

SCHEDA UNIFICATA EX ART. 40 BIS, COMMA 3 DEL D.LGS. N.165/2001:
"SPECIFICHE INFORMAZIONI SULLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA"

SQUADRATURA 5

OK

INCONGRUENZA 16

OK

REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2025

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

GEN		FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.	
GEN353	DATE	☒ In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i riferita all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	01/12/2025
GEN354	DATE	In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo riferito all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10/12/2025
GEN355	DATE	☒ In caso di certificazione congiunta: data di certificazione sia della costituzione del fondo che del contratto integrativo riferiti all'anno del Conto annuale (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
GEN195	INT	☒ Annualità di ritardo nella certificazione del fondo (0=se l'ultimo fondo certificato è riferito all'anno del Conto annuale; 1=se è riferito all'anno precedente a quello del C. a.; 2=se è riferito a due anni precedenti a quello del C. a.; ecc...)	0
LEG		RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
LEG428	INT	☒ Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	394.772
LEG510	INT	Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1, 1-bis, 2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
LEG452	INT	Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
LEG398	INT	Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SIC1) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	298.050
LEG362	INT	Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno del Conto annuale (euro)	171.804
LEG265	INT	(eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
A33		ART. 33 DECRETO LEGGE N. 34/2019 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	
A33512	PERC	Valore del parametro utilizzato per il raffronto con le soglie definite dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello del Conto annuale	
A33514	PERC	Valore soglia per l'Amministrazione definito dai decreti attuativi dell'art. 33 D.L. 34/2019 riferito all'anno precedente a quello del Conto annuale ⁽¹⁾	
A14		ART. 14, comma 1-bis, DECRETO LEGGE N. 25/2025 (da compilare solo per le amministrazioni destinatarie della norma)	
A14547	FLAG	Indicare se l'ente è una regione, una provincia, una città metropolitana, un comune, un'unione di comuni, una comunità montana o una comunità isolana o di arcipelago (S/N)	S
A14548	FLAG	Indicare se l'ente oggetto di rilevazione è un'unione di comuni, una comunità montana o una comunità isolana o di arcipelago (S/N)	N
A14549	FLAG	☒ Indicare se il Fondo è stato incrementato ai sensi dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge n. 25 del 2025 (S/N) ⁽¹⁰⁾	S
A14550	INT	Somme destinate alla componente stabile del Fondo dell'anno del Conto annuale ⁽⁸⁾	274.012
A14551	INT	Importo per la remunerazione degli incarichi di Elevata Qualificazione relativo all'anno del Conto annuale ⁽⁸⁾	92.144
A14552	INT	☒ Spesa complessiva per stipendi tabellari del 2023 (par. 2.1 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è una regione, una provincia, una città metropolitana o un comune che ha risposto S alla A14549 ⁽⁹⁾	1.617.855
A14553	PERC	☒ Rapporto percentuale conseguito in attuazione dell'art. 14, c. 1-bis, del DL n. 25/2025 (par. 4 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è una regione, provincia, città metropolitana o comune ⁽⁹⁾ (valore % senza cifre decimali)	1%
A14554	INT	☒ Somme complessivamente trasferite dai comuni aderenti (par. 1.1 della nota RGS n. 175706 del 2025) da compilare solo se l'ente è un'unione di comuni, una comunità montana o una comunità isolana o di arcipelago che ha risposto S alla A14549 ⁽⁷⁾	
A14555	FLAG	Indicare se l'ente, nel corso dell'anno, si è trovato nella situazione prevista dall'articolo 243-bis del decreto legislativo n. 267 del 2000 (procedura di riequilibrio finanziario pluriennale) (S/N)	N
A14556	FLAG	Indicare se l'ente, nel corso dell'anno, si è trovato nella situazione prevista dall'articolo 244 del decreto legislativo n. 267 del 2000 (dissesto finanziario) (S/N)	N
A14557	PERC	Incidenza della componente stabile del Fondo e della remunerazione degli EQ nell'anno del Conto annuale al <u>loro</u> dell'incremento di cui all'art. 14, c. 1-bis, del DL n. 25/2025 sulla spesa complessiva per gli stipendi tabellari nel 2023 ⁽¹¹⁾	23%
A14558	PERC	Incidenza della componente stabile del Fondo e della remunerazione degli EQ nell'anno del Conto annuale al <u>netto</u> dell'incremento di cui all'art. 14, c. 1-bis, del DL n. 25/2025 sulla spesa complessiva per gli stipendi tabellari nel 2023 ⁽¹¹⁾	23%
ORG		ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
ORG486	INT	Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia più elevata ⁽²⁾	2
ORG136	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro) ⁽²⁾	16.000
ORG487	INT	Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per la fascia meno elevata ⁽²⁾	3
ORG179	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro) ⁽²⁾	6.000
ORG488	INT	Numero incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale per le restanti fasce ⁽²⁾	1
ORG161	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro) ⁽²⁾	11.000
ORG489	INT	Numero di incarichi di Elevata Qualificazione effettivamente in essere alla data del 31.12 dell'anno del Conto annuale con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
ORG490	INT	Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per gli incarichi di Elevata Qualificazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro) ⁽³⁾	0
ORG366	INT	Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità in essere al 31.12 dell'anno del Conto annuale ⁽⁴⁾	26
PEO		PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
PEO484	INT	Numero di anni senza aver beneficiato di progressione economica previsto quale requisito di partecipazione alla procedura selettiva riferita all'anno del Conto annuale	4
PEO483	INT	Numero dipendenti che hanno i requisiti per partecipare alle progressioni economiche all'interno delle aree a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	31
PEO188	INT	Numero totale delle progressioni economiche all'interno delle aree effettuate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale	14
PEO119	FLAG	Le progressioni economiche all'interno delle aree del Conto annuale sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (massimo 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività ex art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? ⁽⁵⁾	S
PEO473	FLAG	Le progressioni economiche all'interno delle aree riferite all'anno del Conto annuale hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	S
PEO133	INT	Importo delle risorse destinate alle progressioni economiche all'interno delle aree contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	12.000
PRD		PERFORMANCE / RISULTATO	
PRD396	FLAG	L'ente ha rispettato l'indicazione del Coni di destinare almeno il 30% di specifiche risorse variabili del fondo dell'anno del Conto annuale a performance Individuale (S/N)?	S
PRD455	FLAG	Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	S
PRD456	INT	Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata la maggiorazione per le prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (unità)	1

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

PRD457	INT	Differenziazione del premio individuale - Valore medio individuale della maggiorazione erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno del Conto annuale (euro)	379
PRD541	FLAG	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Nel contratto integrativo sono stati previsti criteri per dirimere eventuali situazioni di ex aequo?	S
PRD542	FLAG	Differenziazione retribuzione di risultato/premio individuale - Se sì, sono stati previsti i criteri meritocratici richiesti dalla norma diversi dalla anzianità di servizio e/o dall'età anagrafica?	S
PRD368	INT	Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	86.249
PRD369	INT	Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	20.755
PRD370	INT	Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno del Conto annuale (euro)	0
PRD491	INT	Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di Elevata Qualificazione, erogato a valere sull'anno del Conto annuale (euro)	
PRD492	INT	Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di Elevata Qualificazione, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno del Conto annuale (euro)	

WLF		WELFARE INTEGRATIVO	
WLF466	INT	Disponibilità anno del Conto annuale per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	0
WLF467	INT	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	0
WLF468	INT	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	0
WLF469	INT	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	0
WLF472	INT	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	0
WLF546	INT	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Incentivazione alla mobilità sostenibile effettivamente erogata (euro)	0
WLF471	INT	Welfare integrativo anno del Conto annuale - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	0

CPL		RILEVAZIONE CEPEL	
CPL194	FLAG	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	S
CPL147	FLAG	La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	Singola
CPL182	PERC	Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	

INF		INFORMAZIONI / CHIARIMENTI
INF209	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)
INF127	NOTE	Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)
INF522	NOTE	Informazioni/chiarimenti sulla natura dell'importo dichiarato alla voce LEG 452 (max 1.500 caratteri)

⁽¹⁾ Inserire la soglia individuata dall'articolo 4, comma 1 rispettivamente per le Regioni a statuto ordinario dal DPCM 3 settembre 2019, per i Comuni dal DPCM 17 marzo 2020, per le Province dal DPCM 11 gennaio 2022. Per le Città Metropolitane inserire la soglia individuata dall'articolo 4, comma 2, dal DPCM 11 gennaio 2022.

⁽²⁾ Il dato va inserito escludendo il personale con rapporto a tempo parziale (presso l'ente di appartenenza o presso altro ente) e quello utilizzato presso servizi in convenzione.

⁽³⁾ Rapportare a tredici mensilità il valore della retribuzione di posizione prevista per il dipendente in part-time o in convenzione (in quest'ultimo caso inserire solo le quote a proprio carico, indipendentemente dai meccanismi di pagamento e di rimborso previsti dalla convenzione stessa, ivi compresa l'eventuale maggiorazione individuata dall'art. 23, comma 5, terzo alinea, del Ccnl 2019-21.

⁽⁴⁾ Secondo le indicazioni dell'art. 84, comma 1 del Ccnl 2019-21 che disapplica e sostituisce l'art.70-quinquies del CCNL del 21.05.2018.

⁽⁵⁾ Rispondere SÌ anche nel caso in cui la progressione abbia riguardato *un solo dipendente in organico nell'area cui si riferisce la progressione economica* (cfr. parere DPF n. 22327 del 27 marzo 2024).

⁽⁶⁾ Campo a compilazione obbligatoria in caso di applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge n. 25 del 2025: la mancata indicazione comporterà un taglio del 25% dell'incremento (cfr. articolo 14, comma 1-bis, terzo e quarto periodo, del decreto-legge n. 25 del 2025 paragrafo 4 della nota RGS n. 175706 del 27 giugno 2025).

⁽⁷⁾ I comuni possono cedere alle Unioni di comuni, Comunità montana o Comunità isolana o di arcipelago a cui aderiscono una quota dell'incremento delle risorse affluite alla componente stabile dei propri Fondi, ai sensi di quanto previsto dall'articolo 14, comma 1-bis, del decreto legge n. 25 del 2025, con la contestuale riduzione di pari importo di tale componente, certificata dall'organo di revisione, al fine di assicurare l'invarianza finanziaria complessiva (cfr. articolo 14, comma 1-bis, secondo periodo, del decreto-legge n. 25 del 2025; paragrafo 1.1 della nota RGS n. 175706 del 27 giugno 2025).

⁽⁸⁾ Campi non compilabili. Vengono riportati i valori complessivi secondo quanto compilato nella T15(3).

⁽⁹⁾ Campo a compilazione obbligatoria in caso di applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge n. 25 del 2025. Stipendi tabellari lordo dipendente corrisposti al personale effettivamente in servizio nel 2023, comprensivi di tredicesima mensilità, in applicazione dei diversi ordinamenti professionali e delle strutture della retribuzione previsti, rispettivamente, per il periodo gennaio-marzo 2023 e per il periodo aprile-dicembre 2023, dal CCNL del triennio 2019-2021 (cfr. paragrafo 2.1 della nota RGS n. 175706 del 27 giugno 2025).

⁽¹⁰⁾ Campo a compilazione obbligatoria in caso di applicazione dell'articolo 14, comma 1-bis, del decreto-legge n. 25 del 2025.

⁽¹¹⁾ Campi non compilabili. Vengono riportate le misure dell'incidenza percentuale secondo quanto compilato nella T15(3) e nella domanda A14552 della presente scheda.