



COMUNE DI CEVO

Provincia di Brescia

COPIA

Servizio: PERS Servizio Personale
Responsabile: Dott. Matteo Tonsi

ATTO DI DETERMINAZIONE
NR 63 DEL 30/04/2024

Oggetto :

INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER SOLI ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE ED INDETERMINATO DI N.1 UNITÀ DI PERSONALE NEL PROFILO DI "ISTRUTTORE TECNICO" DA INSERIRE PRESSO L'AREA TECNICA.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

RICHIAMATO il “Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi”, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n.48 del 03.09.2021;

RAMMENTATO CHE:

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.23 del 25.07.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2024/26 - discussione e conseguente deliberazione (art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000);
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.40 del 28.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) – periodo 2024/26 (art. 170, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000);
- con deliberazione del Consiglio Comunale n.43 del 28.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Bilancio di previsione per il triennio 2024/26;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.128 del 28.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), ai sensi dell'art. 169 del d.lgs. n. 267/2000;

DATO ATTO CHE:

- con Decreto del Sindaco n. 31/P 2022 del 07/12/2022 il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Servizio Personale;
- il sottoscritto, pertanto, è soggetto abilitato all'assunzione della presente determinazione in attuazione delle proprie competenze e attribuzioni gestionali, competente per i servizi in parola;

RICHIAMATI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 169, comma 1, del D.lgs 267/2000;

DATO ATTO CHE:

- con Deliberazione del Giunta Comunale n.94 del 05.10.2023, esecutiva ai sensi di Legge e dotata di visto di conformità rilasciato dall'Organo di Revisione dell'Ente, veniva approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO), all'interno del quale è contenuto, tra gli altri, il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (PTFP), dal quale di evince la conformità all'assunzione di n.1 unità di personale a tempo parziale (18 ore settimanali) ed indeterminato nel profilo di “Istruttore Tecnico” - Area degli Istruttori secondo il vigente sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali definito dal CCNL personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022;
- con Deliberazione della Giunta Comunale n.29 del 23.03.2024, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024/26;

DATO ATTO che nella *Sottosezione 3.3 – Piano triennale dei fabbisogni di personale del suddetto “Piano integrato di attività e organizzazione” (P.I.A.O.) per il triennio 2024/26* e nello specifico alla voce *“Evoluzione dei fabbisogni: strategia di copertura del fabbisogno e ri-allocazione delle risorse”* prevede, nel corso dell'annualità 2024, di procedere all'assunzione di un dipendente a tempo pieno ed indeterminato da inserire nell'Area Tecnica, ad oggi gestita attraverso incarichi di prestazione di servizio;

CONSIDERATO rispondente al pubblico interesse procedere con solerzia all'avviamento di una procedura strumentale a dare effettività alla dotazione organica e ridurre al minimo il disagio connesso alla vacanza d'organico.

ATTESTATO CHE il Comune non dispone di graduatorie vigenti per analoghe figure;

RICHIAMATI:

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il decreto-legge 30 aprile 2022, n.36, recante “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 giugno 2022, n.79;
- in particolare, l’articolo 2 del citato decreto-legge n. 36 del 2022 che disciplina la “Piattaforma unica di reclutamento per centralizzare le procedure di assunzione nelle pubbliche amministrazioni”;
- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- in particolare, l’articolo 30, comma 1-quater, del citato decreto legislativo n. 165 del 2001, secondo cui, a decorrere dal 1° luglio 2022, ai fini di cui al comma 1 del medesimo articolo, e in ogni caso di avvio di procedure di mobilità, le amministrazioni provvedono a pubblicare il relativo avviso in una apposita sezione del Portale unico del reclutamento di cui all’articolo 35-ter dello stesso decreto;
- in particolare, l’articolo 35-ter del citato decreto legislativo n. 165 del 2001 in materia di “Portale unico del reclutamento”, così come introdotto dall’articolo 2 del citato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36, che al comma 4 prevede che il Portale è esteso a Regioni ed enti locali per le rispettive selezioni di personale. Le modalità di utilizzo da parte di Regioni ed enti locali sono definite, entro il 31 ottobre 2022, con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, adottato previa intesa in Conferenza unificata di cui all’articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

PRESO ATTO, pertanto, che ai sensi dell’art. 35-ter, comma 2-bis, del decreto legislativo n. 165 del 2001, a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento sui siti istituzionali e sul Portale INPA esonererà le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale;

ATTESO CHE ai sensi del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione del 28 settembre 2022, secondo le modalità ivi definite, gli enti locali ricorrono all’utilizzo del Portale unico del reclutamento di cui all’articolo 35-ter del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, di seguito “Portale”, disponibile all’indirizzo www.InPA.gov.it, sviluppato dal Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri che ne cura la gestione;

RICHIAMATO l’art. 3 comma 8 della L. 56/2019 che attribuisce alle P.A. la facoltà di non espletare la preliminare mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 fino al 31.12.2024;

RITENUTO, per tutto quanto espresso in premessa narrativa ed in esecuzione della Deliberazione della Giunta Comunale n.94 del 05.10.2023, indire idonea procedura pubblica di concorso per l’assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n.1 unità di personale nel profilo di “Istruttore tecnico” - area degli istruttori del CCNL funzioni locali del 16.11.2022 – da inserire presso l’Area tecnica dell’ente, a tal fine approvando il relativo Avviso pubblico, allegato alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATI:

- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante: “Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali” e successive modificazioni, ed in particolare gli art.88 e ss. del Capo I “Uffici e personale”;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il comparto Regioni – autonomie locali e Funzioni Locali, da ultimo il CCNL del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16.11.2022 ed il vigente sistema di classificazione del personale del comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni e integrazioni;
- il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii. “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”
- l’art. 46 del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- il D.Lgs. del 11.4.2006, n. 198 e ss.mm.ii. “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il D.L. 36/2022 convertito nella L.79/2022;

RICONOSCIUTA la propria competenza ai sensi degli artt.107 e 192 del D.Lgs. n.267/2000;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge n. 241/90 e ss.mm.ii. e dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013;

ACCERTATA la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa del presente atto, ai fini del controllo di cui all'articolo 147bis del DLgs 267/2000, come introdotto dal D.L. 174 del 10/10/2012, in coerenza con il regolamento dei controlli interni approvato con delibera di consiglio comunale n.2 del 18/01/2013;

DETERMINA

1. **DI DARE ATTO CHE** le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI INDIRE** idonea procedura pubblica di concorso per l'assunzione a tempo parziale (18 ore settimanali) e indeterminato di n.1 unità di personale nel profilo di "Istruttore tecnico" - area degli istruttori del CCNL funzioni locali del 16.11.2022 – da inserire presso l'Area tecnica dell'ente, a tal fine approvando il relativo Avviso pubblico, allegato alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale;
3. **DI DISPORRE** la pubblicazione dell'Avviso sul portale INPA.GOV.IT nonché sul sito istituzionale dell'ente, all'albo pretorio *online* e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione dedicata.
4. **DI RINVIARE** a successivo proprio provvedimento la nomina della Commissione esaminatrice, da adottarsi in un momento postumo rispetto alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle istanze di partecipazione.
5. **DI PRECISARE** che l'amministrazione si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria scaturente dalla presente procedura concorsuale, anche per assunzioni a tempo determinato e/o parziale, ricorrendone i presupposti.
6. **DI DARE ATTO**, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al D.Lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 60 giorni decorrenti dall'ultimo giorno di pubblicazione all'albo pretorio online, nonché, in alternativa entro 120 giorni, ricorso straordinario al Capo dello Stato ai sensi dell'art. 9 del DPR 1199/1971.
7. **DI DARE ATTO**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147 bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente e pertanto sarà sottoposto al controllo contabile da parte del Responsabile del servizio finanziario, da rendersi mediante apposizione del visto di regolarità contabile e dell'attestazione di copertura finanziaria sul presente provvedimento.
8. **DI DISPORRE** la pubblicazione del presente atto di determinazione all'albo pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi.

Il Il Responsabile Di Servizio
F.to Dott. Matteo Tonsi

Publicata all'Albo Pretorio del Comune dal 16/05/2024 al 31/05/2024 nel sito informatico di questo comune (Art. 32, c. 1, della legge 18.06.2009, n. 69)

Il Funzionario Incaricato
F.to Barbara Bazzana

COPIA PER ALBO
16/05/2024