

COMUNE DI BERZO INFERIORE

Provincia di Brescia

COPIA

DELIBERAZIONE N. 33

DEL 11-04-2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE PER IL TRIENNIO 2024/2026 ED ASSEGNAZIONE OBIETTIVI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2024.

L'anno duemilaventiquattro, addì **undici** del mese di **aprile** alle ore **23:00** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

COMPONENTE	CARICA	Presente/Assente
BONTEMPI RUGGERO	SINDACO	Presente
BASIOLI MAURO	VICE SINDACO	Presente
AVANZINI FEDERICO	ASSESSORE	Presente

Totali Presenti **3** e Assenti **0**

Assiste all'adunanza il SEGRETARIO COMUNALE **Dott. Paolo Scelli** con le funzioni previste dall'art. 97, 4° comma, lettera a) del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. **ARCH. RUGGERO BONTEMPI**, SINDACO, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

- in data 16 novembre 2009 è entrato in vigore il decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", così detto "Decreto Brunetta", che ha introdotto nuovi ed ulteriori adempimenti in capo agli enti locali e che contiene diverse disposizioni innovative, alcune delle quali immediatamente dispositive, mentre altre costituiscono principi fondamentali dell'ordinamento, cui adeguarsi a livello regolamentare interno;
- l'attuazione delle disposizioni del decreto è direttivo allo sviluppo di una cultura del merito e della valorizzazione della qualità del lavoro e della produttività, del singolo e dell'intera amministrazione attraverso l'implementazione di adeguati sistemi di valutazione della performance;
- l'adeguamento da porre in essere comporta notevoli difficoltà legate alla complessità della riforma e alla molteplicità degli ambiti da essa trattati, che riguardano la predisposizione del piano delle performance, la valutazione delle performance individuali ed organizzative, la valorizzazione del merito e della produttività dei dipendenti, il ruolo delle posizioni organizzative, la contrattazione collettiva nonché l'apparato disciplinare;
- per dare attuazione alle disposizioni di cui sopra con deliberazione del Consiglio Comunale n. 43 del 20/12/2010, esecutiva ai sensi di legge, sono stati fissati i criteri generali in materia di organizzazione e per l'ordinamento degli uffici;
- con deliberazione n. 63 in data 26/09/2013, esecutiva ai sensi di legge, nel rispetto dei criteri stabiliti dal Consiglio Comunale e delle disposizioni di legge in materia, la Giunta Comunale ha approvato il regolamento per l'organizzazione e l'ordinamento degli uffici e dei servizi;

PRESO ATTO che il suddetto regolamento per l'organizzazione degli uffici e dei servizi è stato modificato con deliberazione di Giunta Comunale n. 34 del 03/05/2018;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009, modificato con D. Lgs. n. 74/2017 in materia di valutazione della performance organizzativa ed individuale;

ATTESO che l'articolo 10 comma 1, lettera a) del sopra citato decreto n. 150/2009 richiede alle amministrazioni di redigere un Piano triennale di Performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento, in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri documenti di pianificazione strategica, finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali;

RILEVATO che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno e che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione;

DATO ATTO che l'articolo 6, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni ed integrazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, ha previsto l'obbligo per tutte le pubbliche amministrazioni di dotarsi di un Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), con una ulteriore semplificazione per gli enti con meno di 50 dipendenti, introdotta nel comma 6, del già citato D.L. 80/2021;

APPURATO che il Piano della Performance non rientra tra quelli che gli enti al di sotto dei 50 dipendenti dovranno far confluire nel PIAO e che nel medesimo verrà richiamata la presente deliberazione;

PRESO ATTO che ai sensi degli art. 7 e 14 del D.lgs. 150/2009 ogni pubblica amministrazione deve dotarsi di un Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), cui compete la funzione di misurazione e valutazione delle performance, nonché la proposta di valutazione annuale dei Responsabili apicali dell'Ente;

RILEVATO che la ex C.I.V.I.T. con deliberazione n. 121/2010 aveva stabilito per le autonomie locali la NON obbligatorietà della nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) e, dunque, la possibilità per le stesse di mantenere in vita il Nucleo di Valutazione (organismo ancora facoltativo per gli Enti Locali);

RILEVATO che detto Piano delle Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'Organo esecutivo;

CONSIDERATO che la performance organizzativa ed individuale di ciascun responsabile e dipendente si valuta in riferimento ad almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore;

RITENUTO necessario:

- approvare il Piano delle performance per il triennio 2024-2026;
- predisporre per l'anno 2024, per ogni responsabile e dipendente, la propria scheda di valutazione della performance individuale e organizzativa con riportati almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore;

RILEVATO che detto Piano delle Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'Organo esecutivo;

VISTI:

- lo Statuto dell'Ente;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e s.m.i.;

VISTO il parere favorevole espresso dal Segretario Comunale, Responsabile del Servizio, in merito alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta in oggetto, ai sensi degli artt. 49, 2° comma, 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 5.1 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 2 del 25/02/2013;

AD UNANIMITA' di voti favorevoli, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di approvare il Piano delle Performance per il triennio 2024/2026, allegato alla presente per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di individuare e assegnare per l'anno 2024, ai Responsabili del servizio e ai dipendenti le singole schede individuali con riportati almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore per la valutazione della performance individuale ed organizzativa, allegate al presente atto per costituirne parte integrale e sostanziale;

3. di dare mandato al Segretario Comunale di consegnare ad ogni dipendente le schede di valutazione come allegate al presente atto;
4. di dare atto che, in sede di valutazione, non saranno considerati gli obiettivi non raggiungibili per cause non imputabili al dipendente;
5. di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, 4° comma, del Tuel approvato con D.Lgs. 267/2000, visto l'esito favorevole unanime dell'apposita votazione palese;
6. di comunicare la presente deliberazione, contestualmente all'affissione all'albo, ai capigruppo consiliari, ai sensi art.125 del D.lgs. 18/08/2000 n. 267;
7. di dare atto che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale entro e non oltre 60 (sessanta) giorni, ovvero ricorso straordinario avanti il Capo dello Stato entro 120 (centoventi) giorni.

Il sottoscritto, Responsabile del Servizio, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis, 1° comma, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e s.m.i. e del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 2 del 25/02/2013, esprime parere Favorevole in merito alla regolarità tecnica attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della presente proposta di deliberazione.

Il Responsabile del Servizio
(F.to Dott. Paolo Scelli)

Letto, confermato e sottoscritto

II SINDACO
(F.to ARCH. RUGGERO BONTEMPI)

II SEGRETARIO COMUNALE
(F.to Dott. Paolo Scelli)

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° comma, del Testo Unico approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e contestualmente viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari in conformità all'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il presente atto, qualora non dichiarato immediatamente eseguibile, è esecutivo dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione (art. 134, terzo comma, del Decreto Lgs. n. 267/00).

Berzo Inferiore, lì

Il Segretario Comunale
(F.to Dott. Paolo Scelli)

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Berzo Inferiore, lì 11-04-2024

Il Segretario Comunale
(F.to Dott. Paolo Scelli)