Prot.n.2579/2020 - Borno, 05 Maggio 2020

SELEZIONE DI SOGGETTI CON CUI ATTIVARE CONTRATTI DI PRESTAZIONE OCCASIONALE (ART. 54-BIS DELLA LEGGE 21.06.2017, N. 96) DA RETRIBUIRSI MEDIANTE I NUOVI BUONI LAVORO (CD. PRESTOVOUCHER)

SI RENDE NOTO CHE

Il Comune di Borno intende avvalersi di soggetti per lo svolgimento di prestazioni di lavoro occasionale retribuite tramite i Buoni Lavoro di cui all'art. 54bis della Legge 21.06.2017, n. 96, nell'ambito del Contratto di Prestazione Occasionale (cd. PrestO).

***

1. **TIPOLOGIA PRESTAZIONI**

Ciascun prestatore può essere adibito alle seguenti attività indicate dal citato articolo 54-bis esclusivamente per esigenze temporanee o eccezionali:

a) nell'ambito di progetti speciali rivolti a specifiche categorie di soggetti in stato di povertà, di disabilità, di detenzione, di tossicodipendenza o di fruizione di ammortizzatori sociali;

b) per lo svolgimento di lavori di emergenza correlati a calamità o eventi naturali improvvisi;

c) per attività di solidarietà, in collaborazione con altri enti pubblici e/o associazioni di volontariato;

d) per l'organizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritatevoli;

I soggetti individuati a valle della presente procedura potranno svolgere, quindi, **a titolo meramente esemplificativo** e non esaustivo, le seguenti mansioni:

TIPOLOGIA DI LAVORO	PRESTAZIONI RICHIESTE (OCCASIONALI O SALTUARIE DI RIDOTTA ENTITA')	SERVIZIO DI RIFERIMENTO
Manutenzione	- manutenzione di edifici, strade, parchi, monumenti ecc. - Svuotamento cestini; - Varie attività presso il cimitero comunale; - Pulizia di strade e percorsi pedonali anche da erbe infestanti; - Interventi di pulizia e manutenzione ordinaria di parchi, giardini, aiuole; - -Pulizia locali pubblici; - Attività nell'ambito di eventi turistici e/o manifestazioni; - -Altra attività nell'ambito di situazioni di emergenza o di calamità;	Servizio Tecnico

2. REQUISITI

Possono presentare domanda i soggetti in possesso, alla data di scadenza del presente avviso, dei seguenti requisiti:

a. Cittadinanza italiana appartenenza all'Unione europea o, nel caso di cittadino extracomunitario, possesso del titolo di soggiorno valido che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa;
b. Residenza nel Comune di Borno;

c. Stato di disoccupazione;
d. Stato di mobilità;
e. Stato di cassa integrazione guadagni ordinaria o straordinaria.

I requisiti di cui ai punti c), d), e) sono tra loro alternativi.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande indicata nel presente avviso.

Non possono essere acquisite prestazioni di lavoro occasionali da soggetti con i quali l'utilizzatore abbia in corso o abbia cessato da meno sei mesi un rapporto di lavoro subordinato o di collaborazione coordinata e continuativa.

Si rammenta che ai sensi dell'art. 76 DPR 445/2000 le dichiarazioni mendaci, le falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono punti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Il Comune si riserva di verificare la completezza e la veridicità delle dichiarazioni sottoscritte nella domanda di partecipazione, procedendo, fatto salvo le conseguenze penali, a dichiarare la decadenza del beneficio in cado di dichiarazioni mendaci.

3. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE E CRITERI

La domanda di partecipazione all'avviso, redatta in carta semplice secondo il modello allegato, dovrà pervenire al protocollo del Comune, a pena di esclusione, inderogabilmente, **entro le ore 12.00 del giorno 19/05/2020**.

Non saranno ammesse domande pervenute oltre il termine. Farà fede il timbro a data apposto a cura del Protocollo generale del Comune

La modulistica potrà esser scaricata nel sito istituzionale del Comune di Borno, o potrà esser ritirata presso gli uffici comunali.

Alla domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovrà esser allegata, a pena di esclusione, **fotocopia di un documento di identità in corso di validità ed il codice fiscale**; per gli stranieri non comunitari andrà allegato copia del titolo di soggiorno valido

che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa.

L'offerta di disponibilità non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale nell'impiego del prestatore occasionale, che è comunque subordinata all'entità delle risorse economiche disponibili, alle necessità dell'Amministrazione ed alla sussistenza dei presupposti previsti dalla normativa applicabile.

Il comune non assume alcuna responsabilità per i casi di dispersione, ritardo o disguido di comunicazione ai concorrenti, dovuti ad inesatte indicazioni del domicilio o del recapito da parte dei candidati stessi, ovvero per tardiva comunicazione del cambiamento di domicilio o del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili al fatto di terzi, o dovuti a caso fortuito o a forza maggiore.

Il comune si riserva la facoltà di richiedere eventuali regolarizzazioni delle domande non conformi a quanto espressamente richiesto dal presente avviso.
Il comune si riserva comunque la verifica della veridicità di quanto dichiarato dal richiedente al momento dell'attivazione del buono.

Ai fini dell'accesso alle prestazioni del contratto di prestazione occasionale, gli utilizzatori devono, utilizzando l'apposita piattaforma telematica predisposta dall'Inps, registrarsi preventivamente al servizio: www.inps.it/PrestazioniOccasionali.

SI RAMMENTA PERTANTO CHE PRIMA DELL'ATTIVAZIONE CONCRETA DEL RAPPORTO DI PRESTAZIONE SUL PORTALE INPS E' NECESSARIO ESSERE IN POSSESSO DEL PIN DI TIPO DISPOSITIVO, RILASCIATO DALLE SEDI INPS, ED ESSER REGISTRATI AL PORTALE INPS SECONDO LE APPLICABILI PROCEDURE TELEMATICHE.

Successivamente alla chiusura dei termini delle adesioni, verrà predisposta una graduatoria

in base ai seguenti punteggi/criteri:

Nucleo Famigliare	a) 1 Persona con a carico il coniuge e 1 o più figli→ 40 PUNTI b) 1 Genitore con a carico due o più figli→40 PUNTI c) 1 Genitore con a carico 1 Figlio→ 25 PUNTI d) 2 Genitori con a carico due o più figli→ 20 PUNTI e) 2 Genitori con a carico un figlio → 15 PUNTI f) Altri→ 5 PUNTI
Presenza di Disabili	a) per la presenza di ogni famigliare con invalidità inferiore al 66%→ 5 PUNTI b) per la presenza di ogni famigliare con invalidità superiore a 66%→ 10 PUNTI
Tipologia di C.I.G.	a) Cassa Integrazione Guadagni straordinaria a 0 ore→ 20 PUNTI b) Cassa Integrazione guadagni in deroga continuativa, cassa integrazione guadagni ordinaria continuativa,gestione speciale edilizia di durata maggiore o uguale a 3 mesi→ 15 PUNTI **c)** Cassa integrazione ordinaria a rotazione→ 10 PUNTI
Mobilità indennizzata	30 PUNTI
Stato di occupazione e mobilità non indennizzata	a) disoccupati da meno di 6 mesi→ 35 PUNTI b) disoccupati da più di 6 mesi→ 45 PUNTI
Altre condizioni di svantaggio del soggetto richiedente	Certificazione di svantaggiato ai sensi della Legge 381 del 1991→ 30 PUNTI

In caso di *ex aequo* verranno applicati i seguenti ulteriori criteri preferenziali:

- Età anagrafica del richiedente: la posizione in graduatoria sarà direttamente proporzionale all'età (decrescente al diminuire dell'età del richiedente);
- Precedenza a chi non ha usufruito in passato di voucher.

Le graduatorie potranno essere utilizzate a scorrimento e in base alle attività da espletare fino ad esaurimento delle risorse disponibili.

4. TRATTAMENTO ECONOMICO

Si prevede l'espletamento indicativo di 39 ore di attività prestata da ciascuno dei soggetti inseriti nella graduatoria, a scorrimento e fino ad esaurimento delle risorse disponibili.
La prestazione lavorativa può essere svolta anche in modo discontinuo.
Il pagamento delle prestazioni di lavoro accessorio avverrà attraverso il meccanismo dei "buoni lavoro", il cui valore nominale non può essere inferiore ad euro 9 netti. Al compenso netto si applicano i seguenti oneri a carico dell'utilizzatore:

- Contribuzione Inps nella misura del 33%;
- Premio assicurativo Inail, nella misura del 3,5%;
- Oneri 1%.

I prestatori di lavoro occasionale non matureranno ferie, TFR, indennità di trasferta o qualsiasi altro emolumento o indennità, in quanto la prestazione deve intendersi totalmente compensata tramite il buono lavoro.
Si precisa che lo svolgimento del lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione, né ad assegno per il nucleo familiare.
I progetti di cui al presente avviso sono occasionali o saltuari e di ridotta entità. I beneficiari dei buoni lavoro, quindi, non acquisiscono alcun diritto ad esser assunti dall'ente in rapporto di lavoro subordinato.

5. ALTRE DISPOSIZIONI

Ai sensi del dlgs. 198/2006 il presente avviso, rivolto ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso, garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, come anche previsto dall'art. 57 del dlgs. 165/2001.

6. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

I dati personali dei candidati saranno raccolti presso l'ufficio segreteria del Comune per le finalità relative allo svolgimento della selezione e saranno trattati anche successivamente per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.
L'interessato gode dei diritti di cui al d.lgs. 196/2003.

7. DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso costituisce ad ogni effetto comunicazione di avvio del procedimento, una volta che sia intervenuto l'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la presentazione della domanda di ammissione.
L'Amministrazione si riserva di modificare, sospendere temporaneamente, prorogare o riaprire i termini, nonché revocare il presente avviso con provvedimento motivato.
Si dà atto sin da ora che l'Amministrazione procederà all'attribuzione degli incarichi secondo le modalità e con le limitazioni previste dalla legislazione vigente al momento dell'attribuzione stessa.
Per quanto non espressamente indicato nel presente avviso, si rinvia alla normativa di riferimento nonché alla Circolare Inps 107/2017 relativamente al Contratto di Prestazione occasionale, con riferimento alla P.A.

Tutte le comunicazioni relative alla presente procedura selettiva saranno pubblicate nel sito istituzionale del Comune, compresa la graduatoria finale.

Per informazioni: 0364/41000 (interno 2) oppure rivolgersi all'Ufficio Segreteria comunale.

IL SINDACO
Matteo Rivadossi

COMUNE DI BORNO (Prov. BRESCIA)