

Criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance per l'assegnazione del trattamento economico dal 2021

Personale incaricato di Posizione organizzativa

performance organizzativa	max 50 punti
performance individuale	max 50 punti

Personale NON in Posizione organizzativa

obiettivi conseguiti (performance organizzativa)	max 50 punti
caratteristiche individuali (capacità relazionali con i colleghi e con l'utenza, efficienza organizzativa ed affidabilità, livello di autonomia ed iniziativa, capacità di gestire il ruolo di competenza, capacità di proporre soluzioni innovative e migliorative, flessibilità e adattamento ai cambiamenti organizzativi, abilità tecnico-operativa, rispetto dei tempi di esecuzione delle procedure)	max 50 punti