

VERBALE DELL'ORGANO DI REVISIONE

n. 09 del 06/10/2023

L'Organo di Revisione, dott. Donvito Debora

L'Organo di Revisione del Comune di Monte Isola (BS), nominato con delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 23/01/2023 per il triennio 2023-2024-2025,

Premesso:

- Che in data 20/12/2022 sulla scorta dell'Ipotesi di accordo economico per l'anno 2022, il precedente revisore dei conti dott. Massimo Vuolo emetteva proprio verbale di asseverazione n. 56 allegato alla delibera di G.C. n. 105 del 23/12/2022;
- Che in materia di personale ed in modo particolare sulla contrattazione integrativa, l'Organo di Revisione nella sua funzione di controllo è tenuto a verificare:
 - a) La conformità delle risorse riportate nel fondo per il trattamento accessorio con le disposizioni che ne disciplinano la costituzione.
 - b) La sussistenza delle condizioni che legittimano l'inserimento di risorse aggiuntive;
 - c) Il rispetto dei vincoli normativi in materia di destinazione di risorse al trattamento accessorio;
 - d) La corretta applicazione degli istituti previsti dalla contrattazione collettiva nazionale;
 - e) La compatibilità dei costi della contrattazione decentrata con gli stanziamenti del bilancio di previsione.

Infatti l'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dall'Organo di Revisione.

Considerato:

1. che l'art. 40 del D. Lgs. 165/2001 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
2. che l'art. 40-bis del D. Lgs. 165/2001 prevede che l'Organo di Revisione effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
3. che in applicazione dell'art. 8, comma 1 del CCNL FL 21/05/2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale.
4. che come risulta dalle comunicazioni intercorse con la RGS di Bergamo/Brescia – sede di Brescia dal conto annuale 2022 emerge la Squadratura n. 8 che evidenzia il superamento delle somme disponibili in sede di liquidazione della retribuzione di

posizione e risultato delle Posizioni Organizzative per un valore complessivo pari a € -2.073,00.

Preso atto che si è verificato un superamento dei limiti fissati dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017, per la somma su esposta.

Visti:

- il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2023/2025, approvato;
- il D. Lgs. 267/2000 nel testo vigente;
- gli artt. 40, 40-bis e 48 del D. Lgs. 165/2001;
- il CCNL 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali e il nuovo CCNL FL 16/11/2022;
- lo Statuto ed il Regolamento di contabilità vigenti.

Tutto ciò premesso, il Revisore dei Conti:

PRENDE ATTO

Che nell'annualità 2022 sono state liquidate somme per la retribuzione di posizione e risultato delle Posizioni Organizzate in misura superiore a quelle disponibili per l'importo di € 2.073,00.

AMMONISCE

- il Comune di Monte Isola a procedere al recupero delle somme su specificate nell'annualità 2023.
- a garantire il rispetto del contenimento dei fondi negli importi complessivi del fondo come imposto dall'art. 23, comma 2 del D. Lgs. 75/2017;

Monte Isola, 06/10/2023

L'Organo di Revisione

Dott. Donvito Debora

