



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "LUIGI EINAUDI" DI SALE MARASINO (BS)**

Via Mazzini, 28 - 25057 Sale Marasino (BS) - Tel. 030986208 - Fax 0309820063

bsic87100b@pec.istruzione.it - bsic87100b@istruzione.it

C. F. 98149890174 - C. M. BSIC87100B - Codice Univoco per fatturazione elettronica UFJYQL

CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO ANNO SCOLASTICO **2020/2021** PER L'IMPIEGO DELLE RISORSE FINANZIARIE RIFERITE AL FONDO DI ISTITUTO E PER L'ATTRIBUZIONE DEI COMPENSI ACCESSORI ATA FINANZIATI CON RISORSE PROVENIENTI DAI COMUNI NELL'AMBITO DEI PIANI DIRITTO ALLO STUDIO **2020/2021**.

L'anno **2020**, il giorno **24** del mese di **novembre** presso la sede dell'Istituto comprensivo di Sale Marasino, in sede di negoziazione integrativa a livello d'istituzione scolastica;

VISTO l'articolo 22 del C.C.N.L. - Comparto Istruzione e Ricerca 19.4.2018;

VISTE le sequenze contrattuali sottoscritte tra l'ARAN e le OO. SS. il giorno 8.4.2008 e il 25 luglio 2008, ai sensi dell'art. 85 comma 3 e dell'art. 90 commi 1, 2, 3, e 5 del CCNL 29.11.2007;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 1 comma 249 della Legge 27 dicembre 2019, n. 160, le risorse per la valorizzazione del personale scolastico "sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione";

VISTO il CCNI **31.8.2020** siglato dal MIUR e le OO. SS. Rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca per l'assegnazione alle istituzioni scolastiche delle risorse destinate al Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa;

VISTA la nota MIUR, prot. n. 23072 del 30.9.2020, relativa all'assegnazione delle risorse finanziarie afferenti gli istituti contrattuali che compongono il "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa" con indicazione delle somme complessivamente disponibili per l'anno scolastico 2020/2021 (periodo settembre 2020-agosto 2021) per le spese, relative alle attività aggiuntive, da coprire con il fondo di istituto; le funzioni strumentali docenti, gli incarichi specifici ATA, la remunerazione delle ore eccedenti l'orario d'obbligo effettuate dai docenti in sostituzione dei colleghi docenti assenti, i progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica, le attività complementari di educazione fisica e la valorizzazione dei docenti (cosiddetto merito);

CONSIDERATO che in virtù della suddetta comunicazione MIUR, la Scuola ha contezza, di fatto, della disponibilità finanziaria anno scolastico **2020/2021** per la liquidazione al personale dei compensi accessori relativi agli istituti contrattuali sopra citati;

SI STIPULA IL SEGUENTE CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO

per l'utilizzazione delle risorse finanziarie del fondo dell'istituzione scolastica, di pertinenza dell'anno scolastico **2020/2021**, tra la delegazione di parte pubblica, nella persona del Dirigente Scolastico Dr. Vittorio Daniele Violi e la RSU, composta dalla **docente Scuola Primaria Maranta Caterina (surroga la prof.ssa Pappalardo Giuseppina trasferita in altra sede dal 1° settembre 2020)** e dalla collaboratrice scolastica Sig.ra Pier Simona Bazzoni (la prof.ssa Romele Elisabetta, decaduta per trasferimento in altra sede, a decorre dal 1.9.2018, non surrogabile per esaurimento della lista);

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Le norme contenute nel presente documento si applicano a tutto il personale docente e ATA, con contratto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, in servizio nell'istituzione scolastica, composta dai seguenti 9 (nove) punti di erogazione del servizio (quantificati dal MIUR, indirettamente, con la nota prot. n. **23072 del 30.9.2020**): Scuola infanzia di Sale Marasino, plessi Scuola primaria di Marone, Monte Isola, Zone, Sulzano, Sale Marasino, sedi di scuola secondaria di 1° grado di Marone, Monte Isola e Sale Marasino.

ART. 2 - LIMITI E DURATA DELL'ACCORDO

Il presente accordo riguarda le materie oggetto di contrattazione decentrata di Istituto, relativamente all'impiego delle risorse finanziarie riferite al fondo dell'istituzione scolastica e agli altri compensi accessori finanziati con fondi ministeriali/regionali/privati/Enti Locali e alle modalità di utilizzazione del personale

impiegato in rapporto al POF. Il presente contratto ha validità solo per l'anno scolastico **2020/2021** ossia per il periodo **1° settembre 2020 - 31 agosto 2021**.

ART. 3 – CALCOLO DELLE RISORSE

Si utilizzano per l'anno scolastico in corso i parametri definiti nell'Intesa richiamata in premessa, nonché i finanziamenti assegnati con la comunicazione MIUR sopra citata, secondo la quale alla nostra istituzione scolastica competono complessivamente per il fondo di Istituto **2020-2021** risorse pari ad **€ 56.266,85** lordo Stato (**€ 42.401,54** lordo dipendente). La dotazione finanziaria discende dai seguenti parametri e valori corrispondenti:

- | | | | |
|--|---|------------------|---------------------|
| 1 N. 9 punti erogazione del servizio per € 2.547,42 | € | 22.926,78 | (annui lordo Stato) |
| 2 N. 103 addetti (n.79 docenti e n. 24 unità ATA) per € 323,69 | € | 33.340,07 | (annui lordo Stato) |

TOTALE RISORSE “ LORDO STATO “ PER 12 MESI € **56.266,85** (annui lordo Stato)

Il totale delle risorse, lordo dipendente, per 12 mesi è pari a **€ 42.401,54** (**56.266,85** x100:132,70), in considerazione del fatto che nella somma **€ 56.266,85** sono contenute le ritenute a carico dello Stato (8,50% di IRAP e 24,20% di INPDAP, per un totale percentuale del 32,70%). Per le seguenti “ economie fondo Istituto “ (**€ 10.916,87** da docenti e **€ 2.519,35** da ATA per un totale lordo Stato di **€ 13.436,22**), riferite all'anno scolastico **2019/2020**, con un valore “lordo dipendente” di **€ 10.125,26** (**€ 13.436,22** x 100: 132,70), da aggiungere alle disponibilità **2019/2020**, si rispetta l'originaria destinazione:

DESCRIZIONE E PERIODO DI RIFERIMENTO	TOTALE LORDO DIPENDENTE IN EURO
Economie complessive anno scolastico 2019-2020 lordo Stato pari a € 13.436,22 (€ 10.125,26 quale lordo dipendente più € 3.310,96 di oneri riflessi: € 860,65 di IRAP ed € 2.450,31 di INPDAP) di cui € 10.916,87 per docenti (8.226,73 lordi più € 2.690,14 oneri a carico stato) e € 2.519,35 per ATA (€ 1.898,53 lordi più € 620,82 oneri a carico Stato)	Tot. 10.125,26 di cui docenti € 8.226,73 ATA € 1.898,53

Le risorse complessive da fondo Istituto **2020/2021** per attività aggiuntive, pertanto, sono le seguenti:

DESCRIZIONE E PERIODO DI RIFERIMENTO	TOTALE IN EURO LORDO DIPENDENTE
1. Totale risorse finanziarie 2020/2021 come da assegnazioni (lordo Stato € 56.266,85)	42.401,54
2. Indennità Direz. DSGA parte variabile A. S. 2020/2021 , finanziata con FIS così determinata € 750,00 quale Istituto verticalizzato + € 3.090,00 (€ 30,00 x 103 addetti) = € 3.840,00 quale lordo dipendente - lordo Stato € 5.095,68 (€ 3.840,00 + € 326,40 + € 929,28)	3.840,00
3. Indennità Direz. sostituto DSGA A. S. 2020/2021 (gg. 20) – lordo Stato € 352,65	265,75
4. Totale risorse complessive fondo Istituto 2020/2021 disponibili per attività aggiuntive docenti e ATA (lordo Stato € 50.818,52).	38.295,79
5. Economie complessive anno scolastico 2019/2020 lordo Stato pari a € 13.436,22 (€ 10.125,26 quale lordo dipendente più € 3.310,96 di oneri riflessi: € 860,65 di IRAP ed € 2.450,31 di INPDAP) di cui € 10.916,87 per docenti (8.226,73 lordi più € 2.690,14 oneri a carico stato) e € 2.519,35 per ATA (€ 1.898,53 lordi più € 620,82 oneri a carico Stato)	Tot. 10.125,26 di cui docenti € 8.226,73 ATA € 1.898,53
Totale risorse complessive per attività aggiuntive da fondo di Istituto a. s. 2020/2021 comprese le economie anno scolastico 2019/2020 (lordo Stato € 64.254,74).	48.421,05

La dotazione finanziaria annuale di pertinenza anno scolastico **2020/2021**, da destinare alle attività aggiuntive, senza considerare le economie anno precedente, ammonta, secondo il “valore lordo dipendente” a **€ 38.295,79** (**€ 42.401,54** meno **€ 3.840,00** d'indennità direzione DSGA parte variabile **2020/2021**, meno **€ 265,75** d'indennità di direzione al sostituto DSGA **2020/2021**). La somma lordo dipendente, come sopra determinata, viene ripartita tra docenti e ATA, sulla base del criterio rigorosamente proporzionale, **aumentata del 2,73% a beneficio del personale ATA, al fine di valorizzare ulteriormente le attività e gli impegni svolti da questa tipologia di personale scolastico. Questa quota, corrispondente ad € 1.045,47 lordo dipendente, rappresenta, quindi, la parte destinata alla valorizzazione del personale scolastico per quanto attiene il personale ATA. In tal modo, le altre risorse, pari ad € 12.638,02 lordo dipendente (lordo Stato pari ad € 16.770,65), destinate alla valorizzazione del personale scolastico, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, rientrando pienamente nella contrattazione integrativa, possono**

essere utilizzate per retribuire la valorizzazione del personale docente (vedi specifica parte 5 del contratto integrativo di istituto). Si conviene, pertanto, che la somma lordo dipendente di € 38.295,79 venga così suddivisa:

- al personale docente (78 unità da organico diritto 2020/2021) una quota commisurata al 73% (anziché il 75,73%) corrispondente a € 27.955,93;
- al personale ATA (25 unità da organico diritto 2020/2021) una quota commisurata al 27% (anziché il 24,27%), corrispondente a € 10.339,86;

NE CONSEGUE, PERTANTO, CHE PER L'ANNO SCOLASTICO 2020/2021 LE RISORSE COMPLESSIVE (LORDO DIPENDENTE) DISPONIBILI DA FONDO DI ISTITUTO, PARI AD € 48.421,05, COMPRESSE LE ECONOMIE ANNO PRECEDENTE, SONO COSI' ARTICOLATE:

PERSONALE	DOTAZIONE ANNUALE 2020-2021 LORDO DIPENDENTE	ECONOMIE 2019-2020 LORDO DIPENDENTE	TOTALE RISORSE FONDO ISTITUTO PER ANNO SCOLASTICO 2020-2021 LORDO DIPENDENTE
DOCENTI	27.955,93	8.226,73	36.182,66
ATA	10.339,86	1.898,53	12.238,39
TOTALE	38.295,79	10.125,26	48.421,05

Per le attività' aggiuntive docenti e ATA, quindi, le risorse finanziarie complessivamente disponibili (comprese le economie anno precedente) per un totale di € 64.254,74 lordo Stato (assegnazione 2020/2021 di € 50.818,52 + economie 2019/2020 di € 13.436,22) e per un totale di € 48.421,05 lordo dipendente (assegnazione 2020/2021 € 38.295,79 + economie 2019/2020 € 10.125,26) sono ripartite nel seguente modo:

- PER I DOCENTI € 48.014,39 (lordo Stato) - € 36.182,66 (lordo dipendente);
- PER LE UNITÀ ATA € 16.240,35 (lordo Stato) - € 12.238,39 (lordo dipendente).

ART. 4 - CRITERI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE E ATA

I criteri esposti di seguito sono definiti avendo come quadro di riferimento generale quanto segue: il piano dell'offerta formativa 2020-2021, la progettazione didattica complessiva articolata in variegate attività, le esigenze di carattere organizzativo, nonché i servizi da erogare in rapporto alla domanda proveniente dal territorio. I compensi accessori previsti nel presente contratto saranno liquidati con riguardo: a) alla produttività individuale; b) alla produttività collettiva tenendo conto dell'apporto di ciascun dipendente; c) all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate.

Compete al Dirigente scolastico la valutazione dell'apporto partecipativo di ciascun dipendente.

Il Dirigente è responsabile dell'attribuzione dei trattamenti economici accessori.

PERSONALE DOCENTE

Il fondo destinato al personale docente (fino alla concorrenza dei fondi stanziati) è ripartito secondo i seguenti criteri e con i limiti massimi di spesa (ore o somme forfetarie) indicate nei successivi articoli:

- tutte le attività e i progetti volti al miglioramento dell'offerta formativa proposti dal Collegio docenti e approvati dal Consiglio di Istituto, fino alla concorrenza dei fondi disponibili;
- le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento;
- la collaborazione effettiva con il Dirigente scolastico;
- la collaborazione continuativa con il Dirigente scolastico;
- la flessibilità didattica.

ART. 5 - MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE IN RAPPORTO AL PIANO DELL'OFFERTA FORMATIVA

Tenendo presente il Piano dell'offerta formativa e considerando che si impiegheranno prioritariamente i docenti interni per lo svolgimento delle attività, si definiscono i seguenti criteri generali per l'utilizzazione del personale:

- 1) requisiti professionali o competenze possedute;
- 2) disponibilità accertata a svolgere l'attività individuale e/o l'attività come progetto/incarico;

- 3) rotazione sull'attività o sugli incarichi da assegnare;
- 4) precedenti attività o incarichi svolti;
- 5) attività di formazione e aggiornamento svolte, pertinenti con l'attività o l'incarico da assegnare;
- 6) continuità nell'attività o nell'incarico da assegnare;
- 7) anzianità.

ART. 6 –ATTIVITA' E COLLABORAZIONI PREVISTE PER I DOCENTI

Le attività e le collaborazioni elencate negli articoli precedenti, deliberate dal Collegio docenti e inserite nel POF **2019-2020**, da retribuire con il fondo di Istituto (secondo le seguenti modalità: importi forfetari, importi orari lordi pari a € 35,00 per le attività di insegnamento ed importi orari lordi pari ad € 17,50 per le altre attività non di insegnamento), sono riportate nei seguenti quadri di dettaglio:

A - ATTIVITA' AGGIUNTIVE DI INSEGNAMENTO (art. 88 comma 2 lettera b del CCNL 29.11.2007)

DESCRIZIONE ATTIVITÀ'	ORE	TOTALE EURO lordo dipendente (ore per € 35,00)
Insegnamento frontale/recupero/potenziamento nell'ambito della Scuola Primaria e della Scuola Sec. di 1° grado	128	4.480,00
TOTALI		

B -ATTIVITA' AGGIUNTIVE FUNZIONALI ALL'INSEGNAMENTO (art. 88 comma 2 lettera d CCNL 29.11.2007)

DESCRIZIONE ATTIVITÀ'	ORE	TOTALE EURO lordo dipendente
Vice presidenti e segretari interclasse-intersezione	90	1.575,00
Ore eccedenti le 40 del Collegio Docenti	=	=
Commissione e gruppi di lavoro (oltre le 40 ore del Collegio docenti)	240	4.200,00
Segretario collegio docenti unitario	10	175,00
TOTALI	340	5.950,00

C - PROGETTAZIONE DIDATTICA E REFERENTI (art. 88 comma 2 lettera d CCNL 29.11.2007)

	TOTALE ORE	TOTALE EURO lordo dipendente
Referenti ambienti e laboratori	110	1.925,00
Referenti (sicurezza COVID , relazione con Ats, competenze)	190	3.325,00
Referente per elaborazione proposta orario lezioni alunni	70	1.225,00
Referente Invalsi primaria -gestione del sito dell'istituzione scolastica	25	437,50
Referente Invalsi - Organico - Esami media	50	875,00
Referente Orientamento	30	525,00
Referente del collegio docenti scuola media	10	175,00
Referente dei Consigli di classe (redige le convocazioni e prepara ipotesi odg)	10	175,00
Referente monitoraggio ambiente esterno e coordinamento dell'innovazione/cambiamento dell'istituto	10	175,00
Referenti Covid d'Istituto	110	1.925,00
Referente Rav e rendicontazione sociale	10	175,00
TOTALI	625	10.937,50

D - ATTIVITA' DEI DUE DOCENTI COLLABORATORI DEL D. S. (art. 88 c. 2 lettera f CCNL 29.11.2007)

DESCRIZIONE ATTIVITÀ'	TOTALE ORE	TOTALE EURO lordo dipendente
Attività del docente collaboratore di cui si avvale il Dirigente Scolastico per lo svolgimento delle funzioni organizzative e gestionali.	Quote a forfait	5.895,16
TOTALI	TOTALI	5.895,16

E-ATTIVITA' DOCENTI REFERENTI PER IL COORDINAMENTO DIDATTICO - ORGANIZZATIVO DEI VARI PLESSI SCUOLA PRIMARIA/SCUOLA SEC. 1° GR. (art. 88 comma 2 lettera K CCNL 29.11.2007).

DESCRIZIONE ATTIVITA'	TOTALE ORE	TOTALE EURO lordo dipendente
Coordinatore Scuola Infanzia Sale Marasino	Quota a forfait	1.000,00
Coordinatore Scuola Primaria Sale M.	Quota a forfait	1.000,00
Coordinatore Scuola Primaria Marone	Quota a forfait	1.200,00
Coordinatore Scuola Primaria Monte I.	Quota a forfait	600,00
Coordinatore Scuola Primaria Sulzano	Quota a forfait	800,00
Coordinatore Scuola Primaria Zone	Quota a forfait	400,00
Coordinatore Scuola Secondaria di 1° grado Marone	Quota a forfait	750,00
Coordinatore Scuola Secondaria di 1° grado Sale Marasino	Quota a forfait	900,00
Coordinatore Scuola Secondaria di 1° grado Monte Isola	Quota a forfait	450,00
TOTALI	TOTALI	7.100,00

F- FLESSIBILITA' ORGANIZZATIVA E DIDATTICA (art. 88 comma 2 lettera a CCNL 29.11.2007)

DESCRIZIONE ATTIVITA'	TOTALE ORE	TOTALE EURO lordo dipendente
Correzione prove Invalsi (cl. 2^ e 5^ primaria)	64	1.120,00
Assistenza per alunna diabetica c/o la Scuola primaria di Marone	Quota a forfait	700,00
TOTALI	64 + quota forfait	1.820,00

RIDUZIONI COMPENSI ACCESSORI DOCENTI

I compensi accessori previsti nel presente contratto, correlati alle attività aggiuntive del personale docente che evidenziano i caratteri della continuità nel corso dell'anno scolastico (non sono, ovviamente, ore di insegnamento e non sono riferite a prestazioni episodiche o ad un intervallo di tempo limitato), sono soggetti a riduzione, in rapporto alle assenze effettuate nell'arco di tempo considerato, in applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 71 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, secondo le indicazioni fornite dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione con circolari n. 7 del 17 luglio 2008 e n. 8 del 5 settembre 2008.

PERSONALE ATA

ART. 7 - MODALITA' DI UTILIZZAZIONE DEL PERSONALE ATA IN RAPPORTO AL PIANO OFFERTA FORMATIVA.

- 1) Purché in possesso delle competenze richieste, a rotazione, tutto il personale che ha fornito la disponibilità, dando precedenza al personale che non è destinatario di incarichi specifici.
- 2) In caso di più richieste per progetti che richiedono competenze specialistiche sarà preso in esame il curriculum professionale e le eventuali certificazioni attestanti il possesso dei requisiti.

ART. 8 - CRITERI E MODALITA' UTILIZZO DELLE RISORSE FONDO ISTITUTO 2020-2021

Secondo l'art. 88 del CCNL 29.11.2007, con il "fondo d'Istituto" sono retribuite le prestazioni aggiuntive del personale ATA che consistono in attività rese oltre l'orario d'obbligo, ovvero nell'intensificazione di prestazioni lavorative dovute anche a particolari forme d'organizzazione dell'orario di lavoro connesse all'attuazione dell'autonomia". L'individuazione e l'attribuzione delle attività sono disposte dal Dirigente scolastico, su proposta del DSGA, con indicazione dei nominativi del personale e delle ore assegnate.

Il personale ATA, per le attività da retribuire con il fondo, sarà utilizzato dando precedenza a coloro che non ricoprono incarichi specifici (art. 47 del CCNL 29.11.2007) e che, in possesso delle competenze richieste, dichiarino la loro disponibilità ad assumere compiti aggiuntivi strumentali alle attività della scuola. Gli incarichi aggiuntivi saranno attribuiti, in ogni caso, a patto che il loro esercizio sia compatibile con le normali attività e mansioni da svolgere nella sede di assegnazione per l'anno scolastico **2020/2021**. Tenuto conto delle diverse professionalità presenti nell'istituzione scolastica, affidate le mansioni ulteriori ai collaboratori scolastici beneficiari dell'art. 50 del CCNL 29.11.2007, definiti gli incarichi specifici da assegnare agli assistenti amministrativi ed ai collaboratori scolastici, in correlazione con il **PTOF 2019/2020-2021/2022** adottato dal Consiglio di Istituto il 11.12.2018, si prevedono per l'anno scolastico **2020/2021** le seguenti attività aggiuntive ATA, da retribuire con il budget specifico (tratto dal fondo dell'istituzione scolastica) corrispondente ad un importo LORDO DIPENDENTE di € **12.238,39** (lordo Stato pari a € **16.240,35**):

PROFILO PROF.LE UNITA' IN SERVIZIO	ATTIVITA' DA RETRIBUIRE CON IL FONDO D'ISTITUTO PER ANNO SCOLASTICO 2020-2021	Ore previste	Prev.ne Lordo dip. in EURO
N. 8 ASSISTENTI AMM.VI. IMPORTO ORARIO LORDO € 14,50 Totale n. 333 ore per € 4.828,50	A) Prestazioni ore eccedenti l'orario d'obbligo; B) Intens.ne prestazioni lavorative per: gestione presenze ATA (16h), cedolino unico (20h), procedure codice CIG (22h), stampa diplomi (8h), contratti POF (24h), gestione graduatorie interne docenti/ATA (16h), comunicazioni rapporti lavoro alla provincia Brescia (10h), rilevazioni varie personale docente e ATA (6h), gestione assenze tre ordini di Scuola (9h), gestione procedure online docenti/ATA (8h), gestione contratti tempo determinato docenti e ATA (9h), supporto per nuovo registro elettronico docenti (10h), pensioni/sistemazioni posizioni assicurative (12h), pratiche ricostruzioni carriera (8h), libri di testo (17h), iscrizioni alunni on line (13h), gestione esami licenza media (8h), rinnovo organi collegiali (7h), supporto amm.vo al D.S e al DSGA. (14h), pratiche pensioni (7h), gestione dati servizio mensa (15h), controllo punteggio supplenti in GPS e GI (22 h), gestione fascicoli personali docenti/ATA in uscita (25h), gestione protocollo elettronico (14h), altre attività comprese quelle imposte dalle assenze personale amm.vo (13h).	0 333	0,00 4.828,50
	TOTALE ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	333	4.828,50
N. 25 COLLABORATORI SCOLASTICI IMPORTO ORARIO LORDO € 12,50 Tot. n. 592,791 ore per € 7.409,89	C) Servizio fattorino da Sale M. a Marone a/r (6 gg. sett.li) compreso supporto amm.vo per rapporti con il Comune di Marone; D) Supporto amm.vo al DSGA/segreteria c/o sede I.C. per riordino archivio corrente, con contestuale ricollocazione dei relativi fascicoli. E) Intensificazione per unità che presta servizio sett. in più plessi di Scuola Primaria (Marone - Zone); F) Intensificazione per unità che presteranno servizio in altre sedi in sostituzione di colleghi assenti; G) Supporto servizio mensa Scuola Primaria di Sulzano; H) Intensificazione c/o la Scuola Primaria di Zone avente una sola unità in servizio di collaboratore scolastico; I) Intens.ne attività per applicazione misure igieniche e di sicurezza in materia di Covid19 nella Scuola Infanzia e nei 5 plessi Scuola Primaria L) Intensificazione attività per applicazione misure di sicurezza in materia di Covid19 nelle tre sedi di Scuola Secondaria di 1° grado; M) Prestazioni derivanti da intensificazioni/ore eccedenti per sostituzione colleghi collab.ri scol. assenti o per altri motivi di servizio; N) Supporto servizio mensa presso la SMS Marone; O) Intens.ne c/o Primaria/Sec. 1° grado Monte Isola "per sofferenza organico", in presenza anche di attività pomeridiane per 3 gg. sett.; P) Intensificazione presso sede I. C. per servizio amm.vo che si sostanzia nella duplicazione di documenti per i vari plessi della Scuola; Q) Supporto servizio mensa presso la SMS di Sale Marasino	22 15 13 20 10 12 157 70 118 40 25 10 80	275,00 187,50 162,50 250,00 125,00 150,00 1.962,50 875,00 1.475,00 500,00 312,50 125,00 1.000,00
	TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI	592,00	7.400,00
	R) Quota residuale non riconducibile a importo orario (€ 12,50 per i collab.ri scol.) ma solo ad una frazione di esso pari a 0,791.	0,791	9,89
	TOTALE COLLABORATORI SCOLASTICI COMPRESA FRAZIONE ORARIA	592,791	7.409,89
	TOTALI FONDO ISTITUTO PERSONALE ATA Assistenti amministrativi (333 h x 14,50 = 4.828,50) e Collaboratori scolastici (592,791 h x 12,50 = 7.409,89)	925,791	12.238,39

RIDUZIONE COMPENSI ACCESSORI PERSONALE ATA

I compensi accessori previsti nel presente contratto, correlati alle attività aggiuntive del personale ATA, derivanti da intensificazione (rese nell'ambito dell'orario d'obbligo), che evidenziano i caratteri della continuità

nel corso dell'anno scolastico (non sono riferite, quindi, a prestazioni episodiche o ad un intervallo di tempo limitato, nonché a progetti che, per la loro natura, debbano essere realizzati in un tempo e periodo definito), sono soggetti a riduzione, in rapporto alle assenze effettuate nell'arco di tempo considerato, in applicazione delle disposizioni contenute nell'art. 71 del Decreto Legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito nella Legge 6.8.2008, n. 133, secondo le indicazioni fornite dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione con circolari n. 7 del 17 luglio 2008 e n. 8 del 5 settembre 2008.

ART. 9 - FONDO DI ACCANTONAMENTO PER ATTIVITA' AGGIUNTIVE (DOCENTI/ATA) DA FONDO ISTITUTO.

Rispetto al totale delle risorse disponibili per l'anno scolastico **2020-2021** non vengono disposti accantonamenti di somme non programmate in questa fase. Per i docenti e per le unità ATA è stato previsto, quindi, l'utilizzo integrale delle risorse disponibili da fondo istituto **2020-2021**.

ART. 10 - QUADRO GENERALE ATTIVITA' AGGIUNTIVE E RELATIVI COMPENSI FONDO ISTITUTO ANNO SCOLASTICO 2020-2021.

Il quadro generale delle attività programmate per l'anno scolastico **2020/2021** e dei relativi compensi previsti, imputati sul fondo di istituto, è il seguente:

ATTIVITA'	TOTALE COMPENSI PREVISTI IN EURO (lordo dipendente)	TOTALE COMPENSI PREVISTI IN EURO (lordo Stato)
A - Attività aggiuntive di insegnamento	4.480,00	5.944,96
B - Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	5.950,00	7.895,65
C – Progettazione didattica e referenti	10.937,50	14.514,06
D- Attività del collaboratore del Dirigente scolastico	5.895,16	7.822,88
E – Attività di coordinamento didattico organizzativo referenti plessi	7.100,00	9.421,70
F - Flessibilità	1.820,00	2.415,14
TOTALE QUOTA DA FONDO ISTITUTO UTILIZZATA PER DOCENTI	36.182,66	48.014,39
G - Quota di riserva per docenti	0,00	0,00
TOTALE SOMME PREVISTE PER ATTIVITÀ DOCENTI	36.182,66	48.014,39
TOTALE SOMME PREVISTE PER ATA	12.238,39	16.240,35
TOTALE SOMME E PREVISTE PER DOCENTI ED ATA	48.421,05	64.254,74

ART. 11 - UTILIZZAZIONE DISPONIBILITÀ EVENTUALMENTE RESIDUATE

Nel caso in cui per le attività programmate non si impiegassero tutte le risorse riferite allo specifico finanziamento del fondo d'Istituto, le disponibilità eventualmente residue manterranno la destinazione originaria (docenti e ATA).

ART. 12 - INFORMAZIONE PREVENTIVA

L'informazione preventiva, relativa alle attività retribuite con il fondo dell'istituzione scolastica e con altre risorse pervenute nella disponibilità della scuola, sarà fornita completa dei progetti specifici. Alle RSU dell'Istituto sarà consegnata, in formato elettronico, copia della programmazione finanziaria annuale e le modifiche correlate, riguardanti progetti finanziati con risorse a carico del fondo d'Istituto.

ART. 13 - INFORMAZIONE SUCCESSIVA

L'informazione successiva, relativa alle attività e ai progetti retribuiti con il Fondo d'Istituto e con le altre risorse pervenute nella disponibilità dell'Istituto, sarà fornita secondo le modalità previste dall'art. 6 CCNL 29.11.2007 (nominativi del personale utilizzato nelle attività e progetti retribuiti con il fondo).

ART. 14 - MODALITÀ ASSEGNAZIONE

L'assegnazione di incarichi, attività aggiuntive, di cui al presente accordo dovrà essere notificata agli interessati tempestivamente, con indicazione delle modalità e tempi di svolgimento, nonché l'importo lordo spettante.

ART. 15 - COMPENSI AL PERSONALE ATA (COLLABORATORI SCOLASTICI) PER "FUNZIONI MISTE" FINANZIATE DAGLI ENTI LOCALI

La somma complessiva disponibile per le funzioni miste, esercitate dai collaboratori scolastici **nell'anno scolastico 2020/2021**, finanziate integralmente dagli Enti Locali, ammonta a € 1.800,00 lordo Stato di cui € 1.200,00 assegnati dal Comune di Sale Marasino (assegnati alla scuola primaria solamente per il servizio di accoglienza alunni pre-post scuola) ed € 600,00 dal Comune di Monte Isola per la scuola primaria (per il servizio di accoglienza alunni pre-post scuola). Le somme di cui sopra, per un importo complessivo lordo dipendente di € 1.356,44 (€ 1.800,00 lordo Stato), saranno liquidate, ai collaboratori scolastici in servizio, nell'ambito di ogni singolo plesso/sede cui sono destinati, secondo un criterio di equa suddivisione in rapporto all'effettiva attività svolta dalla singola unità, al fine di assicurare l'efficace erogazione del servizio.

ART. 16 – COMPENSI PER ATTIVITA' E PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI E AMM.VI – CONNESSE A PROGETTI FINANZIATI CON RISORSE DEGLI ENTI LOCALI E DEI PRIVATI

Secondo l'art. 89 del CCNL 29.11.2007, così come sostituito integralmente dalla sequenza contrattuale del 25.7.2008, al personale DSGA possono essere corrisposti esclusivamente compensi per attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati dall'UE da istituzioni o Enti pubblici e privati, da non porre a carico delle risorse contrattuali destinate al fondo di Istituto. In rapporto alla gestione degli innumerevoli progetti finanziati dagli Enti Locali (ambito piano diritto allo studio) e dai privati per l'anno scolastico **2020/2021**, si prevedono per il Direttore dei servizi generali e amm.vi attività e prestazioni aggiuntive connesse alla gestione dei progetti, con relativo supporto amministrativo - contabile, le cui spese sono coperte con le medesime risorse extra fondo istituto. La spesa prevista per le suddette attività, per un importo complessivo forfetario di € 1.850,00 (lordo dipendente), conformemente a quanto disposto dal già richiamato CCNL, sarà coperta, nella misura indicata, con risorse dei privati e degli Enti Locali che finanziano i progetti imputati sull'attività A03 (€ 1.128,50) e i progetti P02/01 - English For Every Body (€ 203,50), P02/02 – Progetto letterario Bertani (€ 92,50), P02/15 - Progetti Primaria Marone (€ 92,50), P02/16 - Progetti Primaria di Monte Isola (€ 92,50), P02/17 - Progetti Primaria Sale Marasino (€ 92,50), P02/18 - Progetti Primaria di Sulzano (€ 92,50), P02/19 - Progetti Primaria di Zone (€ 55,50) P02/20. La liquidazione dei compensi sarà disposta previa verifica delle effettive prestazioni rese.

ART. 17 - MONITORAGGIO E VERIFICA

Nel caso si rendessero necessarie eventuali variazioni e/o modifiche del presente contratto, le parti concordano di verificarne l'attuazione alla conclusione delle attività. Per affrontare nuove esigenze e/o problemi applicativi ed interpretativi del presente contratto, su richiesta di una delle parti firmatarie, le stesse si incontreranno entro cinque giorni dalla richiesta.

ART. 18 - CONTROVERSIE INTERPRETATIVE

Per risolvere eventuali controversie interpretative delle norme contenute nel presente contratto, le parti che l'hanno sottoscritto s'incontrano per definire consensualmente il significato della clausola contestata.

Letto, firmato, sottoscritto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott. Vittorio Daniele Violi

RSU D'ISTITUTO

Ins. Maranta Caterina

RSU D'ISTITUTO

Sig.ra Pier Simona Bazzoni

RSU D'ISTITUTO

Prof.ssa Romele Elisabetta (decaduta per trasferimento in altra sede, a decorrere dal 1.9.2018, non surrogabile per esaurimento della lista)