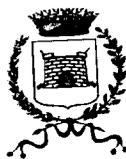


ORIGINALE



**COMUNE di EDOLO**  
**Provincia di Brescia**

**AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

Determinazione n.81 del 22/08/2019

N. Reg. Gen. 236

**Oggetto: formazione on line in materia anticorruzione per il personale dipendente ai sensi della legge 190/2012 (triennio 2019-2020-2021)- CIG Z9A27561BD**

**Il Responsabile dell'Area Economico Finanziaria**

**Premesso che:**

- con deliberazione del Consiglio Comunale n.6 del 15/03/2019, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019-2021;
- con deliberazione della Giunta Comunale n.25 del 15/03/2019 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) dell'anno 2019;
- con decreto sindacale n.12 del 01/07/2019 la dott.ssa Chiara Conti è stata nominata Responsabile dell'Area Economico Finanziaria sino al 31/12/2019;
- con determinazione dell'Area Economico - Finanziaria n. 79 del 19/07/11, modificata con determinazione n.141 del 21/11/2013, è stata individuata la dott.ssa Monica Rossi Responsabile di Procedimento;

**Precisato che:**

- il 28 novembre 2012 è entrata in vigore la Legge n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione", che pone quale condizione fondamentale l'assicurazione di livelli essenziali di trasparenza nell'operato amministrativo, anche attraverso la pubblicità dell'attività delle pubbliche amministrazioni sui rispettivi siti istituzionali;
- la medesima Legge Anticorruzione impone altresì adempimenti e misure di prevenzione volte ad intensificare i controlli, a garantire maggiore trasparenza nelle procedure e responsabilizzare Dirigenti e funzionari pubblici;
- l'ente, ai sensi della normativa citata, deve predisporre il piano anticorruzione il quale si colloca in un ambito molto delicato, rappresentato dal costante presidio della coincidenza tra l'azione amministrativa e le numerose disposizioni che regolano il corretto funzionamento di un ente pubblico.
- la fase successiva all'adozione di tale piano comporta la diffusione e l'applicazione delle misure di prevenzione, tra cui l'attuazione di iniziative di formazione dedicate ai dipendenti dell'ente, al fine di rafforzare la condivisione degli strumenti di prevenzione nonché di diffondere la cultura della legalità.
- l'Amministrazione reputa sia necessario un vero e proprio processo formativo finalizzato all'attuazione adeguata e funzionale delle norme anticorruzione;

**Richiamati:**

- l'art. 1, comma 1 del d.lgs. 30.03.2001, n. 165 il quale individua, tra le finalità perseguite, anche quella di "realizzare la migliore utilizzazione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, curando la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti";