



COMUNE DI SULZANO

PROVINCIA DI BRESCIA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n° 21

Oggetto: **Rinnovo dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.**

L'anno **duemilaventisei**, il giorno **cinque** del mese di **marzo** alle ore **10:10**, nella sede comunale, convocata con l'osservanza delle modalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

Cognome e Nome	Presente
1. PEZZOTTI Paola - Sindaco	Sì
2. BORGHESI Matteo - Assessore	Sì (da remoto)
3. BETTONI Pierangelo - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	0

Presiede il Sindaco Dott.ssa **PEZZOTTI Paola** la quale sottopone ai presenti la proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Partecipa il Segretario Comunale Dott.ssa **BORTOLOTTI SONIA** con le funzioni previste dall'art. 97, comma 4/a del D.Lgs. n. 267/2000.

Si dà atto che la Giunta Comunale si riunisce in modalità mista - parte in presenza e parte in videoconferenza - come previsto dal regolamento "disciplina delle sedute in videoconferenza"

approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 17/03/2022 e che l'identificazione dei partecipanti viene attestata ai sensi del medesimo.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che l'art.57, comma 1, del D.lgs. n.165/2001, modificato dall'art. 21, comma 1, della legge n.183 del 04.11.2010, stabilisce che le pubbliche amministrazioni sono tenute a costituire al proprio interno il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (C.U.G.) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing dei quali assume tutte le funzioni;

PREMESSO che l'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (collegato lavoro), apportando alcune importanti modifiche agli articoli 1, 7 e 57 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede, in particolare, che le pubbliche amministrazioni costituiscano al proprio interno, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

VISTI:

- l'art. 21 della legge 04/11/2010 n. 183 (c.d. "Collegato al lavoro") il quale prevede che le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia siano disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- la suddetta direttiva recante le *"Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"* emanata in data 04/03/2011 ed in particolare il punto 3.1. rubricato *"modalità di funzionamento"* che prescrive:

"I/le componenti del CUG rimangono in carica quattro anni. Gli incarichi possono essere rinnovati una sola volta.

Il CUG si intende costituito e può operare ove sia stata nominata la metà più uno dei/delle componenti previsti.

Il CUG ha composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d.lgs. 165/2001, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti, assicurando nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi.

I/le componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari.

Il/la Presidente è scelto/a tra gli appartenenti ai ruoli della stessa amministrazione".

- il punto 3.2. della citata direttiva il quale affida al CUG compiti propositivi, consultivi e di verifica, nell'ambito delle competenze allo stesso demandate promuovendo altresì la cultura

delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo e ciò al fine di contribuire all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 19 del 08/03/2022 avente ad oggetto: “Costituzione del CUG (comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni) e nomina dei suoi componenti.”

DATO ATTO che sulla base delle designazioni acquisite, il Comitato Unico di Garanzia, presieduto dalla dipendente Michela Bifulco, come nominato con la su citata deliberazione, risulta così composto:

Rappresentanza	Componenti effettivi	Componenti supplenti
Comune di Sulzano	Michela Bifulco	Massimo Felappi
CGIL FP BRESCIA	Nicole Ferrabo'	Antonella Bonardi

DATO ATTO che i componenti del CUG rimangono in carica per quattro anni a far tempo dalla data di nomina ossia dal 08/03/2022 e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;

PRESO ATTO della nota protocollo n. 1862 del 27/02/2026 con la quale tutti i componenti hanno manifestato la volontà di rinnovare il proprio incarico;

DATO ATTO che il provvedimento non comporta nuovi e maggiori o maggiori oneri di spesa a carico del Bilancio comunali dell'Ente;

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 28.02.2023 di Approvazione della disciplina per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia;

RICHIAMATO l'art. 4 “Durata e Cessazione dell'incarico” della Disciplina per il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia, il quale prevede che “*i componenti possono essere rinnovati*”;

RITENUTO pertanto di procedere al rinnovo dei componenti del CUG;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

VISTO lo Statuto Comunale;

DELIBERA

1. Di prendere atto della nota prot. n. 1862 del 27/02/2026 con la quale tutti i componenti hanno manifestato la volontà di rinnovare il proprio incarico;
2. Di rinnovare pertanto le nomine del Comitato Unico di Garanzia come segue:

Rappresentanza	Componenti effettivi	Componenti supplenti
Comune di Sulzano	Michela Bifulco	Massimo Felappi
CGIL FP BRESCIA	Nicole Ferrabo'	Antonella Bonardi

Letto, approvato, sottoscritto.

Il Sindaco

Firmato digitalmente

Dott.ssa PEZZOTTI Paola

Il Segretario Comunale

Firmato digitalmente

Dott.ssa BORTOLOTTI SONIA