



**COMUNE di EDOLO**  
**Provincia di Brescia**

**SINDACO**  
**DECRETO N° 5 del 22/04/2024**

**OGGETTO: Approvazione delle nuove graduazioni delle responsabilità degli incarichi di EQ previsti dall'Ente e delle correlate indennità ai sensi del CCNL 2019-2021, Comparto Funzioni locali, con decorrenza dalla data dello 01/03/2024.**

**RICHIAMATI:**

- il decreto sindacale n. 13 in data 28/12/2015 mediante il quale il sottoscritto ha nominato il Nucleo di Valutazione del Comune di Edolo, composto dal Dott. Ausiliari Matteo, Segretario comunale titolare dell'Ente, e dal Dott. Fabio Gregorini, esperto della materia e Segretario comunale titolare di altri enti locali della Valle;
- la deliberazione di GC n. 6 in data 30/01/2024 mediante la quale è stata approvata la riorganizzazione dell'Ente, con decorrenza dalla data dello 01/03/2024, al fine di un suo più efficace ed efficiente funzionamento, addivenendo alla seguente nuova struttura organizzativa:
  - Area Amministrativa;
  - Area Demografico e Manutentivo
  - Area Economico - Finanziaria;
  - Area Territorio ed Urbanistica;
  - Area Lavori Pubblici ed Ambiente,dando atto che, conseguentemente, ai sensi dell'art. 16, comma 1, del CCNL 2019-2021, Comparto Funzioni Locali, per ciascuna area così come identificata sono formalizzate posizioni di lavoro di direzione delle medesime già assegnate mediante appositi atti di incarico di Elevata Qualificazione;
- la deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024 mediante la quale è stato approvato il nuovo schema di criteri per la graduazione degli incarichi di EQ art. 17, comma 2, del CCNL 2019 - 2021, da assegnare al Nucleo di Valutazione dell'Ente quale organo competente, ai sensi di legge, ad effettuare la nuova determinazione delle graduazioni delle responsabilità assegnate a ciascun incarico di Elevata Qualificazione e delle conseguenti correlate indennità;

**DATO ATTO** che, come evidenziato nella deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024:

- le somme stanziare a favore del Fondo del salario accessorio dedicato agli incarichi di Elevata Qualificazione è pari, ad oggi, ad € 55.000,00, di cui € 11.000,00 (pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ assegnabili) dedicati alla retribuzione di risultato, ed € 44.000,00 le risorse finalizzate alla erogazione della sola retribuzione di posizione;
- le nuove determinazioni delle graduazioni delle responsabilità relative a ciascun incarico di Elevata Qualificazione e delle conseguenti correlate indennità, avranno decorrenza, in termini economici, dalla data dello 01/03/2024;

**SOTTOLINEATO**, inoltre, che:

- il Nucleo di Valutazione del Comune di Edolo ha provveduto a formalizzare, con proprio verbale sottoscritto in data 19/04/2024, le proprie determinazioni circa le graduazioni delle responsabilità assegnate a ciascun incarico di Elevata Qualificazione in cui è strutturato l'Ente;
- il nuovo schema di criteri per la graduazione degli incarichi di EQ, approvato dalla GC con la citata deliberazione n. 38 in data 11/04/2024, prevede che il Sindaco, sentiti gli altri componenti la Giunta Comunale, determini la strategicità dell'area e delle funzioni, servizi ed attività di competenza della medesima, rispetto al contenuto del programma di mandato, esprimendo, a tal fine, un punteggio sino ad un massimo di 10 punti sui 100 complessivi assegnabili;

**EVIDENZIATO** che l'articolo 50, comma 10, del D.Lgs. n. 267 del 2000 conferisce al Sindaco i poteri di nomina dei responsabili di uffici e servizi;

In considerazione di tutto quanto premesso,

## **DECRETA**

1. **di prendere atto** delle allegate determinazioni del Nucleo di Valutazione del Comune di Edolo, formalizzate con proprio verbale sottoscritto in data 19/04/2024 (Allegato A- Parte I al presente decreto), relative alle nuove graduazioni delle responsabilità assegnate a ciascun incarico di Elevata Qualificazione in cui è strutturato l'Ente, determinazioni effettuate sulla scorta dei nuovi criteri per la graduazione degli incarichi di EQ approvati con deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024;

2. **di formalizzare**, sempre ai sensi dei nuovi criteri per la graduazione degli incarichi di EQ, approvati con deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024, che consentono al Sindaco, sentiti gli altri componenti la Giunta Comunale, di determinare la strategicità delle aree rispetto al contenuto del programma di mandato esprimendo, a tal fine, un punteggio sino ad un massimo di 10 punti sui 100 complessivi assegnabili, **le valutazioni finali determinanti le graduazioni definitive delle responsabilità assegnate a ciascun incarico di Elevata Qualificazione in cui è strutturato l'Ente** (Allegato A - Parte II al presente decreto), così riepilogate:

- <b>valutazione finale Area Amministrativa:</b>	<b>punteggio 58</b>
- <b>valutazione finale Area Demografico e Manutentivo:</b>	<b>punteggio 35</b>
- <b>valutazione finale Area Economico - Finanziaria:</b>	<b>punteggio 86</b>
- <b>valutazione finale Area Territorio ed Urbanistica:</b>	<b>punteggio 65</b>
- <b>valutazione finale Area Lavori Pubblici ed Ambiente:</b>	<b>punteggio 81</b>

3. **di dare atto** che, in considerazione dei punteggi definitivamente assegnati di cui al punto 2 del presente decreto, in considerazione della "*Scala di assegnazione della retribuzione di posizione in funzione del punteggio di graduazione ottenuto da ciascuna area organizzativa*" di cui al punto 8 dell'art. 1 dei criteri per la graduazione degli incarichi di EQ, approvati con deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024, **le indennità di posizione da assegnare a ciascun incarico di Elevata Qualificazione in cui è strutturato l'Ente vengono determinate nei seguenti valori:**

- valore economico indennità incarico di E.Q. Area Amministrativa:	€ 9.000,00 annui;
- valore economico indennità incarico di E.Q. Area Dem. e Man.:	€ 5.000,00 annui;
- valore economico indennità incarico di E.Q. Area Econ. - Fin.:	€ 15.000,00 annui;
- valore economico indennità incarico di E.Q. Area Terr. ed Urb.:	€ 10.000,00 annui;
- valore economico indennità incarico di E.Q. Area LL. PP. ed Amb.:	€ 14.000,00 annui;

la cui somma complessiva, non considerando l'Area Demografico e Manutentivo in quanto assegnata con decreto sindacale n. 4 in data 01/03/2024 al sottoscritto Sindaco medesimo, quindi senza corresponsione di indennità ai sensi di legge, risulta essere pari ad € 48.000,00, superiore quindi alle risorse destinate a tali indennità, pari ad € 44.000,00, determinate dalla deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024;

4. **di determinare**, conseguentemente, **le seguenti indennità di posizione da assegnare a ciascun incarico di Elevata Qualificazione in cui è strutturato l'Ente così rideterminate ai sensi del punto 11 dell'art. 1 dei criteri per la graduazione degli incarichi di EQ, approvati con deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024:**
- **valore economico indennità incarico di E.Q. Area Amministrativa: € 8.000,00 annui;**
  - **valore economico indennità incarico di E.Q. Area Dem. e Man.: € 5.000,00 annui;**
  - **valore economico indennità incarico di E.Q. Area Econ. - Fin.: €14.000,00 annui;**
  - **valore economico indennità incarico di E.Q. Area Terr. ed Urb.: € 9.000,00 annui;**
  - **valore economico indennità incarico di E.Q. Area LL. PP. ed Amb.: € 13.000,00 annui,**
- la cui somma complessiva, non considerando l'indennità assegnata all'incarico di EQ dell'Area Demografico e Manutentivo in quanto assegnata con decreto sindacale n. 4 in data 01/03/2024 al sottoscritto Sindaco medesimo e conseguentemente non liquidabile, è pari ad € 44.000,00, pari quindi alle risorse destinate a tali indennità così come determinate dalla deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024;
5. **di dare atto** che:
- tali indennità annuali sono liquidabili, ai sensi dell'art. 17, c. 2, del CCNL 2019-2021, Comparto Funzioni locali, su tredici mensilità e rappresentano esclusivamente il lordo dipendente, a cui dovranno essere aggiunti gli oneri riflessi aziendali;
  - a tale valore sarà possibile aggiungere annualmente, previa valutazione della performance professionale raggiunta da ciascun incaricato di E.Q., la retribuzione di risultato attribuibile ai sensi e per gli effetti dell'apposito piano della performance dell'Ente;
6. **di dare**, inoltre, **atto** che, ai sensi di quanto disposto con deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024, **le nuove determinazioni delle graduazioni delle responsabilità relative a ciascun incarico di Elevata Qualificazione e delle conseguenti correlate indennità, avranno decorrenza, in termini economici, dalla data dello 01/03/2024;**
7. **di trasmettere** la presente:
- all'Ufficio personale presso l'Area Economico - Finanziaria dell'Ente, che porterà in esecuzione quanto disposto;
  - a tutti gli incaricati di Elevata Qualificazione dell'Ente, per loro conoscenza.
8. **di disporre la pubblicazione** del presente provvedimento all'albo pretorio on-line per 15 giorni consecutivi ed **in modo permanente** sul sito istituzionale dell'ente ai fini della massima trasparenza e dell'accessibilità totale.

Edolo, lì 22/04/2024

Il Sindaco  
Luca Masheri



**Allegati:**

- deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024;
- verbale sottoscritto in data 19/04/2024 dal Nucleo di Valutazione del Comune di Edolo, di determinazioni delle nuove graduazioni delle responsabilità assegnate a ciascun incarico di Elevata Qualificazione in cui è strutturato l'Ente (**Allegato A- Parte I al presente decreto**);
- verbale sottoscritto in data 22/04/2024 del Sindaco di determinazione strategicità delle aree in cui è strutturato l'Ente rispetto al contenuto del programma di mandato (**Allegato A - Parte II al presente decreto**).





COMUNE di EDOLO  
Provincia di Brescia

DELIBERAZIONE N. 38 DEL 11/04/2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Atto di macro riorganizzazione interna - criteri per la graduazione delle responsabilità degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, ai sensi del nuovo CCNL 2019 – 2021, Comparto Funzioni Locali.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **undici** del mese di **aprile** alle ore **20.30** previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

MASNERI Luca

BONINCHI Roberto

RIVETTA Luca

FIOLETTI Carla

MOSSINI Luciano

	Presente	Assente
	X	
	X	
		X
	X	
		X
<b>Totali</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Partecipa all'adunanza il e Segretario comunale **Dott. Matteo Ausiliari** il quale provvede alla redazione del presente verbale. Essendo legale il numero degli intervenuti, il **Sindaco, Dott. Luca Masneri**, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 38 DEL 11/04/2024

**OGGETTO: Atto di macro riorganizzazione interna - criteri per la graduazione delle responsabilità degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, ai sensi del nuovo CCNL 2019 – 2021, Comparto Funzioni Locali.**

### LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che:

- l'art. 89 del D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i. (cd. T.U.E.L.) consente agli enti locali di disciplinare con propri regolamenti l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi (cd. macro-organizzazione) nel rispetto dei criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione e secondo principi di professionalità e responsabilità;
- la competenza in materia ricade in capo alla Giunta comunale ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i. (cd. T.U.E.L.);
- l'ente ha un "Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi", approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 47 in data 06/09/2012, e successivamente modificato con varie deliberazioni;

**DATO ATTO** che l'Ente, ai sensi della deliberazione di GC n. 6 in data 30/01/2024, è oggi strutturato, da un punto di vista organizzativo, nelle seguenti 5 aree organizzative:

- Area Amministrativa;
- Area Economico - Finanziaria;
- Area Edilizia Privata e Urbanistica;
- Area Demografico e Territorio;
- Area Lavori Pubblici ed Ambiente;

**VISTO** IL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO RELATIVO AL PERSONALE DEL COMPARTO FUNZIONI LOCALI TRIENNIO 2019 – 2021 (CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021) ed in particolare:

- per quanto riguarda il conferimento degli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Ente,
- l'art. 16 "Incarichi di Elevata Qualificazione" che al comma 1 prevede che *"Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL"*;
- sempre l'art. 16, ai commi 3 e 4, prevede rispettivamente che *"Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area"* e che *"Nel caso in cui gli Enti siano privi di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, la presente disciplina si applica: a) presso i comuni, ai dipendenti classificati nell'area degli Istruttori o degli Operatori esperti"*;
- l'art. 18 "Conferimento e revoca degli incarichi di EQ" che ai commi 1 e 2 prevede rispettivamente che *"Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità"* e che *"Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL"*;
- l'art. 19 "Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ" che ai commi 1, 2 e 3 prevede rispettivamente che *"Negli enti privi di personale con qualifica dirigenziale, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL"*, che *"Nei comuni privi di posizioni dirigenziali, la cui dotazione organica preveda posti appartenenti all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ove tuttavia non siano in servizio dipendenti appartenenti alla predetta area oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale area, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di EQ per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali"* ed infine che *"I comuni possono avvalersi della particolare facoltà di cui al comma 4 per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata*

*Qualificazione. In tale ipotesi, potrà eventualmente procedersi anche alla revoca anticipata dell'incarico conferito”;*

- per quanto riguarda l'assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione dell'Ente:

- l'art. 17 "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" che ai commi 1, 2, 3 e 4 prevede rispettivamente che *"Il trattamento economico accessorio del personale titolare di un incarico di EQ di cui all'art. 16 è costituito dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario"*; che *"L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento"*; che *"Nelle ipotesi considerate nell'art. 16, comma 4, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità"* ed infine che *"Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi previsti dal proprio ordinamento"*;

**EVIDENZIATO** che con propria già citata deliberazione di GC n. 6 in data 30/01/2024 si è provveduto, ex art. 18, comma 1, del nuovo CCNL 2019 – 2021, ad approvare i nuovi criteri generali per il conferimento degli incarichi di EQ;

**DATO ATTO** che a tal fine l'Ente ai sensi dell'art. 53, comma 23, della Legge n. 388/2000, come modificato dall'art. 29, comma 4, della Legge n. 448/2001, con proprie deliberazioni di Consiglio comunale n. 7 in data 20/03/2015 e di Giunta comunale n. 34 in data 09/04/2015 ha fatto propria la possibilità assegnata da tale norma che consente di affidare con atto motivato le responsabilità di area ai componenti dell'organo esecutivo, essendo il Comune di Edolo un ente con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti (*Gli enti locali con popolazione inferiore a cinquemila abitanti fatta salva l'ipotesi di cui all'articolo 97, comma 4, lettera d), del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, anche al fine di operare un contenimento della spesa, possono adottare disposizioni regolamentari organizzative, se necessario anche in deroga a quanto disposto all'articolo 3, commi 2, 3 e 4, del decreto legislativo 3 febbraio 1993, n. 29, e successive modificazioni, e all'articolo 107 del predetto testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, attribuendo ai componenti dell'organo esecutivo la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale. Il contenimento della spesa deve essere documentato ogni anno, con apposita deliberazione, in sede di approvazione del bilancio*), assegnando l'incarico di Elevata Qualificazione della nuova Area Demografico e Territorio al Sindaco con decreto sindacale n. 4 in data 01/03/2024 (decorrenza incarico in data 01/03/2024 e scadenza incarico al termine del mandato amministrativo della attuale amministrazione comunale);

**DATO**, inoltre, **ATTO** che, sempre a tal fine, l'incarico di Elevata Qualificazione della nuova Area Amministrativa è stato assegnato, con decreto sindacale n. 3 in data 01/03/2024, alla Dott.ssa Pignanelli Stefania, dipendente a tempo indeterminato dell'Ente incardinata presso l'Area Amministrativa, inquadrata professionalmente ai sensi dell'art. 12 del nuovo CCNL 2019-2021 nella nuova area professionale dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (decorrenza incarico in data 01/03/2024 e scadenza incarico al termine del mandato amministrativo della attuale amministrazione comunale);

**RAVVISATA**, per tutto quanto premesso:

- la conseguente necessità di aggiornare, ex art. 17, comma 2, del CCNL 2019 – 2021, lo schema di criteri per la graduazione degli incarichi di EQ, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, da assegnare, una volta approvati, al Nucleo di Valutazione dell'Ente quale organo competente, ai sensi di legge, ad effettuare la determinazione delle graduazioni delle responsabilità assegnate a ciascun incarico di Elevata Qualificazione e delle conseguenti correlate indennità;

- che con la già citata deliberazione di GC n. 6 in data 30/01/2024 veniva dato il seguente indirizzo: *"al Sindaco ed al Segretario Comunale di predisporre ex art. 17, comma 2, del CCNL 2019 – 2021, lo schema di criteri per la graduazione degli incarichi di EQ, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, da sottoporre poi a confronto ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. e) del CCNL 2019-2021 alle rappresentanze sindacali territoriali,*

*per giungere all'approvazione definitiva di tali criteri anche in considerazione della nuova macro-organizzazione stabilita con il presente atto";*

**PRESO**, inoltre, **ATTO** che:

- ai sensi del Contratto Decentrato Integrativo 2023-2025 dell'Ente, approvato con deliberazione di GC n. 116 in data 17/12/2023 e sottoscritto tra le parti sindacali in data in data 18/12/2023, le somme stanziare a favore del Fondo del salario accessorio dedicato agli incarichi di Elevata Qualificazione è pari, ad oggi, ad € 55.000,00, di cui € 11.000,00 (pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ assegnabili) dedicati alla retribuzione di risultato assegnabile, previa valutazione delle performance, ad ogni incaricato di Elevata Qualificazione;

**CONSIDERATO** l'allegato schema di criteri per la graduazione degli incarichi di EQ, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, proposto dal Segretario comunale con la supervisione del Sindaco, che considera, come oggetto di analisi delle responsabilità da graduare, gli elementi che qualificano le singole posizioni di E.Q., prevedendo quindi che ciascuna posizione venga analizzata sulla base di parametri che tengano conto oggettivamente di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, delle professionalità richieste oltreché di un fattore di strategicità delle posizioni rispetto al contenuto del programma di mandato degli amministratori in carica;

**EVIDENZIATO** che, ai sensi dell'art. 5, comma 3, lett. e) del CCNL 2019-2021:

- in data 11/03/2024 veniva attivato confronto sindacale trasmettendo alle sigle sindacali sottoscrittrici del CDI 2023-2025 i criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa retribuzione;
- sono decorsi 5 giorni lavorativi dall'invio dell'informazione senza che i soggetti sindacali richiedessero un confronto all'ente;
- in data 20/03/2024 giungeva una comunicazione, senza richiesta di confronto, da parte della CISL FP;
- in data 05/04/2024 veniva inviata alla CISL FP controdeduzione a firma del Sindaco;
- non vi sono stati ulteriori riscontri;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il Regolamento degli uffici e dei servizi dell'ente;
- il CCNL Funzioni Locali 2019 – 2021;

**ACQUISITO** il parere in ordine alla regolarità tecnica e contabile dell'atto, reso dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, ai sensi degli articoli 49.1 e 147-bis del D.Lgs. 267/00 e s.m.i. e degli articoli 7 e 8 del Regolamento del sistema di controlli interni comunale e del segretario comunale;

**CON** voti favorevoli unanimi, espressi nelle forme di legge;

## **DELIBERA**

- 1) di richiamare** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) di approvare**, ex art. 17, comma 2, del CCNL 2019 – 2021, l'allegato schema di criteri per la graduazione degli incarichi di EQ dell'Ente, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, proposto dal Segretario comunale con la supervisione del Sindaco, che considera, come oggetto di analisi delle responsabilità da graduare, gli elementi che qualificano le singole posizioni di E.Q., prevedendo quindi che ciascuna posizione venga analizzata sulla base di parametri che tengano conto oggettivamente di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità, delle professionalità richieste oltreché di un fattore di strategicità delle posizioni rispetto al contenuto del programma di mandato degli amministratori in carica;
- 3) di dare atto** che ai sensi del Contratto Decentrato Integrativo 2023-2025 dell'Ente, approvato con deliberazione di GC n. 116 in data 17/12/2023 e sottoscritto tra le parti sindacali in data 18/12/2023, le somme stanziare a favore del Fondo del salario accessorio dedicato agli incarichi di Elevata Qualificazione è pari, ad oggi, ad € 55.000,00, di cui € 11.000,00 (pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ assegnabili) dedicati alla retribuzione di risultato assegnabile, previa valutazione delle



**COMUNE DI EDOLO**  
PROVINCIA DI BRESCIA  
**PARERE RILASCIATO AI SENSI DEGLI ARTICOLI 49.1 E 147-bis DEL D.LGS. 267/00 E  
S.M.I. E DEGLI ARTICOLI 7 E 8 DEL REGOLAMENTO DEL SISTEMA DI CONTROLLI  
INTERNI COMUNALE**

Proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 38 del 11/04/2024

Li, 08/04/2024

**OGGETTO: Atto di macro riorganizzazione interna - criteri per la graduazione delle responsabilità degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità, ai sensi del nuovo CCNL 2019 – 2021, Comparto Funzioni Locali.**

**REGOLARITA' TECNICA**

In ordine alla regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere

Favorevole

Contrario in quanto



Responsabile dell'Area Amministrativa  
Dott.ssa Stefania Pignanelli

**PARERI AI SENSI DELL'ART. 49 DEL D. LGS. 18.08.2000 N. 267**

**REGOLARITA' CONTABILE**

In ordine alla regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000, si esprime parere

Favorevole

N  Contrario in quanto \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

Il provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economica-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.



Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria  
Dott.ssa Chiara Conti



performance, ad ogni incaricato di Elevata Qualificazione, **determinando, conseguentemente**, in € 44.000,00 le risorse finalizzate alla erogazione della sola retribuzione di posizione;

- 4) **di dare**, inoltre, **atto** che, ai sensi della deliberazione di GC n. 6 in data 30/01/2024 ed ai fini della presente deliberazione, l'Ente è oggi strutturato, da un punto di vista organizzativo, nelle seguenti 5 aree organizzative:
  - Area Amministrativa;
  - Area Economico - Finanziaria;
  - Area Edilizia Privata e Urbanistica;
  - Area Demografico e Territorio;
  - Area Lavori Pubblici ed Ambiente;
- 5) **di disporre che il Nucleo di Valutazione dell'Ente**, quale organo competente ai sensi di legge, in attuazione dei nuovi criteri di cui al punto 2 del presente deliberato, **effettui le nuove determinazioni delle graduazioni delle responsabilità relative a ciascun incarico di Elevata Qualificazione e delle conseguenti correlate indennità, le quali avranno decorrenza, in termini economici, dalla data dello 01/03/2024;**
- 6) **di dare atto** che, per tutto quanto premesso, la presente deliberazione disapplica e conseguente sostituisce ogni precedente diversa deliberazione GC in relazione a quanto con la presente si è disposto;
- 7) **di trasmettere** la presente deliberazione ed i suoi allegati alle R.S.U. interne;
- 8) **di dichiarare**, stante l'urgenza di dar corso ai successivi adempimenti, con separata votazione unanime, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, sensi dell'art. 134.4 del D. Lgs. 267/00 e s.m.i

\*\*\*\*\*

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco  
Dott. Luca Masneri



Il Segretario Comunale  
Dott. Matteo Ausiliari

---

REFERTO DI PUBBLICAZIONE e COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO  
(Artt. 124 e 125 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.)

La presente deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi ai sensi di legge e contestualmente trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Addì 30 MAG. 2024



L'Esecutore Amministrativo  
Clara Parolari

---

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'  
(Art. 134 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.)

La presente deliberazione:

- diviene esecutiva, ai sensi dell'art. 134, 3° comma, del D.Lgs. 267/2000, dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune.
- è stata dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134.4 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.



Il Segretario Comunale  
Dott. Matteo Ausiliari

---

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo

Addì \_\_\_\_\_

Il Segretario Comunale  
Dott. Matteo Ausiliari



**COMUNE DI EDOLO**

Provincia di Brescia

**CRITERI GUIDA PER LA GRADUAZIONE  
DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE  
AI FINI DELLA ATTRIBUZIONE  
DELLE RELATIVE INDENNITÀ**

Approvazione in esecuzione  
del CCNL 2019 - 2021  
**COMPARTO FUNZIONI LOCALI**  
sottoscritto in data 16/11/2022

## Articolo 1 - La graduazione degli incarichi di posizione organizzativa

1. In attuazione della deliberazione GC n. 6 in data 30/01/2024 e dell'art. 17 del nuovo CCNL 2019-2021, Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16/11/2022, si provvede con il presente documento a definire i criteri guida da assegnare al Nucleo di Valutazione al fine della determinazione delle graduazioni delle indennità da assegnare a ciascun incarico di Elevata Qualificazione che dirige ciascuna area organizzativa in cui è strutturato l'Ente.
2. Gli incarichi di Elevata Qualificazione sono:
  1. ordinariamente attribuibili a dipendenti classificati all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione di cui all'art. 12 del nuovo CCNL 2019-2021, Comparto Funzioni Locali;
  2. ovvero, nei casi assentiti dall'art. 19 del CCNL, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di EQ anche a personale dell'area degli Istruttori, purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, per una sola volta, salvo il caso in cui una eventuale reiterazione sia giustificata dalla circostanza che siano già state avviate le procedure per l'acquisizione di personale dell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.
3. La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione è volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione che, ai sensi dell'art. 17 del nuovo CCNL 2019-2021, Comparto Funzioni Locali, va:
  - nel caso di cui al punto 1 del precedente comma 2, da un minimo di 5.000,00 Euro ad un massimo di 18.000,00 Euro annui lordi per 13 mensilità;
  - nel caso di cui al punto 2 del precedente comma 2, da un minimo di 3.000,00 Euro ad un massimo di 9.500,00 Euro annui lordi per 13 mensilità.

Nel nostro specifico, come primo indirizzo viene definito che, nel caso si fosse in presenza della necessità di assegnare l'incarico di EQ a personale dell'area degli Istruttori (caso di cui al punto 2 del precedente comma 2), al fine della determinazione della retribuzione di posizione si applicherà comunque la graduazione volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la retribuzione di posizione ordinariamente attribuibile ai dipendenti classificati all'interno dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, partendo quindi anche in tal caso dal minimo di 5.000,00 Euro per 13 mensilità, ma arrestandosi ovviamente, in considerazione sia della scala di assegnazione di cui al punto 8 sia dell'art. 17, comma 3, del nuovo CCNL 2019-2021, al massimo di 9.000,00 Euro annui lordi per 13 mensilità seppur in presenza di graduazioni volte ad individuare punteggi per i quali sono assegnabili retribuzioni di posizione superiori.
4. Attualmente, in considerazione della deliberazione GC n. 6 in data 30/01/2024, a decorrere dalla data dello 01/03/2024 l'organizzazione dell'Ente si struttura nelle seguenti aree organizzative:

- Area Amministrativa;
- Area Economico - Finanziaria;
- Area Edilizia Privata e Urbanistica;
- Area Demografico e Territorio;
- Area Lavori Pubblici e Ambiente.

5. La graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, volta a individuare il punteggio in corrispondenza del quale viene stabilita la correlata retribuzione di posizione, avviene utilizzando criteri ed indicatori stabiliti dalle presenti linee guida che guideranno il Nucleo di Valutazione nella corretta valutazione della complessità e della responsabilità connessa alla direzione di ciascuna area organizzativa in cui è strutturato l'Ente.
6. Con le presenti linee guida si conferma, relativamente alla indennità di risultato di cui all'art. 17, comma 4, del nuovo CCNL 2019-2021, che, fino a nuova definizione, l'indennità assegnabile ad ogni incaricato di Elevata Qualificazione, previa valutazione della performance effettuata dal Nucleo di Valutazione dell'Ente, corrisponderà ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione ed essi assegnata, percentuale che complessivamente intesa è rispettosa della quota prescritta dal comma 4 dell'articolo 17 citato (non inferiore al 15%) in quanto pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ assegnabili in considerazione della struttura organizzativa dell'Ente di cui al precedente comma 4.
7. Nello specifico, le somme stanziare a favore del Fondo del salario accessorio dedicato agli incarichi di Elevata Qualificazione è pari, ad oggi, ad € 55.000,00, di cui € 11.000,00 (pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ assegnabili) dedicati alla retribuzione di posizione assegnabile, previa valutazione delle performance, ad ogni incaricato di Elevata Qualificazione.
8. La graduazione avverrà utilizzando i seguenti strumenti:

**SCALA DI ASSEGNAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE IN FUNZIONE DEL PUNTEGGIO DI GRADUAZIONE OTTENUTO DA CIASCUNA AREA ORGANIZZATIVA**

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Fino a 40 punti	€ 5.000,00
Da 41 a 45 punti	€ 6.000,00
Da 46 a 50 punti	€ 7.000,00
Da 51 a 55 punti	€ 8.000,00
Da 56 a 60 punti	€ 9.000,00

Da 61 a 65 punti	€ 10.000,00
Da 66 a 70 punti	€ 11.000,00
Da 71 a 75 punti	€ 12.000,00
Da 76 a 80 punti	€ 13.000,00
Da 81 a 85 punti	€ 14.000,00
Da 86 a 90 punti	€ 15.000,00
Da 91 a 95 punti	€ 16.000,00
Da 96 a 100 punti	€ 18.000,00



CRITERI DI PESATURA COMPLESSITÀ DI CIASCUNA AREA ORGANIZZATIVA AL FINE DELLA  
ASSEGNAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A CIASCUN INCARICO DI ELEVATA  
QUALIFICAZIONE

FATTORE DI VALUTAZIONE PUNTEGGIO COMPLESSIVO MASSIMO ASSEGNABILE	DI ITEM VALUTAZIONE	DI PUNTEGGI MASSIMI ASSEGNABILI PER ITEM VALUTAZIONE	AREA ORGANIZZATIVA IN VALUTAZIONE
Dimensione organizzativa.  Punteggio complessivo assegnabile: 25 punti	Risorse umane in dotazione organica	Punteggio massimo assegnabile: 10 punti	
	Complessità organizzativa (intesa come quantità di attività in gestione)	Punteggio massimo assegnabile: 15 punti	
Complessità gestionale specialistica.  Punteggio complessivo assegnabile: 45 punti	Complessità dei procedimenti	Punteggio massimo assegnabile: 15 punti	
	Responsabilità civile (patrimoniale)	Punteggio massimo assegnabile: 15 punti	
	Responsabilità amministrativo - contabile	Punteggio massimo assegnabile: 15 punti	
Complessità del sistema relazionale.  Punteggio complessivo assegnabile: 20 punti	Complessità delle relazioni interne (intensità relazioni trasversali con altre aree - intensità relazioni con organi politici).	Punteggio massimo assegnabile: 10 punti	
	Complessità delle relazioni esterne	Punteggio massimo assegnabile: 10 punti	

	(intensità relazioni con stakeholders, intesi come istituzioni e altri soggetti pubblici e privati e cittadini)		
Strategicità area determinata dal Sindaco (da rinnovare all'insediamento di ogni nuova amministrazione).	Strategicità dell'area rispetto ai programmi ed agli obiettivi della Amministrazione nel corso del mandato elettorale	Punteggio massimo assegnabile: 10 punti	
Punteggio complessivo assegnabile: 10 punti			
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO MASSIMO ASSEGNABILE: 100</b>		<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO MASSIMO ASSEGNABILE: 100</b>	

Saranno assegnabili, sia da parte del Nucleo di Valutazione dell'Ente sia da parte del Sindaco, punteggi di carattere quantitativo fisso (F), quindi vincolati nell'assegnazione, ovvero punteggi di carattere quantitativo discrezionale (D), quindi liberamente graduabili nell'assegnazione in relazione alla puntuale valutazione, in considerazione dei cd. "parametri di valutazione relativi ad ogni fattore ed item di valutazione" di cui al paragrafo successivo.

#### **FATTORE DIMENSIONE ORGANIZZATIVA - PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO: 25 PUNTI**

Tale fattore di valutazione determina la complessità gestionale dell'area di competenza, per quanto qui concerne, valutando la complessità della gestione di risorse umane assegnate, in considerazione del numero di dipendenti da coordinare assegnati all'area, e valutando la

complessità della gestione in considerazione della quantità di funzioni, servizi ed attività assegnate e gestite dall'area e della loro multidisciplinarietà.

1. Parametri di valutazione relativi all'item "Risorse umane in dotazione organica"

Relativamente al presente item, il punteggio massimo assegnabile è pari a 10 punti, attribuibili secondo la sottostante tabella di analisi (punteggio di carattere quantitativo fisso F):

BASSA COMPLESSITÀ	MEDIA COMPLESSITÀ	ALTA COMPLESSITÀ
Coordinamento diretto di un numero di risorse umane non superiore a 4.	Coordinamento diretto di un numero di risorse umane superiore a 4 ma non superiore a 8.	Coordinamento diretto di un numero di risorse umane superiore a 8.
Punteggio assegnato: 3 punti	Punteggio assegnato: 6 punti	Punteggio assegnato: 10 punti

2. Parametri di valutazione relativi all'item "Complessità organizzativa (intesa come quantità di attività in gestione)", in considerazione della loro multidisciplinarietà

Relativamente al presente item, il punteggio massimo assegnabile è pari a 15 punti, attribuibili secondo la sottostante tabella di analisi (punteggio di carattere quantitativo discrezionale D):

BASSA COMPLESSITÀ	MEDIA COMPLESSITÀ	ALTA COMPLESSITÀ
-------------------	-------------------	------------------

Gestione di un numero non elevato di funzioni, servizi ed attività, prevalentemente omogenei.	Gestione di un numero elevato di funzioni, servizi ed attività.	Gestione di un numero elevato di funzioni, servizi ed attività, fortemente diversificati.
Punteggio assegnabile: da 0 a 5 punti	Punteggio assegnabile: da 6 a 10 punti	Punteggio assegnabile: da 11 a 15 punti

**FATTORE COMPLESSITÀ GESTIONALE E SPECIALISTICA - PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO:  
45 PUNTI**

Tale fattore di valutazione determina la complessità gestionale dell'area di competenza, per quanto qui concerne, valutando la complessità delle funzioni, servizi ed attività assegnate all'area di competenza, in considerazione della complessità dei procedimenti e della specifica professionalità tecnica richiesta ed in considerazione dell'assunzione delle correlate responsabilità civile (patrimoniale) ed amministrativo-contabile.

**1. Parametri di valutazione relativi all'item "Complessità dei procedimenti"**

Relativamente al presente item, il punteggio massimo assegnabile è pari a 15 punti, attribuibili secondo la sottostante tabella di analisi (punteggio di carattere quantitativo discrezionale D):

BASSA COMPLESSITÀ	MEDIA COMPLESSITÀ	ALTA COMPLESSITÀ
Procedimenti generalmente con un basso grado di difficoltà	Procedimenti generalmente con un ordinario grado di difficoltà	Procedimenti generalmente con un elevato grado di difficoltà

tecnico-amministrativa e che non richiedono particolari competenze professionali.	tecnico-amministrativa e che richiedono specifiche competenze professionali.	tecnico-amministrativa e che richiedono alte competenze professionali.
Punteggio assegnabile: da 0 a 5 punti	Punteggio assegnabile: da 6 a 10 punti	Punteggio assegnabile: da 11 a 15 punti

2. Parametri di valutazione relativi all'item "Responsabilità civile (patrimoniale)"

Relativamente al presente item, il punteggio massimo assegnabile è pari a 15 punti, attribuibili secondo la sottostante tabella di analisi (punteggio di carattere quantitativo discrezionale D):

BASSO GRADO DI RESPONSABILITÀ	MEDIO GRADO DI RESPONSABILITÀ	ALTO GRADO DI RESPONSABILITÀ
Funzioni, servizi ed attività assegnate generalmente con basso impatto di rischio e di conseguente responsabilità civile (patrimoniale) verso terzi.	Funzioni, servizi ed attività assegnate generalmente con medio impatto di rischio e di conseguente responsabilità civile (patrimoniale) verso terzi.	Funzioni, servizi ed attività assegnate generalmente con elevato impatto di rischio e di conseguente responsabilità civile (patrimoniale) verso terzi.
Punteggio assegnabile: da 0 a 5 punti	Punteggio assegnabile: da 6 a 10 punti	Punteggio assegnabile: da 11 a 15 punti

### 3. Parametri di valutazione relativi all'item "Responsabilità amministrativo-contabile"

Relativamente al presente item, il punteggio massimo assegnabile è pari a 15 punti, attribuibili secondo la sottostante tabella di analisi (punteggio di carattere quantitativo discrezionale D):

BASSO GRADO DI RESPONSABILITÀ	MEDIO GRADO DI RESPONSABILITÀ	ALTO GRADO DI RESPONSABILITÀ
Funzioni, servizi ed attività assegnate generalmente con basso impatto di rischio di responsabilità amministrativo-contabile verso l'Ente, in considerazione delle attività e dei beni e valori assegnati in gestione.	Funzioni, servizi ed attività assegnate generalmente con medio impatto di rischio di responsabilità amministrativo-contabile verso l'Ente, in considerazione delle attività e dei beni e valori assegnati in gestione.	Funzioni, servizi ed attività assegnate generalmente con elevato impatto di rischio di responsabilità amministrativo-contabile verso l'Ente, in considerazione delle attività e dei beni e valori assegnati in gestione.
Punteggio assegnabile: da 0 a 5 punti	Punteggio assegnabile: da 6 a 10 punti	Punteggio assegnabile: da 11 a 15 punti

#### FATTORE COMPLESSITÀ DEL SISTEMA RELAZIONALE - PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO: 20 PUNTI

Tale fattore di valutazione determina la complessità gestionale dell'area di competenza, per quanto qui concerne, valutando il grado di complessità e problematicità delle relazioni che gestisce il responsabile dell'area, in considerazione delle diverse categorie di interlocutori che possono venire in contatto con esso.

1. Parametri di valutazione relativi all'item "Complessità delle relazioni interne (intensità relazioni trasversali con altre aree - intensità relazioni con organi politici)"

Relativamente al presente item, il punteggio massimo assegnabile è pari a 10 punti, attribuibili secondo la sottostante tabella di analisi (punteggio di carettre quantitavitvo fisso F):

BASSA COMPLESSITÀ	MEDIA COMPLESSITÀ	ALTA COMPLESSITÀ
Funzioni, servizi ed attività in gestione che comportano generalmente <u>un basso grado di intensità</u> di relazioni trasversali con altre aree e di relazioni con organi politici.	Funzioni, servizi ed attività in gestione che comportano generalmente <u>un medio grado di intensità</u> di relazioni trasversali con altre aree e di relazioni con organi politici.	Funzioni, servizi ed attività in gestione che comportano generalmente <u>un alto grado di intensità</u> di relazioni trasversali con altre aree e di relazioni con organi politici.
Punteggio assegnato: 3 punti	Punteggio assegnato: 6 punti	Punteggio assegnato: 10 punti

2. Parametri di valutazione relativi all'item "Complessità delle relazioni esterne (intensità relazioni con stakeholders, intesi come istituzioni e altri soggetti pubblici e privati e cittadini)"

Relativamente al presente item, il punteggio massimo assegnabile è pari a 10 punti, attribuibili secondo la sottostante tabella di analisi (punteggio di carettre quantitavitvo fisso F):

BASSA COMPLESSITÀ	MEDIA COMPLESSITÀ	ALTA COMPLESSITÀ
-------------------	-------------------	------------------

Funzioni, servizi ed attività in gestione che comportano generalmente <u>un basso grado di intensità</u> di relazioni trasversali con stakeholders, intesi come istituzioni e altri soggetti pubblici e privati e cittadini.	Funzioni, servizi ed attività in gestione che comportano generalmente <u>un medio grado di intensità</u> di relazioni trasversali con stakeholders, intesi come istituzioni e altri soggetti pubblici e privati e cittadini.	Funzioni, servizi ed attività in gestione che comportano generalmente <u>un alto grado di intensità</u> di relazioni trasversali con stakeholders, intesi come istituzioni e altri soggetti pubblici e privati e cittadini.
Punteggio assegnato: 3 punti	Punteggio assegnato: 6 punti	Punteggio assegnato: 10 punti

FATTORE STRATEGICITÀ AREA DETERMINATA DAL SINDACO (da rinnovare all'insediamento di ogni nuova amministrazione) - PUNTEGGIO MASSIMO COMPLESSIVO: 10 PUNTI

Tale fattore di valutazione, di esclusiva competenza del Sindaco, sentiti gli altri componenti della Giunta Comunale, determina da parte del medesimo la strategicità dell'area e delle funzioni, servizi ed attività di competenza rispetto al contenuto del programma di mandato.

1. Parametri di valutazione relativi all'item "Strategicità dell'area rispetto ai programmi ed agli obiettivi della Amministrazione nel corso del mandato elettorale"

Relativamente al presente item, il punteggio massimo assegnabile è pari a 10 punti, attribuibili secondo la sottostante tabella di analisi (punteggio di carattere quantitativo discrezionale D):

BASSA STRATEGICITÀ	MEDIA STRATEGICITÀ	ALTA STRATEGICITÀ
--------------------	--------------------	-------------------



Area e funzioni, servizi ed attività di competenza di bassa strategicità rispetto al contenuto del programma di mandato.	Area e funzioni, servizi ed attività di competenza di media strategicità rispetto al contenuto del programma di mandato.	Area e funzioni, servizi ed attività di competenza di alta strategicità rispetto al contenuto del programma di mandato.
Punteggio assegnabile: da 0 a 3 punti	Punteggio assegnabile: da 4 a 6 punti	Punteggio assegnabile: da 7 a 10 punti

9. Sulla scorta dei criteri guida sopra determinati, il Nucleo di Valutazione esprimerà le proprie valutazioni attraverso l'attribuzione di punteggi la cui sommatoria determinerà un punteggio complessivo parziale, al quale andrà sommato, a seguire, il punteggio che dovrà essere espresso dal Sindaco per conto dell'Amministrazione comunale relativamente al fattore "Strategicità dell'area rispetto ai programmi ed agli obiettivi della Amministrazione nel corso del mandato elettorale". Il punteggio complessivo finale, così determinato, stabilirà l'assegnazione della retribuzione di posizione di ciascun incarico di Elevata Qualificazione ai sensi della "SCALA DI ASSEGNAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE IN FUNZIONE DEL PUNTEGGIO DI GRADUAZIONE OTTENUTO DA CIASCUNA AREA ORGANIZZATIVA" di cui al comma 8 dell'art. 1.
10. Nell'ipotesi di conferimento ad un incarico di Elevata Qualificazione di un aggiuntivo incarico ad interim a direzione di altra area organizzativa dell'Ente, per la durata di tale ulteriore incarico al dipendente, liquidata nell'ambito della retribuzione di risultato (vedi art. 17, comma 5, del CCNL 2019 - 2021), spetterà una ulteriore retribuzione la cui misura, in considerazione della ridotta dimensione organizzativa dell'Ente e degli alti carichi di lavoro pro-capite, sarà sempre pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico di Elevata Qualificazione oggetto del conferimento ad interim.
11. Qualora il valore complessivo delle retribuzioni di posizione da attribuire agli incaricati di Elevata Qualificazione, così come determinate ai sensi delle presenti linee guida, fosse superiore alle somme specificamente stanziare all'interno del Fondo del salario accessorio dedicato agli incarichi di Elevata Qualificazione (ad oggi pari ad € 55.000,00, di cui € 44.000,00 specificamente dedicate alle retribuzioni di posizione), nel rispetto del vincolo di finanza pubblica di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 riguardante il cd. "tetto del salario

accessorio al 31.12.2016", in prima applicazione delle presenti linee guida i valori pro-capite attribuiti verranno riproporzionati, al fine di rientrare in tale budget sia tutelando le retribuzioni più basse sia attuando contestualmente un equo riproporzionamento di tutte le retribuzioni in considerazione, secondo la seguente regola:

- tutte le retribuzioni determinate fino al valore di € 15.000,00 retroagiranno di un singolo scaglione di valore (massimo valore applicabile presso l'Ente alla data di entrata in vigore delle presenti linee guida);
- tutte le retribuzioni determinate dal valore di € 16.000,00 fino al massimo di € 18.000,00 retroagiranno di due scaglioni di valore (nuovi valori assentibili ai sensi delle presenti linee guida);
- le eventuali economie determinatesi ai sensi dell'applicazione di tali regole, saranno assegnate in retribuzione di risultato, in considerazione della performance ottenuta dalla apposita valutazione effettuata dal Nucleo di Valutazione, in proporzione al rapporto tra il valore di attribuzione iniziale di retribuzione di posizione assegnato a ciascun incarico di E.Q. ed il valore complessivo iniziale di tutti le retribuzione di posizione assegnate a ciascun incarico di E.Q.

12. Le presenti linee guida entreranno in vigore dopo la loro approvazione, con apposita deliberazione, da parte della Giunta Comunale e saranno valide fino a loro successiva revoca, modifica ovvero integrazione. La Giunta Comunale potrà sollecitare in qualsiasi momento il Nucleo di Valutazione a nuove valutazioni, in considerazione di fatti organizzativi e funzionali sopravvenuti che richiedano nuove ponderazioni delle responsabilità di direzione d'area, evidenziando le nuove necessità.

\*\*\*\*\*



COMUNE di EDOLO  
Provincia di Brescia

**VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE PER LA DETERMINAZIONE DELLE NUOVE GRADUAZIONI  
DELLE RESPONSABILITÀ DEGLI INCARICHI DI EQ DEL COMUNE DI EDOLO E CORRELATE  
INDENNITÀ**

Il Nucleo di Valutazione del Comune di Edolo, nelle persone del Dott. Ausiliari Matteo e Dott. Gregorini Fabio, nominati componenti di tale organo con decreto sindacale n. 13 in data 28/12/2015, con il presente atto si appresta a determinare, in attuazione della deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024, le nuove graduazioni delle responsabilità degli incarichi di EQ previsti dall'Ente, ai fini dell'attribuzione della correlata indennità ai sensi del CCNL 2019-2021, Comparto Funzioni locali, e sulla scorta dei criteri approvati dalla GC con la medesima deliberazione n. 38 in data 11/04/2024 già citata.

PRESO ATTO che, ai sensi della deliberazione di GC n. 6 in data 30/01/2024:

1. l'Ente a decorrere dalla data del 01/03/2024 è strutturato nelle seguenti 5 aree organizzative:

- Area Amministrativa
- Area Demografico e Manutentivo
- Area Economico - Finanziaria
- Area Territorio ed Urbanistica
- Area Lavori Pubblici ed Ambiente;

2. è stato aggiornato, conseguentemente, l'organigramma ed il funzionigramma dell'Ente.

PRESO, inoltre, ATTO che, ai sensi della deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024:

1. è stato approvato ex art. 17, comma 2, del CCNL 2019 – 2021, il nuovo schema di criteri per la graduazione degli incarichi di EQ al fine della nuova determinazione delle graduazioni delle responsabilità assegnate a ciascun incarico di Elevata Qualificazione e delle conseguenti correlate indennità;

2. sono state determinate le somme a favore del Fondo del salario accessorio dedicato agli incarichi di Elevata Qualificazione in € 55.000,00, di cui € 11.000,00 le risorse da dedicare complessivamente alla retribuzione di risultato, pari al 20% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ assegnabili, ed € 44.000,00 le risorse finalizzate alla erogazione della sola retribuzione di posizione, il tutto nel rispetto di quanto previsto dall'art. 17, comma 4, del CCNL 2019-2021.

EVIDENZIATO, per tutto quanto premesso, che:

1. gli strumenti utilizzati al fine delle valutazioni, ai sensi della deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024 saranno i seguenti:

**SCALA DI ASSEGNAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE IN FUNZIONE DEL PUNTEGGIO DI  
GRADUAZIONE OTTENUTO DA CIASCUNA AREA ORGANIZZATIVA**

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Fino a 40 punti	€ 5.000,00
Da 41 a 45 punti	€ 6.000,00
Da 46 a 50 punti	€ 7.000,00
Da 51 a 55 punti	€ 8.000,00
Da 56 a 60 punti	€ 9.000,00
Da 61 a 65 punti	€ 10.000,00
Da 66 a 70 punti	€ 11.000,00
Da 71 a 75 punti	€ 12.000,00
Da 76 a 80 punti	€ 13.000,00
Da 81 a 85 punti	€ 14.000,00
Da 86 a 90 punti	€ 15.000,00
Da 91 a 95 punti	€ 16.000,00
Da 96 a 100 punti	€ 18.000,00

**CRITERI DI PESATURA COMPLESSITÀ DI CIASCUNA AREA ORGANIZZATIVA AL FINE DELLA ASSEGNAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A CIASCUN INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE**

FATTORE DI VALUTAZIONE PUNTEGGIO COMPLESSIVO MASSIMO ASSEGNABILE	DI ITEM DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI MASSIMI ASSEGNABILI PER ITEM DI VALUTAZIONE	AREA ORGANIZZATIVA IN VALUTAZIONE
Dimensione organizzativa.	Risorse umane in dotazione organica	Punteggio massimo assegnabile: 10 punti	
	Complessità organizzativa (intesa	Punteggio massimo assegnabile: 15 punti	

Punteggio complessivo assegnabile: 25 punti	come quantità di attività in gestione)		
Complessità gestionale specialistica. Punteggio complessivo assegnabile: 45 punti	Complessità dei procedimenti	Punteggio massimo assegnabile: 15 punti	
	Responsabilità civile (patrimoniale)	Punteggio massimo assegnabile: 15 punti	
	Responsabilità amministrativo - contabile	Punteggio massimo assegnabile: 15 punti	
Complessità del sistema relazionale. Punteggio complessivo assegnabile: 20 punti	Complessità delle relazioni interne (intensità relazioni trasversali con altre aree - intensità relazioni con organi politici).	Punteggio massimo assegnabile: 10 punti	
	Complessità delle relazioni esterne (intensità relazioni con stakeholders, intesi come istituzioni e altri soggetti pubblici e privati e cittadini)	Punteggio massimo assegnabile: 10 punti	
Strategicità area determinata dal Sindaco (da rinnovare all'insediamento di ogni nuova amministrazione). Punteggio complessivo assegnabile: 10 punti	Strategicità dell'area rispetto ai programmi ed agli obiettivi della Amministrazione nel corso del mandato elettorale	Punteggio massimo assegnabile: 10 punti	

PUNTEGGIO COMPLESSIVO MASSIMO ASSEGNABILE: 100		PUNTEGGIO COMPLESSIVO MASSIMO ASSEGNABILE: 100	
---------------------------------------------------------	--	---------------------------------------------------------	--

dando atto che l'attribuzione dei punteggi di carattere quantitativo fisso (F), quindi vincolati nell'assegnazione, ovvero dei punteggi di carattere quantitativo discrezionale (D), quindi liberamente graduabili nell'assegnazione in relazione alla puntuale valutazione, saranno assegnati utilizzando i cd. "parametri di valutazione relativi ad ogni fattore ed item di valutazione" di cui sempre alla deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024.

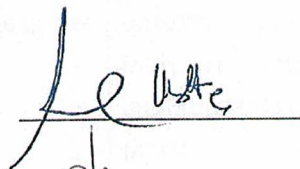
Le valutazioni saranno espresse in considerazione della ridotta dimensione demografica e territoriale del Comune di Edolo e del conseguente riflesso sulle attività dell'Ente, ma tenendo anche in considerazione la ridotta dotazione di personale del medesimo, che sicuramente incide sui carichi di lavoro aumentando il senso ed il grado di responsabilità di coloro che sono incaricati di Elevata Qualificazione.

Si dà atto che con il presente atto vengono valutate, in considerazione degli attuali incarichi assegnati e richiamati dalla deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024, tutte le nuove aree.

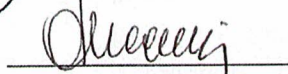
In allegato le schede di valutazione che vengono trasmesse al Sindaco per la compilazione della parte di competenza dedicata al "Fattore di Valutazione: Strategicità area determinata dal Sindaco", al fine della determinazione finale delle graduazioni delle responsabilità assegnate a ciascun incarico di Elevata Qualificazione dell'Ente e delle conseguenti correlate indennità.

Bienno, 19/04/2024

F.to Dott. Ausiliari Matteo



F.to Dott. Gregorini Fabio



ALLEGATI:

- schede di valutazione
- deliberazione di GC n. 38 in data 11/04/2024 e suoi allegati

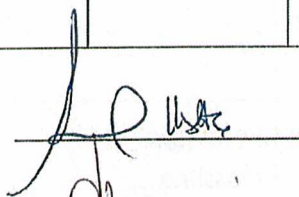
PARTE I - DEDICATA AL NUCLEO DI VALUTAZIONE

CRITERI DI PESATURA COMPLESSITÀ DI CIASCUNA AREA ORGANIZZATIVA AL FINE DELLA ASSEGNAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A CIASCUN INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

FATTORE DI VALUTAZIONE PUNTEGGIO COMPLESSIVO MASSIMO ASSEGNABILE	DI VALUTAZIONE	ITEM DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI MASSIMI ASSEGNABILI PER ITEM DI VALUTAZIONE	AREA AMM.	AREA ECON. - FIN.	AREA LL. PP. E AMB.	AREA TERR. E URB.	AREA DEM. E MAN.
Dimensione organizzativa. Punteggio complessivo assegnabile: 25 punti	25	Risorse umane in dotazione organica	Punteggio massimo assegnabile: 10 punti	3	6	3	3	6
		Complessità organizzativa (intesa come quantità di attività in gestione)	Punteggio massimo assegnabile: 15 punti	10	10	5	5	5
Complessità gestionale specialistica. Punteggio complessivo assegnabile: 45 punti	45	Complessità dei procedimenti	Punteggio massimo assegnabile: 15 punti	10	13	14	13	5
		Responsabilità civile (patrimoniale)	Punteggio massimo assegnabile: 15 punti	10	12	14	12	5
		Responsabilità amministrativo - contabile	Punteggio massimo assegnabile: 15 punti	10	15	15	8	5
Complessità del sistema relazionale.		Complessità delle relazioni interne (intensità relazioni trasversali con	Punteggio massimo assegnabile: 10 punti	3	10	10	6	3

Punteggio complessivo assegnabile: 20 punti	altre aree - intensità relazioni con organi politici).						
	Complessità delle relazioni esterne (intensità relazioni con stakeholders, intesi come istituzioni e altri soggetti pubblici e privati e cittadini)	Punteggio massimo assegnabile: 10 punti	6	10	10	10	3
<b>PUNTEGGIO COMPLESSIVO MASSIMO ASSEGNABILE: 90</b>			52	76	71	57	32

F.to Dott. Ausiliari Matteo



F.to Dott. Gregorini Fabio





PARTE II - DEDICATA AL SINDACO

CRITERI DI PESATURA COMPLESSITÀ DI CIASCUNA AREA ORGANIZZATIVA AL FINE DELLA ASSEGNAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE A CIASCUN INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

FATTORE DI VALUTAZIONE E PUNTEGGIO COMPLESSIVO MASSIMO ASSEGNABILE	ITEM DI VALUTAZIONE	PUNTEGGI MASSIMI ASSEGNABILI PER ITEM DI VALUTAZIONE	AREA AMM.	AREA ECON. - FIN.	AREA LL. PP. E AMB.	AREA TERR. E URB.	AREA DEM. E MAN.
Strategicità area determinata dal Sindaco (da rinnovare all'insediamento di ogni nuova amministrazione). Punteggio complessivo assegnabile: 10 punti	Strategicità dell'area rispetto ai programmi ed agli obiettivi della Amministrazione nel corso del mandato elettorale	Punteggio massimo assegnabile: 10 punti	10	10	10	10	10
PUNTEGGIO COMPLESSIVO ASSEGNATO PARI ALLA SOMMA PUNTEGGI ASSEGNATI DA NDV E SINDACO							

SCALA DI ASSEGNAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE IN FUNZIONE DEL PUNTEGGIO DI GRADUAZIONE OTTENUTO DA CIASCUNA AREA ORGANIZZATIVA

PUNTEGGIO	FASCIA DI RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
Fino a 40 punti	€ 5.000,00
Da 41 a 45 punti	€ 6.000,00

Allegato al Verbale del Nucleo di Valutazione in data 19/04/2024

Da 46 a 50 punti	€ 7.000,00
Da 51 a 55 punti	€ 8.000,00
Da 56 a 60 punti	€ 9.000,00
Da 61 a 65 punti	€ 10.000,00
Da 66 a 70 punti	€ 11.000,00
Da 71 a 75 punti	€ 12.000,00
Da 76 a 80 punti	€ 13.000,00
Da 81 a 85 punti	€ 14.000,00
Da 86 a 90 punti	€ 15.000,00
Da 91 a 95 punti	€ 16.000,00
Da 96 a 100 punti	€ 18.000,00

Data 22/04/2024

F.to Dott. Masneri Luca  
Sindaco del Comune di Edolo

