

Comune di BRAONE

Provincia di BRESCIA

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2024

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		19/12/2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: <i>Dott. Giovanni Stanzione Segretario Comunale</i> Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione FP CGIL Organizzazioni sindacali firmatarie FP CGIL
Soggetti destinatari		Personale dipendente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<i>Utilizzo risorse decentrate anno 2024</i>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Parere in data 16/12/2024
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli –NESSUN RILIEVO–
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? <i>Il piano della Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, insieme al Piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, per l'anno 2023-2025 è stato adottato con deliberazione di Giunta n.100 del 29/11/2023 .</i>
		È stato adottato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza (art.1, comma 8, della legge 6 novembre 2012, n.190 - art. 10 del D.Lgs. 33/2013)? <i>Si. Con delibera di Giunta n.54 del 28/06/2023 è stato approvato il Piano triennale per la prevenzione della corruzione e della trasparenza. (2024-2026).</i>
		Sono stati assolti gli obblighi di pubblicazione di cui all'art. 10 del D.Lgs 33/2013? <i>Si, per quanto di competenza.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <i>Considerato che ai sensi dell'art. 10 comma 1-bis del D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs. 74/2017 la Relazione sulla Performance può essere unificata con il rendiconto di gestione, si specifica che il Nucleo di Valutazione dell'ente prende visione dei documenti consuntivi, ma trattandosi di strumenti finanziari non è di sua competenza validarli.</i>

Sezione 1 – Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale:

- illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata

Indice

TITOLO I DISPOSIZIONI GENERALI

Capo I Applicazione, durata, tempi e decorrenza

Art. 1 Campo di applicazione

Art. 2 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

TITOLO II RELAZIONI SINDACALI

Capo I Sistema delle relazioni sindacali

Art. 3 Obiettivi e strumenti

Art. 4 Informazione

Art. 5 Confronto

Art. 6 Organismo paritetico per l'innovazione

Art. 7 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

Art. 8 Contrattazione collettiva integrativa: tempi e procedure

Art. 9 Clausole di raffreddamento

Art. 10 Diritto di assemblea

TITOLO III ORDINAMENTO PROFESSIONALE

Capo I Nuovo sistema di classificazione

Art. 11 Obiettivi e finalità

Art. 12 Classificazione

Art. 13 Norme di prima applicazione

Art. 14 Progressioni economiche all'interno delle aree

Art. 15 Progressioni tra le aree

Capo II Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 16 Incarichi di Elevata Qualificazione

Art. 17 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Art. 18 Conferimento e revoca degli incarichi di EQ

Art. 19 Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ

Art. 20 Compensi aggiuntivi ai titolari incarichi di EQ

Art. 21 Disapplicazioni

Capo III Disposizioni per le Unioni di Comuni e i servizi in convenzione

Art. 22 Gestione delle risorse umane nelle Unioni dei Comuni

Art. 23 Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione

TITOLO IV RAPPORTO DI LAVORO

Capo I Costituzione del rapporto di lavoro

Art. 24 Contratto individuale di lavoro

Art. 25 Periodo di prova

Art. 26 Ricostituzione del rapporto di lavoro

Art. 27 Fascicolo personale

Art. 28 Identità alias in percorsi di affermazione di genere

Capo II Istituti collegati all'orario di lavoro

Art. 29 Orario di lavoro

Art. 30 Turnazioni

Art. 31 Orario multiperiodale

Art. 32 Lavoro straordinario

Art. 33 Banca delle ore

Art. 34 Pausa

Art. 35 Servizio Mensa e buono pasto
Art. 36 Orario di lavoro flessibile
Art. 37 Tempi di vestizione e svestizione del personale sanitario, socio-assistenziale e socio-sanitario

Capo III Ferie e festività

Art. 38 Ferie, recupero festività sopresse e festività del santo patrono

Art. 39 Disciplina delle ferie fruibili ad ore

Capo IV Permessi, assenze e congedi

Art. 40 Permessi retribuiti

Art. 41 Permessi orari retribuiti per particolari motivi personali o familiari

Art. 42 Permessi brevi

Art. 43 Congedi per le donne vittime di violenza

Art. 44 Assenze e permessi per l'espletamento di visite, terapie, prestazioni specialistiche od esami diagnostici

Art. 45 Congedi dei genitori

Art. 46 Diritto allo studio

Art. 47 Congedi per la formazione

Art. 48 Assenze per malattia

Art. 49 Infortuni sul lavoro, malattie professionali e malattie dovute a causa di servizio

Art. 50 Assenze per malattia in caso di gravi patologie richiedenti terapie salvavita

Art. 51 Altre aspettative previste da disposizioni di legge

Art. 52 Norme comuni sulle aspettative

Art. 53 Servizio militare

Capo V Formazione del personale

Art. 54 Principi generali e finalità della formazione

Art. 55 Destinatari e processi della formazione

Art. 56 Pianificazione strategica di conoscenze e saperi

Capo VI Disposizioni su istituti economici

Art. 57 Trattamento di trasferta

Art. 58 Copertura Assicurativa

Art. 59 Patrocinio legale

TITOLO V tipologie flessibili del rapporto di lavoro

Capo I Lavoro a tempo determinato

Art. 60 Contratto di lavoro a tempo determinato

Art. 61 Trattamento economico-normativo del personale con contratto a tempo determinato

Capo II Lavoro a tempo parziale

Art. 62 Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale

TITOLO VI LAVORO A DISTANZA

Capo I Lavoro Agile

Art. 63 Definizione e principi generali

Art. 64 Accesso al lavoro agile

Art. 65 Accordo individuale

Art. 66 Articolazione della prestazione in modalità agile e diritto alla disconnessione

Art. 67 Formazione lavoro agile

Capo II Altre forme di lavoro a distanza

Art. 68 Lavoro da remoto

Art. 69 Formazione lavoro da remoto

Art. 70 Disapplicazione della disciplina sperimentale del telelavoro

TITOLO VII RESPONSABILITA' DISCIPLINARE

Art. 71 Obblighi del dipendente

Art. 72 Codice disciplinare

TITOLO VIII TRATTAMENTO ECONOMICO

Art. 73 Struttura della retribuzione

Art. 74 Nozione di retribuzione

Art. 75 Tredicesima mensilità

- Art. 76 Incrementi degli stipendi tabellari
Art. 77 Effetti dei nuovi stipendi
Art. 78 Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale
Art. 79 Fondo risorse decentrate: costituzione
Art. 80 Fondo risorse decentrate: utilizzo
Art. 81 Differenziazione del premio individuale
Art. 82 Welfare integrativo
Art. 83 Trattenute per scioperi brevi
Art. 84 Indennità per specifiche responsabilità
Art. 84-bis Indennità condizioni di lavoro

TITOLO IX SEZIONI SPECIALI

SEZIONE PERSONALE EDUCATIVO E SCOLASTICO

- Art. 85 Classificazione del personale destinatario delle disposizioni della presente Sezione
Art. 86 Personale docente delle scuole dell'infanzia
Art. 87 Personale educativo dei servizi educativi per l'infanzia
Art. 88 Personale insegnante delle scuole gestite dagli enti locali
Art. 89 Personale addetto al sostegno operante nelle scuole statali
Art. 90 Personale docente dei centri di formazione professionale
Art. 91 Formazione continua
Art. 92 Progressioni economiche per il personale educativo, docente ed insegnante inquadrato nell'Area Istruttori
Art. 93 Progressioni all'Area Funzionari ed EQ per il personale educativo, docente ed insegnante inquadrato nell'Area Istruttori, nella fase di prima applicazione.
Art. 94 Indennità per il personale educativo, docente ed insegnante
Art. 94 bis Il Coordinatore pedagogico

SEZIONE PER LA POLIZIA LOCALE

- Art. 95 Personale destinatario delle disposizioni della presente sezione
Art. 96 Progressione economica per gli operatori addetti a funzioni di coordinamento
Art. 97 Indennità di funzione
Art. 98 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada
Art. 99 Incremento delle indennità di vigilanza
Art. 100 Indennità di servizio esterno

SEZIONE DEL PERSONALE ISCRITTO AD ORDINI O ALBI PROFESSIONALI

- Art. 101 Personale destinatario delle disposizioni della presente Sezione

- Art. 102 Progressione economica per il personale iscritto ad ordini e albi professionali
Art. 103 Formazione continua

SEZIONE PERSONALE DELLE PROFESSIONI sanitariE e socio-sanitarie

- Art. 104 Personale destinatario delle disposizioni della presente Sezione
Art. 105 Tempi di vestizione e svestizione del personale sanitario, socio-sanitario e socio-assistenziali
Art. 106 Progressione economica per il personale appartenente ai profili sanitari, socio-sanitari o socio-assistenziali
Art. 107 Progressioni dall'Area Istruttori all'Area dei Funzionari ed EQ del personale di cui alla presente Sezione nella fase di prima applicazione
Art. 108 Formazione continua

TABELLE

ALLEGATO A - DECLARATORIE

Sezione II – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie:

a) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo:

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2024 (escluse le destinazioni vincolate, quali indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri, definiti dalla contrattazione aziendale vigente nell'anno in questione:

RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE

Rif. Contrattuale nazionale 2019-2021 del 16.11.2022: ART. 80 c.3

Rif. Contrattuale Aziendale: ART.12

Importo previsto: € 8.363,73

Criteri:

Una percentuale almeno pari al 30% delle risorse di cui al comma 3 dell'art. 67, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale comma, è destinata alla performance individuale. La restante percentuale delle medesime risorse è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), c), d), e), f) dell'art. 68. Eventuali risorse di parte stabile residue non utilizzate per altri istituti concorrono ad incrementare la percentuale destinata agli istituti variabili.

INDENNITÀ DI CONDIZIONI DI LAVORO

Rif. Contrattuale nazionale 2019-2021 del 16.11.2022: ART. 84 bis

Rif. Contrattuale Aziendale: ART. 8

Importo previsto: € 1.325,40

Criteri:

Ai dipendenti vengono assegnate le indennità giornaliere appresso indicate, a seconda del tipo di attività:

a) prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi: euro 3,00;

b) attività disagiate:

euro 0,32 per dipendente ex cat. D;

euro 0,90 per dipendente ex Cat. B;

c) attività che comportano maneggio di valori: euro 1,40.

INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ

Rif. Contrattuale nazionale 2019-2021 del 16.11.2022: ART. 84 c.1 e 2

Rif. Contrattuale Aziendale: ART. 9

Importo previsto: € 2.350,00

Criteri:

Al personale di categoria C non titolare di P.O. è riconosciuta una l'indennità di cui all'art. 70-quinquies comma 1 per specifiche responsabilità, in presenza di svolgimento di funzioni di particolare rilevanza

PROGETTO PRONTA DISPONIBILITÀ

Rif. Contrattuale nazionale 2019-2021 del 16.11.2022: ART. 80

Rif. Contrattuale Aziendale: ART. 11.1

Importo previsto: euro 900,00

POSIZIONE ORGANIZZATIVA ART 1 c. 557 legge 311/2204

Importo previsto: € 3.555,56

b) gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandata alla contrattazione integrativa:

Il Contratto Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti norme contrattuale relative a precedenti Contratti Integrativi.

c) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, le norme del contratto nazionale la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa:

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente.

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dai relativi Responsabili, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D.Lgs 150/2009.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa –

progressioni orizzontali – ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio):

Il contratto integrativo in esame prevede l'attribuzione di nuove Progressioni economiche orizzontali – dipendente amministrativa da ex categoria c1 a categoria c2

Sezione III – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. 150/2009:

A large, empty rectangular box with a thin black border, intended for the user to provide an illustration of expected results.

Sezione IV – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

====