

Prot. n. 3461/C14

Sale Marasino, 30.11.2017

Ai Revisori dei Conti - ambito BS038
LL. SS.

OGGETTO:Contratto integrativo d'Istituto 2017/2018 sottoscritto definitivamente il giorno 30.11.2017.
Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico.

PREMESSA

Il giorno 30 novembre 2017, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo "L. Einaudi" di Sale Marasino e la R.S.U. hanno sottoscritto, per l'anno scolastico 2017/2018, l'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007. La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente, con particolare riguardo ai Contratti Collettivi Nazionali, con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono. La Contrattazione Integrativa a livello di istituzione scolastica non ha rappresentato, per le parti che si sono incontrate, un mero adempimento di ordine amministrativo/contabile, ma ha costituito l'occasione per effettuare un approfondimento ed un confronto serio sulle tematiche, previste dalla normativa sopra richiamata, che interessano l'organizzazione della nostra istituzione scolastica. L'esame del contratto integrativo sottoscritto nell'anno scolastico 2017/2018 ha consentito, peraltro, al sottoscritto, assegnato all'Istituto Comprensivo di Sale Marasino quale Dirigente Scolastico titolare a decorrere dal 1° settembre 2013, di elevare ulteriormente il livello di conoscenza della realtà scolastica salese, anche attraverso la lettura degli accordi stipulati negli anni precedenti con la RSU, poiché rappresentano strumenti importanti di valutazione dell'attività didattica/amministrativa in stretta connessione con gli obiettivi definiti nel Piano dell'Offerta Formativa. Richiamati alcuni dati di riferimento dell'ipotesi di accordo tra la RSU e il Dirigente Scolastico, si possono indicare alcuni adempimenti obbligatori connessi alla contrattazione decentrata di istituto. L'articolo 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 54, comma 1 del d.lg.vo n. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il contratto integrativo d'istituto sia trasmesso all'Aran e al CNEL, corredato dalla relazione tecnica finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle modalità di copertura dei relativi oneri, con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio. L'art. 40 bis del decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del decreto legislativo n. 150 del 27/10/2009, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai due revisori dei conti, secondo quanto previsto dall'ordinamento scolastico. La presente relazione è finalizzata ad ottenere i seguenti obiettivi:a)creare uno strumento uniforme di trasparenza e di valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione; b)fornire agli organi di controllo uno strumento di supporto atto a rendere più semplice e scorrevole la lettura dell'articolato contrattuale; c)fornire all'utenza una comprensibile lettura dei contenuti del contratto interno. Il Ministero Economia e Finanze con la circolare n. 25 del 19/7/2012, emanata dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noto lo schema di relazione illustrativa, di competenza del Dirigente Scolastico, da allegare alla contrattazione d'istituto. Lo schema in parola, composto da due distinti moduli, ha natura obbligatoria nell'articolazione "standard" definita con la succitata circolare. Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, si provvederà, nel rispetto della sequenza delle stesse, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica. Sulla base di quanto espresso, si procederà ad illustrare i due moduli della presente relazione illustrativa, dopo aver effettuato una carrellata di carattere giuridico.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTA la Circolare n. 25 del 19/07/2012 della Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies del Decreto Legislativo 165/2001;

CONSIDERATO che il Piano triennale dell'Offerta Formativa 2016/2017 - 2018/2019 con particolare riferimento all'anno scolastico 2017/2018 è stato deliberato dal Collegio dei Docenti il 12.1.2016;

CONSIDERATO che il POF triennale 2016/2017 - 2018/2019 è stato adottato dal Consiglio di Istituto il 19.1.2016;

VISTO il piano delle attività 2017/2018 proposto dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi, con il quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le posizioni economiche e gli incarichi specifici da assegnare alle unità di personale ATA per assicurare il funzionamento amministrativo/didattico della Scuola, funzionale anche alla realizzazione del POF;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa, sottoscritta il giorno 30.11.2017 tra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;

VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il FIS 2017/2018 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione, contenute nel contratto integrativo 2017/2018 (vedi allegato n. 1 e n. 2 della presente relazione per quanto attiene la disponibilità nel dettaglio delle risorse complessive);

VISTA la Relazione Tecnico-Finanziaria di accompagnamento del contratto integrativo di istituto 2017/2018 predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

RELAZIONA

MODULO 1-ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DELLA LEGGE

Data di sottoscrizione definitiva	30.11.2017	
Periodo temporale di vigenza	anno scolastico 2017/2018 (1/9/2017-31/8/2018)	
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica -- Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali che hanno partecipato alla contrattazione: (le OO.SS. provinciali invitate non sono intervenute) Organizzazioni sindacali firmatarie - FIlc/Cgil (RSU) – CISL (RSU) – SNALS (RSU)	
Soggetti destinatari	Personale I. C. "L. Einaudi" di Sale Marasino (BS)	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	-relazioni sindacali a livello di istituto - attuazione normativa in materia sicurezza nei luoghi di lavoro -criteri ripartizione risorse fondo d'istituto - attribuzione compensi accessori, personale docente/ATA; -criteri/modalità organizzazione lavoro docenti/ATA	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno - parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli - parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica;
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	a)E' stato adottato il piano delle performance previsto dall'art. 10 del D. lgs. 150/2009 - Parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica*; b)E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D. lgs. 150/2009 - parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica*; c) E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. n. 150/2009- parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica *; d) la relazione delle performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d. lgs. 150/2009 - parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica poiché esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione ai sensi del D. lgs. 150/2009;

*Amm.ne in attesa DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei titoli II E III del D. lgs. n. 150/2009.

La contrattazione integrativa di istituto 2017/2018 con la RSU, avviata all'inizio dell'anno scolastico, si è conclusa il giorno 30.11.2017 con la sigla dell'ipotesi di accordo. Il Contratto, stipulato nella giornata sopra

indicata, viene inviato per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

MODULO 2 - ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Il titolo del modulo 2 sopra indicato è stato declinato, dalla circolare MEF n. 25 del 19.7.2012, nelle seguenti articolazioni:

a) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO CON RIFERIMENTO ALLE NORME LEGISLATIVE E CONTRATTUALI

Il quadro di riferimento giuridico di base, in materia di erogazione di compensi accessori al personale della Scuola, è rappresentato dalle seguenti norme:

- articolo 6 del C.C.N.L. - comparto Scuola – 29.11.2007;
- CCNL Scuola del 29/11/2007;
- sequenza contrattuale prevista dall'art. 85, comma 3 e dall'art. 90, commi 1, 2, 3 e 5 del CCNL 29/11/2007;
- sequenza contrattuale del 25/7/2008 ai sensi dell'art 62 del CCNL 29/11/2007;
- Legge 24 dicembre 2012, n. 228 - art. 1, comma 51 (legge di stabilità 2013).

A queste norme di riferimento si aggiunge l'intesa sottoscritta il 28.7.2017 dal MIUR e dalle Organizzazioni Sindacali CISL Scuola – UIL Scuola- SNALS CONFSAL e GILDA UNAMS. Il contratto integrativo d'istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto degli stanziamenti finanziari del MOF 2017-2018 previsti dalla suddetta intesa e comunicati dal MIUR in termini dettagliati con nota prot. n. 19107 del 28.9.2017. Il Decreto lgs. n. 150 del 27.10.2009 e la circolare n. 7 del 13.05.2010 della Presidenza Consiglio Ministri Dipartimento - Funzione Pubblica Uff. Relazioni Sindacali registrata dalla Corte dei Conti il 7.6.2010 - costituiscono, unitamente alla circolare MEF n. 25 del 19.7.2012, le fonti normative di riferimento della presente relazione. Il PTOF 2016/2017-2018/2019 dell'Istituzione scolastica è stato deliberato dal Collegio dei docenti il 12.1.2016 ed adottato dal Consiglio di Istituto il 19.1.2016. La contrattazione integrativa di istituto ha avuto quale oggetto, naturalmente, le materie previste dall'art. 6 del CCNL 29.11.2007, dalla Sequenza Contrattuale prevista dall'art. 85 comma 3 e dall'art. 90 CCNL 2006/2009, sottoscritta in data 8.4.2008, nonché dalla Sequenza Contrattuale del 25.07.2008 in applicazione dell'art. 62 CCNL 29.11.2007. La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si è svolta secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa sarà attuata ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, anche con compensi da liquidare in misura forfettaria. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto anche delle consistenze organiche docenti/ATA e dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è stata prioritariamente orientata agli impegni didattici, alle ore aggiuntive di insegnamento e alle attività di recupero/potenziamento. Da queste premesse discende la contrattazione integrativa di istituto per l'anno scolastico 2017-2018, articolata in quattro distinti accordi: **1)** Modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali nonché attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; **2)** Contratto integrativo di istituto per l'anno scolastico 2017/2018 in materia di organizzazione del lavoro e articolazione dell'orario del personale A.T.A. (linee generali di autodisciplina del dirigente scolastico) - posizioni

economiche ai sensi dell'art. 50 del CCNL 29.11.2007-compensi incarichi specifici; 3) Autodisciplina del Dirigente Scolastico relativa ai criteri generali dell'organizzazione del lavoro, nonché modalità di utilizzazione del personale docente rispetto al PTOF - contratto relativo ai compensi funzioni strumentali al piano offerta formativa a. s. 2017/2018 - utilizzo risorse assegnate per le aree a forte processo immigratorio e per ore eccedenti docenti in sostituzione colleghi assenti; 4) Contratto integrativo d'istituto anno scolastico 2017/2018 per l'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo di istituto, e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale ATA finanziati con risorse provenienti dai privati e dai comuni nell'ambito dei piani diritto allo studio 2017/2018 approvati dai Comuni di Sale Marasino, Marone, Monte Isola, Sulzano e Zone.

Si ritiene opportuno riportare, di seguito, l'intero articolato della contrattazione integrativa di istituto per avere un quadro definito delle materie trattate nelle loro sfaccettature:

1) MODALITÀ E CRITERI DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

TITOLO I - MODALITÀ E CRITERI DI APPLICAZIONE DEI DIRITTI SINDACALI

ART. 1 -ASSEMBLEE SINDACALI
ART. 2 -PERMESSI SINDACALI
ART. 3 - BACHECA SINDACALE E DOCUMENTAZIONE
ART. 4 -AGIBILITÀ SINDACALE
ART. 5 - CONTINGENTE A.T.A. IN CASO DI SCIOPERO.
ART. 6 -PATROCINIO E DIRITTO DI ACCESSO AGLI ATTI
ART. 7 -INCONTRI DI INFORMAZIONE E CONTRATTAZIONE
ART. 8 -TRASPARENZA

TITOLO II - ATTUAZIONE DELLA NORMATIVA IN MATERIA DI SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

ARTICOLO 9 – SOGGETTI TUTELATI
ARTICOLO 10 – OBBLIGHI DEL DIRIGENTE SCOLASTICO
ARTICOLO 11 - OBBLIGHI E DIRITTI DEI LAVORATORI
ARTICOLO 12 – SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE
1. IL RESPONSABILE DEL S.P.P.
2. IL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE
3. ADDETTI AL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE
ARTICOLO 13 – DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI
ARTICOLO 14 – SORVEGLIANZA SANITARIA
ARTICOLO 15 – RIUNIONE PERIODICA DI PREVENZIONE E PROTEZIONE DAI RISCHI
ARTICOLO 16 – RAPPORTI CON GLI ENTI LOCALI PROPRIETARI
ARTICOLO 17 – ATTIVITÀ DI AGGIORNAMENTO, FORMAZIONE ED INFORMAZIONE
ARTICOLO 18 – PREVENZIONE INCENDI E PROTEZIONE CONTRO RISCHI PARTICOLARI
ARTICOLO 19 – RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA
ARTICOLO 20 – CONTROVERSIE
ART. 21 -DURATA E VALIDITÀ DEL CONTRATTO.

2)AUTODISCIPLINA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO RELATIVA AI CRITERI GENERALI DELL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, NONCHE' MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE RISPETTO AL PTOF – CONTRATTO RELATIVO AI COMPENSI PER FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO OFFERTA FORMATIVA A. S. 2017-2018 -UTILIZZO RISORSE ASSEGNATE PER LE AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO E PER ORE ECCEDENTI DOCENTI IN SOSTITUZIONE COLLEGHI ASSENTI.

ART. 1 – FINALITÀ

ART. 2 - CRITERI RIGUARDANTI L'ASSEGNAZIONE DEI DOCENTI ALLE SEDI/CLASSI DI SCUOLA SECONDARIA 1° GRADO E AI PLESSI/CLASSI DI SCUOLA PRIMARIA.

ART. 3-CRITERI ASSEGNAZIONE "RISORSE DOCENZA" SCUOLA PRIMARIA (NUMERO DOCENTI E NUMERO ORE DI DOCENZA) AI PLESSI.

ART.4-CRITERI PER INDIVIDUAZIONE DOCENTI SCUOLA PRIMARIA TITOLARI SULL'ORGANICO SEDE (UNICO) DELL'ISTITUTO COMPRENSIVO "EINAUDI" SALE MARASINO PERDENTI POSTO SUI SINGOLI PLESSI.

ART. 5-CRITERI SOSTITUZIONI INTERNE DOCENTI SCUOLA INFANZIA PER BREVI ASSENZE DEI COLLEGHI.

ART. 6-CRITERI SOSTITUZIONI INTERNE DOCENTI SCUOLA PRIMARIA PER BREVI ASSENZE DEI COLLEGHI.

ART. 7-CRITERI SOSTITUZIONI INTERNE DOCENTI SCUOLA SEC. I GRADO PER BREVI ASSENZE DEI COLLEGHI.

ART. 8-MODALITÀ DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE IN RAPPORTO AL POF

ART. 9-CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE DA UTILIZZARE NELLE ATTIVITÀ RETRIBUITE CON IL FONDO D'ISTITUTO - COMPENSI FUNZIONI STRUMENTALI AL PIANO OFFERTA FORMATIVA.

ART. 10-UTILIZZO RISORSE ASSEGNATE PER LE AREE A FORTE PROCESSO IMMIGRATORIO.

ART. 11- CRITERI FRUIZIONE GIORNATE PER LA FORMAZIONE.

ART. 12 - CRITERI PER L'UTILIZZO DEI DOCENTI ASSEGNATI ALL'ISTITUZIONE SCOLASTICA PER IL POTENZIAMENTO DELL'OFFERTA FORMATIVA E DELLE ATTIVITÀ PROGETTUALI.

3)CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO 2017/2018 IN MATERIA DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO E ARTICOLAZIONE DELL'ORARIO DEL PERSONALE A.T.A.(LINEE GENERALI DI AUTODISCIPLINA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO) – POSIZIONI ECONOMICHE AI SENSI DELL'ART. 50 DEL CCNL 29.11.2007-COMPENSI INCARICHI SPECIFICI.

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

ART. 2 - FINALITÀ

ART. 3 - LIMITI E DURATA DELL'ACCORDO

ART. 4 - INTERPRETAZIONE AUTENTICA

ART. 5 - PIANO DELLE ATTIVITÀ DEL PERSONALE ATA E RELATIVE PROCEDURE DA ATTIVARE PER LA SUA DEFINIZIONE

ART. 6 - ATTUAZIONE DELL'ACCORDO

ART. 7 - RIPARTIZIONE DELLE MANSIONI

ART. 8 - CRITERI DI ASSEGNAZIONE DEI COLLABORATORI SCOLASTICI AI PLESSI SCOLASTICI

ART. 9 - TURNI ED ORARI DI LAVORO ORDINARI

ART. 10 – FLESSIBILITÀ

ART. 11 - RIDUZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO A 35 ORE SETTIMANALI

ART.12 - PERMESSI E RITARDI

ART. 13 - CHIUSURA PREFESTIVA

ART.14 - MODALITÀ PER LA FRUIZIONE DELLE FERIE

ART. 15 - SOSTITUZIONE DEI COLLEGHI ASSENTI- COLLABORATORI SCOLASTICI

ART. 16 - PRESTAZIONI AGGIUNTIVE A CARICO DEL FONDO DI ISTITUTO

ART. 17 – INCARICHI SPECIFICI ED ULTERIORI MANSIONI DA AFFIDARE AI COLLABORATORI SCOLASTICI E AGLI ASSISTENTI AMMINISTRATIVI AI SENSI DELL'ART. 50 del CCNL 29.11.2007

ART. 18 – FORMAZIONE ED AGGIORNAMENTO

ART. 19 – UTILIZZO LOCALI SCOLASTICI DA PARTE DI ESTERNI

4-CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2017/2018 PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO DI ISTITUTO, E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI FINANZIATI CON RISORSE PROVENIENTI DAI PRIVATI E DAI COMUNI NELL'AMBITO DEI PIANI DIRITTO ALLO STUDIO A.S. 2017/2018.

- ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE
ART.2- LIMITI E DURATA DELL'ACCORDO
ART. 3 – CALCOLO DELLE RISORSE
ART. 4 -CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE
DOCENTE E ATA
ART. 5 - MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE IN RAPPORTO AL PIANO
DELL'OFFERTA FORMATIVA
ART. 6 –ATTIVITA' E COLLABORAZIONI PREVISTE PER I DOCENTI
A - ATTIVITA' AGGIUNTIVE IN QUALITA' DI DOCENTE
B - ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO
C - COLLABORAZIONE EFFETTIVA
D – COLLABORAZIONE CONTINUATIVA CON IL DIRIGENTE SCOLASTICO
E - FLESSIBILITA'
ART. 7 - PERSONALE ATA - MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA IN
RAPPORTO AL PIANO OFFERTA FORMATIVA
ART. 8 - CRITERI E MODALITA' UTILIZZO DELLE RISORSE FONDO ISTITUTO 2017-2018
RIDUZIONE COMPENSI ACCESSORI PERSONALE ATA
ART. 9-FONDO DI ACCANTONAMENTO PER ATTIVITA' AGGIUNTIVE (DOCENTI/ATA) DA
FONDO ISTITUTO.
ART. 10 - QUADRO GENERALE ATTIVITA' AGGIUNTIVE E RELATIVI COMPENSI FONDO
ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2017-2018.
ART. 11 - UTILIZZAZIONE DISPONIBILITÀ EVENTUALMENTE RESIDUATE
ART. 12 - INFORMAZIONE PREVENTIVA
ART. 13 - INFORMAZIONE SUCCESSIVA
ART. 14 - MODALITÀ ASSEGNAZIONE
ART. 15- COMPENSI AL PERSONALE ATA PER FUNZIONI MISTE FINANZIATE DAGLI
ENTI LOCALI
ART. 16 - PRESTAZIONI ECCEDENTI L'ORARIO D'OBBLIGO DA PARTE DEL DIRETTORE
DEI SERVIZI GEN.LI E AMM.VI – FINANZIATE CON RISORSE EXTRA FONDO ISTITUTO
ART. 17 - MONITORAGGIO E VERIFICA
ART. 18 - CONTROVERSIE INTERPRETATIVE

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli, delle distinte responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale, con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti. Il budget finanziario 2017/2018 (costituito: a-dalle assegnazioni MIUR per l'anno 2017/2018 disposte con le note sopra richiamate, riferito ai fondi dell'Istituzione Scolastica per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 88, all'art. 33- funzioni strumentali- all'art. 62 -incarichi specifici per il personale ATA - all'art. 30 - ore eccedenti sostituzione di colleghi assenti- del CCNL 29.11.2007; b-dalle risorse dei privati; c-dai finanziamenti di provenienza Enti Locali; d-dalle economie 2016/2017), per un importo complessivo di € **66.957,10** lordo dipendente e di € **88.852,07** lordo Stato, trova nella contrattazione integrativa di istituto un utilizzo integrale (100%) corrispondente ad € **66.957,10** lordo dipendente (€ **88.852,07** lordo Stato). Attraverso la valorizzazione delle risorse umane passa, infatti, la qualificazione e l'efficienza dei servizi all'utenza, conseguendo, in tal modo, gli obiettivi indicati e condivisi dalle varie componenti la comunità scolastica, in raccordo anche con le esigenze del territorio. Si è tenuto conto dei nuovi parametri stabiliti nell'intesa sottoscritta il 28.7.2017 per il reperimento delle risorse e la quantificazione dei finanziamenti relativi al fondo di istituto, alle "funzioni strumentali", agli incarichi specifici, alle ore eccedenti in sostituzione colleghi assenti. Sono state oggetto di contrattazione, inoltre, le risorse relative al "forte processo migratorio" e i finanziamenti nell'ambito dei piani diritto allo studio 2017/2018, destinati alle spese di personale (funzioni miste ATA).

La contrattazione, per quanto attiene le tematiche che investono gli atti organizzativi, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici, le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro e la gestione delle risorse umane secondo il principio di pari opportunità, si è svolta nel rispetto assoluto delle prerogative dirigenziali (art. 34 del Decreto Legislativo 150/2009), in coerenza con l'autonomia dell'istituzione scolastica, fatte salve le competenze degli organi collegiali. Sulle materie trattate, infatti, il presente contratto integrativo di istituto, non limita assolutamente i legittimi poteri degli organi gestionali della Scuola, pur fissando criteri, principi generali, modalità di attuazione poste a monte delle decisioni organizzative di pertinenza del Dirigente Scolastico. La motivazione principale, in ogni caso, che suggella l'utilità della contrattazione è da individuare nella necessità della condivisione degli obiettivi tra le componenti scolastiche, soprattutto se legati al raggiungimento degli "scopi alti" in termini di qualità dei servizi. La condivisione non deve cadere, però, nella logica del facile accordo sulle rendite di posizione, sovente "sensibili" alle sirene del "particolare" (per dirla con il "Guicciardini"), che ovviamente contrasta fortemente con le finalità che si intendono perseguire.

L'intesa, quindi, deve porsi sempre come obiettivo imprescindibile la ricerca di regole condivise, atte ad esaltare le capacità individuali e le singole professionalità presenti nell'Istituto, funzionali alla realizzazione di politiche amministrative e didattiche capaci di migliorare, in termini reali, la qualità dei servizi scolastici.

b) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO, DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA, DELLE RISORSE DEL FONDO DI ISTITUTO E DI ALTRE RISORSE VARIABILI.

Per quanto attiene il quadro delle risorse disponibili complessive si rimanda agli allegati n. 1 e n. 2 della presente relazione. Si illustrano, a seguire, le modalità di utilizzo delle risorse da destinare al personale dell'istituto:

RIEPILOGO DELLE RISORSE 2017/2018 NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E QUOTE DESTINAZIONI NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE

RIEPILOGO DELLE RISORSE		
	<i>LORDO DIPENDENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>
a) Fondo di riserva FIS	0,00	0,00
b) Quota FIS non utilizzata	0,00	0,00
c) Quota Funzioni strumentali non utilizzata	0,00	0,00
d) Quota Compiti ATA non utilizzata	0,00	0,00
e) Quota attività complementari Ed. Fisica non utilizzata	0,00	0,00
f) Quota indennità di direzione al DSGA (art. 89 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	4.020,00	5.334,54
g) Quota indennità di direzione al sostituto DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007)	277,55	368,31
Quota ore eccedenti docenti in sostituzioni colleghi assenti	3.208,96	4.258,29
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione poiché disciplinate nel dettaglio da specifiche norme contrattuali per un totale di € 7.506,51 lordo dip. - € 9.961,08 lordo Stato (indennità amm.ne DSGA € 5.334,54 lordo Stato - € 4.020,00 lordo dipendente; Ind. amm.ne sostituto DSGA € 368,31 lordo Stato - € 277,55 lordo dip.; ore eccedenti docenti € 4.258,29 lordo Stato - € 3.208,96 lordo dip.)	7.506,51	9.961,14

<i>PERSONALE DOCENTE</i>	<i>LORDO DIPENDENTE</i>	<i>LORDO STATO</i>
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007), articolato nel contratto integrativo in attività F (innovazione, ricerca didattica e flessibilità organizzativa.....)	1.330,00	1.764,91
Attività aggiuntive di insegnamento (art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007) indicata nel contratto integrativo quale attività A	7.000,00	9.289,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007) articolate nel contratto integrativo in attività B (€ 5.985,00 L.D.) e in attività C (€ 8.575,00 L.D.)	14.560,00	19.321,11
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007) che nel contratto integrativo sono stati indicati quale attività D dei 2 docenti collaboratori del Dirigente Scolastico	7.510,89	9.966,95
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) - CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) - CCNL 29/11/2007 articolati nel contratto integrativo in attività E - docenti referenti per il coordinamento didattico-organizzativo	6.700,00	8.890,90
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	4.852,11	6.438,75
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)*	0,00	0,00
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	277,64	368,43
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)	0,00	0,00
TOTALE DESTINAZIONI PERSONALE DOCENTE	42.230,64	56.040,05

PERSONALE ATA	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
<i>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)</i>	10.911,04	14.478,95
<i>Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma 2, lettera h) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007)</i>	1.356,44	1.800,00
Compensi DSGA (art. 89 CCNL 29.11.2007 come sostituito dall'art. 3 della sequenza contrattuale ATA 25.7.2008) Attività e prestazioni aggiuntive finanziate con fondi privati/Enti	1.850,00	2.454,95
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	3.102,47	4.116,98
<i>Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
<i>Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (Art. 6, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007)</i>	0,00	0,00
TOTALE DESTINAZIONI PERSONALE ATA	17.219,95	22.850,88

RIEPILOGO DELLE RISORSE ANNO SCOLASTICO 2017/18		
	LORDO DIPENDENTE	LORDO STATO
Totale L. S. destinazioni specificatamente regolate dal contratto integr. sottoposto a certificazione - personale Docente (49.232,87 F.I. - 6.438,75 Funzioni Strum.li - 368,43 forte processo Immigratorio)	42.230,64	56.040,05
Totale L. S. destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo sottoposto a certificazione - personale ATA (€ 14.478,95 fondo istituto, € 4.116,98 Incarichi specifici, € 2.454,95 attività aggiuntive DSGA e € 1.800,00 funzioni miste ATA)	17.219,95	22.850,88
Totale L. S. destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal contratto sottoposto a certificazione (€ 5.334,54 Indennità Amm.ne DSGA, € 368,31 Indennità amm.ne sostituito DSGA - € 4.258,29 ore ecced. docenti)	7.506,51	9.961,14
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	66.957,10	88.852,07

Si precisa che tutte le attività, oggetto della contrattazione integrativa di istituto, sono inserite nel piano triennale dell'offerta formativa 2016/2017-2018/2019, predisposto in attuazione del DPR 275/1999, deliberato dal collegio docenti il 12.1.2016 e adottato dal Consiglio di Istituto il 19.1.2016. Le risorse complessive sopra descritte, quindi, sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente di € 66.957,10 (lordo Stato € 88.852,07).

c) GLI EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti, compresa quella relativa alle relazioni sindacali/attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro, per la necessità di ancorare all'annualità in corso i contenuti di quanto viene statuito, pur rimanendo quest'ultimo invariato nei contenuti rispetto a quello definito nell'anno scolastico 2016-2017.

d) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica (adempimento non dovuto ai sensi art. 5 DPCM 26 gennaio 2011). Si è convenuto, tuttavia, in attesa della definizione delle modalità e degli strumenti idonei a misurare la performance individuale e quella organizzativa, di prevedere la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- viene esclusa la distribuzione delle risorse "a pioggia", ossia in maniera indifferenziata;
- i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a specifiche verifiche del livello di conseguimento degli obiettivi;
- nel contratto si prevede di riconoscere in misura significativa le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa, nonché il riconoscimento dell'attività di formazione e aggiornamento professionale;

e) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA-PROGRESSIONI ORIZZONTALI AI SENSI DELL'ART. 23 DEL D. LGS. 150/2009

Parte non di pertinenza di questa istituzione scolastica, poiché a livello di istituzione scolastica non è possibile attribuire progressioni economiche;

f) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL D.LGS.150/2009

Sezione non di pertinenza di questa istituzione scolastica, poiché il piano della Performance non è applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011.

L'assenza del piano delle performance, tuttavia, non esenta la Scuola dalla individuazione degli obiettivi e dalla misurazione dei risultati attesi dalla contrattazione integrativa; ciò avviene, infatti, attraverso i monitoraggi interni del POF circa la realizzazione dei progetti e con la realizzazione dei processi di autovalutazione di istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia dell'azione educativa. I risultati attesi riguardano sostanzialmente gli apprendimenti e i comportamenti degli alunni, i cui esiti vengono registrati dalle indagini INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. In relazione alle materie del contratto si indicano i risultati attesi:

- **per le relazioni sindacali** la limitazione del contenzioso interno, lo svolgimento degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva/successiva entro i tempi previsti quando il quadro nazionale lo consente, l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali;
- **per la sicurezza nei luoghi di lavoro** il decremento degli infortuni sul lavoro e l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate;
- **per il fondo di istituto e i compensi accessori in generale** l'incremento del rendimento degli alunni da rilevare nelle periodiche misurazioni interne ed esterne, l'ampliamento del tempo scolastico, l'arricchimento del curriculum, l'aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli
- aspetti didattici e organizzativi, l'aumento del livello di soddisfazione dei fruitori dei progetti e dell'azione educativa in genere;

- per i criteri generali dell'organizzazione del lavoro docente e ATA il contratto è finalizzato ad incrementare la qualità del servizio scolastico sostenendo i processi innovatori in atto quali l'ampliamento e l'arricchimento dell'offerta formativa rivolta agli alunni, anche attraverso la valorizzazione delle professionalità coinvolte; per quanto attiene le tematiche che investono gli atti organizzativi, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici, le misure inerenti la gestione dei rapporti di lavoro e la gestione delle risorse umane secondo il principio di pari opportunità, la contrattazione si svolge nel rispetto assoluto delle prerogative dirigenziali (art. 34 del Decreto Legislativo 150/2009), in coerenza con l'autonomia dell'istituzione scolastica, nel rispetto delle competenze degli organi collegiali; sulle materie trattate, infatti, il presente contratto integrativo di Istituto, non limita assolutamente i legittimi poteri degli organi gestionali della scuola, pur fissando criteri, principi generali, modalità di attuazione poste a monte delle decisioni organizzative di pertinenza del Dirigente scolastico;

g) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO

Nulla da aggiungere;

CONCLUSIONI

Il piano triennale dell'offerta formativa 2016/2017 - 2018/2019 è stato predisposto tenendo conto delle esigenze didattiche curriculari e della funzione istituzionale dell'Istituto nell'ottica del raggiungimento degli obiettivi, ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate, evitando così la distribuzione indifferenziata. Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti. Si attesta, altresì, con la presente relazione illustrativa, la compatibilità delle risorse con i vincoli derivanti da norme di legge e del contratto collettivo nazionale. In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150/2009 modificato e integrato dal Decreto Legislativo n. 141/2011, si dispone l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione sottoscritta in data 30.11.2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ai sensi dell'art. 6 del CCNL 29.11.2007. La presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo-gestionale per la realizzazione del PTOF, viene trasmessa, ai soggetti in indirizzo, corredata da relazione tecnica finanziaria redatta dal Direttore dei Servizi generali e amministrativi e dal contratto integrativo d'istituto 2017/2018.



IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dr. Vittorio Daniele Violi

ISTITUTO COMPRENSIVO "L. EINAUDI" - SALE MARASINO (BS)

Allegato 1 della relazione illustrativa del D.S. al contratto integrativo di Istituto a.s. 2017-2018

PROSPETTO RISORSE/ONERI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO - SECONDO IMPORTI LORDO STATO - ANNO SCOLASTICO 2017/2018

TOTALE RISORSE 2017-2018 OGGETTO DI CONTRATTAZIONE(LORDO STATO)				PREVISIONE, COME DA CONTRATTAZIONE ISTITUTO 2017-2018, DI UTILIZZO DELLE RISORSE (LORDO STATO) CON RELATIVE FINALIZZAZIONI (ATTIVITA' E COMPENSI)										
VOCE retributiva a.s. 2016-2017	ENTRATA 2017/2018 lordo Stato	ECONOMIE 2016/2017 lordo Stato	TOTALE RISORSE 2017/2018 lordo Stato	Fondo Istituto 2017/2018 innovazioni-ricerca didattica flessibilita' docenti	F. I. 2017/2018 Attività aggiuntiva insegn.to	F. I. 2017/2018 Attività aggiuntive funzionali insegn.to	F.I. 2017/2018 Compensi per docenti collaboratori del DS	F.I. 2017/2018 Altre attività	Tot. F.I. docenti 2017-2018	F.I. 2017/2018 Indennità direzione parte variabile del DSGA	F.I. 2017/2018 Indennità direzione sostituto DSGA	Fondo istituto 2017/2018 per attività aggiuntive ATA	F.I. 2017/2018 Totale somme destinate alle attività ATA	Totale complessivo risorse fondo istituto 2017/2018 docenti e Ata (lordo Stato)
Fondo Istituto	60.307,96	9.106,71	69.414,67	1.764,91	9.289,00	7.942,09	9.966,95	20.269,92	49.232,87	5.334,54	368,31	14.478,95	20.181,80	69.414,67
Funzioni strumentali	6.317,53	121,22	6.438,75											6.438,75
Incarichi specifici ATA	3.720,71	396,27	4.116,98	€ 4.116,98 (Incarichi specifici ATA 2017/2018)										4.116,98
Ore eccedenti docenti	2.917,58	1.340,71	4.258,29	€ 4.258,29 (Ore eccedenti docenti per sostituzione colleghi assenti anno scolastico 2017/2018)										4.258,29
Area forte processo immigratorio	0,00	368,43	368,43	€ 368,43 (Aree forte processo immigratorio a.s. 2017/2018)										368,43
TOTALE ISTITUTI CONTRATTUALI ARTICOLI 88, 33 E 62 CCNL 29.11.2007 - SOMME GESTITE CON PROCEDURA CEDOLINO UNICO	73.263,78	11.333,34	84.597,12	ATTIVITA', DI CUI ALL'ART. 88, 33 E 62 DEL CCNL 29.11.2007, FINANZIATE CON IL FONDO ISTITUTO, secondo l'Intesa sottoscritta il 28.7.2017 dal MIUR e dalle OO. SS. (FLC CGIL - CISL Scuola - UIL Scuola- SNALS CONFSAL - GILDA UNAMS) e sulla base di quanto comunicato dal MIUR con nota prot. n. 19107 del giorno 28 settembre 2017. TOTALE COMPENSI PREVISTI PER 2017/2018 € 73.263,78 PIU' ECONOMIE 2016/2017 PER € 11.333,34 PER UN TOTALE COMPLESSIVO DI € 84.597,12 LORDO STATO- CHE RAPPRESENTA IL TOTALE DELLE SOMME GESTITE CON PROCEDURA CEDOLINO UNICO										84.597,12
Fondi da Enti Locali per funzioni miste ATA	1.800,00	0,00	1.800,00	Risorse 2017/2018: € 1.800,00 per spese di personale funzioni miste ATA - Non si registrano economie su queste voci di spesa nell'anno scolastico 2016/2017. Il totale delle assegnazioni per l'anno scolastico 2017/2018 corrisponde ad € 1.800,00										1.800,00
Fondi privati/Enti Locali per attività e prestazioni aggiuntive DSGA ambito gestione progetti	2.454,95	0,00	2.454,95	€ 2.454,95 (attività aggiuntive e prestazioni aggiuntive del DSGA che si sostanziano nella gestione, con relativo supporto amministrativo-contabile, dei singoli progetti programmati per l'anno scolastico 2017/2018)										2.454,95
TOTALI CARICATI SUL BILANCIO DELLA SCUOLA	4.254,95	0,00	4.254,95											4.254,95
Totale Complessivo	77.518,73	11.333,34	88.852,07											88.852,07

* 9 punti di erogazione servizio per € 2.598,73= 23.388,57 - n. 109 addetti (86 docenti/n. 23 ATA) per 338,71= 36.919,39 - totale risorse lordo Stato fondo di istituto 2017-2018 = 60.307,96.

Sale Marasino, 30.11.2017



Il Direttore dei servizi generali ed amministrativi

Pasquale Secli

ISTITUTO COMPRENSIVO "L. EINAUDI" - SALE MARASINO (BS)

Allegato 2 della relazione illustrativa del D.S. al contratto integrativo di Istituto a.s. 2017-2018

PROSPETTO RISORSE/ONERI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO - SECONDO IMPORTI LORDO DIPENDENTE - ANNO SCOLASTICO 2017/2018

TOTALE RISORSE 2017/2018 OGGETTO DI CONTRATTAZIONE(LORDO DIPENDENTE)				PREVISIONE, COME DA CONTRATTAZIONE ISTITUTO 2017/2018, DI UTILIZZO DELLE RISORSE (LORDO DIPENDENTE) CON RELATIVE FINALIZZAZIONI (ATTIVITA' E COMPENSI)											
VOCE retributiva a.s. 2017/2018	ENTRATA 2017/2018 lordo dipendente	ECONOMIE 2016/2017 lordo dipendente	TOTALE RISORSE 2017/2018 lordo dipendente	Fondo Istituto 2017/2018 innovazioni-ricerca didattica flessibilita' docenti	F. I. 2017/2018 Attività aggiuntiva insegn.to	F. I. 2017/2018 Attività aggiuntive funzionali insegn.to	F.I. 2017/2018 Compensi per docenti collaboratori del DS	F.I. 2017/2018 Altre attività	Tot. F.I. docenti 2017-2018	F.I. 2017/2018 Indennità direzione parte variabile del DSGA	F.I. 2017/2018 Indennità direzione sostituto DSGA	Fondo istituto 2017/2018 per attività aggiuntive ATA	F.I. 2017/2018 Totale somme destinate alle attività ATA	Totale complessivo risorse fondo istituto 2017/2018 docenti e Ata (lordo dipendente)	
Fondo Istituto	45.446,85	6.862,63	52.309,48	1.330,00	7.000,00	5.985,00	7.510,89	15.275,00	37.100,89	4.020,00	277,55	10.911,04	15.208,59	52.309,48	
Funzioni strumentali	4.760,76	91,35	4.852,11	€ 4.852,11 (Funzioni strumentali 2017/2018)											4.852,11
Incarichi specifici ATA	2.803,85	298,62	3.102,47	€ 3.102,47 (Incarichi specifici ATA 2017/2018)											3.102,47
Ore eccedenti docenti	2.198,63	1.010,33	3.208,96	€ 3.208,96 (Ore eccedenti docenti per sostituzione colleghi assenti anno scolastico 2016-2017)											3.208,96
Area forte processo immigratorio	0,00	277,64	277,64	€ 277,64 (Aree forte processo immigratorio a.s. 2017/2018)											277,64
TOTALE ISTITUTI CONTRATTUALI ARTICOLI 88, 33 E 62 CCNL 29.11.2007 - SOMME GESTITE CON PROCEDURA CEDOLINO UNICO	55.210,09	8.540,57	63.750,66	ATTIVITA', DI CUI ALL'ART. 88, 33 E 62 DEL CCNL 29.11.2007, FINANZIATE CON IL FONDO ISTITUTO, secondo l'Intesa sottoscritta il 28.7.2017 dal MIUR e dalle OO. SS. (FLC CGIL - CISL Scuola - UIL Scuola- SNALS CONFSAL - GILDA UNAMS) e sulla base di quanto comunicato dal MIUR con nota prot. n. 19107 del giorno 28 settembre 2017. TOTALE COMPENSI PREVISTI PER 2017/2018 € 55.210,09 PIU' ECONOMIE 2016/2017 PER € 8.540,57 PER UN TOTALE COMPLESSIVO DI € 63.750,66 lordo dipendente - CHE RAPPRESENTA IL TOTALE DELLE SOMME GESTITE CON PROCEDURA CEDOLINO UNICO											63.750,66
Fondi da Enti Locali per funzioni miste ATA	1.356,44	0,00	1.356,44	Risorse 2017/2018:€ 1.356,44 per spese di personale funzioni miste ATA - Non si registrano economie su queste voci di spesa nell'anno scolastico 2016/2017. Il totale delle assegnazioni per l'anno scolastico 2017/2018 corrisponde ad € 1.356,44.											1.356,44
Fondi privati/Enti Locali per ore straord. DSGA	1.850,00	0,00	1.850,00	€ 1.850,00 (attività e prestazioni aggiuntive del DSGA che si sostanziano nella gestione, con relativo supporto amministrativo contabile dei singoli progetti programmati per l'anno scolastico 2017-2018)											1.850,00
TOTALI CARICATI SUL BILANCIO DELLA SCUOLA	3.206,44	0,00	3.206,44												3.206,44
Totale Complessivo	58.416,53	8.540,57	66.957,10												66.957,10

* 9 punti di erogazione servizio per € 1.958,35=17.625,15 - n. 109 addetti (86 docenti - n. 23 ATA) per 255,245= 27.821,70 - totale risorse lordo dipendente fondo di istituto 2017-2018 = 45.446,85

Sale Marasino, 30.11.2017



Il Direttore dei servizi generali ed amministrativi

Pasquale Secli