

COMUNE DI SALE MARASINO (Bs)

Revisore Unico - Verbale n. 3 del 20/03/2025

PARERE SULLA PROPOSTA DEL "PIANO TRIENNALE 2025-2027 DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E PIANO ANNUALE 2025" - SEZIONE 3.3.1 PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE 2025-2027 (PIAO 2025-2027)

Il sottoscritto nominato revisore con atto consiliare n.3 del 19/02/2025, procede alla verifica di quanto in oggetto.

Richiamati l'art. 19, comma 8 della L. 448/2001 e l'art. 29 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.; Visto l'art. 1, commi 557 e ss, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e s.m.i. che stabiliscono i vincoli relativi alla spesa di personale;

Richiamato l'art. 6 del DL 80/2021, convertito con L. 113/2021 che ha introdotto nell'ordinamento il Piano integrato di attività organizzazione (di seguito denominato PIAO 2025-2027) che, nella sezione 3.3.1 assorbe il Piano triennale 2025-2027 del fabbisogno del personale e il Piano annuale 2025;

Richiamati :

- l'art.33, comma 2 del D.L.34/2019 convertito dalla L.58/2019 che stabilisce il nuovo regime per la determinazione della capacità assunzionale di personale a tempo indeterminato per gli Enti Locali, basato sulla flessibilità finanziaria della spesa;

- il DPCM Funzione Pubblica del 17/03/2020: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", attuativo dell'art. 33, comma 2 del DL 34/2019, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 108 del 27/04/2020;

- La Circolare del Dipartimento Funzione Pubblica del 13/05/2020, pubblicata in G.U. n. 226 dell'11/09/2020, esplicativa del DPCM-F.P. 17/03/2020, che precisa che il regime attuativo della capacità assunzionale dei Comuni previsto dall'articolo 33 comma 2, del citato DL 34/2019 si applica a decorrere dal 20/04/2020;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n.4 del 29/04/2024 "Approvazione del Rendiconto della Gestione 2023;

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 del 20/12/2024 "Approvazione del DUP 2025-2027;

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 del 20/12/2024 "Approvazione del bilancio di previsione 2025-2027;

Vista la proposta del "Piano triennale 2025-2027 del fabbisogno del personale e Piano annuale 2025 - Sezione 3.3 PIAO 2025-2027";

Preso atto che la spesa massima potenziale di personale pari ad euro 542.153,62, definita ai sensi del comma 557 e segg., art.1, L. 296/2006 e s.m.i., non è superata dalla spesa annuale di personale, già contenuta nelle previsioni di Bilancio 2025-2027, derivante dalla programmazione delle assunzioni;

Preso atto che la capacità assunzionale di cui all'art. 33, comma 2, del DL n 34/2019, attuato tramite il DPCM-F.P. 17/03/2020 (art.4, comma 1 e art. 6), individua il Comune di Sale Marasino nella fascia demografica "D" con "valore soglia" di massima spesa di personale pari al 27,20%, rispetto alle entrate correnti, e posiziona il Comune di Sale Marasino in base al rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti, determinato sui dati dei Rendiconti 2021, 2022 e 2023, al 10,71%, quindi al di sotto del valore soglia più bassa per la fascia demografica di appartenenza e pertanto, gli dà la possibilità di incrementare la spesa di personale rispetto a quella registrata nell'ultimo rendiconto approvato (cioè l'annualità 2023) per assunzioni di personale a tempo indeterminato fino ad una spesa complessiva, rapportata alle entrate correnti, non superiore al 27,20%. Nello specifico, per il triennio 2025/2027, la spesa potenziale massima di personale è calcolata in euro 1.268.020,64, mentre la spesa di personale nell'anno 2023 è stata di euro 499.150,97. Preso atto che al Comune di Sale Marasino avendo bassa incidenza della spesa di personale sulle entrate correnti è riconosciuta una capacità di spesa aggiuntiva per le assunzioni a tempo indeterminato. Poiché il Comune di Sale Marasino si colloca al di sotto del "valore soglia" più basso rispetto alla fascia demografica D, il DPCM-F.P.17/03/2020 gli dà la possibilità di incrementare la spesa di personale, per assunzioni a tempo indeterminato, Comune di Sale Marasino (Bs)

registrata nell'ultimo rendiconto approvato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, non superiore al valore soglia individuato alla fascia D, di appartenenza, come sopra evidenziato. Il Comune di Sale Marasino può incrementare la spesa di personale pari ad euro 499.150,997, registrata nel rendiconto 2023, per assunzioni a tempo indeterminato, fino a euro 1.268.020,64, pari all'incremento massimo di euro 768.869,67. Pertanto, a fronte delle previsioni di spesa di personale contenute nel bilancio triennale pari ad euro 546.878,60 per ognuno degli anni 2025/2026/2027, si prende atto che il Comune di Sale Marasino non supera la spesa massima consentita.

Inoltre, preso atto che il Comune di Sale Marasino rispetta i presupposti normativi di seguito elencati:

- in merito alla organizzazione degli uffici e fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 6 D.Lgs. 165/2001 s.m.i.;

- in relazione alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale, verifica che verrà ricompresa nella medesima deliberazione di adozione del Piao;

- in merito al Piano triennale delle azioni positive per le pari opportunità, con la delibera di G.C. 15 del 26/02/2025 (a conferma della Del.di G.C. n. 8 del 06/02/2023);

- in relazione al Piano degli Obiettivi ed il Piano delle Performance, che verranno approvati con la medesima deliberazione di adozione del Piao;

- in merito al contenimento della spesa di personale di cui al comma 557, art.1 della L.296/2006;

- in relazione al rispetto dei termini previsti per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, del consolidato e del loro invio alla BDAP;

- in merito all'adempimento di aver risposto alle richieste dei creditori interessati di rilascio delle certificazione, in quanto non vi sono richieste inevase;

Tutto ciò anteposto, il Comune di Sale Marasino nel rispetto dei vincoli sopra elencati ha predisposto la proposta di programmazione del fabbisogno di personale (PFPT) 2025/2027, nell'ambito della quale non sono però previste nuove assunzioni a tempo indeterminato ma solo sostituzioni di personale cessato e l'eventuale ricorso a lavoro flessibile.

Pertanto, considerato che la proposta di programmazione del fabbisogno di personale 2025/2027 trova copertura nelle previsioni di bilancio 2025/2027 della spesa di personale, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica previsti dalle norme vigenti e nel rispetto plurennale dell'equilibrio di bilancio

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla proposta di Piano Triennale 2025-2027 del fabbisogno del personale e del Piano annuale 2025 che costituisce la sezione 3.3.1 del PIAO 2025-2027.

L'Organo di Revisione

Dott. Giovanni Pietro Lascoli

GIOVANNI PIETRO LASCOLI
Dottore Commercialista
Revisore Contabile