

COMUNE DI CAPO DI PONTE

PROVINCIA DI BRESCIA

VERBALE n. 2 DELL'ORGANO DI REVISIONE DEL 02/04/2021

Il giorno 02/04/2021 alle ore 17:00, presso il proprio ufficio, il sottoscritto Revisore dei Conti Dott. Franco Gianni Borrini, nominato con deliberazione n. 16 del Consiglio Comunale del 18/7/2018,

ESAMINA

L'APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021-2023 - REVISIONE STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE, RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE E PROGRAMMAZIONE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE.

PRESO ATTO

che i margini assunzionali del Comune riferiti agli anni 2021-2023 ammontano complessivamente a € 324.551,31 senza mai superare la spesa massima potenziale calcolata ai sensi dell'art. 1 commi 557 e seguenti della legge L. 296/2006 e s.m.i. e che la spesa del personale in servizio prevista è pari come si evince dalla seguente tabella:

SPESA PERSONALE IN SERVIZIO PREVISTA ANNO 2021	SPESA PERSONALE IN SERVIZIO PREVISTA ANNO 2022	SPESA PERSONALE IN SERVIZIO PREVISTA ANNO 2023
Euro 319.787,85	Euro 319.780,48	Euro 319.780,48

VISTO

il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio in merito alla regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa della proposta in oggetto, ai sensi degli artt. 49, comma 1, 147 bis, comma 1, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 5, comma 1 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 5 del 20/02/2013;

il parere favorevole espresso dal Responsabile del Servizio Finanziario in merito alla regolarità contabile della presente proposta in oggetto, ai sensi degli artt. 49, 1° comma, 147 bis, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 6.1 del Regolamento del sistema dei controlli interni approvato con deliberazione di C.C. n. 5 del 20/02/2013 dell'art. 49, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000;

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

al piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023 del Comune di Capo di Ponte, specificando che l'importo della dotazione organica non contempla la previsione di assunzioni a tempo indeterminato, ma unicamente quelle a tempo determinato per eventuali esigenze di servizio

temporanee o di necessità nel rispetto dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni vigenti in materia di spesa di personale e lavoro flessibile.

Si raccomanda all'Ente la pubblicazione dei fabbisogni deliberati nella sezione dell'Amministrazione Trasparente nell'ambito degli "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i. e la conseguente trasmissione del piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale di Stato.

02/04/2021

L'ORGANO DI REVISIONE
DOTT. FRANCO GIANNI BORRINI

