

Comune di Cedegolo

Provincia di Brescia



COPIA

CODICE ENTE 10297

DELIBERAZIONE N° 67 del 18/12/2024

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2024.

L'anno duemilaventiquattro, addì diciotto del mese di Dicembre alle ore 17:30, nella Sala delle Adunanze Consiliari presso il Municipio comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

Intervengono i Signori:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
PEDRALI ANDREA BORTOLO	Sindaco	SI
PATARINI FRANCESCO GIACOMO	Assessore Esterno	SI
RIVETTA RICCARDA	Assessore Esterno	SI

PRESENTI: 3 ASSENTI: 0

Assiste l'adunanza l'infrascritto Segretario Comunale Dott. Paolo Scelli il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Pedrali Andrea Bortolo, nella sua qualità di Sindaco, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA 2024.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la propria precedente deliberazione n. 65 del 27/11/2024 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica abilitata alla contrattazione integrativa ed è stato nominato il presidente della stessa ed i relativi componenti;

Richiamata inoltre la precedente deliberazione n. 66 del 27/11/2024 con la quale sono state definite le linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla stipula del contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2024;

Preso atto che con atto di determinazione n. 154 del 05/12/2024 si è proceduto alla costituzione del fondo risorse decentrate stabili e variabili per l'anno 2024;

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo parte economica 2024 sottoscritta in data 11/12/2024 dal presidente e unico componente membro della delegazione trattante di parte pubblica e dalla delegazione trattante di parte sindacale;

Dato atto che in data 14/12/2024 è stato chiesto all'Organo di revisione contabile di esprimere il parere sull'allegata ipotesi di CCI di destinazione delle risorse decentrate per l'annualità 2024 e che tale Organo in data 16/12/2024 ha espresso con verbale n. 47 parere favorevole attestando la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e gli oneri conseguenti al CCI;

Ritenuto di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCI parte economica 2024 dando atto che per la parte giuridica il CCI di riferimento è quello sottoscritto in data 14/12/2023;

Visto il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio, ai sensi dell'articolo 49, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi.

Dato atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate.

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visto il CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018;

Visto il CCNL Funzioni locali 16 Novembre 2022;

Con voti unanimi e palesi espressi nei modi di legge

DELIBERA

1) di autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica 2024, nell'identico testo allegato, quale parte integrante, alla presente deliberazione;

2) di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa;

3) di dichiarare la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, 4° comma, del T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 267/2000, visto l'esito favorevole unanime dell'apposita votazione palese.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
F.to Pedrali Andrea Bortolo

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Paolo Scelli

COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

(Art.125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si da atto che del presente verbale viene data comunicazione oggi 22/01/2025 giorno di pubblicazione ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Paolo Scelli

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

(Art. 124, c. 1, del T.U. 18.08.2000, n. 267)

(Art. 32, c. 1, della legge 18.06.2009, n. 69)

Certifico io sottoscritto Segretario comunale su conforme dichiarazione del Messo, che copia del presente verbale è stata pubblicata sul sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico, per quindici giorni consecutivi dal 22/01/2025 al 06/02/2025.

Lì, 22/01/2025

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Paolo Scelli

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134, comma 3 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267)

Si certifica che la suesesa deliberazione:

- è stata dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 4, D.Lgs.267/2000
- è divenuta esecutiva ai sensi dell'articolo 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000, *(decorsi 10 giorni dall'ultimo di pubblicazione)*.

Lì, 22/01/2025

Il Segretario Comunale
F.to Dott. Paolo Scelli

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.
Cedegolo, 22/01/2025

Segretario Comunale
Dott. Paolo Scelli

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 17/04/2025 da Piapi Daniela.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
PARTE ECONOMICA 2024**

Visto il parere favorevole espresso dal Revisore dei Conti Dott. Capelli Giovanni con verbale n 47 del 16/12/2024;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. _____ del 18/12/2024 che autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva;

In data _____ presso la residenza del Comune di Cedegolo, ha avuto luogo l'incontro tra

la delegazione di parte pubblica:

Presidente e membro componente – Scelli Paolo – Segretario comunale P [X] A []

la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP Cotti Cometti Giorgio P [X] A []
OO.SS. Territoriale CISL FP Turra Alberto P [X] A []

Al termine della riunione le parti sottoscrivono la presente ipotesi di contratto collettivo integrativo (CCI) per la parte economica 2024

Per la delegazione di parte pubblica: Il presidente e membro componente _____

Per la delegazione sindacale:

OO.SS. CGIL – FP _____

OO.SS. CISL – FP _____

Visto il contratto collettivo integrativo parte giuridica per il triennio 2023/2025 ed economica anno 2023 sottoscritto in data 14/12/2023;

Richiamato l'art. 2, del predetto CCI 2023/2025 che prevede testualmente:

- 1. Il presente CCI si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato - ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato congiuntamente a tempo parziale - con contratto di formazione e lavoro. Il presente contratto si applica, altresì, al personale in servizio addetto alle attività di informazione e di comunicazione istituzionale degli enti;*
- 2. Esso avrà vigenza dalla data di stipula e sino al 31 dicembre 2025, salvo diversa prescrizione specificatamente indicata nel presente contratto;*
- 3. I criteri di ripartizione, espressi in termini percentuali o in valori assoluti, delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 80, comma 1, del CCNL-2022 tra le diverse modalità di utilizzo, potranno essere negoziati con cadenza annuale, con apposito contratto tra le parti. Se non viene stipulato il contratto annuale si intendono confermate le modalità di riparto contenute nel presente contratto garantendone l'esigibilità ai dipendenti. In tali eventuali contratti annuali sarà possibile anche modificare i criteri previsti nel presente contratto integrativo e gli stessi decorreranno solo dalla stipula del nuovo contratto. Al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, la sessione negoziale, di cui al presente comma, va avviata entro il primo*

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 17/04/2025 da Piapi Daniela.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2001 e successive modificazioni, di originale digitale.

quadrimestre dell'anno di riferimento, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione. Nell'ambito di tale sessione negoziale, l'ente fornisce una informativa sui dati relativi alla costituzione del fondo di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), del CCNL-2022.

4. *Il presente contratto conserva, in ogni caso, la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo. Nel caso in cui intervengano contrastanti norme di legge o di contratto nazionale le relative clausole non si potranno più applicare.”;*

Ritenuto, in attesa della sottoscrizione del CCNL per il triennio 2022/2024, di confermare per l'anno 2024 le disposizioni contrattuali normative del contratto collettivo sottoscritto il 14/12/2023;

Ritenuto di dover procedere all'approvazione di un apposito accordo decentrato integrativo per il l'annualità economica 2024 al fine, in particolare, di evidenziare le modalità di utilizzo delle risorse di cui all'art. 79 del CCNL 2022;

Visto il Regolamento per la disciplina della costituzione, dei criteri e delle modalità di riparto del fondo per incentivi per le funzioni tecniche ex art. 45, D.lgs. 31 marzo 2023, n. 36, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 69 del 05/12/2023;

Visto l'atto di indirizzo formulato dalla Giunta Comunale alla delegazione trattante per l'anno 2024 con deliberazione n. 66 del 27/11/2024, dichiarata immediatamente eseguibile;

Le parti come sopra costituite al termine dell'incontro convengono quanto segue:

ART. 1 – Disposizioni generali

Il presente contratto, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 2022 "Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie", disciplina i criteri di **ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 80 del medesimo CCNL per l'anno 2024.**

ART. 2 – Quantificazione delle risorse di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022

Le risorse di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022, sono state quantificate dall'Amministrazione per **l'anno 2024** con determinazione del Responsabile del Servizio Diversi di amministrazione generale n. 154 del 05/12/2024, come segue:

TOTALE DEL FONDO € 55.567,58

EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA E DEL D.LGS 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016) € 0,00

SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA € 55.567,58 di cui € 14.790,10 risorse stabili ed € 40.777,48 risorse variabili a cui vanno detratte le risorse necessarie per corrispondere:

- a) differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) CCNL-2022 pari ad € 7.591,48 (risorse stabili);
- b) quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22 gennaio 2004 pari ad € € 2.866,05 (risorse stabili);
- c) stanziamento per lavoro straordinario pari ad € 1.916,20 (risorse stabili).

Tali risorse, calcolate secondo le indicazioni contenute nell'articolo 79, comma 6, del CCNL-2022, vengono ripartite tra gli istituti di cui all'articolo 80, comma 2, del medesimo CCNL, oltre che nel rispetto degli indirizzi forniti dalla Giunta Comunale, come di seguito riportato:

NUM.	ISTITUTO	RIF. NORMATIVO	IMPORTO/PERCENTUALE
1.	Performance organizzativa	Art. 80, co. 2 CCNL 2022	70%
2.	Performance individuale, comprensiva del premio individuale	Artt. 80 e 81 CCNL 2022	30%
3.	Incentivi progetti previsti dalla Giunta Comunale	Art. 67 comma 3 lettera i) CCNL-2018 e art. 79 comma 2 lettera c), CCNL-2022	9.400,00
4.	Indennità condizioni di lavoro	Art 70-bis CCNL-2018 e 84-bis CCNL-2022	1.157,00
5.	Indennità per specifiche responsabilità	Art. 84 CCNL 2022	500,00
6.	Compensi previsti da disposizioni di legge	Art. 79 co. 2 lettera a) e 80, co. 2, lett. g) CCNL 2022	22.989,89

Art. 3 – Destinazione risorse decentrate

Le risorse di cui all'art. 79 del CCNL 16/11/2022, vengono destinate per l'anno 2024 alla remunerazione degli istituti contrattuali così come indicato nel prospetto che segue:

Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis CCNL-2018 e art. 84-bis CCNL-2022; art. 7, comma 4, lett. d) CCNL-2022)

Ai sensi dell'Articolo 11 "Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis C.C.N.L. 2018 e art. 84-bis C.C.N.L. 2022 – art. 7, comma 4, lett. d), C.C.N.L. 16.11.2022)" del C.C.I. 2023-2025, sottoscritto in data 14/12/2023, nel corso dell'anno 2024, vengono destinati per le indennità riconosciute al personale, che si trovi nelle condizioni di cui ai commi 2, 3 e 4 del predetto art. 11, **€ 1.157,00** così meglio dettagliate:

CONDIZIONI DI LAVORO	NUMERO ADDETTI	IMPORTO AL GIORNO	GIORNI LAVORATIVI STIMATI	IMPORTO PREVISTO
PERSONALE ESPOSTO A RISCHIO E DISAGIO				
Operaio servizio tecnico con attività all'esterno	1	4,00 euro	221	884,00 euro
Autista scuolabus comunale	1	3,00 euro	91	273,00 euro
PERSONALE DEDICATO AL MANEGGIO VALORI				
fino a 5.000,00 euro	2	0,00 euro	-	-
da 5.001,00 a euro 15.000	0	2,00 euro	-	-
oltre i 15.001,00 euro	0	2,50 euro	-	-

L'indennità è erogata proporzionalmente ai giorni di effettivo servizio prestato nell'arco dell'anno sulla base dei dati desunti dal sistema di rilevazione presenze/assenze ai sensi del CCI 2023/2025 sottoscritto in data 14/12/2023.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 17/04/2025 da Piapi Daniela.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2003 e successive modificazioni, di originale digitale.

Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance individuale dell'anno 2024.

Qualora dovesse risultare una somma superiore rispetto all'importo previsto per la singola indennità, si provvederà a recuperare le somme da risparmi derivanti dalle altre indennità e, in caso di incapienza, dalle somme destinate alla performance organizzativa/individuale.

Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, CCNL-2022; art.7, comma 4, lett. f) CCNL-2022)

Ai sensi dell'articolo 12 "Indennità per specifiche responsabilità (art. 84, C.C.N.L. 2022 – art. 7, comma 4, lett. f), C.C.N.L. 16.11.2022)" del C.C.I. 2023-2025, sottoscritto in data 14/12/2023 nel corso dell'anno 2024, considerata l'organizzazione dell'Ente, viene destinato per le indennità specifiche responsabilità, riconosciute al personale, a cui sono state attribuite con atto formale, che non risulti titolare di incarico di E.Q., l'importo complessivo di **€ 500,00**, così meglio dettagliato:

	Indennità per specifica responsabilità	Riferimento normativo	Importo 2024
1	Specifiche responsabilità derivanti dall'esercizio di compiti legati alle qualifiche di Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale	Art. 84	€ 500,00
TOTALE			€ 500,00

L'indennità viene erogata annualmente in proporzione ai mesi di effettivo servizio prestato e applicando i criteri di cui all'allegato "B" del C.C.I 2023/2025 sottoscritto in data 14/12/2023.

Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance organizzativa/individuale dell'anno 2024.

Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7, comma 4, lett. g) CCNL-2022)

Ai sensi dell'articolo 13 "Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 7, comma 4, lett. g), C.C.N.L. 16.11.2022)" del C.C.I. 2023-2025, sottoscritto in data 14/12/2023, nel corso dell'anno 2024, viene destinato per i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, l'importo complessivo di **€ 22.989,89** così meglio dettagliato:

	Istituto	Riferimento normativo	Importo 2024
1	Compensi di cui all'art. 43 - Legge 449/1997 (art. 67, c. 3, lett. c, C.C.N.L. 2018, confermato dall'art. 79, c. 2, lett. a, C.C.N.L. 2022) ai sensi art. 13.1: Censimento ISTAT	Art. 82, co. 2, lett. g	€ 323,60
2	Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 67, c. 3, lett. c. C.C.N.L. 2018, confermato dall'art. 80, c. 2, lett. g. C.C.N.L. 2022) ai sensi art. 13.2: Incentivi per funzioni tecniche	Art. 80, co. 2, lett. g	€ 22.500,00
3	Compensi previsti da disposizioni di legge (art. 67, c. 3, lett. c, C.C.N.L. 2018, confermato dall'art. 79, c. 2, lett. a, C.C.N.L. 2022) – Incentivo per integrazione liste ANPR	Art. 82, co. 2, lett. g	€ 166,29
TOTALE			€ 22.989,89

Le relative somme saranno erogate ai dipendenti, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente, secondo la disciplina prevista negli appositi Regolamenti comunali e non oltre i limiti consentiti dalla pertinente normativa, con atto del Responsabile P.O. o E.Q. competente. Per le PO o incaricati EQ

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 17/04/2025 da Piapi Daniela.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2004 e successive modificazioni, di originale digitale.

vi provvede il segretario comunale.

Tutte le somme per specifiche disposizione di legge costituiscono una "partita di giro" all'interno del fondo. Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate comportano automatico adeguamento del valore della costituzione e non sono mai somme che possono essere destinate ad altri dipendenti, ad altre finalità o riportate nell'anno successivo.

Progetti (art. 79 comma 2 lettera c) CCNL-2022)

Ai sensi dell'articolo 17 "Progetti (art. 79 comma 2 lettera c) CCNL-2022)" del C.C.I. 2023-2025, sottoscritto in data 14/12/2023, nel corso dell'anno 2024, viene destinato per il raggiungimento degli obiettivi/progetti individuati nel PIAO l'importo complessivo di **€ 9.400,00** (parte variabile).

Per l'anno 2024 è prevista l'attuazione dei seguenti progetti:

- Progetto "Bandi PNRR";
- Obiettivi: "Completamento mappatura zone a rischio idrogeologico; organizzazione manifestazione per la consegna delle medaglie d'onore;
- progetto "Regolamenti"
- Progetto "Formazione";
- Obiettivo: Gestione amministrativa/organizzativa del gruppo comunale di protezione civile"
- Obiettivo: Reinternalizzazione servizi scolastici"
- progetto "Disponibilità" come definito nell'allegato "C" del CCI 2023/2025 sottoscritto in data 14/12/2023;

ed è così suddiviso:

Progetto "Bandi PNRR"	€ 4.000,00
Obiettivi: Completamento mappatura zone a rischio idrogeologico; organizzazione manifestazione per la consegna delle medaglie d'onore agli internati militari italiani nei lager nazisti	€ 700,00
Progetto "Regolamenti"	€ 500,00
Progetto "Formazione"	€ 800,00
Obiettivo: Gestione amministrativa/organizzativa del gruppo comunale di protezione civile	€ 1.000,00
Obiettivo: Reinternalizzazione servizi scolastici	€ 1.400,00
Progetto "Disponibilità"	€ 1.000,00

Le somme eventualmente non utilizzate nell'anno e quindi avanzate vengono destinate ad aumentare la performance individuale/organizzativa dell'anno 2024.

Performance organizzativa e individuale e Premio individuale (art. 7 c. 4, lett. b), af) CCNL-2022 - art. 7, comma 4, lett. b) CCNL-2022; art. 7, comma 4, lett. ae) CCNL-2022)

Ai sensi degli articoli 14 "Premio correlato alla performance organizzativa "(art. 7 c. 4, lett. b), af) CCNL-2022) e 15 "Disciplina della performance individuale e differenziazione del premio individuale (art. 7, comma 4, lett. b) CCNL-2022; art. 7, comma 4, lett. ae) CCNL-2022) del C.C.D.I. 2023- 2025, sottoscritto in data 14/12/2023, nel corso dell'anno 2024, viene destinato per la performance l'importo di **€ 9.146,96** di cui il 70% destinato alla performance organizzativa ed il 30% alla performance individuale.

L'importo dei premi correlati alla Performance Organizzativa ed Individuale possono variare, all'atto di liquidazione del Fondo 2024, in relazione agli eventuali risparmi sugli altri istituti retributivi previsti nel tabella di costituzione, oltre che agli istituti relativi ai differenziali di progressione economica al personale beneficiario delle stesse in anni precedenti di cui all'art. 78, comma 3, lettera b) C.C.N.L. 2022 e alle quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004.

Art. 4 – Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali di cui all'art. 14 del CCNL 2022

Le risorse economiche già destinate alla progressione orizzontale all'interno della categoria sono interamente a carico della componente stabile del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del CCNL

2022.

La spesa connessa alle progressioni economiche già riconosciute in anni precedenti è pari per l'anno 2024 in via previsionale a **€. 7.591,48**

Per l'anno 2024, come da delibera degli indirizzi della Giunta Comunale non è stata disposta l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali (ex progressioni orizzontali).

Art. 5 – Riepilogo destinazione fondo risorse decentrate 2024

Comune di Cedegolo		
FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE 2024		
RESIDUO FONDO		
Residuo fondo a seguito voci di utilizzo	9.146,96	
FONDO INDISPONIBILE		
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN GODIMENTO	7.591,48	
INDENNITA' DI COMPARTO (art. 33 CCNL 22/01/2004)	2.866,05	
INDENNITA' EX VIII Q.F. (art. 37 c. 4 CCNL 06/07/1995)	0,00	
LAVORO STRAORDINARIO	1.916,20	
TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI	12.373,73	
INDENNITA' DI TURNO (art. 30 CCNL 16/11/2022)	0,00	
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 84-bis CCNL 16/11/2022)	1.157,00	
<i>di cui:</i>		
<i>maneggio valori</i>	0,00	
<i>rischio/disagio</i>	1.157,00	
INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 84 CCNL 16/11/2022)	500,00	
INCENTIVI PROGETTI (art. 79, comma 2, lett. c) CCNL 16/11/2022)	9.400,00	PROIEZIONE PRODUTTIVITA'
TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO	11.057,00	9.146,96
TOTALE UTILIZZO FONDO	23.430,73	C
art. 80, comma 2, lett. g) CCNL 16/11/2022 - risorse previste da disposizioni di legge	22.989,89	
art. 79 comma 2 lettera a) - compensi di cui all'art. 43 della Legge 449/1997	0,00	
TOTALE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE	22.989,89	D
TOTALE escluso residuo Fondo (A)	46.420,62	E (C+D)
TOTALE GENERALE UTILIZZO FONDO 2024	55.567,58	F (A+C+D)

Art. 6 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente contratto in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro e al vigente CCI.

Si dà atto, inoltre, che il contratto in oggetto è stato predisposto tenendo conto delle norme vigenti e delle risorse disponibili in sede preventiva, specificando che lo stesso verrà eventualmente adeguato qualora vi fossero nuove o diverse interpretazioni della normativa, eventuali nuove norme in contrasto con il contenuto del presente contratto o si rendesse necessario, in sede consuntiva, la ridefinizione dei limiti di spesa di personale.

Le parti danno atto che per il principio di ultrattività dei contratti collettivi, il contratto collettivo integrativo decentrato, parte giuridica, di riferimento è quello sottoscritto per il triennio 2023/2025 il 14/12/2023, mentre il presente esplica i suoi effetti sulla parte economica relativa all'anno 2024.

Entro 5 giorni dall'avvenuta approvazione il presente contratto sarà inviato all'ARAN ai sensi delle vigenti disposizioni.

Il presente contratto sarà pubblicato in modo permanente sul sito web dell'Amministrazione.