



COMUNE DI CEDEGOLO

Provincia di Brescia

COPIA

Servizio: Servizio Amministrazione Generale
Responsabile: Dott.ssa Silvia Luisa Ballarini

ATTO DI DETERMINAZIONE NR 106 DEL 31/10/2023

Oggetto :

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 -
LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO AL PERSONALE
DIPENDENTE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 in data 11/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario e il Documento unico di programmazione (DUP) 2023/2025;
- con delibera di Giunta Comunale n. 32 in data 11/05/2023, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2023/2025 nonché assegnate le risorse ai responsabili dei servizi per il conseguimento degli stessi;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 35 del 27.04.2022 è stato adottato il Piano della performance per l'anno 2022;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 81 del 29.11.2022 sono state indicate le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2022;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Economico-finanziario n. 114 del 05.12.2022 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2022 pari a Euro 38.019,65 di cui € 13.419,47 parte stabile ed € 24.600,18 di parte variabile;
- in data 21.12.2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022, che, ai sensi dell'art. 67 CCNL 21/05/2018 ha definito in particolare i criteri per l'attribuzione al personale dipendente delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività al fine di migliorare l'efficienza e l'efficacia delle amministrazioni e la qualità dei servizi istituzionali;

Visti i decreti sindacali con i quali sono stati nominati i Responsabili di Servizio;

Dato atto che, nel corso del 2022 il Comune di Cedegolo ha utilizzato personale dipendente di altri enti e pertanto si rende necessario e doveroso considerare anche tale unità di personale all'interno del novero dei soggetti cui erogare relativo compenso legato alla performance;

Richiamati

- il Decreto Legislativo 150/2009 e s.m.i ed in particolare l'articolo 9 comma 2 che recita: *“La misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all'articolo 7 e collegate: ✓ al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali; ✓ alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.”*
- l'articolo 45 comma 2 del CCNL del 16/11/2022 che recita: *“Nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17, 27 bis e 28 del D. Lgs. n. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagate, pericolose o dannose per la salute.”;*
- gli orientamenti applicativi dell'ARAN n. 164/2011, n. 839/2011 e n. 1396/2012 in materia di trattamento accessorio;

Verificato che ai sensi del Contratto Decentrato 2022 la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, la quale dovrà avere un valore complessivo non inferiore al 15% e non superiore al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative istituite, risulta correlata alle risultanze del sistema di misurazione e valutazione vigente presso l'ente;

Considerato che la somma prevista per le retribuzioni di posizione e di risultato è di € 11.000,00 e pertanto il 25% equivale ad € 2.750,00 il quale verrà rapportato per i mesi di servizio e sulla base della valutazione;

Constatato che il personale dipendente con posizione organizzativa è assegnato al Servizio Tecnico ed Urbanistica ed LL.PP.;

Dato atto che in sede di contrattazione le parti hanno inteso determinare le risorse da destinare alla remunerazione di specifiche attività/responsabilità, nella misura rappresentata nella seguente tabella riassuntiva:

INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO	€ 666,00
Di cui:	
Rischio	€ 666,00
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	€ 350,00
Di cui:	
Comma 2	€ 350,00
PROGETTO NEVE	€ 1.666,67
PROGETTO "BANDI PNRR"	€ 6.000,00
PROGETTO "RIDISTRIBUZIONE DEI SERVIZI, DELLE FUNZIONI E DELLE ATTIVITÀ TORNATE IN CAPO AI COMUNI"	€ 800,00
PROGETTO "RIDISTRIBUZIONE DEI SERVIZI, DELLE FUNZIONI E DELLE ATTIVITÀ TORNATE IN CAPO AI COMUNI"	€ 1.800,00
PROGETTO DISPONIBILITÀ	€ 1.000,00
PRODUTTIVITA'	€ 3.705,85

Considerato che eventuali economie derivanti dall'esecuzione parziale dei progetti esposti nella tabella sopra riportata verranno portate in aumento delle somme finalizzate a compensare la performance organizzativa ed individuale;

Preso atto delle schede di valutazione della performance dei dipendenti, titolari e non di posizione organizzativa, necessarie ai fini della liquidazione delle risorse legate alla performance individuale e collettiva, debitamente sottoscritte, per accettazione, da parte dei dipendenti e depositate agli Atti;

Visti, altresì, i prospetti riepilogativi di ripartizione dei compensi incentivanti, disciplinati dal CCDI 2022, con particolare riferimento alla performance individuale/organizzativa ed ai progetti, depositati agli Atti;

Verificato che con determinazione n. 114 del 05.12.2022 si è provveduto ad impegnare le somme necessarie per la liquidazione degli incentivi alla performance, le quali successivamente sono state reimputate sull'annualità 2023 FPV;

Visti

- i vigenti CCNL in materia;
- la Legge n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

D E T E R M I N A

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di approvare** i prospetti riepilogativi di ripartizione dei compensi incentivanti, disciplinati dal CCDI 2022, con particolare riferimento alla performance individuale/organizzativa ed ai progetti, depositati agli Atti;
3. **di dare atto** che, ad un dipendente comunale non è stato possibile riconoscere nessun importo relativo alla produttività 2022 in quanto assente per l'intero anno e pertanto, non valutabile ai fini del raggiungimento degli obiettivi e dei risultati prefissati che giustificano l'erogazione di compensi incentivanti;
4. **di liquidare**, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, le somme remunerative delle indennità spettanti per l'anno 2022 e previste dalla Contrattazione integrativa, per un importo totale di € 10.740,26 (oltre oneri e IRAP di Legge), come dettagliato nel prospetto allegato alla presente, a costituirne parte integrante e sostanziale;
5. **di liquidare**, altresì, ai dipendenti aventi diritto gli incentivi per la performance individuale e organizzativa, sulla scorta delle valutazioni redatte dai Responsabili di Servizio e dal Segretario Comunale, per un importo totale di € 9.375,85 (oltre oneri e IRAP di Legge), come dettagliato nel prospetto allegato alla presente, a costituirne parte integrante e sostanziale;
6. **di dare atto** che la somma complessiva di € 20.116,11 coperta con fondo pluriennale vincolato, trova imputazione al Bilancio di Previsione 2023/2025 esercizio 2023 così come sotto indicato:
 - macroaggregato 01101.01 cap. 1097 (straordinario) cap. 1098 (compenso incentivante) e cap. 1099 (oneri riflessi);
 - macroaggregato 01101.02 cap. 1026 (IRAP)
7. **di stabilire** che la presente determinazione venga pubblicata all'albo on-line, nonché nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;
8. **di dare atto** altresì, ai sensi dell'art. 3 della Legge 7 agosto 1990 n.241 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.](#)

[e stampato il giorno 17/04/2025 da Piapi Daniela.](#)

[Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.](#)

Regionale (TAR) – Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni da quello di pubblicazione all'albo pretorio.

9. **di inoltrare** il presente atto, per competenza, all'Ufficio di Ragioneria dell'Ente.

Il II Responsabile Di Servizio
F.to Dott.ssa Silvia Luisa Ballarini

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1°, e dell'art. 183, comma 7°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IMPEGNI DI SPESA

IMPEGNO	ES.	CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO

Osservazioni:

Data visto di regolarità contabile - esecutività: 31/10/2023

Il Responsabile Del Servizio
F.to Pedrali Andrea Bortolo

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Cedegolo, 31/10/2023

Il Responsabile Del Servizio

COMUNE DI CEDEGOLO
Provincia di Brescia

RIEPILOGO											
Dipendente	Performance organizzativa/individuale	Maggiorazione del premio individuale - Art. 68 comma 3 del CCNL 21/05/2018	Progetti art. 67 comma 3, lett. I del CCNL 21/05/2018 Bandi PNRR (*)	Progetti art. 67 comma 3, lett. I del CCNL 21/05/2018 "Nuovi regolamenti e bandi"	Progetti art. 67 comma 3, lett. I del CCNL 21/05/2018 "Neve"	Progetti art. 67 comma 3, lett. I del CCNL 21/05/2018 "Disponibilità" (*)	Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL 21/05/2018) - Rischio	Straordinari	Indennità Specifiche Responsabilità (art. 70 quinquies comma 2 - CCNL 21/05/2018)	TOTALE DA EROGARE	
Omissis	2.186,61 €	- €	- €	- €	1.800,00 €	- €	150,00 €	- €	521,95 €	350,00 €	5.008,56 €
Omissis	2.422,08 €	159,21 €	900,00 €	- €	- €	- €	- €	1.023,76 €	- €	- €	4.505,06 €
Omissis	677,15 €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	677,15 €
Omissis	1.909,73 €	- €	- €	- €	- €	1.666,67 €	20,00 €	634,50 €	- €	- €	4.230,90 €
Omissis	2.021,07 €	- €	1.050,00 €	- €	- €	- €	10,00 €	- €	110,88 €	- €	3.191,95 €
Omissis	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €
TOTALE	€ 9.216,64	€ 159,21	€ 1.950,00	€ -	€ 1.800,00	€ 1.666,67	€ 180,00	€ 634,50	€ 1.656,59	€ 350,00	€ 17.613,61

*Economie progetti di cui articolo 12 CCDI 2022 ridistribuite a valere sulla performance organizzativa/individuale: € 5.670,00

RIEPILOGO		
Dipendente	Indennità di Risultato titolare PO	TOTALE DA EROGARE
Omissis	2.502,50 €	2.502,50 €
TOTALE	€ 2.502,50	€ 2.502,50