



COMUNE DI PISOGNE

PROVINCIA DI BRESCIA

Viale Vallecamonica, 2 - 25055 Pisogne

Tel. 0364/883011 - Fax: 0364/8830240

C.F. - P.IVA: 00377510177

pec: protocollo@pec.comune.pisogne.bs.it

E-mail: info@comune.pisogne.bs.it

sito internet: <http://www.comune.pisogne.bs.it>



VALIDAZIONE RELAZIONE SULLE PERFORMANCE 2019

Nel giorno 2 dicembre 2020 la sottoscritta Laura Cortesi, Presidente del Nucleo di Valutazione

Visti:

- i decreti sindacali di nomina a P.O.;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 3 del 27/02/2020, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Bilancio di previsione esercizio 2020/2022 e la nota di aggiornamento al relativo documento unico di programmazione DUP 2020/2022;
- il Piano delle performance ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per l'esercizio finanziario anno 2019 approvato con delibera di Giunta Comunale n.98 del 21.05.2019 e aggiornato con deliberazione della Giunta Comunale n. 133 del 24.07.2019;

PROCEDE ALLE SEGUENTI OPERAZIONI

1. Presa d'atto schede di valutazione obiettivi dei dipendenti anno 2019.

Si prende atto e si analizzano le schede dei dipendenti (estraendone a campione una per Area) degli obiettivi assegnati ed i prospetti riepilogativi appositamente redatti.

2. Validazione relazione sulla performance anno 2019.

Si procede all'esame della Relazione sulla performance relativa all'annualità 2019 predisposta dal Servizio del Personale e composta da

- 1 - Relazione performance anno 2019 allegato sub A) denominato Relazione Performance_Pisogne_2019;
- 2 - Master Pisogne Rev 8 2019 Allegato sub B) denominato master_PISOGNE_2019;

SI DA' ATTO che la documentazione raccolta è conforme alla metodologia adottata dall' Ente, che sono stati raggiunti significativi risultati quantitativi e qualitativi circa la performance individuale del personale dipendente e si ha riscontro positivo della performance complessiva dell'Ente, perseguita da tutto il personale dipendente con flessibilità, nonostante le difficoltà gestionali, determinate dalla progressiva riduzione del personale che si è verificata nel corso degli ultimi anni.

SI EVIDENZIA PERTANTO CHE NON VI SONO STATI SCOSTAMENTI DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE/COMPLESSIVA RISPETTO AI TARGET FISSATI E SI PROCEDE ALLA VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019.



Il Nucleo di Valutazione
Il Segretario Comunale
Dott.ssa Laura Cortesi