MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA
ISTITUTO COMPRENSIVO "LUIGI EINAUDI" DI SALE MARASINO (BS)
Via Mazzini, 28 - 25057 Sale Marasino (BS) - Tel. 030986208 - Fax 0309820063
bsic87100b@pec.istruzione.it - bsic87100b@istruzione.it
C. F. 98149890174 - C. M. BSIC87100B - Codice Univoco per fatturazione elettronica UFJYQL

CONSIDERATO che il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca, siglato il 19.4.2018, prevede all'art. 22 punto 4 lettera c4), tra le materie di contrattazione a livello di istituzione scolastica i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla **retribuzione e valorizzazione delle attività e degli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29 novembre 2007**;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 1 comma 249 della Legge 27 dicembre 2019, n. 160, le risorse per la valorizzazione del personale scolastico pari, per l'anno scolastico 2020/2021 ad € 12.638,02 "sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione";

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione, prot. n. 23072 del 30 settembre 2020, con la quale sono state assegnate a questa istituzione scolastica le risorse finanziarie per il miglioramento dell'offerta formativa (MOF), nel quale sono confluite, ai sensi della succitata legge n. 160/2019, senza ulteriore vincolo di destinazione, le risorse già iscritte nel fondo di cui all'art. 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107;

CONSIDERATO che il contratto integrativo di istituto che ne discende è finalizzato ad incrementare la qualità dell'offerta formativa, sostenendo i processi di innovazione in atto, anche mediante la valorizzazione del personale **scolastico**;

SI STIPULA

in data **24.11.2019**, presso la sede dell'Istituto Comprensivo "L. Einaudi " di Sale Marasino (BS), tra il Dirigente Scolastico Dr Vittorio Daniele Violi e la R.S.U., composta dalla **Sig.ra Maranta Caterina docente di Scuola Primaria (surroga la prof.ssa Pappalardo Giuseppina trasferita in altra sede dal 1° settembre 2020)** e dalla Sig.ra Bazzoni Pier Simona collaboratrice scolastica (la prof.ssa Romele Elisabetta, decaduta dalla carica per trasferimento di sede, a decorrere dal 1° settembre 2018, non è surrogabile per esaurimento della lista),

IL PRESENTE CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO PER L'ANNO SCOLASTICO **2020/2021** CHE CONTIENE I CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL **PERSONALE SCOLASTICO**

ART. 1 – CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto definisce i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale scolastico **ai sensi dell'art. 1 comma 249 della Legge 27.12.2019, n. 160**.

ART. 2 - PERIODO DI VALIDITA'

Il presente contratto, valido solamente per l'anno scolastico 2020/2021, riferito all'erogazione delle risorse per la valorizzazione del personale scolastico, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, senza ulteriore vincolo di destinazione, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa, nella misura di € 12.638,02 lordo dipendente (€ 16.770,65 lordo Stato) in favore del personale docente, avendo già destinato al personale ATA, per il medesimo fine, una quota pari ad € 1.045,47 lordo dipendente (vedi parte terza del contratto integrativo). Gli effetti decorrono dalla data di sottoscrizione.

ART. 3 – RISOLUZIONE DI CONTROVERSIE E INTERPRETAZIONE AUTENTICA

Qualora insorgano controversie sull'interpretazione, le parti si incontrato entro sette giorni successivi alla richiesta di cui al comma seguente, per definire consensualmente l'interpretazione della clausola controversa. Al fine di avviare la procedura di interpretazione autentica, la parte interessata inoltra richiesta scritta all'altra parte, con l'indicazione dei punti da sottoporre ad interpretazione; la procedura deve concludersi entro 30 giorni dall'inizio delle trattative. L'eventuale accordo sostituisce la clausola controversa dall'inizio della vigenza del presente contratto integrativo.

ART. 4 – DATI RELATIVI ALL'INFORMAZIONE RESA DAL DIRIGENTE SCOLASTICO

La stesura del presente contratto è stata preceduta, ai sensi dell'art. 5 del CCNL 19.4.2018 dall'informazione resa dal Dirigente Scolastico. L'ammontare delle risorse assegnate all'istituto scolastico per l'erogazione del personale scolastico, per l'anno scolastico 2020/2021, corrisponde ad **€ 12.638,02** lordo dipendente (lordo Stato **€ 16.770,65**), secondo quanto comunicato con nota MIUR **prot. n. 23072 del 30.09.2020. Tali risorse, ai sensi della legge 27.12.2019, n. 160 comma 249, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa per retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico, secondo quanto previsto dall'art. 88 del CCNL 29.11.2007. Per l'anno scolastico 2020/2021, si conviene, come precisato nel succitato art. 2 del presente contratto, che vengano utilizzate per la valorizzazione del personale docente una somma pari ad € 12.638,02 (€ 16.770,65 lordo Stato), avendo già destinato un'altra quota al personale ATA per lo stesso scopo di valorizzazione del personale.**

Art. 5 - CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE SCOLASTICO

Le attività per le quali è previsto **per l'anno scolastico in corso l'accesso al compenso per la valorizzazione del personale docente,** hanno come obiettivo il miglioramento del servizio erogato, l'innalzamento dei livelli professionali della comunità scolastica e dei risultati degli alunni, anche attraverso processi di innovazione e di coordinamento di pratiche didattiche/organizzative formative. La valorizzazione del personale è legata ad iniziative che siano coerenti con i documenti fondamentali della Scuola quali il PTOF (Piano Triennale dell'Offerta formativa) e il PdM (Piano di Miglioramento), non riguardando, naturalmente, iniziative isolate, seppur di pregio, non condivise dagli organi collegiali.

Sulla scorta del lavoro di elaborazione svolto dal Comitato di valutazione per la valorizzazione del personale docente, sulla qualità dell'insegnamento, sul successo formativo degli alunni, sulle innovazioni didattiche e responsabilità assunte, si conviene di ripartire la somma complessiva assegnata a questa istituzione scolastica per l'anno scolastico 2020/2021secondo i seguenti criteri:

- Il compenso massimo erogabile a ciascun docente non può superare la somma di € 600,00 lordo dipendente;
- Il compenso minimo erogabile per ogni docente non può essere inferiore ad € 180,00 lordo dipendente;
- il numero dei beneficiari dei compensi per l'anno scolastico 2020/2021 non può essere inferiore al 40% del numero dei docenti in organico dell'istituzione scolastica.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO	Dr. Vittorio Daniele Violi	
RSU d'istituto	**Ins Maranta Caterina**	
RSU d'istituto	Sig.ra Pier Simona Bazzoni	
RSU d'istituto	Prof.ssa Romele Elisabetta, decaduta per trasferimento in altra sede, non surrogabile per esaurimento della lista	