivolgendosi al Responsabile della protezione dei dati all'indirizzo rpd@cmvallecamonica.bs.it.

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvalle.it
info@cmvalle.it

ENTE GESTORE DEL PARCO DELL'ADAMELLO

Comunità Montana di Valle Camonica

L'interessato ha, infine, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.
Per quanto non previsto dal presente bando, si fa riferimento alle disposizioni di cui alle leggi vigenti in materia ed al vigente regolamento delle procedure concorsuali.
L'Amministrazione ha la facoltà di prorogare la scadenza del presente bando o riaprire i termini della presentazione delle domande e, qualora vi siano particolari esigenze di pubblico interesse o sopravvengano impedimenti normativi o di natura finanziaria alla copertura dei posti, revocare o modificare in tutto o in parte il presente bando in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, senza che gli interessati possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta.

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel Contratto Collettivo: CCI Giuridico triennio 2023 – 2025.

La partecipazione al presente concorso comporta l'accettazione senza riserve di tutte le prescrizioni contenute nel presente avviso.

Per informazioni e/o chiarimenti è possibile rivolgersi al Servizio Personale dell'Ente.

Il Direttore Generale

F.to (Dott. Marino Bernardi)

Piazza F. Tassara, 3
25043 BRENO (BS)

Tel. +39.0364.324011
Fax +39.0364.22629-22544
C.F.-P.IVA n. 01766100984

www.cmvalle.it
info@cmvalle.it

ENTE GESTORE DEL PARCO DELL'ADAMELLO