



# COMUNE DI ZONE

Provincia di Brescia

\*\*\*\*\*

Cod. Fisc. : 80015590179

Part. IVA : 00841790173

## DETERMINAZIONE N. 20 IN DATA 13/02/2024

**OGGETTO: Liquidazione compensi performance individuale e organizzativa al personale dipendente anno 2023.**

Responsabile dell'Area: Chiari Elisa

### IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA

VISTI:

- l'art. 165, comma 9, del d.lgs. 267/2000 che recita "A ciascun servizio è affidato, col bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile di servizio".
- gli artt. 107 e 109 del d.lgs. 18.08.2000 n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- l'art. 23, comma 23, della legge 23.12.2000 n. 388 (L.F. 2001) il quale prevede che gli enti locali con popolazione inferiore a cinquemila abitanti possono attribuire ai componenti dell'organo esecutivo, la responsabilità degli uffici e dei servizi ed il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale;
- gli articoli 8 e 12 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei servizi che disciplina le determinazioni dei responsabili di servizio;
- l'art. 37 del vigente Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento di Contabilità approvato con deliberazione C.C. n. 15 del 11.05.2017;
- la deliberazione di G.C. n. 40 del 30.04.2010, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono state definite le misure organizzative per garantire la tempestività dei pagamenti dell'Ente, ai sensi dell'art. 9 del d.lgs. 01.07.2009 n. 78, convertito nella Legge 03.08.2009 n. 102 (come modificato dal d.lgs. n.126/2014);
- i decreti sindacali n. 7-2021 del 22.12.2021 n. 1-2024 del 30.01.2024 di nomina dei Responsabili dell'Area Tecnica e dell'Area Amministrativa-Finanziaria;
- il decreto sindacale n. 9-2022 del Comune di Passirano di nomina della Segretaria Comunale titolare della sede di segreteria convenzionata di classe III Passirano-Zone;
- la deliberazione di C.C. n. 4 del 06.04.2023 e s.m.i. di approvazione del Bilancio di Previsione finanziario 2023/2025;
- la deliberazione di G.C. n. 23 del 06.04.2023 e s.m.i. con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023;
- Il decreto del Ministero dell'Interno del 22.12.2023 pubblicato sulla GURI n. 303 del 30.12.2023 con il quale il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli Enti Locali è stato differito al 15.03.2024;
- la deliberazione di G.C. n. 1 del 09.01.2024 avente per oggetto "Approvazione PEG provvisorio anno 2024";

PREMESSO che:

- il bilancio di previsione finanziario relativo agli esercizi 2024-2026 non è ancora stato approvato dal Consiglio Comunale e pertanto, ai sensi dell'art. 11 comma 17, del d.lgs. n. 118/2011, nelle more di approvazione del bilancio di

previsione è consentito l'esercizio provvisorio sulla base degli stanziamenti di spesa previsti nel bilancio pluriennale autorizzatorio 2023-2025 per l'annualità 2024;

- l'art. 163 comma 5 del d.lgs. 18.08.2000 n. 267 che disciplina l'esercizio provvisorio prevedendo che gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese correnti, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:
  - a) tassativamente regolate dalla legge;
  - b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
  - c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti;

PREMESSO che il Contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2023-2025 destinava per l'esercizio 2023 quanto di seguito specificato:

- per la performance organizzativa del personale dipendente la somma complessiva di euro 3.800,00
- per compensare la performance individuale euro 7.095,41;

VISTI:

- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- l'art. 67 e seguenti del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- il CCNL Funzioni Locali 2019/2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022, in particolare gli artt. 79,80,81;
- il d.lgs. 27.10.2009 n. 150;
- il d.lgs. 30.03.2001 n.165;

PRESO ATTO:

- delle schede di valutazione depositate agli atti dell'ufficio personale con le quali i Responsabili di servizio hanno provveduto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da parte dei propri collaboratori e ne hanno ponderato i comportamenti organizzativi;
- della relazione sulla performance individuale collegata ai cd. "progetti obiettivo" che hanno interessato il personale dell'Ente;

PRESO ATTO, altresì, del calcolo della ripartizione delle somme stanziare, agli atti dell'ufficio ragioneria, che ha tenuto conto oltre che delle valutazioni appena citate anche dei periodi di servizio di ciascun dipendente e dell'orario di lavoro, in accordo con le disposizioni normative e di Contratto collettivo vigenti;

PRESO ATTO, altresì, che il compenso spettante all'istruttore di Polizia Locale in comando presso l'Ente sarà corrisposto al Comune di Sale Marasino, di cui è lo stesso è dipendente;

DATO ATTO, altresì, che è stata corrisposta la maggiorazione del premio individuale, in accordo con l'art. 82 del ccnl 2019-2021;

RICHIAMATA la determinazione n. 238 del 28.12.2023 di costituzione del Fondo Pluriennale Vincolato per l'anno 2024, parte corrente;

DATO ATTO che, ai sensi dell'art. 183, comma 8, del d.lgs. n. 267/2000 e s.m.i (Tuel), il programma dei conseguenti pagamenti dell'impegno di spesa di cui al presente provvedimento è compatibile con i relativi stanziamenti di cassa del bilancio e con le regole di finanza pubblica in materia di "pareggio di bilancio", introdotte dai commi 707 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 208/2015 (c.d. Legge di stabilità 2016);

ACCERTATA, ai sensi del principio contabile 4/1 (paragrafo 8.3) la coerenza del presente provvedimento con il DUP 2023-2025, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 18 del 30.07.2022 e s.m.i. e con il DUP 2024-2026, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 19 del 31.07.2023;

INDIVIDUATO nel sottoscritto Responsabile dell'Area Amministrativa - Finanziaria, il Responsabile Unico del Procedimento per il Comune di Zone, ai sensi della Legge 07.08.1990 n. 241;

ATTESTATO che la sottoscritta non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 07.08.1990 n. 241, del DPR 16.04.2013 n. 62;

ATTESTATA la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa relativa al presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del d.lgs. 267/2000;

DATO ATTO che il presente procedimento nel PIAO 2023-2025, sottosezione *Rischi Corruttivi e Trasparenza*, è caratterizzato da rischio elevato e rilevato che, con riferimento agli adempimenti del Piano stesso, il presente provvedimento risulta essere rispettoso delle misure generali e specifiche;

tutto ciò premesso;

## D E T E R M I N A

1. di approvare i richiami e le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di liquidare ai dipendenti e alle dipendenti comunali i compensi per il miglioramento della performance organizzativa spettante per l'anno 2023, secondo il prospetto allegato alla presente sub lettera A), che non viene pubblicato per ragioni di tutela della riservatezza, nell'importo complessivo di euro 3.800,00 oltre oneri riflessi e irap;
3. di liquidare ai dipendenti e alle dipendenti comunali i compensi relativi alle performance individuali spettanti per l'anno 2023, secondo il prospetto allegato alla presente sub lettera A), che non viene pubblicato per ragioni di tutela della riservatezza nell'importo complessivo pari a euro 7.095,41 oltre oneri riflessi e irap;
4. di pubblicare sul sito internet dell'ente, nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente, l'ammontare complessivo dei premi per la performance stanziati e di quelli corrisposti;
5. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
6. di precisare, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990, come modificata dalla L. 15/2005 che, in ossequio alle norme di cui al d.lgs. 104/2010 sul processo amministrativo, qualunque soggetto ritenga il presente atto illegittimo e venga dallo stesso leso può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale della Lombardia – sezione staccata di Brescia nel termine di decadenza di 30 giorni decorrenti dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio comunale;
7. di dare atto che ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, nonché, nei tempi e modi di cui al d.lgs. n. 33/2013 e s.m.i., nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web del Comune di Zone;
8. di dare atto che la presente determinazione:
  - è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, nel caso comporti impegno di spesa;
  - va comunicata, per conoscenza, al Sindaco per il tramite del Segretario Comunale;
  - va inserita nel Fascicolo delle determinazioni tenuto presso l'Ufficio Segreteria.

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA - FINANZIARIA  
f.to Chiari Elisa



# COMUNE DI ZONE

Provincia di Brescia

\*\*\*\*\*

Cod. Fisc. : 80015590179  
Part. IVA : 00841790173

## PROPOSTA DI DETERMINAZIONE N. 13 IN DATA 06/02/2024

**OGGETTO: Liquidazione compensi performance individuale e organizzativa al personale dipendente anno 2023.**

Responsabile dell'Area Amministrativa-Finanziaria: Chiari Elisa

Visto per la regolarità contabile e per la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267.

IL RESPONSABILE  
DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
f.to Chiari Elisa