



COMUNE DI OSSIMO

Provincia di Brescia

P.zza Roma, 10 – 25050 Ossimo (BS)

CF: 00975860172 – P.IVA: 00593390982

pec: info.comune.ossimo@pec.regione.lombardia.it



BANDO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALE STIPENDIALE (EX PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE) ANNO 2025

Il Responsabile del Servizio Affari Generali

VISTI:

- l'art. 14 del CCNL 2019/2021 "Progressioni economiche all'interno delle aree";
- l'art. 5 del CCDI anno 2025 sottoscritto in data 24.03.2026;
- l'art. 23 del DL 150/2009;

RICHIAMATE:

- la propria determinazione n. 189 del 23.12.2025 avente ad oggetto: "Costituzione Fondo Risorse Decentrate anno 2025 ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022";
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 88 del 23.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale sono stati approvati gli indirizzi finalizzati alla costituzione del Fondo risorse decentrate di cui al CCDI per l'anno 2025, tra cui è stato specificato il riconoscimento, ad una quota limitata di dipendenti, di una progressione economica, nel limite delle risorse disponibili ed in base alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'Istituto, tenendo conto anche l'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché dei titoli di studio posseduti;

DATO ATTO che in data 29.12.2025 la delegazione trattante e le organizzazioni sindacali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2025;

VISTA la delibera di Giunta Comunale n. 27 del 21.03.2026 avente ad oggetto: "Contratto Collettivo Decentrato Integrativo personale dipendente anno 2025 – Approvazione pre-intesa ed autorizzazione alla sottoscrizione del contratto definitivo";

RILEVATO che in data 24.03.2026 è stato sottoscritto il CCDI per l'annualità economica 2025 tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS.;

RENDE NOTO

che è indetta una procedura selettiva per l'attribuzione di n. 1 differenziale stipendiale (ex progressioni economiche) all'interno della categoria riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Ossimo, avente titolo a partecipare alle selezioni, appartenenti all'area degli Istruttori (ex cat. C)

1. Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla procedura selettiva i dipendenti che negli ultimi 2 anni, alla data del 1 gennaio dell'anno di riferimento, non abbiano beneficiato di alcun differenziale stipendiale (ex progressione economica). Il suddetto requisito viene valutato con riferimento alla data effettiva di decorrenza dell'ultimo differenziale attribuito.

È inoltre condizione necessaria l'assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa. Qualora alla scadenza del termine di presentazione delle domande relative alla procedura selettiva di area siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del medesimo procedimento





Comune di Ossimo

Provincia di Brescia

P.zza Roma, 10 – 25050 Ossimo (BS)
mail: info@comune.ossimo.bs.it – pec:
info.comune.ossimo@pec.regione.lombardia.it



disciplinare. Se all'esito del procedimento viene comminata al dipendente una sanzione superiore alla multa, il dipendente stesso viene definitivamente escluso dalla procedura;

La procedura di selezione ha inizio con un avviso, da parte del responsabile del Servizio Affari Generali, da pubblicare sul sito istituzionale dell'Ente in "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso", per almeno 7 (sette) giorni. I dipendenti interessati possono presentare, entro il termine riportato nell'avviso, apposita domanda. I candidati, nella domanda di partecipazione debitamente sottoscritta, devono autocertificare il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati;

I differenziali stipendiali sono attribuiti sulla base dei seguenti criteri, in linea con quanto disposto dall'art. 14, comma 2, lett. e), del CCNL 16 novembre 2022:

- a. MEDIA DELLE ULTIME TRE VALUTAZIONI INDIVIDUALI** (art. 14, comma 2, lett. d) punto 1).
Il punteggio derivante dalla media delle valutazioni del triennio sarà riproporzionato su base 80, per massimo 80 punti:
 $X = \text{Valutazione individuale media del triennio precedente su base 100 (da arrotondare matematicamente per eccesso o per difetto)}$
- b. ESPERIENZA PROFESSIONALE** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 2) per massimo 10 punti distinti come segue:
punti per anzianità di servizio nel profilo così calcolati:
coefficiente = 100 diviso anni anzianità massima personale in servizio
punteggio = n. anni servizio moltiplicato x coefficiente
il risultato sarà riproporzionato su base 10
- c. TITOLI DI STUDIO POSSEDUTI** (art. 14, comma 2, lett. d), punto 3) per massimo 10 punti.
quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;
i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O. ;
Ai titoli e alle abilitazioni professionali vengono attribuiti i punteggi come di seguito specificati distinti per Area contrattuale di appartenenza; per ciascuna tipologia di titolo, se ne può considerare solo uno e il possesso di ulteriori sarà valutato nell'ambito dell'ultima tipologia "Ulteriori titoli" se in essa ricompresi.

AREA DEGLI ISTRUTTORI

Titolo di accesso: Diploma scuola secondaria II grado

TITOLO	PUNTI MAX 10
Diploma	1
Laurea triennale	2
Laurea specialistica o Laurea Magistrale o Laurea Vecchio ordinamento (assorbono la laurea triennale)	4
Abilitazione professionale	1
Ulteriori titoli: Lauree ulteriori o Titoli post-universitari (es. master I e II livello/corso di specializzazione /dottorato di ricerca)	1 per ogni titolo entro il limite di max 2 punti



Comune di Ossimo

Provincia di Brescia

P.zza Roma, 10 – 25050 Ossimo (BS)
mail: info@comune.ossimo.bs.it – pec:
info.comune.ossimo@pec.regione.lombardia.it



A parità di punteggio in graduatoria, viene data la precedenza, nell'ordine:

- 1) al dipendente che ha ottenuto il punteggio medio più elevato nel triennio precedente. In caso di ulteriore parità, viene preso in considerazione il punteggio medio più elevato riportato negli ultimi cinque anni;
- 2) al dipendente che da più anni non ha ottenuto un differenziale stipendiale o progressione economica;
- 3) al dipendente con maggiore anzianità di servizio complessivamente reso nella Pubblica Amministrazione;
- 4) al dipendente più anziano di età.

Ai sensi dell'art. 14, comma 3, del CCNL 16 novembre 2022, le nuove progressioni economiche decorrono dal 1° gennaio dell'anno cui il CCDI che prevede l'assegnazione dei differenziali stipendiali si riferisce.

2. Domanda e termini di presentazione

La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati, nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta in ogni pagina, utilizzando unicamente il modello allegato al presente bando, disponibile sul sito istituzionale del Comune di Ossimo in "Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso".

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi da quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere indirizzata all'Ufficio Protocollo del Comune di Ossimo e consegnata con le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'ufficio protocollo del Comune, anche senza busta;
- tramite PEC, al seguente indirizzo: info.comune.ossimo@pec.regione.lombardia.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio on-line sul sito internet istituzionale dell'Ente www.comune.ossimo.bs.it **entro le ore 12:00 del giorno 03.04.2026.**

3. Ponderazione dei criteri di valutazione

I differenziali stipendiali sono attribuiti ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo di riferimento.

Saranno formulate graduatorie per ciascuna Area contrattuale. Nell'ambito di ciascuna graduatoria, in caso di pari punteggio tra due o più dipendenti si applicheranno, nell'ordine, i seguenti criteri di precedenza:

UNIONE DEI COMUNI ANTICHI BORGHI DI VALLE CAMONICA

P.zza Alpini, 1-25043 Breno (BS) tel. 0364 22145 fax. 0364/323280

mail: info@unioneantichiborghivallecamonica.bs.it pec: protocollo@pec.unioneantichiborghivallecamonica.bs.it





Comune di Ossimo

Provincia di Brescia

P.zza Roma, 10 – 25050 Ossimo (BS)
mail: info@comune.ossimo.bs.it – pec:
info.comune.ossimo@pec.regione.lombardia.it



- a) maggiore punteggio medio riportato nella valutazione della performance degli ultimi tre anni;
- b) maggiore anzianità di servizio nel medesimo profilo od equivalente;
- c) maggior anzianità di servizio nell'Ente;
- d) minore età anagrafica.

La valutazione del personale, ai fini della progressione economica all'interno dell'Area, è effettuata dal Segretario Comunale.

Una volta acquisite, le graduatorie sono approvate con determinazione del Responsabile del Servizio.

4. Decorrenza della progressione.

La decorrenza di attribuzione del differenziale stipendiale è fissata al 1° gennaio 2025.

5. Trattamento dei dati personali.

Ai sensi di quanto previsto dal Regolamento UE 679/2016 e dal Codice della Privacy italiano, approvato con D.lgs. 196/2003 e come da ultimo modificato dal d.lgs. 101/2018, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Ossimo (BS), in persona del legale rappresentante pro tempore, mentre il responsabile del trattamento è il Responsabile del Servizio Affari Generali Dott. Paolo Scelli.

6. Pubblicazione.

Il presente avviso di selezione è pubblicato sul sito istituzionale dell'ente www.comune.ossimo.bs.it all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente – bandi di concorso”.

Ossimo, lì 24.03.2026

IL SEGRETARIO COMUNALE

*Firmato digitalmente
Dott. Paolo Scelli*