Nucleo di valutazione

Comune di **Borno**

Oggetto: Validazione della Relazione sulla performance 2024

Il Nucleo di valutazione, ha esaminato la Relazione sulla performance **2024** fini della sua validazione.

Il Nucleo:

a) **Visti:**

- a. il D. Lgs. 150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.Lgs. 74/17;
- b. il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. Brunetta nei Comuni (9 ottobre 2009);
- c. il D. Lgs. 141/11 - Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- b) **Considerato** che il Nucleo di valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base delle informazioni dichiarate dalle Responsabili di Area nelle schede di report inserite nella Relazione sulla performance dell'anno 2024
- c) **Dato atto** che l'art. 6 del D.Lgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17 stabilisce che *“Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lettera c”*;
- d) **Esprime parere favorevole** relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'esercizio ai principi generali del D. Lgs. 150/09 e al sistema di gestione della performance adottato dall'ente;
- e) **Valida** i contenuti della Relazione sulla performance e, sulla base delle risultanze fornite dalla stessa, valuta gli obiettivi delle diverse Aree organizzative secondo quanto riportato nella tabella che segue;
- f) **Valuta** il grado di raggiungimento degli obiettivi e della performance dei servizi erogati, ai fini della valutazione della performance organizzativa e della performance individuale, secondo quanto riportato nella tabella seguente;
- g) **Raccomanda** alle strutture competenti dell'ente di procedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance sul sito istituzionale dell'amministrazione, nella sezione “Amministrazione trasparente”.

Si rileva e consiglia infine una sostanziale revisione del SMVAP in essere presso l'ente considerando la sua vetustà ed il non allineamento al mutato contesto normativo di riferimento. La nomina di un nuovo OIV esterno dovrà essere l'occasione per rivedere tutto il sistema ed affinare i criteri di valutazione e misurazione delle performance negli anni a venire.

PERFORMANCE ANNO 2024

SERVIZIO SEGRETERIA e AFFARI GENERALI	
%le Obiettivi raggiunti da relazione valutatori	100 %

Servizio Economico Finanziario	
%le Obiettivi raggiunti da relazione valutatori	100 % (90% pe.ce Individuale del Responsabile EQ)

Servizio Tecnico	
%le Obiettivi raggiunti da relazione valutatori	100 %

Borno lì, 08/04/2025

Il Nucleo di Valutazione
F.to Digitalmente Dr. Luca Bassanesi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.