



COMUNE DI CEDEGOLO

Provincia di Brescia

COPIA

Servizio: Servizio Amministrazione Generale
Responsabile: Dott.ssa Silvia Luisa Ballarini

ATTO DI DETERMINAZIONE NR 59 DEL 05/06/2024

Oggetto :

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 -
LIQUIDAZIONE SALARIO ACCESSORIO AL PERSONALE
DIPENDENTE.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 7 del 16/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024/2026;
- con delibera di Giunta Comunale n. 19 del 16/03/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per il periodo 2024/2026;
- con deliberazione del Consiglio Comunale n. 9 del 27/05/2024 è stato approvato il Rendiconto della gestione per l'esercizio 2023 ai sensi dell'art. 277 del d. lgs. n. 267/2000;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 53 del 13/10/2023 è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025 e in particolare la sottosezione relativa alla Performance;
- con deliberazione della Giunta comunale n. 61 del 10/11/2023 sono state indicate le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2023;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrazione Generale n. 111 del 13/11/2023 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate del personale dipendente per l'anno 2023 pari a € 16.779,52 di parte stabile ed € 27.392,66 di parte variabile, per un totale di € 40.733,13 al netto della quota di € 3.439,05 ceduta all'Unione Valsaviore;
- in data 22/12/2023 è stato sottoscritto il contratto collettivo decentrato integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Visti i decreti sindacali con i quali sono stati nominati i Responsabili di Servizio;

Richiamati

- il Decreto Legislativo 150/2009 e s.m.i ed in particolare l'articolo 9 comma 2 che recita: *"La misurazione e la valutazione svolte dai dirigenti sulla performance individuale del personale sono effettuate sulla base del sistema di cui all'articolo 7 e collegate:*
 - ✓ *al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali;*
 - ✓ *alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi."*
- l'articolo 45 comma 2 del CCNL del 16/11/2022 che recita: *"Nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17, 27 bis e 28 del D. Lgs. n. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore spetta l'intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per gli incarichi di Elevata Qualificazione, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all'effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute."*;
- gli orientamenti applicativi dell'ARAN n. 164/2011, n. 839/2011 e n. 1396/2012 in materia di trattamento accessorio;

Verificato che ai sensi del Contratto Decentrato 2023 la determinazione e l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, dovrà avere un valore complessivo non inferiore al 15% e non superiore al 25% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative istituite;

Considerato che la somma prevista nel 2023 per le retribuzioni di posizione è pari ad € 13.000,00 e pertanto il 25% destinato alla retribuzione di risultato equivale ad € 3.250,00, importo che verrà rapportato per i mesi di servizio e sulla base della valutazione espressa dal Segretario Comunale;

Constatato che il personale dipendente con posizione organizzativa è assegnato al Servizio Tecnico ed Urbanistica ed LL.PP;

Dato atto che a carico del fondo 2023 non sono state previste progressioni orizzontali;

Dato atto che in sede di contrattazione le parti hanno inteso determinare le risorse da destinare alla remunerazione di specifiche attività/responsabilità, nella misura rappresentata nella seguente tabella riassuntiva:

INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO	€ 884,00
Di cui:	
Rischio	€ 884,00
INDENNITÀ PER SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	€ 500,00
Di cui:	
Comma 2	€ 500,00
PROGETTO "BANDI PNRR"	€ 6.000,00
PROGETTO "SENSIBILIZZAZIONE ANPR"	€ 500,00
PROGETTO "RIDISTRIBUZIONE DEI SERVIZI, DELLE FUNZIONI E DELLE ATTIVITÀ TORNATE IN CAPO AI COMUNI"	€ 800,00
PROGETTO DISPONIBILITÀ	€ 1.000,00
PROGETTO FORMAZIONE	€ 2.000,00
PRODUTTIVITA'	€ 6.306,66

Considerato che eventuali economie derivanti dall'esecuzione parziale dei progetti esposti nella tabella sopra esposta verranno portate in aumento delle somme finalizzate a compensare la performance organizzativa ed individuale, così come previsto dall'articolo 17 del CCDI 2023;

Preso atto delle schede di valutazione della performance dei dipendenti, titolari e non di posizione organizzativa, necessarie ai fini della liquidazione delle risorse legate alla performance individuale e collettiva, debitamente sottoscritte, per accettazione, da parte dei dipendenti e depositate agli Atti;

Visti, altresì, i prospetti riepilogativi di ripartizione dei compensi incentivanti, disciplinati dal CCDI 2023, con particolare riferimento alla performance individuale/organizzativa ed ai progetti, depositati agli Atti;

Verificato che con determinazione n. 111 del 13/11/2023 si è provveduto ad impegnare le somme necessarie per la liquidazione degli incentivi alla performance, le quali successivamente sono state reimputate sull'annualità 2024 FPV con la deliberazione di Giunta Comunale n. 28 del 23/04/2024 di riaccertamento ordinario dei residui;

Visti

- i vigenti CCNL in materia;
- la Legge n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- il vigente Regolamento di contabilità dell'Ente;

[COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.](#)
e stampato il giorno 17/04/2025 da Piapi Daniela.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

D E T E R M I N A

1. **di dare atto** che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di approvare** i prospetti riepilogativi di ripartizione dei compensi incentivanti, disciplinati dal CCDI 2023, con particolare riferimento alla performance individuale/organizzativa ed ai progetti, depositati agli Atti;
3. **di liquidare**, per i motivi indicati in narrativa ai quali espressamente si rinvia, le somme remunerative delle indennità, degli straordinari e dei progetti spettanti per l'anno 2023 e previsti dalla Contrattazione integrativa, per un importo totale di € 13.229,60 (oltre oneri e IRAP di Legge), come dettagliato nel prospetto allegato alla presente, a costituirne parte integrante e sostanziale;
4. **di liquidare**, altresì, ai dipendenti aventi diritto gli incentivi per la performance individuale e organizzativa, sulla scorta delle valutazioni redatte dai Responsabili di Servizio e dal Segretario Comunale, per un importo totale di € 9.646,66 (oltre oneri e IRAP di Legge), come dettagliato nel prospetto allegato alla presente, a costituirne parte integrante e sostanziale;
5. **di dare atto** che la somma complessiva di € 22.876,26 oltre oneri riflessi a carico ente ed IRAP coperta con fondo pluriennale vincolato, trova imputazione al Bilancio di Previsione 2024/2026 esercizio 2024 così come sotto indicato:
 - macroaggregato 01101.01 cap. 1097 (straordinario) cap. 1098 (compenso incentivante) e cap. 1099 (oneri riflessi);
 - macroaggregato 01101.02 cap. 1026 (IRAP)
6. **di stabilire** che la presente determinazione venga pubblicata all'albo on-line, nonché nell'apposita sezione dell'amministrazione trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013;
7. **di dare atto** altresì, ai sensi dell'art. 3 della Legge 7 agosto 1990 n.241 sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale (TAR) – Sezione di Brescia, al quale è possibile presentare i propri rilievi in ordine alla legittimità del presente atto, entro e non oltre 60 giorni da quello di pubblicazione all'albo pretorio.
8. **di inoltrare** il presente atto, per competenza, all'Ufficio di Ragioneria dell'Ente.

Il Responsabile Di Servizio
F.to Dott.ssa Silvia Luisa Ballarini

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1°, e dell'art. 183, comma 7°, del T. U. approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

IMPEGNI DI SPESA

IMPEGNO	ES.	CAP.	DESCRIZIONE	IMPORTO

Osservazioni:

Data visto di regolarità contabile - esecutività: 05/06/2024

Il Responsabile Del Servizio
F.to Pedrali Andrea Bortolo

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Cedegolo, 05/06/2024

Il Responsabile Del Servizio

COMUNE DI CEDEGOLO
Provincia di Brescia

RIEPILOGO												
Dipendente	Performance organizzativa/individuale	Maggiorazione del premio individuale	Progetti - Bandi PNRR (*)	Progetti - Ridistribuzione servizi, funzioni e attività tornate in capo ai comuni" (*)	Progetti - "Sensibilizzazione ANPR" (*)	Progetti - "Formazione"	Progetti - "Disponibilità" (*)	Indennità condizioni di lavoro - Rischio	Straordinari	Indennità Specifiche Responsabilità	compenso per gestione pratiche bonus energetico, idrico e gas	TOTALE DA EROGARE
omissis	€ 1.916,35	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 500,00	€ 20,00	€ -	€ 299,33	€ 350,00	€ -	€ 3.085,68
omissis	€ 2.192,89	€ 163,81	€ 1.650,00	€ -	€ -	€ 175,00	€ 10,00	€ -	€ 1.317,56	€ -	€ 105,47	€ 5.614,73
omissis	€ 1.866,84	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 738,00	€ 43,71	€ -	€ -	€ 2.648,55
omissis	€ 1.879,75	€ -	€ 2.805,00	€ 800,00	€ -	€ 500,00	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 105,47	€ 6.090,22
omissis	€ 1.627,02	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 500,00	€ -	€ -	€ 92,56	€ -	€ -	€ 2.219,58
TOTALE	€ 9.482,85	€ 163,81	€ 4.455,00	€ 800,00	€ -	€ 1.675,00	€ 30,00	€ 738,00	€ 1.753,16	€ 350,00	€ 210,94	€ 19.658,76

*Economie progetti di cui articolo 17 CCDI 2023 ridistribuite a valere sulla performance organizzativa/individuale: € 3.340,00

RIEPILOGO		
Dipendente	Indennità di Risultato titolare PO	TOTALE DA EROGARE
omissis	€ 3.217,50	€ 3.217,50
TOTALE	€ 3.217,50	€ 3.217,50

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.
e stampato il giorno 17/04/2025 da Piapi Daniela.
Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.