



**Ministero dell'Istruzione e del Merito**  
Liceo scientifico Camillo Golgi  
Via Folgore n.15 - 25043 BRENO (BS)  
Tel. 0364 22466 – 0364 326203 Fax : 0364 320365  
e-mail:bsps03000p@istruzione.it

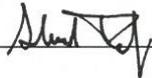
# Contrattazione Integrativa di Istituto

AI SENSI DELL'ART. 30 DEL CCNL DEL COMPARTO SCUOLA 2019 - 2021

## ANNO SCOLASTICO 2023/24

L'anno 2024 il giorno 23 del mese di maggio in Breno, Via Folgore, 19 presso il Liceo Scientifico "Camillo Golgi",

tra

○ il Dirigente Scolastico Prof. Alessandro Papale 

e

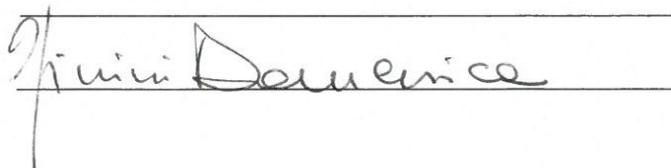
○ la RSU composta da  
○ Maura Noemi Brunelli   
○ Luciana Cattane   
○ Ivan Morschi

○ la Rappresentanza Sindacale Territoriale

FLC/CGIL SCUOLA \_\_\_\_\_

CISL/SCUOLA. 

GILDA/UNAMS. \_\_\_\_\_

SNALS. 

Si perviene alla stipula della seguente ipotesi della contrattazione integrativa d'Istituto, valevole per l'a.s. 2023/24.

## OGGETTO DEL CONTRATTO

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Il sistema delle relazioni sindacali, a livello di contrattazione integrativa d'istituto si realizza nelle seguenti attività:

- a) **Partecipazione**, articolata in **informazione e confronto**;
- b) **Contrattazione integrativa**;

L'**informazione** è disciplinata dall'art. 5 e dell'art. 30 c. 10 del CCNL 2019/2021 al quale si rinvia integralmente.

Costituiscono oggetto di informazione a livello di contrattazione integrativa d'istituto le seguenti materie:

- Tutte le materie oggetto di contrattazione (art. 5 c. 4)
- Tutte le materie oggetto di confronto (art. 5 c. 4)
- Gli atti di organizzazione degli uffici (art. 5 c.5)
- La proposta di formazione delle classi e degli organici (ART. 30 c. 10 lett. B1)
- I criteri di attuazione dei progetti nazionali ed europei (art. 30 c. 10 lett. B2)
- I dati relativi all'utilizzo delle risorse del fondo di cui all'art. 78 (FMOF) precisando per ognuna delle attività retribuite l'importo erogato, il numero dei lavoratori coinvolti e fermo restando che in ogni caso non deve essere possibile associare il compenso al nominativo del lavoratore che lo ha percepito.

Sono oggetto di **confronto** a livello di istituzione scolastica:

- l'articolazione dell'orario di lavoro del personale docente, educativo ed ATA, nonché i criteri per l'individuazione del medesimo personale da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;
- i criteri riguardanti le assegnazioni alle sedi di servizio all'interno dell'istituzione scolastica del personale docente, educativo ed ATA;
- i criteri per la fruizione dei permessi per l'aggiornamento;
- la promozione della legalità, della qualità del lavoro e del benessere organizzativo e individuazione delle misure di prevenzione dello stress lavoro-correlato e di fenomeni di burn-out;
- i criteri generali delle modalità attuative del lavoro agile e del lavoro da remoto nonché i criteri di priorità per l'accesso agli stessi
- i criteri per il conferimento degli incarichi al personale ATA.

Costituiscono oggetto di **contrattazione integrativa d'istituto** (art. 30 comma 4 lett. C):

- i criteri generali per gli interventi rivolti alla prevenzione ed alla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi;
- i criteri per l'attribuzione e la determinazione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165 del 2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai percorsi per le competenze trasversali ed orientamento e di tutte le

Cattaneo Luciana



risorse relative ai progetti nazionali e comunitari eventualmente destinate alla remunerazione del personale;

- i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
- i criteri per l'utilizzo dei permessi sindacali ai sensi dell'art. 10 del CCNQ 4/12/2017 e s.m.i.;
- i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare;
- i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti;
- i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione);
- i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica;
- il personale tenuto ad assicurare i servizi essenziali relativi alla vigilanza agli ingressi alla scuola e ad altre attività indifferibili coincidenti con l'assemblea sindacale;
- i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie e la determinazione della misura dei compensi di cui al decreto del MIM n. 63 del 5 aprile 2023.
- il Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto Istruzione e Ricerca del 2 dicembre 2020 validata dalla Commissione di Garanzia con delibera 303 del 17 dicembre 2020, nei limiti, con i soggetti e con le modalità ivi previste.

Cottone Luciana



<b>TITOLO I Campo di Applicazione, Durata, Decorrenza, Procedure di Conciliazione, Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica.....</b>	<b>5</b>
Art. 1.....	5
Art. 2.....	5
<b>TITOLO II Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n° 146/1990 così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000 (lettera F dell'art. 6) .....</b>	<b>6</b>
Art. 3 Assemblee sindacali .....	6
Art. 4 Permessi sindacali .....	6
Art. 5 Agibilità sindacale all'interno della scuola.....	7
Art. 6 Patrocinio e patronato.....	7
Art. 7 Programmazione degli incontri.....	8
Art. 8 Composizione delle delegazioni.....	8
Art. 9 Contingenti minimi di Personale A.T.A. in caso di sciopero.....	8
Art. 10 Legge 196/2001, L. 241/90 e 679/2016 Tutela della privacy .....	9
Art. 11 Clausola di salvaguardia.....	9
Art. 11a Dispositivi di controllo da parte della R.S.U. ....	9
<b>TITOLO III Attuazione alla normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro .....</b>	<b>10</b>
Art. 12 Principi generali.....	10
Art. 13 Compiti del Dirigente Scolastico.....	10
Art. 14 Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione .....	11
Art. 15 Il medico competente.....	11
Art. 16 Rappresentante dei lavoratori alla sicurezza .....	11
Art. 17 Servizio di prevenzione e protezione.....	12
Art. 18 Il documento di valutazione rischi.....	12
Art. 19 Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenze .....	12
Art. 20 Informazione e formazione.....	12
Art. 21 Materiali .....	13
Art. 22 Cartellonistica .....	13
Art. 23 Registro e verbali.....	13
Art. 24 Fondi.....	13
Art. 25 Utilizzo locali .....	14
<b>TITOLO IV Modalità di assegnaz. del pers. doc. in rapporto alle sezioni staccate e ai plessi .....</b>	<b>14</b>
Art. 26 Assegnazione non occasionale ad una differente sede, situata fuori dal Comune ove si trova la filiale presso cui il lavoratore è addetto.....	14
<b>TITOLO V Criteri per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto (lettera i dell'art. 6).....</b>	<b>14</b>
DOCENTI.....	14
Art. 27 Attività aggiuntive .....	14
Art. 28 Permessi per formazione e aggiornamento.....	15
Art. 29 Accoglienza nuovi docenti .....	15
Art. 30 Segretari dei Consigli di Classe.....	15
Art. 31 Assegnazione sezioni staccate del personale ATA.....	16
Art. 32 Flessibilità oraria. ....	16
Art. 33 Lavoro straordinario .....	16
Art. 34 Incarichi specifici .....	17
Art. 35 Attività aggiuntive .....	18
Art. 36 Ferie.....	18
<b>TITOLO VI Fondo MOF.....</b>	<b>18</b>
Art. 37 Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa A. s. 2023/2024.....	19
Art. 38 Determinazione del Fondo di Istituto per l'anno scolastico 2023/2024.....	20
Art. 39 Determinazione dei compensi ai docenti e al personale ATA.....	20
Art. 40 Docenti orientatori e docenti tutor DM 63del 05 Aprile 2023.....	19
<b>TITOLO VII Diritto alla disconnessione.....</b>	<b>21</b>
Art. 41 Diritto alla disconnessione.....	21

Collene Luciana

## TITOLO I

### Campo di Applicazione, Durata, Decorrenza, Procedure di Conciliazione, Procedure di raffreddamento, conciliazione ed interpretazione autentica

#### PREMESSA: COMUNITA' EDUCANTE

La scuola è una comunità educante di dialogo, di ricerca, di esperienza sociale, improntata ai valori democratici e volta alla ricerca della persona in tutte le sue dimensioni. In essa, ognuno, con pari dignità e nella diversità dei ruoli, opera per garantire la formazione alla cittadinanza, la realizzazione del diritto allo studio, lo sviluppo delle potenzialità di ciascuno ed il recupero delle situazioni di svantaggio.

Appartengono alla comunità educante il Dirigente Scolastico, il personale docente ed educativo, il DSGA ed il personale ATA, nonché le famiglie, gli alunni e gli studenti che partecipano alla comunità nell'ambito degli organi collegiali previsti dal D. Lgs. 297/94.

#### Art. 1

Il contratto ha lo scopo di regolare modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali previsti dall'art. 8 del CCNL 2019/2021.

Il presente contratto dovrà essere sottoposto a verifica, eventualmente aggiornato e approvato all'inizio di ogni anno scolastico. Il presente contratto ha validità triennale, mentre i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziate con cadenza annuale (ex Art. 8 comma 3).

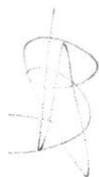
Gli effetti riguardano l'a.s. 2023/2024, fermo restando che quanto stabilito nel presente CIdI s'intenderà tacitamente abrogato da eventuali successivi atti normativi e/o contrattuali nazionali gerarchicamente superiori qualora implicitamente o esplicitamente incompatibili.

Resta comunque salva la possibilità di modifiche e/o integrazioni a seguito di innovazioni legislative e/o contrattuali.

Entro dieci giorni dalla sottoscrizione il Dirigente scolastico provvede a pubblicare copia del presente contratto nell'albo sindacale e in amministrazione trasparente.

#### Art. 2

1. In caso di controversia sull'interpretazione e/o sull'applicazione del presente CIdI, le parti firmatarie s'incontrano entro dieci giorni dalla richiesta di cui al successivo comma 2.
2. Allo scopo di cui al precedente comma 1, la richiesta deve essere formulata in forma scritta e deve contenere una sintetica descrizione dei fatti.
3. Le parti non intraprendono iniziative unilaterali entro dieci giorni dalla trasmissione formale della richiesta scritta di cui al precedente comma 2.



## TITOLO II

**Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n° 146/1990 così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000 (lettera F dell'art. 6)**

### Art. 3

#### Assemblee sindacali

1. Nel caso di assemblee in orario di servizio che coinvolgano i dipendenti di un'unica istituzione scolastica la durata massima è fissata in due ore. Per le assemblee sindacali in cui il personale confluisce da più scuole da comuni diversi in un'unica sede, alla durata dell'assemblea si aggiunge il tempo necessario per raggiungere la sede di svolgimento della riunione.
2. Il Personale Direttivo, Docente ed ATA può essere invitato a partecipare ad assemblee anche separatamente in orari e giorni non coincidenti.
3. Il Dirigente Scolastico predispone quanto necessario affinché le comunicazioni relative all'indizione delle assemblee, sia in orario sia fuori orario di servizio, vengano affisse nella apposita pagina web, nelle Bacheche sindacali della scuola nella stessa giornata in cui pervengono, nonché entro il giorno successivo nella bacheca sindacale della succursale.
4. Altresì, il Dirigente Scolastico trasmette tempestivamente le comunicazioni di cui al comma precedente a tutto il Personale interessato anche con Circolari interne della scuola.
5. Per le assemblee in cui è coinvolto anche il Personale A.T.A., se la partecipazione è totale, ai fini della garanzia dell'espletamento dei servizi essenziali, il Dirigente Scolastico può chiedere la permanenza in servizio al massimo di n. 1 operatore di segreteria e di n.1 Collaboratore Scolastico per plesso.
6. Qualora si renda necessaria l'applicazione di quanto descritto al comma precedente, il Dirigente Scolastico sceglierà i nominativi tramite sorteggio, seguendo comunque il criterio della rotazione nel corso dell'anno scolastico.
7. La dichiarazione preventiva di partecipazione, espressa in forma scritta presso la sede di servizio, da parte del Personale in servizio nell'orario dell'assemblea sindacale, fa fede ai fini del computo del monte ore individuale annuale ed è irrevocabile, cosicché i partecipanti all'assemblea stessa non sono tenuti ad assolvere ad ulteriori adempimenti.
8. Le assemblee territoriali fuori orario di servizio possono essere indette dalle RSU delle singole istituzioni scolastiche.

### Art. 4

#### Permessi sindacali

1. Le Rappresentanze Sindacali Unitarie (R.S.U.) possono fruire di permessi sindacali per lo svolgimento di assemblee di cui all'art. 8 del CCNL Scuola 2002/2005, per la partecipazione alle riunioni degli organismi statutari delle Organizzazioni Sindacali di cui agli art. 47 comma 2 e 47 bis del D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni, e per gli appositi incontri relativi alle relazioni sindacali di scuola di cui all'art. 6 del CCNL.
2. I permessi sindacali di cui al comma precedente possono essere fruiti entro i limiti complessivi ed individuali, secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dai contratti nazionali in vigore.
3. La fruizione dei permessi sindacali di cui al precedente comma 1 è comunicata formalmente al Dirigente Scolastico dalle R.S.U. in via esclusiva tramite atto scritto, cosicché le R.S.U. non sono tenute ad assolvere a nessun altro adempimento per assentarsi.
4. Fatto salvo quanto disposto dal precedente comma 2, la concessione dei permessi di cui al precedente comma 1 si configura come un atto dovuto, a prescindere dalla compatibilità delle esigenze di servizio con l'assenza della R.S.U.



5. Per l'anno in corso, in base al numero del personale in servizio, spettano alle R.S.U d'Istituto n. 46 ore di permesso sindacale.
6. Ai rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (R.L.S.) spettano, invece, n. 40 ore.

#### Art. 5

#### Agibilità sindacale all'interno della scuola

1. Le strutture sindacali territoriali possono inviare comunicazioni e/o materiali alla R.S.U. tramite lettera scritta, fonogramma, telegramma, fax e posta elettronica.
2. Il Dirigente Scolastico assicura la tempestiva trasmissione alla R.S.U. di tutte le comunicazioni e di tutto il materiale che a queste viene inviato dalle rispettive strutture sindacali territoriali.
3. Il Dirigente Scolastico predispone una apposita cartella " RSU " nella quale inserisce tutti gli atti e documenti sui quali sia prevista informazione preventiva e successiva, nonché tutti gli atti e documenti sui quali sia prevista attività di contrattazione integrativa di scuola; nella suddetta cartella vengono anche inseriti tutti gli atti ed i documenti emanati dall'istituzione scolastica e tutte le disposizioni inviate dall'Ufficio Scolastico Provinciale di Brescia e/o dall'Ufficio Scolastico Regionale della Lombardia e/o dal MIUR, attinenti gli argomenti di cui all'art 6 del CCNL 2002/2005, in modo da assicurare alla R.S.U. una completa informazione.
4. Al di fuori dell'orario obbligatorio di lezione, per motivi di carattere sindacale, alla R.S.U. è consentito dare brevi comunicazioni al Personale durante l'orario di servizio.
5. Fuori dell'orario obbligatorio di servizio, alle R.S.U. è quotidianamente garantito l'uso gratuito del laboratorio di informatica, compresa la possibilità di collegarsi ad Internet.
6. Nella sede centrale delle singole istituzioni scolastiche del territorio regionale e nelle eventuali relative succursali, scuole staccate e/o coordinate, alle Organizzazioni Sindacali, di cui agli artt. 47 comma 2 e 47 bis del D.Lgs. 29/93 e successive modificazioni, è garantito l'utilizzo di un'apposita bacheca sindacale ai fini dell'esercizio del diritto di affissione di cui all'art. 25 della L. 300/70.
7. Le Bacheche sindacali di cui al comma precedente sono allestite in via permanente in luoghi accessibili, visibili, non marginali, bensì di normale transito da parte del Personale in servizio a scuola.
8. La R.S.U. ha diritto di affiggere nelle apposite bacheche di cui ai precedenti commi materiale di interesse sindacale e del lavoro, in conformità alla normativa vigente sulla stampa, e senza preventiva autorizzazione del Dirigente Scolastico.
9. Stampati e documenti possono essere direttamente inviati alle scuole dalle strutture sindacali territoriali, oppure esposte e siglate dalla R.S.U.
10. Fermo restando l'obbligo del puntuale adempimento dei propri doveri contrattuali, senza compromettere il normale svolgimento del lavoro, all'interno delle singole istituzioni scolastiche, a lavoratrici e lavoratori è consentito raccogliere contributi e svolgere opera di proselitismo per la propria Organizzazione Sindacale, secondo quanto disposto dall'art. 26 della L. 300/70.
11. All'interno della sala insegnanti è collocato un armadio dove depositare le comunicazioni sindacali della R.S.U. e delle sigle sindacali, indirizzate ai propri iscritti e/o a tutti i lavoratori dell'istituto. Il locale può essere utilizzato, compatibilmente con le esigenze di servizio, come luogo di consulenza sindacale per i lavoratori della Scuola.

#### Art. 6

#### Patrocinio e patronato

1. Le R.S.U. e le Segreterie Comprensoriali e/o Regionali delle Organizzazioni Sindacali hanno diritto di accesso agli atti della scuola su tutte le materie oggetto di informazione preventiva e successiva di cui all'art.6 del CCNL Scuola 2002/2005.

2. Il rilascio di copia degli atti personali avviene, senza oneri di segreteria, di norma entro due giorni dalla richiesta e comunque non oltre i dieci giorni.
3. La richiesta di accesso agli atti di cui ai commi precedenti può avvenire anche verbalmente, dovendo assumere forma scritta solo in seguito ad espressa richiesta dell'Amministrazione Scolastica.
4. Le lavoratrici ed i lavoratori in attività od in quiescenza possono farsi rappresentare, previa delega scritta, da un Sindacato o da un Istituto di Patronato sindacale per l'espletamento delle procedure riguardanti prestazioni assistenziali e previdenziali, davanti ai competenti organi dell'Amministrazione Scolastica.

#### **Art. 7**

#### **Programmazione degli incontri**

1. Entro il 30 settembre di ciascun anno scolastico, il Dirigente Scolastico e la R.S.U. concordano un calendario di massima degli incontri allo scopo di effettuare la contrattazione decentrata sulle materie previste dall'art.6 del CCNL Scuola 26/05/99.

#### **Art. 8**

#### **Composizione delle delegazioni**

1. Secondo quanto previsto dal CCNL Scuola vigente le delegazioni sono così composte:
  - a) per la parte pubblica: dal Dirigente Scolastico
  - b) per le organizzazioni sindacali: dalla R.S.U. e dai rappresentanti degli organi territoriali dei sindacati firmatari del CCNL.
2. Il Dirigente Scolastico può avvalersi dell'assistenza del Direttore dei Servizi Generali ed amministrativi e di personale interno alla scuola esperto sulle materie in contrattazione.
3. La R.S.U. può avvalersi dell'assistenza di personale esperto di propria fiducia.

#### **Art. 9**

#### **Contingenti minimi di Personale A.T.A. in caso di sciopero**

Nell'ambito dei servizi pubblici essenziali, come definiti dalla legge 146 del 1990 e dall'accordo nazionale sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e di conciliazione in caso di sciopero nel comparto istruzione e ricerca sottoscritto dall'Aran e dalle organizzazioni sindacali in data 2 dicembre del 2020, pubblicata in data 12 gennaio 2021 nella Gazzetta Ufficiale, con riferimento all'istruzione scolastica sono da considerare prestazioni indispensabili i seguenti servizi:

- attività, dirette e strumentali, riguardanti lo svolgimento degli scrutini finali, degli esami finali nonché degli esami di idoneità;
- pagamento degli stipendi

Ai sensi dell'art. 190 dell'accordo nazionale inoltre gli scioperi non potranno superare nell'anno scolastico il limite di 60 ore individuali (12 giorni) nelle scuole di I e II grado, garantendo comunque da parte del singolo docente l'erogazione di un monte ore non inferiore al 90% dell'orario complessivo di ciascuna classe.

1. Ai sensi del CCNL Scuola vigente, i contingenti minimi di Personale A.T.A. in caso di sciopero sono oggetto di contrattazione decentrata a livello di singola istituzione scolastica.
2. Secondo quanto definito dalla L. 146/90, dalla L. 83/2000, dall'apposito Allegato al CCNL Scuola 26/05/99 e dall'Accordo Integrativo Nazionale del 08/10/99, si conviene che, in caso di sciopero del Personale Educativo ed A.T.A., il servizio deve essere garantito esclusivamente in presenza delle particolari e specifiche situazioni sotto elencate:



- a) Svolgimento di qualsiasi tipo di esame finale e/o scrutini finali: al massimo n. 1 Assistente Amministrativo, n. 1 Assistente Tecnico e n. 1 Collaboratore Scolastico per ciascuna sede;
  - b) il pagamento degli stipendi ai supplenti temporanei: al massimo il D.S.G.A; 1 assistente Amministrativo e 1 collaboratore scolastico per la sola sede centrale.
4. La scelta del personale avviene per sorteggio.
  5. Al di fuori delle specifiche situazioni elencate al comma precedente, non potrà essere impedita l'adesione totale allo sciopero di lavoratrici e lavoratori, in quanto nessun atto autoritativo potrà essere assunto dal Dirigente Scolastico nei confronti dei Dipendenti senza un apposito accordo con la R.S.U. e/o con le Organizzazioni Sindacali Comprensoriali e/o Regionali firmatarie dei CCNL Scuola 26/05/99.
  6. Nel caso di eventuali scioperi, entro 48 ore il Dirigente Scolastico invia alle R.S.U., all'Ufficio Scolastico Regionale, per il tramite dell'Ufficio Scolastico Provinciale, una comunicazione scritta riepilogativa del numero esatto degli scioperanti, con la relativa percentuale di adesione.
  7. I Dipendenti precettati ufficialmente per l'espletamento dei servizi minimi, di cui al precedente comma 3, vanno computati fra coloro che hanno aderito allo sciopero, ma devono essere esclusi dalle trattenute stipendiali.

#### **Art. 10**

#### **Legge 196/2001, L. 241/90 e 679/2016 GDPR Tutela della Privacy**

1. La pubblicazione all'Albo ufficiale della Scuola dei prospetti riepilogativi per aggregati dell'utilizzo del Fondo dell'Istituzione Scolastica avviene con esclusione dei nominativi.
2. Copia dei prospetti, comprensiva dei compensi, di cui al comma precedente viene consegnata tempestivamente anche alla R.S.U.

#### **Art. 11**

#### **Clausola di salvaguardia**

Resta salvo il diritto, per le Organizzazioni Sindacali di adire eventualmente le vie legali nelle sedi giudiziarie ritenute opportune per garantire l'applicazione dell'art. 28 della L. 300/70, avente per oggetto la repressione della condotta antisindacale.

#### **Art. 11a**

#### **Dispositivi di controllo da parte della R.S.U.**

La R.S.U. si fa carico di monitorare i singoli casi e assistere il Personale, qualora si registrino episodi in cui non siano salvaguardati principi generali di correttezza e coerenza con le specifiche finalità educative dell'intera comunità scolastica e si verificano situazioni e comportamenti lesivi della dignità dei dipendenti e degli utenti.

Sarà compito della R.S.U. integrare la propria azione con quella del Comitato paritetico, istituito presso l'Ufficio Scolastico Regionale.



**TITOLO III**  
**Attuazione alla normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro**

**Art. 12**  
**Principi generali**

In merito alla tutela della salute e sicurezza delle persone che lavorano e che frequentano le sedi dell'Istituto, si mira a:

- impegno da parte di tutte le componenti scolastiche a concorrere alla formazione di una cultura e all'attivazione di atteggiamenti a favore della salute e della sicurezza sul lavoro;
- azioni preventive, istruendo e responsabilizzando tutti i lavoratori;
- organizzazione scolastica tesa al miglioramento continuo;
- rispetto della legislazione e degli accordi applicabili garantendo un sistema aggiornamento continuo;
- responsabilità diffusa nella gestione delle procedure, dal Dirigente Scolastico sino ad ogni lavoratore, ciascuno secondo le proprie attribuzioni e competenze;
- impegno a fornire le risorse umane e strumentali necessarie;
- impegno a far sì che i lavoratori siano sensibilizzati e formati per svolgere i loro compiti in sicurezza e per assumere le loro responsabilità in materia di SSL, secondo i piani di formazione previsti periodicamente:
  - l'impegno al coinvolgimento ed alla consultazione dei lavoratori, anche attraverso i loro rappresentanti per la sicurezza;
  - l'impegno a riesaminare periodicamente la politica stessa ed il sistema di gestione attuato;
  - l'impegno a definire e diffondere all'interno della scuola gli obiettivi di SSL e i relativi programmi di attuazione.

Tutti i lavoratori, in particolare coloro che ricoprono particolari incarichi, hanno il dovere di segnalare eventuali rischi e di assumere comportamenti che prevengano infortuni.

**Art. 13**  
**Compiti del Dirigente Scolastico**

I principali compiti assegnati al Dirigente Scolastico dal D.Lgs 81/2008 sono i seguenti:

- predisporre il Documento di valutazione Rischi (DVR) in collaborazione con il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e con il Medico competente;
- curare l'organizzazione del Piano di Emergenza;
- contribuire all'elaborazione del Documento Unico di Valutazione dei rischi da interferenza (DUVRI) in caso di lavori negli edifici;
- nominare il Medico competente;
- nominare il Responsabile della sicurezza;
- designare i lavoratori incaricati dell'attuazione delle misure di prevenzione incendi e lotta antincendio, di evacuazione dei luoghi di lavoro in caso di pericolo grave e immediato, di salvataggio, di primo soccorso;
- assegnare ai lavoratori i compiti con l'assicurazione che dall'apertura alla chiusura della scuola è presente – ove possibile - personale formato primo soccorso);
- fornire ai lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché il medico competente;
- assumere le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza;



Cattom Luciana



- curare l'informazione, la protezione e l'addestramento dei lavoratori;
- aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e della sicurezza del lavoro;
- consultare le RSU;
- per tutte le attività si avvale del contributo di due collaboratori (primo collaboratore e secondo collaboratore).

#### **Art. 14**

#### **Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione**

Viene assegnato il compito di responsabile del servizio di prevenzione e protezione ad un esperto esterno che abbia requisiti necessari, individuandolo attraverso una convenzione a livello di rete degli istituti scolastici della Valcamonica e stipulando un apposito contratto.

I principali compiti previsti dal D.Lgs. 81/2008 sono i seguenti:

- individuazione dei fattori di rischio, valutazione dei rischi e individuazione delle misure per la sicurezza e la salubrità degli ambienti di lavoro, nel rispetto della normativa vigente sulla base della specifica conoscenza dell'organizzazione scolastica;
- elaborare, per quanto di competenza, le misure preventive e protettive di cui all'art. 28, comma 2, e i sistemi di controllo di tali misure;
- indicare le procedure di sicurezza per le varie attività scolastiche, in particolare in relazione all'uso di laboratori e palestre;
- proporre e realizzare attività di informazione e formazione dei lavoratori;
- partecipare alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alla riunione periodica prevista dalla normativa.

#### **Art. 15**

#### **Il medico competente**

L'incarico di medico competente viene affidato ad un medico che abbia requisiti necessari, mediante la stipula di un contratto.

I principali compiti previsti dalla normativa sono i seguenti:

- collabora con il dirigente scolastico e con il responsabile del servizio P.P. alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, dove necessario, della sorveglianza sanitaria, alla predisposizione dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e dell'integrità psico-fisica dei lavoratori, all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori e all'organizzazione del servizio di primo soccorso;
- programma ed effettua la sorveglianza sanitaria in base ai rischi;
- cura una cartella sanitaria per ciascun lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;
- partecipa alla riunione annuale prevista dalla normativa;
- visita gli ambienti almeno una volta l'anno;
- contribuisce alla elaborazione del documento valutazione rischi (DVR).

#### **Art. 16**

#### **Rappresentante dei lavoratori alla sicurezza**

Il rappresentante dei lavoratori viene scelto tra i componenti della RSU o viene da loro indicato. Egli:

- accede ai luoghi di lavoro in cui si svolgono le lavorazioni;

*Cattani* *Loviano*

- è consultato preventivamente e tempestivamente in ordine alla valutazione dei rischi, alla individuazione, programmazione, realizzazione e verifica della prevenzione nella scuola;
- è consultato sulla designazione del responsabile e degli addetti al servizio di prevenzione, alla attività di prevenzione incendi, al primo soccorso, alla evacuazione dei luoghi di lavoro e del medico competente;
- è consultato in merito all'organizzazione della formazione del personale;
- riceve le informazioni e la documentazione aziendale inerente alla valutazione dei rischi e le misure di prevenzione relative, nonché quelle inerenti alle sostanze ed ai preparati pericolosi, alle macchine, agli impianti, alla organizzazione e agli ambienti di lavoro, agli infortuni ed alle malattie professionali;
- riceve una formazione adeguata;
- promuove l'elaborazione, l'individuazione e l'attuazione delle misure di prevenzione idonee a tutelare la salute e l'integrità fisica dei lavoratori;
- formula osservazioni in occasione di visite e verifiche effettuate dalle autorità competenti, dalle quali è, di norma, sentito;
- partecipa alla riunione periodica;
- formula proposte in merito alla prevenzione;
- ha diritto ad avere una copia del DVR e del documento che va stilato in casi di lavori (DUVRI).

#### **Art. 17**

#### **Servizio di prevenzione e protezione**

Il Dirigente Scolastico individua il personale a cui affidare i compiti necessari per attivare un servizio di prevenzione e protezione efficace ed efficiente.

Esso è composto da:

- a) addetti alla prevenzione incendi, il cui numero è indicato nel DVR;
- b) addetti al primo soccorso, in numero adeguato alla complessità degli edifici;
- c) addetti all'emergenza, in base al Piano di emergenza;
- d) preposti.

#### **Art. 18**

#### **Il documento di valutazione rischi**

È dovere del Dirigente Scolastico predisporre e aggiornare il documento di valutazione dei rischi, avvalendosi del contributo del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, del Medico competente e delle varie figure sensibili.

#### **Art. 19**

#### **Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenze**

In caso di lavori, il responsabile della ditta che ha avuto l'incarico ha il dovere di predisporre un documento apposito che accerti i possibili rischi e preveda le misure necessarie.

#### **Art. 20**

#### **Informazione e formazione**

Il Dirigente Scolastico, avvalendosi del contributo delle varie figure a cui sono stati affidati compiti inerenti alla prevenzione e protezione e alla sorveglianza medica, in base alle loro specifiche competenze, provvede ad organizzare attività di informazione e formazione a tutto il personale.



Cottone Luciana



In particolare provvede, compatibilmente con le risorse disponibili, a garantire la formazione e l'aggiornamento delle varie figure che costituiscono il Servizio di prevenzione e protezione (addetti all'antincendio, al pronto soccorso, all'emergenza, preposti), oltre che al Rappresentante dei lavoratori. È compito dei docenti promuovere nei propri studenti una cultura della sicurezza, fornendo le adeguate informazioni inerenti ai possibili rischi connessi alle strutture, alle infrastrutture e ai comportamenti scorretti e favorendo l'assunzione di atteggiamenti e comportamenti che possano prevenire infortuni.

L'attività formativa prevista ai sensi del DGLS 81/2008, limitatamente al periodo di vigenza del presente contratto, viene prestata utilizzando le ore residue a disposizione ai sensi dell'art. 29, comma 3, lettera "b" del CCNL in vigore, prevedendo l'esonero per i lavoratori non interessati in quanto già formati". Nell'ipotesi in cui le ore di cui al comma precedente fossero esaurite, si procederà entro il termine dell'a.s. 2022/2023 al pagamento in favore dei docenti interessati di una somma pari alla differenza tra le ore effettivamente prestate e quelle previste dal presente contratto.

#### **Art. 21 Materiali**

Ogni edificio deve essere dotato di cassette di pronto soccorso.

In caso di viaggi di istruzione il docente responsabile deve essere munito della dotazione minima indispensabile per potere fare fronte a interventi necessari in caso di infortunio.

Il personale ausiliario deve essere fornito dei dispositivi di sicurezza (scarponi, mascherine, guanti...) previsti dalla normativa in caso di attività particolari: movimentazione di carichi pesanti, pulizia in locali polverosi, utilizzo di prodotti chimici...

In ogni edificio devono essere collocati estintori e idranti, in numero e nelle posizioni indicate nel DVR.

#### **Art. 22 Cartellonistica**

Gli edifici devono essere dotati (in ogni zona) di mappe che indichino la posizione in cui ci si trova e le vie di uscita, di cartelli che indichino l'uscita e che segnalino la presenza di dispositivi per l'antincendio (estintori e idranti).

Gli edifici devono essere dotati di adeguata cartellonistica con l'ubicazione delle classi.

#### **Art. 23 Registro e verbali**

Deve essere redatto e aggiornato un registro relativo alla prevenzione incendi.

#### **Art. 24 Fondi**

All'interno del programma annuale vanno individuati fondi da destinare ai compensi per gli incarichi esterni (RSPP e Medico competente), per la formazione e l'aggiornamento delle figure sensibili, per l'acquisto di materiali e dispositivi di sicurezza previsti dalla normativa.

Sul fondo dell'Istituto è possibile prevedere compensi per particolari incombenze assegnate al personale.



Catherine Luciana

**Art. 25**  
**Utilizzo locali**

Nell'uso dei laboratori dove vi sono strumenti e sostanze che possono risultare pericolose, il personale tecnico e docente deve adottare tutte le misure necessarie per prevenire infortuni.  
In caso di utilizzo di locali per feste, gli organizzatori debbono verificare che siano assicurate le condizioni ottimali di sicurezza, verificando l'accessibilità degli estintori e degli idranti, la conformità della cartellonistica, la presenza delle piante di evacuazione e delle norme di evacuazione.  
Gli organizzatori devono restituire i locali nello stato iniziale assicurandone la pulizia.

**TITOLO IV**

**Modalità di assegnazione del personale docente in rapporto alle sezioni staccate e ai plessi**

**Art. 26**

**Assegnazione non occasionale ad una differente sede, situata fuori dal Comune ove si trova la filiale presso cui il lavoratore è addetto**

L'assegnazione dei docenti a sedi diverse rispetto a quelle cui sono addetti può avvenire sulla base dei posti vacanti dietro domanda dell'interessato, oppure su designazione diretta del Dirigente al titolare dell'ultimo posto in graduatoria interna docenti d'istituto.

L'assegnazione dei docenti a sedi diverse rispetto a quelle cui sono addetti può avvenire anche su designazione diretta del Dirigente quando ricorrano ragioni didattiche, di servizio di urgenza, o per accertata situazione di incompatibilità di permanenza nella scuola (incompatibilità ambientale) o nella sede, così come contemplato nell' art. 25 D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 (attuativo della L. 15 marzo 1997, n. 59, art. 21 in tema di realizzazione dell'autonomia scolastica) e nell'ambito degli "autonomi poteri di direzione, di coordinamento e di valorizzazione delle risorse umane" (comma 2), nel rispetto delle competenze degli organi collegiali scolastici.

**TITOLO V**

**Criteria per l'individuazione del personale docente, educativo ed ATA da utilizzare nelle attività retribuite con il fondo di istituto  
(lettera i dell'art. 6)**

**DOCENTI**

**Art. 27**

**Attività aggiuntive**

1. Il DS, previa contrattazione con la RSU sulla destinazione del fondo di istituto, assegna le attività aggiuntive deliberate dal Collegio dei Docenti mediante lettera di incarico in cui sono indicate la durata, l'impegno orario, la restituzione del prodotto finale e il relativo compenso, anche se forfettario.
2. La contrattazione deve concludersi come da norma, entro il 30 novembre di ogni A.S., per garantire ai docenti la cognizione di quanto percepito per incarichi già in essere.
3. E' possibile, nel caso non fossero disponibili dati relativi al FIS, basarsi sulla quota dell'A.S. precedente, rapportata all'organico, salvo poi ratificarla in proporzione al nuovo FIS.



Cattone Luciana



4. Il DS all'inizio di ogni anno scolastico presenta il piano delle attività elencando quelle che ricadono nelle 40 ore collegiali obbligatorie per tutti ( 40 ore di impegni riguardanti il Collegio Docenti e sue articolazioni + 40 ore riguardanti gli impegni relativi ai Consigli di Classe ex art. 44 CCNL in vigore) e quelle che ricadono nelle attività aggiuntive retribuite. A tal proposito di rinvia a quanto stabilito dagli artt. 43, 44 e 45 del CCNL 2019-2021.  
Nel piano sono indicate le attività aggiuntive di insegnamento. Qualsiasi variazione rispetto a tale piano deve essere comunicata ai docenti interessati, con almeno 5 giorni di anticipo verificandone l'effettivo ricevimento.
5. I docenti in comune con altri Istituti concorderanno il numero di ore destinate alla partecipazione agli Organi Collegiali (tranne che per le prime 40 ore), in base alla delibera del Collegio Docenti.
6. Il piano delle attività aggiuntive è esposto all'albo della scuola o sul sito internet.
7. Per una equa ripartizione del lavoro, gli incarichi (coordinatori di classe, segretari, responsabili degli ambiti disciplinari, etc.) verranno attribuiti/distribuiti di norma a tutti i docenti in organico.
8. Al fine di un monitoraggio costante delle ore effettuate nelle attività di sportello didattico, o comunque per tutte le attività pomeridiane extracurricolari, è previsto l'inserimento, nel registro elettronico, da parte dei docenti, dei nominativi degli studenti partecipanti, degli argomenti effettuati e la firma.
9. I docenti che si rendono disponibili per gli sportelli didattici avranno a disposizione un tetto limite di 20 ore a testa.

#### **Art.28**

#### **Permessi per formazione e aggiornamento**

Per la fruizione dei permessi relativi alla formazione ed all'aggiornamento si fa riferimento all'art. 36 comma 7 del C.C.N.L.

Viene inoltre concordato che:

I permessi richiesti al mattino o al pomeriggio, documentati o documentabili, verranno conteggiati tra i permessi per aggiornamento nella misura di metà giornata.

Non possono essere richiesti permessi per formazione e aggiornamento in giorni coincidenti con impegni del docente in occasione degli scrutini.

#### **Art.29**

#### **Accoglienza nuovi docenti**

Per l'attività di tutoraggio (neo assunti, periodo di prova) verranno designati dei tutor e verrà fornito a ciascun docente neo assunto del materiale contenente le indicazioni in merito a scadenze, procedure, griglie di valutazione, modalità di compilazione dei documenti, ecc. e potranno essere effettuate verifiche in itinere.

#### **Art. 30**

#### **Segretari dei Consigli di Classe**

**Le mansioni previste per i Segretari dei Consigli di Classe sono le seguenti:**

- collabora con il coordinatore nella predisposizione dei dati informativi riguardanti la classe richiesti dall'ordine del giorno delle riunioni;
- effettua, in collaborazione con il Coordinatore di classe, il monitoraggio delle assenze degli alunni e fare le necessarie comunicazioni alle famiglie;
- durante le riunioni del Consiglio di classe, registra le informazioni e le dichiarazioni da inserire a verbale;



Catherine Luciano

- procede alla stesura del verbale in forma compiuta e definitiva e lo sottopone all'approvazione del Presidente (Coordinatore o DS);
- provvede ad inserire il verbale nell'apposita sezione dell'Area riservata del sito web (quando possibile).

## A.T.A.

### Art. 31

#### Assegnazione sezioni staccate del personale ATA

1. All'inizio dell'anno scolastico il D.S., su proposta del D.S.G.A., determina il numero di posti da assegnare ai vari plessi in base ai seguenti criteri:
  - a. attività pomeridiane;
  - b. numero delle classi.
2. L'assegnazione sui posti vacanti verrà disposta annualmente garantendo, ove possibile, al personale:
  - a) tutela della riserva/precedenza prevista dalle Leggi 104 e 151/03 (tutela della maternità);
  - b) conferma del personale che ritrova il posto nel plesso di ultima utilizzazione (l'art. 48 del C.C.N.L. non interrompe la continuità di servizio nel plesso);
  - c) nuova utilizzazione a domanda del personale sui posti disponibili in base alla collocazione in graduatoria;
  - d) disponibilità del personale a svolgere incarichi specifici;
  - e) nel caso di contrazione di posti, per la conferma nel plesso si tiene conto della posizione in graduatoria d'Istituto;
  - f) sui posti rimasti scoperti per l'art. 58 (part time) può prestare servizio il personale di ruolo che ne presenta richiesta.

In caso di motivate esigenze di servizio o di carattere riservato (per privacy) e previa informativa alle R.S.U., il D.S. può disporre l'assegnazione della sede di servizio.

Il Dirigente si riserva la possibilità di effettuare spostamenti di personale ATA, sentito anche il parere del DSGA, sulla base della complessità nella gestione della vigilanza, dell'accoglienza e tenendo conto anche di problematiche di tipo relazionale con utenti e dipendenti dell'Istituto.

### Art. 32

#### Flessibilità oraria.

Fermo restando che la flessibilità oraria non può determinare la mancata erogazione del servizio e non può avere carattere continuativo ed abitudinario, il personale, con esclusione degli addetti all'apertura e alla chiusura delle sedi e degli uffici, avrà la possibilità di fruire della flessibilità di orario in entrata e in uscita per un massimo di 15 minuti, da regolarizzare entro la settimana.

### Art. 33

#### Lavoro straordinario

- a) Il lavoro straordinario può essere utilizzato per fronteggiare situazioni impreviste e non di routine. Le ore straordinarie saranno effettuate dal personale disponibile, con autorizzazione sempre preventiva del DSGA da validare dal Dirigente Scolastico. Sarà cura del DSGA presentare mensilmente un

prospetto riepilogativo delle ore effettivamente svolte dal personale al fine della relativa convalida del D.S.

- b) Art. 54, co. 3 CCNL "in quanto autorizzate, le prestazioni eccedenti l'orario di servizio sono retribuite"; compatibilmente con le esigenze di servizio dell'istituzione scolastica il dipendente può chiedere, in luogo della retribuzione, il recupero di tali ore anche in forma di corrispondenti ore e/o giorni di riposo compensativo, per un massimo di 2 giorni, ferme restando le esigenze di servizio;
- c) Modalità di recupero prefestivi:
- riorganizzazione dell'orario settimanale di lavoro 9 ore nelle settimane tipo (4 giorni lavorativi e 1 prefestivo); negli altri casi attraverso un piano di recupero personalizzato preventivo concordato con l'Istituzione Scolastica. In ogni caso con conteggio di pausa pranzo di mezz'ora come previsto dalla normativa vigente, non ricompreso nell'orario di servizio effettivo.
- d) le ferie devono essere effettuate entro il 31 agosto, eccezionalmente prorogabili al mese di aprile dell'A.S. successivo.

### **Art. 34** **Incarichi specifici**

Modalità di assegnazione degli incarichi specifici di cui all'art. 54 del CCNL 2019/21:

1. Il personale deve essere in servizio nella sede ove è stata individuata la necessità di un incarico specifico.  
Gli interessati, unitamente alla domanda, presentano il proprio curriculum ed i titoli didattici e di servizio di cui dispongono.  
Il D.S., nel conferimento degli incarichi, possibilmente seguendo criteri di rotazione, darà precedenza agli aspiranti muniti dei seguenti titoli:
  - a) esperienza e mansionario specifici connessi all'oggetto dell'incarico da svolgere;
  - b) titoli di studio professionali e formazione specifici connessi all'oggetto dell'incarico da svolgere;
  - c) disponibilità alla partecipazione a corsi di formazione certificati relativi al tipo d'incarico.
2. **Il personale destinatario dell'incarico può accedere al fondo di istituto per lo svolgimento di attività estranee all'incarico stesso.**
3. Gli incarichi devono comportare assunzione di particolari responsabilità rispetto ai normali compiti d'istituto, devono essere collocati nell'ambito delle attività e mansioni espressamente definite nell'area di appartenenza, possono essere svolti in orario di servizio come intensificazione del lavoro.
4. L'assenza dal servizio non comporta la riduzione dei compensi, a condizione che siano comunque conseguiti i risultati connessi all'incarico stesso.  
Nel caso di mancato conseguimento dei risultati connessi all'incarico assegnato il compenso può non essere corrisposto o ridotto previa acquisizione di addebiti o richiami contestati.  
Gli incarichi svolti vanno documentati su apposito registro.
5. La verifica periodica sul raggiungimento degli obiettivi connessi all'espletamento degli incarichi è rimessa al DSGA quale preposto alla direzione dei servizi amministrativi e generali. Qualora il DSGA rilevi il mancato conseguimento dei risultati connessi all'incarico è tenuto a darne comunicazione tempestiva al Dirigente Scolastico che provvederà agli atti consequenziali.
6. I compensi non liquidati saranno portati in economia ed utilizzati per l'a.s. successivo.
7. All'AA. Che sostituisce il D.S.G.A viene corrisposta l'indennità di cui all'art 56 come previsto dall'art. 57 comma 2.



*Costa Luciana*

**Art. 35**  
**Attività aggiuntive**

1. Il piano di lavoro del personale ATA è preparato dal DSGA sulla base delle direttive del DS.
2. Le attività aggiuntive e l'intensificazione sono assegnate prioritariamente al personale che opera nei settori di lavoro coinvolti nelle stesse attività, in base al mansionario individuale.
3. Nel caso in cui nel settore siano presenti più di una unità di personale, l'attività viene assegnata prioritariamente al personale disponibile (che ha prodotto domanda) che ha nel mansionario l'attività cui si riferisce l'incarico aggiuntivo (o attività aggiuntiva) o l'intensificazione: solo in caso di mancata domanda di tale personale, verrà presa in considerazione la domanda fatta da altro personale dell'ufficio interessato.
4. Copia del piano, contenente i nominativi in forma aggregata del personale coinvolto nelle attività, viene consegnata alle rappresentanze sindacali.
5. Ogni modifica del piano viene notificata con le modalità suddette alle rappresentanze sindacali.
6. Al Personale non possono essere attribuite complessivamente più di 150 ore, comprensive dell'incarico specifico. Qualora non vi sia altro personale disponibile a ricoprire incarichi specifici, è possibile derogare alla norma, sulla base di una contrattazione preventiva.
7. Le attività aggiuntive del personale ATA, non previste espressamente dal mansionario, una volta acquisita la disponibilità ad assolvere l'incarico, per progetti o corsi, vengono distribuite secondo i seguenti criteri selettivi:
  - esperienze in attività dello stesso tipo o affini.
  - formazione acquisita nell'attività e/o progetto.
  - disponibilità ad acquisire formazione specifica rispetto all'attività e/o progetto.

**Art. 36**

**Ferie**

Il piano ferie sarà predisposto dal DSGA una volta pervenute le domande, in modo da consentire la tempestiva verifica di compatibilità delle richieste con lo svolgimento delle attività necessarie al funzionamento della scuola. Pertanto, le istanze potranno subire modifiche nei periodi richiesti e/o nella durata, in relazione alle contingenze ed alle effettive esigenze di servizio. La fruizione avverrà tassativamente secondo il piano concordato con il D.S.G.A. ed autorizzato ed approvato dal D.S. con una finestra temporale che va dal 1 Giugno al 24 Agosto.

Le ferie saranno concesse garantendo il servizio per ogni settore o ufficio, nel rispetto del seguente contingente minimo per garantire l'apertura della scuola:

- 1 CS + 1 AA (I Turno);
- 1 CS + 1 AA (II Turno).

Nel rispetto della rotazione dei turni di ferie va garantita la presenza di almeno un assistente amministrativo per area di competenza. Fermo restando che gli amministrativi dell'ufficio personale e i collaboratori scolastici tutti devono garantire la presenza già negli ultimi 7 giorni lavorativi di agosto per garantire l'avvio dell'anno scolastico. Il personale addetto all'Ufficio alunni dovrà garantire la presenza per tutta la durata degli esami di Stato e l'espletamento delle procedure di chiusura dell'anno scolastico 2023/2024 fino al 15 luglio.



Ettore Lucente



**TITOLO VI**  
**Fondo MOF**

**Art. 37**

**Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa a.s 2023/24**

1. Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa continua ad essere costituito dalle risorse di cui all'art. 40, comma 1 del CCNL 19/4/2018, nei loro valori annuali.
2. Il fondo di cui al comma 1 è, inoltre, alimentato dalle seguenti risorse previste da disposizioni di legge, nei loro valori annuali:
  - a) risorse di cui all'art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107;
  - b) risorse di cui all'art. 1, comma 592, della legge n. 205 del 2017;
  - c) risorse di cui all'art. 1, comma 770 della legge n. 234 del 2021;
  - d) altre eventuali disposizioni di legge che destinano specifiche risorse al fondo di cui al presente articolo.

Il fondo per il miglioramento dell'offerta formativa disponibile per l'a.s. 2023/2024 è costituito dalle seguenti somme (importi lordo dipendente):

Fondo d'istituto	€ 61.919,48
Funzioni strumentali al POF	€ 4.050,65
Incarichi specifici al personale ATA	€ 3.066,65
Attività complementari di educazione fisica	€ 3.653,27
Progetti relativi alle Aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica	€ 1.576,62
Valorizzazione del personale scolastico	€ 18.457,23
Economie pregresse	€ 14.750,43
<b>TOTALE</b>	<b>€ 107.474,33</b>

La ripartizione dei fondi disponibili oggetto di contrattazione avviene secondo i criteri di cui all'art.88 CCNL comparto scuola.

Nell'ottica di incentivare il più possibile l'impegno e la dedizione profusi dal personale in servizio, valorizzandone in particolare il merito ed anche la disponibilità a ricoprire incarichi eccedenti l'ordinario carico di lavoro, le parti contraenti convengono di ripartire le risorse disponibili attraverso i seguenti criteri:

1. valorizzazione del particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica, la flessibilità organizzativa e didattica;
2. svolgimento di attività aggiuntive di insegnamento;
3. riconoscimento dei compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico;
4. erogazione di compensi a favore del personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF;
5. retribuzione in favore delle funzioni strumentali al POF;
6. erogazione dei compensi per attività complementari di educazione fisica;
7. erogazione dei compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica;
8. remunerazione prestazioni aggiuntive del personale ATA;
9. erogazioni compensi in favore del personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF;



Cottone Luciana

### Art. 38

#### Determinazione del Fondo di Istituto per l'anno scolastico 2023/2024

Il fondo è determinato secondo la tabella allegata. La suddivisione del fondo del personale ATA e del personale DOCENTE è stata predisposta secondo le tabelle allegate.

La parte del Fondo d'Istituto spettante al personale:

- 25,46 % della quota spettante all'Istituto per il Personale A.T.A.
- 74,54 % della quota spettante all'Istituto per il Personale Docente

### Art. 39

#### Determinazione dei compensi ai docenti e al personale ATA

Il compenso previsto nelle tabelle allegate fa riferimento alla prestazione completa e/o al raggiungimento degli obiettivi

In sede di ridefinizione della quota, sempre nel rispetto della ripartizione stabilita, verrà riconvocata la R.S.U. per procedere alla redistribuzione delle eventuali economie.

### Art. 40

#### Docenti orientatori e docenti tutor DM 63 del 5 aprile 2023

Il compenso per il Docente orientatore e per i docenti tutor, ai sensi del D.M n. 63 del 5 aprile 2023, è pari a Euro 54.595,55 lordo dipendente e 72.448,29 euro lordo stato.

- Ai sensi dell'art. 6 del DM n. 63 del 5 aprile 2023, le risorse finanziarie assegnate sono disponibili per remunerare, per anno scolastico, in ciascuna Istituzione Scolastica:
- Un docente orientatore prevedendo un compenso compreso tra un valore minimo pari a 1500 Euro lordo stato e un valore massimo pari a 2.000,00 Euro lordo Stato;
- Un tutor per ciascun raggruppamento di studenti prevedendo un compenso compreso tra un valore minimo pari a 2.850,00 Euro lordo Stato e un valore massimo pari a 4.750,00 Euro lordo Stato.

In base a quanto precedentemente indicato i compensi lordo dipendente per il docente orientatore e i docenti tutor corrispondono a:

Ruolo	Valore Minimo (Euro Lordo Dipendente)	Valore Massimo (Euro lordo dipendente)
Orientatore	1.130,37	1.507,16
Tutor	2.147,70	3.579,50

il fondo pari a euro 54.595,55 lordo dipendente e lordo stato 72.448,29 euro per la remunerazione dei 23 docenti tutor individuati in base ai criteri stabiliti dal Collegio dei Docenti del 15 maggio 2023 e del 18/10/2023.

I criteri di ripartizione del fondo sono stati proposti dalla commissione orientamento e da approvare in sede di contrattazione come previsto dalla circolare n. 958 del 5 aprile 2023: "Ciascuna istituzione scolastica, in sede di contrattazione integrativa, definisce i criteri di utilizzo delle risorse finanziarie assegnate, nonché la determinazione della misura dei compensi, avuto riguardo alle peculiarità organizzative ed allo specifico contesto di riferimento, per remunerare le attività dei tutor e degli orientatori nell'anno scolastico 2023/2024"

catrone  
Luciano

Per la determinazione degli emolumenti dei docenti orientatori si stabiliscono i seguenti criteri:

- Numero alunni
- Numero alunni di altre classi
- Ore iniziali
- Ore complessive a consuntivo

Tenuto conto del numero complessivo di studenti del triennio che è pari a 719 e della quota fissa precedentemente determinata, l'emolumento dei docenti tutor, in base al numero degli studenti affidati è determinato secondo la seguente tabella:

la seguente tabella è predisposta a titolo orientativo in quanto a consuntivo verrà definito l'ammontare del compenso in funzione delle ore effettivamente svolte:

		Quot a stud ente	Stud enti extra	Para metro	Quot a extra	Ore svolte a consu ntivo	Quota totale	Compenso1	Ore iniziali	Compenso2	Totale dei due compensi
1	N	21	18	1,3	23,4	25	69,4	3.270,79	13	425,97	€ 3.696,76
2	N	24	18	1,3	23,4	25	72,4	3.412,18	13	425,97	€ 3.838,15
3	N	0	30	1,3	39	25	64	3.016,29	9	294,90	€ 3.311,19
4	N	40		1,3	0	25	65	3.063,42	13	425,97	€ 3.489,39
5	N	41		1,3	0	25	66	3.110,55	13	425,97	€ 3.536,52
6	N	28		1,3	0	25	53	2.497,87	13	425,97	€ 2.923,84
7	N	44		1,3	0	25	69	3.251,94	13	425,97	€ 3.677,91
8	N	24		1,3	0	25	49	2.309,35	13	425,97	€ 2.735,32
9	N	15	17	1,3	22,1	25	62,1	2.926,75	13	425,97	€ 3.352,72
10	N	21		1,3	0	25	46	2.167,96	13	425,97	€ 2.593,93
11	N	38		1,3	0	25	63	2.969,17	13	425,97	€ 3.395,13
12	N	33		1,3	0	25	58	2.733,52	13	425,97	€ 3.159,48
13	N	0	23	1,3	29,9	25	54,9	2.587,42	13	425,97	€ 3.013,38
14	N	22	16	1,3	20,8	25	67,8	3.195,39	13	425,97	€ 3.621,35
15	N	22		1,3	0	25	47	2.215,09	13	425,97	€ 2.641,06
16	N	35		1,3	0	25	60	2.827,78	11	360,43	€ 3.188,21
17	N	30		1,3	0	25	55	2.592,13	13	425,97	€ 3.018,09
18	N	20		1,3	0	25	45	2.120,83	0	0,00	€ 2.120,83
19	N	16	22	1,3	28,6	25	69,6	3.280,22	0	0,00	€ 3.280,22
20	N	20		1,3	0	25	45	2.120,83	0	0,00	€ 2.120,83
21	N	26		1,3	0	25	51	2.403,61	0	0,00	€ 2.403,61
22	N	0	27	1,3	35,1	25	60,1	2.832,49	0	0,00	€ 2.832,49
23	N	28		1,3	0	25	53	2.497,87	0	0,00	€ 2.497,87
		548	171		TOT. QUO TE		1.345,3	63.403,46	215	7.044,83	€ 70.448,29
	Tot studen ti	719			Euro per quot a		47,13		32,77	Media	€ 3.062,97

coll. em. Luciana

**TITOLO VII**  
**Diritto alla disconnessione**

**Art. 41**  
**Diritto alla disconnessione**

Si stabiliscono i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione): il personale amministrativo invierà comunicazioni, circolari su bacheca web, registro elettronico e supporti informatici.

Il personale è tenuto alla consultazione della posta/circolari nella fascia oraria che va dalle 8.00 alle 17.30 (dal Lunedì al Venerdì).

Il Dirigente Scolastico  
Alessandro Papale



R.S.U.

Brunelli Maura Noemi



Moreschi Ivan

Cattane Luciana



Elenco Allegati:

- all. a) Calcolo del fondo di istituto
- all. b) Indennità D.S.G.A
- all. c) Budget Personale Docente
- all. d) Budget Personale Ata



Cattane  
Luciana



## IMPORTI CEDOLINO UNICO

		Lordo dipend.	Lordo Stato
			1,33
	<b>FONDO Istituzione scolastica comunicato</b>	<b>61.919,48</b>	82.167,15
	<b>Economia FIS a.s. 2022/23</b>	<b>13.099,27</b>	17.382,73
	Bonus premiale	18.457,23	24.492,74
		<b>93.475,98</b>	124.042,63
	Indennità di direzione DSGA	4.790,00	6.356,33
<b>A</b>	<b>TOTALE FIS A CONTRATTAZIONE</b>	<b>88.685,98</b>	117.686,30
	<b>Funzioni Strumentali</b>	<b>4.050,65</b>	5.375,21
	Economie funzioni strumentali	0,00	
		<b>4.050,65</b>	5.375,21
	<b>Incarichi specifici ATA</b>	<b>3.066,65</b>	4.069,44
	Economie Incarichi specifici	0,00	
		<b>3.066,65</b>	4.069,44
	<b>Aree a rischio</b>	<b>1.576,62</b>	2.092,17
	Economie aree a rischio	0,00	
		<b>1.576,62</b>	2.092,17
	<b>Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti</b>	<b>3.873,71</b>	5.140,41
	Economie	64,49	85,58
		<b>3.938,20</b>	5.225,99
	<b>Ore eccedenti Pratica sportiva</b>	<b>3.653,67</b>	4.848,42
	Economie	1.586,67	2.105,51
		<b>5.240,34</b>	6.953,93
	<b>TOTALE MOF</b>	<b>111.348,44</b>	147.759,38
	Indennità di direzione DSGA	4.790,00	6.356,33
	Ore eccedenti sostituzione colleghi assenti	3.873,71	5.140,41
	<b>Totale da contrattare</b>	<b>102.684,73</b>	136.262,64
			%
<b>B</b>	di cui pers ATA = 25,46% di A	<b>22.581,41</b>	29.965,53
<b>C</b>	di cui docenti = 74,54% di A	<b>66.104,57</b>	87.720,76
<b>D</b>	Indennità direzione DSGA	4.790,00	6.356,33
<b>E</b>	<b>TOTALE = B+C+D</b>	<b>93.475,98</b>	124.042,63
<b>F</b>	Funzioni strumentali	4.050,65	5.375,21
<b>G</b>	Incarichi specifici	3.066,65	4.069,44
<b>H</b>	Economia sostituzione colleghi assenti	64,49	85,58
<b>I</b>	Aree a rischio	1.576,62	2.092,17
<b>L</b>	Pratica sportiva	5.240,34	6.953,93
	<b>TOTALE = E+F+G+H+I+L</b>	<b>107.474,73</b>	142.618,97
<b>M</b>	Totale docenti = C+F+H+I+L	77.036,67	102.227,66
<b>N</b>	Totale ata = B+D+G	30.438,06	40.391,31
		<b>107.474,73</b>	142.618,97

25,46  
74,54

INDENNITA' DI DIREZIONE AL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMMINISTRATIVI a.s. 2022/23 (Allegato b)							
VOCE			IMPOR TO				TOT. IMPOR TO
Quota variabile spettante corrisposta dalla scuola							
a) Azienda agraria			0		1.220,00		0,00
b) Convitti ed educandati annessi			0		820,00		0,00
c) Istituti verticalizzati ed istituti con almeno due punti di erogazione del servizio scolastico, istituti di secondo grado aggregati e istituti tecnici, professionali e d'arte con laboratori e/o reparti di lavorazione					750,00		0,00
d) Istituzioni non rientranti nelle tipologie di cui alla lettera c)			1		650,00		650,00
e) Complessità organizzativa valore unitario da moltiplicare per il numero del personale docente e ATA in organico di diritto			138		30,00		4.140,00
TOT. INDENNITA' LORDO DIP.							4.790,00
TOT. INDENNITA' LORDO DIP. SPETTANTE							€ 4.790,00
INDENNITA' DI DIREZIONE AL SOSTITUTO DEL D.S.G.A. a.s. 2021/22							
Quota fissa spettante al D.S.G.A.			1		1.750,00		1.750,00
Compenso individuale accessorio			1		774,00		774,00
64,50	x	12					
Differenza			1.750,00		-	774,00	976,00
Quota annua assegnata al DSGA							4.790,00
TOTALE			4.790,00		+	976,00	5.766,00
Importo lordo giornaliero			5.766,00	:	11,00	30,00	17,47
Numero giorni previsti per la sostituzione del D.S.G.A.							
TOT. INDENNITA' LORDO DIP.			17,47		x		0,00
TOTALE COMPLESSIVO LORDO DIPENDENTE							4.790,00

88.685,98 € 4.790,00 € 100

479000 540%

FIS DOCENTI

Lordo Stato 1,33 Numero Docenti

Attività di insegnamento importo orario dal 01/01/2024	€ 38,50	Avanzo a disposizione	-€ 0,00
Attività di NON insegnamento importo orario dal 01/01/2024	€ 19,25		

	DISPONIBILITA'	Prev. lordo dip.	Effettivo lordo dip.
<b>Totale FIS</b>	<b>€ 77.036,67</b>	<b>€ 77.036,67</b>	<b>€ -</b>
<b>Valorizzazione Personale scolastico</b>			
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 77.036,67</b>	<b>€ 77.036,67</b>	<b>€ -</b>

€ 102.227,66

DISPONIBILITA'	ore/o forf.	Previsione	Effettivo
		0,00	

IMPEGNO DIDATTICO SUPPLEMENTARE			
	ore/o forf.	Previsione	Effettivo
Approfondimenti disciplinari		€ 577,50	15,00
Accompagnatore viaggi estivi (forfait da dividere a n. interessati)		€ 1.000,00	viaggi/2 accompagnatori
Corso di approfondimento classi V per Esame di Stato		€ 577,50	15,00
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>€ 2.155,00</b>	<b>€ 0,00</b>

forfait in base a incarichi in base a incarichi in base a incarichi

€ 2.859,69

ORE EDUCAZIONE FISICA - AREE A RISCHIO			
	ore	Previsione	Effettivo
attività complementari di educazione fisica		€ 5.240,34	
aree a rischio (Referente Unico CdC casi BES)		€ 1.576,62	
<b>Totale</b>		<b>€ 6.816,96</b>	<b>€ 0,00</b>

a rendicontazione, in % sui CdC totali tenutisi

€ 9.046,11

INCARICHI PARTICOLARI			
	ore	Previsione	ore/forfait
Progetti		€ 8.550,50	
Gestore sito		€ 924,00	48,00
Team digitale		€ 770,00	40,00
Incarichi aggiuntivi open day		€ 2.637,96	forfait
Docenti tutor anno di prova		€ 1.500,00	forfait
Insegnamento Curvatura biomedica		€ 2.310,00	ore frontali + 40 non ins.
Commissione PTOF - Ed. Civica		€ 1.078,00	56,00
Commissione BES		€ 1.232,00	64,00
Docenti con incarichi speciali ove non già retribuiti		€ 700,00	forfait
Formazione sicurezza (base, specifica, primo soccorso, antincendio, aggiornamenti)		€ 500,00	no soccorso e antincendio
Coordinatori di classe (escluse le quinte)		€ 7.759,20	forfait
Coordinatori classi quinte		€ 2.766,43	forfait
Quota aggiuntiva coordinatori di classe per pdp		€ 2.200,00	forfait
Segretari consigli di classe ( Tenuta registri verbali)		€ 3.580,97	forfait
Responsabili palestre e laboratori		€ 450,00	forfait
Segretari indirizzi		€ 350,00	forfait
Segretari dipartimento		€ 600,00	forfait
Capo dipartimento Liceo Musicale		€ 200,00	forfait
Capi dipartimento (escluso Liceo Musicale)		€ 1.156,65	forfait
Referente Produzioni Multimediali		€ 400,00	forfait
Responsabile viaggi estivi		€ 200,00	forfait
Referente Mobility Manager		€ 200,00	forfait
Eventuale attività in itinere **			
<b>Totale</b>		<b>€ 40.065,71</b>	<b>€ 0,00</b>

a rendicontazione 1  
a rendicontazione 2  
a rendicontazione 5  
a rendicontazione in base a incarichi  
a rendicontazione 15  
a rendicontazione 2  
a rendicontazione 7  
a rendicontazione 8  
a rendicontazione 10 in proporzione alle ore svolte durante l'anno scolastico  
a rendicontazione 15 a rendicontazione  
a rendicontazione 52  
a rendicontazione 10  
a rendicontazione variabile: in base agli incarichi  
a rendicontazione 62  
a rendicontazione 12  
a rendicontazione 7  
a rendicontazione 12  
a rendicontazione 1  
a rendicontazione 11  
a rendicontazione 1  
a rendicontazione 1  
a rendicontazione 1

€ 53.167,20

\*\* ATTIVITA' IN ITINERE = Approfondimenti disciplinari; Accompagnatore viaggi estivi; Corso di approfondimento classi V per Esame di Stato; attività complementari di educazione fisica; aree a rischio (Referente Unico CdC nuovi casi BES); Referente PCTO - rapporti con Enti esterni; Gestore sito; Team digitale; Incarichi aggiuntivi open day e campus; Docenti tutor anno di prova; Commissione Competenze chiave di cittadinanza; Commissione PTOF - Ed. Civica; Commissione BES; Docenti con Incarichi Speciali (ove non già retribuiti); Formazione sicurezza neo immessi (h.8); Referente Teatro Sociale; Coordinatori di classe (escluse le quinte); Coordinatori classi quinte; Quota aggiuntiva coordinatori di classe per pdp; Segretari consigli di classe; Responsabili palestre e laboratori; Responsabili piano evacuazione; Segretari indirizzi; Segretari dipartimento; Capo dipartimento Liceo Musicale; Capi dipartimento (escluso Liceo Musicale); Referente addetto stampa; Referente accoglienza nuovi docenti; Referente Produzioni Multimediali; Responsabile viaggi estivi; Referente Mobility Manager;

COLLABORATORI DEL DIRIGENTE			
	ore/o forf.	Previsione	Effettivo
Primo Collaboratore		€ 3.000,00	forfait
Secondo Collaboratore		€ 1.700,00	forfait
<b>Totale</b>		<b>€ 4.700,00</b>	<b>€ 6.236,90</b>

1  
1

Primo Fiduciario		€ 2.500,00	riproporzionare s/d (3)	forfait
Secondo Fiduciario		€ 2.166,00	riproporzionare s/d (5)	forfait
Terzo Fiduciario		€ 1.800,00	riproporzionare s/d (7)	forfait
Direttori di indirizzo 7		€ 2.000,00		forfait
<b>Totale</b>		<b>€ 8.466,00</b>		<b>€ 0,00</b>

€ 11.234,38

FUNZIONI STRUMENTALI			
	ore/o forf.	Previsione	Effettivo
Bisogni Educativi Speciali			
Valutazione di Istituto			
PCTO			
<b>Totale</b>		<b>€ 4.050,65</b>	<b>€ 0,00</b>

€ 5.375,21

PROGETTI - INCENTIVI			
	ore/o forf.	Previsione	Effettivo
PROGETTO LICEO MUSICALE		€ 6.000,00	a rendicontazione
COORDINATORI EDUCAZIONE CIVICA		€ 4.782,35	a rendicontazione
<b>Totale</b>		<b>€ 10.782,35</b>	<b>€ 0,00</b>

€ 14.308,18

FIS ATA

Lordo Stato

importo orario AA + AT	€	15,95		
importo orario CS	€	13,75		1,3270

	DISPONIBILITA'	Prev. lordo dip.	Effettivo lordo dip.
Totale FIS	€ 30.438,06	€ 30.406,70	
Totale FONDI FIS EX PREMIALITA'			
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 30.438,06</b>	<b>€ 30.406,70</b>	<b>€ 40.349,69</b>

DISPONIBILITA'	ore/o forf.	Previsione	Effettivo
		31,36	

Numero ATA

INDENNITA' DI AMM.NE	ore	Previsione	Effettivo
Totale		€ 4.790,00	€ 0,00
		€ 4.790,00	€ 6.356,33

ATTIVITA' AGGIUNTIVE (LAVORO STRAORDINARIO) (€14,50 AA/AT - €12,50 CS)	ore	Previsione	Effettivo
Supporto pratiche amministrative PCTO	43	€ 685,85	
Università del Talento	13	€ 207,35	
Assistenti amministrativi (lavoro straordinario)	530	€ 8.453,50	
Collaboratori scolastici (lavoro straordinario)	484	€ 6.655,00	
Collaboratori scolastici - Partecipazione CdC L.104 e GLO	a rendicontazione	€ 825,00	
Eventuali disponibilità per attività in itinere**		€ 500,00	
<b>Totale</b>		<b>€ 17.326,70</b>	<b>€ 0,00</b>

1 AA	A RENDICONTAZIONE
1 AA	A RENDICONTAZIONE
	A RENDICONTAZIONE
	A RENDICONTAZIONE
CS interessati	A RENDICONTAZIONE
	A RENDICONTAZIONE

\*\* ATTIVITA' IN ITINERE = Supporto pratiche amministrative PCTO; Università del Talento; Assistenti amministrativi (lavoro straordinario); Collaboratori scolastici (lavoro straordinario); Collaboratori scolastici - Partecipazione CdC L. 104; Supporto amministrativo per sostituzioni docenti; Referente logistica sulle 4 sedi; Supporto logistico operativo; Disponibilità alla permanenza oltre l'orario di chiusura; Referente bandi/progetti; Supporto attività relativa alla sicurezza e formazione; A.A. distaccato in segreteria succursale; Sostituzione colleghi (A.T.); magazzino sede, succursale e musicale; supporto supplenze succursale; Impiego temporaneo al Musicale per sicurezza; Collaboratori scolastici impegnati in palazzo Zattini; Archiviazione prove/verifiche sede, succursale e musicale; cura attrezzature e materiali per attività sportive; Operatori al centralino + assistenza mobilità sostenibile; Attività ritiro giornali e posta; Supporto alle manutenzioni ordinarie edifici scolastici; Supporto alla cura delle aree verdi sede e succursale; Supporto all'assistenza/aiuto alunni L. 104; Inventari

	forf.	Previsione	Effettivo
--	-------	------------	-----------

INTENSIFICAZIONE	forf.	Previsione	Effettivo
Supporto amministrativo per sostituzioni docenti		€ 100,00	
Supporto DSGA		€ 300,00	
Referente bandi/progetti		€ 1.200,00	
Supporto registro elettronico e agg.to modulistica		€ 190,00	
Supporto attività relativa alla sicurezza e formazione		€ 300,00	
A.A. distaccato in segreteria succursale		€ 400,00	
Magazziniere sede, succursale e Musicale		€ 300,00	
Supporto supplenze succursale		€ 200,00	
Responsabile pubblicazione trasparenza		€ 300,00	
Supporto Piattaforma UNICA		€ 200,00	
Archiviazione prove/verifiche sede, succursale e musicale		€ 200,00	
Cura attrezzature e materiali per attività sportive		€ 200,00	
Operatori al centralino		€ 400,00	
Attività ritiro giornali e posta		€ 1.000,00	
Posta		€ 500,00	
Supporto alle manutenzioni ordinarie edifici scolastici		€ 1.500,00	
Inventari		€ 300,00	
<b>Totale</b>		<b>€ 7.590,00</b>	<b>€ 10.071,93</b>

1 AA	A RENDICONTAZIONE
1 AA	A RENDICONTAZIONE
3 AA	A RENDICONTAZIONE
1 AA	A RENDICONTAZIONE
1 AA	A RENDICONTAZIONE
1 AA	A RENDICONTAZIONE
3 CS	A RENDICONTAZIONE
1 AT	A RENDICONTAZIONE
1 AA	A RENDICONTAZIONE
1 AA	A RENDICONTAZIONE
2 AT + 2 CS	A RENDICONTAZIONE
2 CS	A RENDICONTAZIONE
4 CS	A RENDICONTAZIONE
3 CS	A RENDICONTAZIONE
1 AA	A RENDICONTAZIONE
3 CS + 1 AT	A RENDICONTAZIONE
1 AT	

INCARICHI SPECIFICI	forf.	Previsione	Effettivo
Supporto all'inclusione e alla disabilità		€ 700,00	
<b>Totale</b>		<b>€ 700,00</b>	<b>€ 928,90</b>

2 CS	
------	--

RICOGNIZIONE STRAORDINARIO AL 31 MARZO 2024	PROGRAMMATO	PROGR. A RECUPERO	ORE EFFETTIVE FINO AL 31/03	ORE RICHIESTE A RECUPERO
AA+AT	530	140	414	0
CS	484	378	308	0