

Verbale n. 02 del 31.12.2025

OGGETTO: ANALISI STATO DI ATTUAZIONE DEGLI OBIETTIVI FISSATI PER IL PERSONALE APPARTENENTE ALL'AREA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE – ANNO 2025. FISSAZIONE DEI CRITERI DI VALUTAZIONE. DETERMINAZIONE DELLE INDENNITA' DI RISULTATO.

L'anno DUEMILAVENTICINQUE, addì TRENTUNO del mese di DICEMBRE alle ore 14,00, nella Residenza Municipale di Malonno, si è riunito il nucleo di valutazione nominato con la deliberazione del Commissario Straordinario, assunti i poteri della Giunta comunale, n. 13, adottata nella seduta del 09 novembre 2011, così composto:

<u>Dr. Caforio Onofrio</u>	Segretario Comunale
<u>Dott.ssa Grazioli Ausilia</u>	Consulente del Lavoro
<u>Rag.Pietro Brunelli</u>	Tributarista e Revisore Contabile

Il Segretario Comunale dr. Tonsi Matteo, assume il ruolo di coordinatore della seduta e svolge altresì le funzioni di segretario verbalizzante, provvedendo alla redazione del presente verbale.
Viene di conseguenza aperta la seduta per la trattazione dell'argomento di cui in oggetto.

Il Segretario Comunale Dott. Onofrio Caforio illustra la situazione complessiva relativa all'anno 2025, facendo le seguenti premesse:

- l'art. 16 comma 1 del contratto Nazionale 2019-2021 sottoscritto in via definitiva in data 16.11.2022 ha istituito gli incarichi di elevate qualificazioni che hanno sostituito le posizioni organizzative;
- in data 12 settembre 2023 come previsto dal CCNL 2019-2021 la delegazione trattante ha definito i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di elevata qualificazione e dei criteri per la graduazione stesse, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità di posizione;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 25 settembre 2023 mediante la quale l'organo esecutivo ha adottato il regolamento del sistema di graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di elevata qualificazione;
- che la delegazione trattante ha definito i criteri per il riconoscimento della retribuzione di risultato;
- con decreto del Sindaco n° 63 in data 20.12.2023 è stata nominata quale Responsabile dell'Area Servizi alla Persona ed alle Imprese di questo Ente la dipendente di inquadrata nell'area degli istruttori (ex categoria C) Sig.ra Gregorini Daniela, per il periodo 01.01.2024/31.12.2026;
- con decreto sindacale n. 62 del 30.09.2023 è stato assegnato l'incarico di elevata qualificazione al dipendente a tempo pieno ed indeterminato dell'Area Tecnica Gregorini Michele Istruttore tecnico a fronte delle comprovate competenze, capacità ed esperienze lavorative, per il periodo dal 01.10.2023 al 31.12.2026.

Preso Atto che con delibera di Giunta Comunale n. 51 del 14.11.2018 è stata approvata la revisione dell'Area delle posizioni organizzative che risulta così composta:

- Area Servizi Finanziari
- Area Servizi Amministrativi e Personale
- Area Servizi alla Persona ed alle Imprese
- Area Servizi Tecnici;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 72 del 25 settembre 2023 mediante la quale l'organo esecutivo ha adottato il regolamento del sistema di graduazione della retribuzione di posizione degli incarichi di elevata qualificazione.

Viste le schede di pesatura delle elevate qualificazioni redatte dal segretario comunale e il responsabile dell'area personale ed adottate dall'organo esecutivo con atto n. 79 del 26.09.2023 e che prevedono i seguenti importi annui su 13 mensilità:

- Area Servizi finanziari	€.	==
- Area Servizi alla Persona ed Imprese	€.	5.200,00
- Area Servizi Amministrativi e Personale	€.	==
- Area Servizi Tecnici	€.	7.400,00

Dato atto:

✓ che gli importi della retribuzione di posizione e di risultato 2025 di ciascun titolare risultano regolarmente iscritti nel Fondo Pluriennale vincolato del Bilancio Preventivo 2025-2026 esercizio finanziario 2025 giusta determinazioni rispettivamente n° 07/SA del 07.01.2025 e n° 315/S.A. del 31.12.2025;

✓ che gli importi della retribuzione di risultato sono stati prudenzialmente impegnati nella misura massima nel bilancio Preventivo 2025-2027 esercizio finanziario 2025;

✓ che gli importi ricadendo sul fondo pluriennale vincolato, a seguito di operazione finanziaria, vengono reimputati nell'esercizio di esigibilità che in questo caso corrisponde al 2026 come previsto dal Decreto Legislativo n. 118/2011.

Indi,

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Valutata la situazione esposta nell'ampia disanima di cui ai paragrafi precedenti,

Considerato che con deliberazione di Giunta Comunale n. 02 del 14.01.2025 è stato approvato il Piano Triennale della performance organizzativa per la trasparenza, la misurazione e la valutazione degli obiettivi assegnati contenente tra l'altro, seppur in forma non esaustiva, le attività di ciascuna Area;

che con la predetta deliberazione 02/G.C. è stato altresì stabilito che i risultati raggiunti dai Responsabili d'Area titolari di P.O. (ora E.Q.) siano oggetto di apposita relazione a cura del Nucleo interno di valutazione;

che per dare operatività alle disposizioni di cui al citato provvedimento sono stati adottati dalla delegazione trattante in data 31.10.2023 degli indicatori per la valutazione della performance individuale e dei risultati raggiunti da ciascun responsabile in base ai Piani di Assegnazione delle Risorse e degli Obiettivi indicati nella Relazione Previsionale e Programmatica e nel Piano delle Performance 2025/2027.

Unanimente prende atto

Dei criteri stabiliti con verbale della delegazione trattante in data 31.10.2023 a cui far riferimento al fine della quantificazione della retribuzione di risultato spettante ai titolari di EQ di nuova costituzione :

Valutazione dei comportamenti organizzativi – Media valori (max 5)
- Area Gestionale (max 5 punti)
- Area relazionale (max 5 punti)
- Area innovazione (max 5 punti)
Raggiungimento degli obiettivi – Media valori (max 5)
- Obiettivi personali (max 5 punti)
- Obiettivi comuni (max 5 punti)

GRIGLIA DI RACCORDO PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO

MEDIA PUNTEGGI	GIUDIZIO	% IN RAPPORTO ALLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA
0 – 1,99	Non sufficiente	0 (zero)
2,00-4,50	Sufficiente	15
4,51-4,80	Buono	20
4,81-5,00	Ottimo	25

Ciò premesso,

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**PROCEDE**

all'attribuzione dei punteggi ai singoli Responsabili di servizio, per le annualità esaminate, così come riportato nelle tabelle allegate e che di seguito si riassumono

ANNO 2025

GREGORINI DANIELA – AREA SERVIZI ALLA PERSONA ED IMPRESE	
Valutazione dei comportamenti organizzativi	4,45
- Area Gestionale	4,21
- Area relazionale	4,31
- Area innovazione	4,83
Raggiungimento degli obiettivi	4,53
- Obiettivi personali	4,05
- Obiettivi comuni	5
<u>TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO</u>	<u>4,49</u>

GREGORINI MICHELE – AREA TECNICA	
Valutazione dei comportamenti organizzativi	3,63
- Area Gestionale	3,50
- Area relazionale	3,88
- Area innovazione	3,50
Raggiungimento degli obiettivi	5
- Obiettivi personali	5
- Obiettivi comuni	5
<u>TOTALE PUNTEGGIO ASSEGNATO</u>	<u>4,31</u>

PRENDE ATTO

del raggiungimento degli obiettivi, facenti capo ai seguenti Responsabili di Servizio, valutati in considerazione delle sopravvenienze gestionali avvenute nel corso dell'anno 2025:

- GREGORINI DANIELA (01.01.2025-31.12.2025)
- GREGORINI MICHELE (01.01.2025-31.12.2025)

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

alla liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2025 da riconoscersi alla titolare E.Q. dell'Area Servizi alla Persona ed Imprese nella misura massima stabilita dall'atto approvato in data 31.10.2023 dalla delegazione trattante sulla base dei criteri dettati dall'art.17 del C.C.N.L. del 2019-2021 nelle seguenti misure:

ANNO 2025:

Nominativo	Area	Indennità teorica	Indennità corrisposta tenendo conto delle riduzioni applicate nel corso dell'anno	%	Indennità risultato spettante
GREGORINI DANIELA	Area Servizi alla Persona e Imprese	EURO 5.200,00	EURO 5.169,24	15	EURO 775,39
	TOTALE				EURO 775,39

alla liquidazione dell'indennità di risultato per l'anno 2025 da riconoscersi al titolare di E.Q. dell'Area Tecnica nella misura massima stabilita dall'atto approvato in data 31.10.2023 dalla delegazione trattante sulla base dei criteri dettati dall'art.17 del C.C.N.L. del 2019-2021 nelle seguenti misure:

ANNO 2025:

Nominativo	Area	Indennità teorica	Indennità corrisposta tenendo conto delle riduzioni applicate nel corso dell'anno	%	Indennità risultato spettante
GREGORINI MICHELE	Area Tecnica	EURO 7.400,00	Euro 7.400,00	15	EURO 1.110,00
	TOTALE				EURO 1.110,00

La seduta viene tolta alle ore 16.30

Letto, confermato e sottoscritto.

IL COORDINATORE F.to (Dott. Onofrio Caforio) _____

I MEMBRI F.to (Dott. Caforio Onofrio) _____

F.to (Dr.ssa Grazioli Ausilia) _____

F.to (rag. Pietro Brunelli) _____

IL VERBALIZZANTE F.to (dr. Onofrio Caforio) _____

Stato di Attuazione dei Programmi

Area	Previsione di Spesa	Impegni effettuati	% obiettivi raggiunti
Servizi alla Persona ed alle Imprese	713.291,25	635.114,40	89,04

Area	Previsione di Spesa	Impegni effettuati	% obiettivi raggiunti
Tecnica	1.141.540,26	1.033.762,51	90,56