

Comune di Cedegolo

Provincia di Brescia



COPIA

CODICE ENTE 10297

DELIBERAZIONE N° 81 del 24/12/2021

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.

L'anno duemilaventuno, addì ventiquattro del mese di Dicembre alle ore 08:30, nella Sala delle Adunanze Consiliari presso il Municipio comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
PEDRALI ANDREA BORTOLO	Sindaco	SI
LEONARDI PAOLA	Assessore	SI
ZUCCHI GIAN FRANCO	Assessore	SI

PRESENTI: 3

ASSENTI: 0

Assiste l'adunanza l'infrascritto il Segretario Comunale Dott. Paolo Scelli il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Pedrali Andrea Bortolo, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 17/04/2025 da Piapi Daniela.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DI DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria precedente deliberazione n. 68 del 22/10/2021 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa ed i relativi componenti;

Preso atto che con determinazione n. 142 del 09/12/2021 si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2021 (ccnl funzioni locali 21 maggio 2018);

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'annualità 2021 sottoscritta in data 22/12/2021 dal presidente e unico componente membro della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Dato atto che in data 22/12/2021 è stato chiesto all'Organo di revisione contabile di esprimere il parere sull'allegata ipotesi di CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'annualità 2021 e che tale Organo in data 23/12/2021 ha espresso con verbale n. 17 parere favorevole attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCDI;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI di destinazione delle risorse decentrate per l'annualità 2021;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi.

Dato atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto lo Statuto dell'Unione;

Visto il regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Con voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1) di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'annualità 2021 nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione;

2) di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000, stante l'urgenza di provvedere, con voti unanimi e palesi

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

Stampato il giorno 17/04/2025 da Piapi Daniela.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Pedrali Andrea Bortolo

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Paolo Scelli

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(Art.125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi _____ giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Paolo Scelli

REFERTO DI PUBBLICAZIONE
(Art. 124, c. 1, del T.U. 18.08.2000, n. 267)
(Art. 32, c. 1, della legge 18.06.2009, n. 69)

Certifico io sottoscritto Segretario comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stata pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico, per quindici giorni consecutivi dal _____ al _____.

Lì,

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Paolo Scelli

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'
(Art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si certifica che la suestesa deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 4, D.Lgs.267/2000
- è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, *(decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione).*

Lì,

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Paolo Scelli

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.
Cedegolo, 30/12/2021

Segretario Comunale
Dott. Paolo Scelli



COMUNE di CEDEGOLO
(Provincia di Brescia)

REVISORE DEI CONTI

Verbale n. 17 del 23 dicembre 2021

L'anno duemilaventuno, il giorno ventitre del mese di dicembre, il sottoscritto Revisore dei Conti è chiamato ad esprimere il sottoriportato parere. In ragione dell'urgenza ed anche per economia procedurale l'attività è svolta da remoto.

**PARERE IN ORDINE SULL'UTILIZZO DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER IL
PERSONALE NON DIRIGENTE**

IL REVISORE

preso atto della documentazione attinente la proposta di distribuzione dei fondi delle risorse decentrate dell'Ente trasmessa a mezzo posta elettronica il giorno 22 dicembre 2021;

chiamato ad esprimere il parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 22 dicembre 2021 tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale;

ricordato che con precedente verbale n. 16 del 16 dicembre 2021 è stato espresso parere in ordine alla costituzione del fondo per la produttività;

VISTI

gli artt. 48, comma 6 e 40 *bis*, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale o previsti nel bilancio annuale;

ESAMINATA

la documentazione prodotta ed in particolare:

- Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del personale del comparto autonomie locali dei dipendenti del Comune di Cedegolo per l'anno 2021, concernente l'accordo sulla destinazione delle risorse legate alla produttività ed alle politiche di sviluppo delle risorse umane, datata 22 dicembre 2021.
- copia dell'Accordo sindacale quale preintesa datata 33 dicembre 2021 sulla destinazione delle risorse decentrate;

RILEVATO CHE

i costi complessivi della contrattazione collettiva decentrata integrativa relativamente alla costituzione del fondo di produttività del personale non dirigente per il 2021, sono stati così determinati:

<i>COSTITUZIONE FONDO - DESCRIZIONE RISORSE</i>	<i>anno 2021</i>
Totale risorse stabili	13.419,47
Totale risorse variabili	28.256,09
TOTALE RISORSE	41.675,56

relativamente alle modalità di erogazione del fondo relativo alle risorse decentrate per l'anno 2021, si precisa che le stesse non possono essere confrontate con quelle dell'anno precedente sia in sede di costituzione che quanto liquidato, in quanto il personale già dipendente dell'Unione dei Comuni della Valsaviore è stato trasferito al Comune di Cedegolo a far data dal 1° gennaio 2021; le risorse sono state così destinate:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

- Indennità di comparto	2.818,29
- Progressioni orizzontali storiche	7.240,48
TOTALE somme non disponibili	10.058,77

Sono regolate dal contratto:

- Indennità condizioni di lavoro	615,00
Compensi per specifiche responsabilità	350,00
- Compensi previsti da disposizione di legge	10.090,00
- Progetti specifici finanziati	13.000,00
Lavoro straordinario	1.916,20
TOTALE regolate da contratto	25.971,20
<i>Somme disponibili per la produttività</i>	<i>5.645,59</i>
TOTALE complessivo	41.675,56

EFFETTUATE

le verifiche ed i controlli sui dati contenuti nella documentazione trasmessa;

VERIFICATO CHE

- gli aspetti economico – finanziari relativi alla quantificazione del fondo, contenuti nell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021, non appaiono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;
- i criteri previsti per l'utilizzazione del fondo, contenuti nell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021, risultano in linea di carattere generale in sintonia con i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale, salvo quanto di seguito riportato;
- le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione dell'accordo decentrato risultano accantonate in bilancio;
- L'art. 40 del D.Lgs. 165/01 rubricato "Contratti collettivi nazionali e integrativi", al comma 3-bis così recita "... La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance,

destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento... ”;

ACCERTATO CHE

- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;
- la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
- l'Ente rispetta tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile vigente;
- l'Ente rispetta il quadro normativo sul contenimento delle spese di personale;
- le risorse di cui al fondo incentivante la produttività dovranno essere correlate all'effettivo raggiungimento di risultati individuali collegati al PEG ed i relativi compensi dovranno essere erogati selettivamente in base ai risultati accertati dal sistema di valutazione.

RILEVATO CHE

Deve essere accertata la disponibilità delle risorse variabili create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione dell'Ente e finalizzate al conseguimento di specifici obiettivi di produttività individuate nel piano esecutivo di gestione dell'esercizio 2021, nonché la valutazione e la quantificazione economica delle attività svolte dall'Ente nell'anno 2021 in relazione ed in attuazione finalizzate all'attivazione di nuovi servizi ovvero al miglioramento di quelli esistenti a favore dell'utenza;

Tutto ciò premesso, esaminato e verificato, il Revisore

ESPRIME

parere favorevole.

Si coglie l'occasione per raccomandare l'Ente di verificare il necessario completamento degli atti per l'erogazione dei fondi all'esame di congruità delle poste variabili immesse e di subordinare l'erogazione degli emolumenti variabili all'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed al piano della performance debitamente certificati dal Nucleo di Valutazione dell'Ente;

In proposito, preso atto che la costituzione dei fondi dovrebbe di norma essere una procedura da attivare in fase programmatica, quindi prima dell'inizio dell'esercizio e per il futuro non si può che raccomandare tale indirizzo, tuttavia, si constata come tale attività sia oggettivamente scusabile dalle difficoltà emerse dalla reinternalizzazione del personale prima gestito dall'Unione dei Comuni della Valsaviore.

IL REVISORE
Eugenio Stefanini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa



**Comune di Cedegolo
(Provincia di Brescia)**

PARERE IN ORDINE SULL'UTILIZZO DEL FONDO DI PRODUTTIVITA' PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE

IL REVISORE

preso atto della documentazione attinente la proposta di distribuzione dei fondi delle risorse decentrate dell'Ente trasmessa a mezzo posta elettronica il giorno 22 dicembre 2021;

chiamato ad esprimere il parere sull'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto in data 22 dicembre 2021 tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale;

ricordato che con precedente verbale n. 16 del 16 dicembre 2021 è stato espresso parere in ordine alla costituzione del fondo per la produttività;

VISTI

gli artt. 48, comma 6 e 40 *bis*, comma 3, del D.Lgs n. 165/2001 aventi per oggetto il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa rispetto ai vincoli risultanti dalla contrattazione collettiva nazionale o previsti nel bilancio annuale;

ESAMINATA

la documentazione prodotta ed in particolare:

- Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del personale del comparto autonomie locali dei dipendenti del Comune di Cedegolo per l'anno 2021, concernente l'accordo sulla destinazione delle risorse legate alla produttività ed alle politiche di sviluppo delle risorse umane, datata 22 dicembre 2021.
- copia dell'Accordo sindacale quale preintesa datata 33 dicembre 2021 sulla destinazione delle risorse decentrate;

RILEVATO CHE

i costi complessivi della contrattazione collettiva decentrata integrativa relativamente alla costituzione del fondo di produttività del personale non dirigente per il 2021, sono stati così determinati:

COSTITUZIONE FONDO - DESCRIZIONE RISORSE	anno 2021
Totale risorse stabili	13.419,47
Totale risorse variabili	28.256,09
TOTALE RISORSE	41.675,56

relativamente alle modalità di erogazione del fondo relativo alle risorse decentrate per l'anno 2021, si precisa che le stesse non possono essere confrontate con quelle dell'anno precedente sia in sede di costituzione che quanto liquidato, in quanto il personale già dipendente dell'Unione dei Comuni della Valsaviore è stato trasferito al Comune di Cedegolo a far data dal 1° gennaio 2021; le risorse sono state così destinate:

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione:

- Indennità di comparto	2.818,29
- Progressioni orizzontali storiche	7.240,48
TOTALE somme non disponibili	10.058,77

Sono regolate dal contratto:

- Indennità condizioni di lavoro	615,00
Compensi per specifiche responsabilità	350,00
- Compensi previsti da disposizione di legge	10.090,00
- Progetti specifici finanziati	13.000,00
Lavoro straordinario	1.916,20
TOTALE regolate da contratto	25.971,20
<i>Somme disponibili per la produttività</i>	<i>5.645,59</i>
TOTALE complessivo	41.675,56

EFFETTUATE

le verifiche ed i controlli sui dati contenuti nella documentazione trasmessa;

VERIFICATO CHE

- gli aspetti economico – finanziari relativi alla quantificazione del fondo, contenuti nell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021, non appaiono in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali;
- i criteri previsti per l'utilizzazione del fondo, contenuti nell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2021, risultano in linea di carattere generale in sintonia con i principi definiti nella normativa contrattuale nazionale, salvo quanto di seguito riportato;
- le risorse economico – finanziarie occorrenti all'applicazione dell'accordo decentrato risultano accantonate in bilancio;
- L'art. 40 del D.Lgs. 165/01 rubricato "Contratti collettivi nazionali e integrativi", al comma 3-bis così recita "... *La contrattazione collettiva integrativa assicura adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, destinandovi, per l'ottimale perseguimento degli obiettivi organizzativi ed individuali, una quota prevalente delle risorse finalizzate ai trattamenti economici accessori comunque denominati ai*

sensi dell'articolo 45, comma 3. La predetta quota è collegata alle risorse variabili determinate per l'anno di riferimento... ”;

ACCERTATO CHE

- l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario ovvero in condizioni di deficitarietà strutturale;
- la situazione e la dinamica finanziaria dell'Ente sono, rispettivamente, appropriata e rientrante nei limiti di sviluppo dei bilanci annuale e pluriennale;
- l'Ente rispetta tutti gli equilibri di bilancio, finanziari ed economici, richiesti dalla normativa contabile vigente;
- l'Ente rispetta il quadro normativo sul contenimento delle spese di personale;
- le risorse di cui al fondo incentivante la produttività dovranno essere correlate all'effettivo raggiungimento di risultati individuali collegati al PEG ed i relativi compensi dovranno essere erogati selettivamente in base ai risultati accertati dal sistema di valutazione.

RILEVATO CHE

Deve essere accertata la disponibilità delle risorse variabili create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione dell'Ente e finalizzate al conseguimento di specifici obiettivi di produttività individuate nel piano esecutivo di gestione dell'esercizio 2021, nonché la valutazione e la quantificazione economica delle attività svolte dall'Ente nell'anno 2021 in relazione ed in attuazione finalizzate all'attivazione di nuovi servizi ovvero al miglioramento di quelli esistenti a favore dell'utenza;

Tutto ciò premesso, esaminato e verificato, il Revisore

ESPRIME

parere favorevole.

Si coglie l'occasione per raccomandare l'Ente di verificare il necessario completamento degli atti per l'erogazione dei fondi all'esame di congruità delle poste variabili immesse e di subordinare l'erogazione degli emolumenti variabili all'effettivo raggiungimento degli obiettivi ed al piano della performance debitamente certificati dal Nucleo di Valutazione dell'Ente;

In proposito, preso atto che la costituzione dei fondi dovrebbe di norma essere una procedura da attivare in fase programmatica, quindi prima dell'inizio dell'esercizio e per il futuro non si può che raccomandare tale indirizzo, tuttavia, si constata come tale attività sia oggettivamente scusabile dalle difficoltà emerse dalla reinternalizzazione del personale prima gestito dall'Unione dei Comuni della Valsaviore.

Lì, 23 dicembre 2021

IL REVISORE
Eugenio Stefanini

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa