

COMUNE DI MARONE

Provincia di Brescia

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2023**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		22/05/2024 dell'ipotesi di CCDI
Periodo temporale di vigenza		TRIENNIO 2023 - 2025
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale (ruoli/qualifiche ricoperti): DOTT. GIOVANNI STANZIONE – Segretario Comunale – Presidente RSU Aziendale: Liliana Guerrini Organizzazioni sindacali firmatarie: =====
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate TRIENNIO 2023-2025
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? NO <u>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</u>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? NO <u>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 11, comma 2 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009) e, pertanto, non sono obbligati all'adozione del Programma triennale per la trasparenza.</u>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: - COPIA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO - COPIA DELLA TABELLA 15 DEL CONTO ANNUALE
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? NO <u>I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).</u> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale delle seguenti informazioni: - COPIA CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO - COPIA DELLA TABELLA 15 DEL CONTO ANNUALE

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede (indicare le materie oggetto di contrattazione):

- L'individuazione delle risorse decentrate
- La depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento dell'indennità di comparto
- La depurazione del fondo delle risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche già effettuate
- La disciplina dell'utilizzo delle risorse decentrate (Compensi per attività svolte in condizioni di disagio, indennità per specifiche responsabilità, risorse destinate ad incentivare la performance organizzativa e individuale, risorse da destinare a nuove progressioni orizzontali ecc..)

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione

Le risorse per la contrattazione decentrata vengono utilizzate come di seguito indicato:

FONDO INCENTIVANTE ANNO 2023

VOCI DI SPESA

DESCRIZIONE	2023
Fondo risorse decentrate personale escluso P.O.	80.664,73

RISORSE NON CONTRATTABILI (art. 80 comma 1)

Progressioni orizzontali storiche	24.812,60
Differenziali PEO CCNL 2016/2018	1.286,82
Differenziali PEO CCNL 2019/2021	6.383,34
Differenziali stipendiali tra B3 e B1	839,34
Indennità di comparto	2.684,97
Indennità professionali (es.: educatrici)	
Altri istituti	

TOTALE RISORSE NON CONTRATTABILI **36.007,07**

RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE **44.657,66**

RISORSE CONTRATTATE (art. 80 comma 2)

Progressioni orizzontali contrattate nell'anno - differenziali stipendiali	-
Performance organizzativa	5.923,81
Performance individuale e maggiorazione premio individuale	12.733,85
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	8.400,00
Indennità funzione PM	1.800,00
Indennità condizioni lavoro	3.000,00

Indennità servizio esterno PM	1.800,00
Maggiorazioni lavoro festivo	200,00
Indennità di turno	
Incentivi per funzioni tecniche	10.800,00
Compensi ISTAT	
<i>TOTALE UTILIZZI CONTRATTATI</i>	44.657,66
TOTALE UTILIZZO FONDO PERSONALE ESCLUSO EQ	80.664,73
Residui	-
Fondo risorse decentrate personale EQ titolare di posizione organizzativa (a carico del bilancio)	16.136,25
TOTALE FONDO COMPRESO EQ	96.800,98

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Sono contenuti nei criteri di riparto delle risorse decentrate la cui ipotesi è stata redatta in data 22/05/2024. I criteri di cui sopra sono stati contrattati in osservanza delle disposizioni contrattuali introdotte dal CCNL del 16.11.2022.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate è stato costituito con delibera di GC n. 110 del 27/12/2023 per un totale di Euro 96.800,98, in applicazione alle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili art. 67 c. 1 e 2 CCNL 21/05/2018 soggette al limite	33.869,16
Risorse stabili NON soggette al limite	10.186,50
Risorse variabili soggette al limite	22.712,41
Risorse variabili NON soggette al limite	13.896,66
TOTALE FONDO PERSONALE DIPENDENTE ESCLUSO P.O.	80.664,73
Fondo posizioni organizzative finanziato da risorse proprie per enti privi di dirigenza	16.136,25
TOTALE FONDO	96.800,98

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 44.055,66 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	40.106,40
Consolidamento della decurtazione del fondo operata negli anni precedenti divenuta permanente a partire dall'anno 2015, ai sensi dell'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	-6.237,24
TOTALE	33.869,16

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl (non soggetti al limite delle risorse di cui all'art. 23 D.Lgs 75/2017) come da art. 79 comma 1

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (per progressioni economiche orizzontali - art. 67 c. 2 lettera B) ESCLUSE DAL LIMITE come da dichiarazione congiunta n. 5	1.286,82
Incremento da 2019 su base annua di € 83,20 x unità di personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67 c. 2 lettera a))	832,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018	845,00
Differenziali PEO personale in servizio alla data del 01/01/2021	6.383,34
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio	839,34
TOTALE	10.186,50

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
TOTALE	44.055,66

Sezione II - Risorse variabili soggette al limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2023 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 22.712,42 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)	
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.810,23
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	19.902,19
TOTALE	22.712,42

Sezione III - (eventuali) Risorse variabili NON soggette al limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017

Le risorse variabili NON soggette al limite previsto dall'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 12.670,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	10.800,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022)	845,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2022	845,00
Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Incremento 0,22% monte salari 2018	703,33
Incremento 0,22% monte salari 2018 - arretr. Anno 2022	703,33
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	
INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	

COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
INCENTIVI PER OBIETTIVI DEL SETTORE ENTRATE – (art. 1 C. 1091 Legge 145/2018)	
TOTALE	13.896,66

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili soggette al limite (totale della sezione I)	33.869,16
Risorse stabili NON soggette al limite (totale della sezione I)	10.186,50
Risorse variabili soggette al limite (totale della sezione II)	22.712,42
Risorse variabili NON soggette al limite (totale della sezione III)	13.896,66
TOTALE FONDO PERSONALE DIPENDENTE ESCLUSO P.O.	80.664,73
Fondo posizioni organizzative finanziato da risorse proprie per enti privi di dirigenza	16.136,25
TOTALE FONDO SALARIO ACCESSORIO	96.800,98

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate da specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	2.684,97
Progressioni orizzontali storiche	24.812,60
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (per progressioni economiche orizzontali - art. 67 c. 2 lettera B) ESCLUSE DAL LIMITE come da dichiarazione congiunta n. 5	1.286,82
Differenziali PEO CCNL 2019/2021	6.383,34
Differenziali stipendiali tra B3 e B1	839,34
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	
TOTALE	36.007,07

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno	
Performance organizzativa	5.923,81
Performance individuale e maggiorazione premio individuale	12.733,85
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	8.400,00
Indennità funzione PM	1.800,00
Indennità condizioni lavoro	3.000,00
Indennità servizio esterno PM	1.800,00
Maggiorazioni lavoro festivo	200,00

Indennità di turno	
Indennità di reperibilità	
Altri istituti variabili	
TOTALE	33.857,66

Sezione III - Destinazioni non regolate dal Contratto Integrativo ma da altro documento

Trattasi delle risorse destinate agli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 che non rientrano nel limite di spesa del fondo risorse e che sono disciplinate da apposito regolamento e dei compensi riconosciuti dall'ISTAT:

Incentivi per funzioni tecniche	10.800,00
Compensi ISTAT	
TOTALE	10.800,00

Totale fondo posizioni organizzative EQ finanziato da bilancio per enti privi di dirigenza	16.136,25
--	------------------

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	36.007,07
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	33.857,66
Totale delle eventuali destinazioni non regolate da CDI (totale sezione III)	10.800,00
TOTALE	80.664,73
Totale fondo posizioni organizzative EQ finanziato da bilancio	16.136,25
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	96.800,98

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 36.007,07 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla performance organizzativa ed individuale, se dovuti, verranno erogati in base ai criteri previsti dal Contratto Integrativo Decentrato che verrà sottoscritto, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che gli incentivi legati alla progressione economica orizzontale, se dovuti, verranno erogati in base ai criteri previsti dal Contratto Integrativo Decentrato che verrà sottoscritto, nel rispetto del

principio di attribuzione selettiva di incentivi economici. La liquidazione dei compensi previsti avverrà solo dopo che il Nucleo di Valutazione/O.I.V. avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato ai sensi dell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 prevede che, nelle more dell'emanazione di specifica disciplina a livello di contrattazione collettiva nazionale in materia di armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016; a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della L. n. 208/2015 è abrogato.

Inoltre, per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, il limite del fondo per le risorse decentrate dal 1° gennaio 2017 corrisponde all'importo del medesimo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

Considerato che il Comune di Marone rientra nella fattispecie di cui al precedente paragrafo, il limite di riferimento delle risorse da rispettare è quello relativo all'anno 2015.

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2015	Differenza
RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'			
Risorse storiche			
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)		30.939,87	
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	40.106,40		
Incrementi contrattuali			
art. 32, c. 1, 2, 7 CCNL 22/01/2004		4.021,51	
art. 4, c. 1 e 2, CCNL 9/05/2006		3.343,10	
art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008		1.801,92	
DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (per progressioni economiche orizzontali - art. 67 c. 2 lettera B) ESCLUSE DAL LIMITE come da dichiarazione congiunta n. 5	1.286,82		
Incremento da 2019 su base annua di € 83,20 x unità di personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67 c. 2 lettera a) ESCLUSE DAL LIMITE	832,00		
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 ESCLUSE DAL LIMITE	845,00		
Differenziali PEO personale in servizio alla data del 01/01/2021 ESCLUSE DAL LIMITE	6.383,34		
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio ESCLUSE DAL LIMITE	839,34		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL			

5/10/2001)			
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)			
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)			
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)			
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)			
Consolidamento della decurtazione del fondo operata negli anni precedenti divenuta permanente a partire dall'anno 2015, ai sensi dell'art. 1 comma 456 della L. n. 147/2013 (legge di stabilità 2014)	-6.237,24	-6.237,24	0,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			
TOTALE	44.055,66	33.869,16	10.186,50
- DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME (per progressioni economiche orizzontali - art. 67 c. 2 lettera B) ESCLUSE DAL LIMITE come da dichiarazione congiunta n. 5	-1.286,82		
- Incremento da 2019 su base annua di € 83,20 x unità di personale in servizio al 31/12/2015 (art. 67 c. 2 lettera a)) ESCLUSE DAL LIMITE	-832,00		
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 ESCLUSE DAL LIMITE	-845,00		
Differenziali PEO personale in servizio alla data del 01/01/2021 ESCLUSE DAL LIMITE	-6.383,34		
Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio ESCLUSE DAL LIMITE	-839,34		
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	33.869,16	33.869,16	0,00
Costituzione fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2015	Differenza
RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE			
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)			
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, LETT. P), D.LGS 446/1997)			
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	2.810,23	2.810,23	0,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)			
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)			
COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)			
CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	19.902,19	19.902,19	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)			

Totale risorse variabili soggette al limite			
TOTALE	22.712,42	22.712,42	0,00
RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE			
Incentivi per funzioni tecniche	10.800,00		10.800,00
Compensi ISTAT			
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022)	845,00		845,00
Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2022	845,00		845,00
Incremento 0,22% monte salari 2018	703,33		703,33
Incremento 0,22% monte salari 2018 - arretr. Anno 2022	703,33		703,33
Totale risorse variabili NON soggette al limite			
TOTALE	13.896,66		13.896,66

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE PER PERSONALE DIPENDENTE ESCLUSO EQ			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	33.869,16	33.869,16	0,00
Risorse variabili soggette al limite	22.712,42	22.712,42	0,00
TOTALE	56.581,58	56.581,58	0,00

RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE PER PERSONALE EQ			
Fondo posizioni organizzative finanziato da risorse proprie	16.136,25	16.136,25	0,00
TOTALE	16.136,25	16.136,25	0,00

TOTALE SALARIO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE	72.717,83	72.717,83	0,00
---	------------------	------------------	-------------

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo anno 2023	Fondo anno 2015	Differenza
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.684,97	3.107,52	-422,55
Progressioni orizzontali storiche	24.812,60	20.999,38	3.813,22
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)			
Differenziali PEO personale in essere CCNL 2016/2018	1.286,82		1.286,82
Differenziali PEO personale in essere CCNL 2019/2021	6.383,34		6.383,34
Differenziali stipendiali tra B3 e B1	839,34		839,34
Altro.....			
TOTALE DESTINAZIONI NON REGOLATE DA CDI	36.007,07	24.106,90	11.900,17
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA			
Progressioni orizzontali contrattate nell'anno			
Performance organizzativa	5.923,81	14.574,68	
Performance individuale	12.733,85		
Indennità particolare responsabilità (IPR) - Specifiche responsabilità	8.400,00	7.900,00	
Indennità funzione PM	1.800,00	10.000,00	
Indennità condizioni lavoro	3.000,00		
Indennità servizio esterno PM	1.800,00		
Maggiorazioni lavoro festivo	200,00		
Indennità di turno			
Indennità di reperibilità			
Altri istituti variabili			
TOTALE DESTINAZIONI REGOLATE DA CDI	33.857,66	32.474,68	1.382,98
DESTINAZIONI NON REGOLATE DA CDI ED ESCLUSE DAL LIMITE DI SPESA			
Incentivi per funzioni tecniche	10.800,00		10.800,00
Compensi ISTAT			
Accantonamento per alte professionalità (art. 37, comma 7, CCNL 22/01/2004)			
TOTALE NON REGOLATE DA CDI ED ESCLUSE DAL LIMITE DI SPESA	10.800,00		10.800,00
DESTINAZIONI DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE			
Destinazioni NON regolate da CDI ma previste da CCNL	36.007,07	24.106,90	11.900,17
Destinazioni regolate da CDI	33.857,66	32.474,68	1.382,98
Destinazioni NON regolate da CDI né da CCNL	10.800,00		10.800,00
- Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa NON SOGGETTE AL LIMITE DI SPESA	-13.283,15		-13.283,15
	-10.800,00		-10.800,00
(eventuali) destinazioni ancora da regolare			
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione per personale dipendente escluso EQ			
TOTALE	56.581,58	56.581,58	0,00
RISORSE DEL FONDO SOTTOPOSTE A CERTIFICAZIONE PER PERSONALE EQ			
Fondo posizioni organizzative finanziato da risorse proprie	16.136,25	16.136,25	0,00

TOTALE	16.136,25	16.136,25	0,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO	72.717,83	72.717,83	0,00

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 (anno di riferimento) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso NON risultano le "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo troverà copertura nelle determinazioni di impegno di spesa che adotteranno i Responsabili di area.

Marone, 23/05/2024

Il Responsabile dell'area amministrativo – contabile
(Dott. Giovanni Stanzione)

