



COMUNE DI LOZIO
PROVINCIA DI BRESCIA

NUMERO: 8
DATA: 08-02-2019

COPIA

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

Adunanza di convocazione - seduta

Oggetto: Approvazione piano della performance e degli obiettivi - 2019-2021 - Annualità 2019.

L'anno otto addì febbraio del mese di duemiladiciannove alle ore 16:00, presso questa Sede Comunale, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, intervennero i Signori:

Regazzoli Francesco	Sindaco	Presente
Giorgi Antonio	Vice Sindaco	Presente
Ballarini Giuseppina	Assessore	Assente

Assume la presidenza il Francesco Regazzoli nella sua qualità di Sindaco.

Assiste il Segretario Comunale Luigi Fadda.

Il Presidente – accertato il numero legale – dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale ad esaminare e ad assumere le proprie determinazioni sulla proposta di deliberazione indicata in oggetto.

N. 8 del 08-02-2019

Oggetto: Approvazione piano della performance e degli obiettivi - 2019-2021 - Annualità 2019.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE:

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 31 del 20.05.2009, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato le modifiche al regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 56 del 18.09.2015 è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Lozio;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 09.03.2018 sono state approvate le linee di indirizzo Delegazione Trattante di Parte Pubblica;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 03 del 18.01.2019 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2019 - 2021;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 04 del 18.01.2019 sono stati approvati gli schemi di Bilancio di Previsione 2019 - 2021;

RICHIAMATO il decreto Legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", che consente alle amministrazioni pubbliche di organizzare il proprio lavoro in un'ottica di miglioramento continuo con l'introduzione del ciclo generale di gestione della performance, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici mediante le fasi di pianificazione, gestione, misurazione, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale;

ATTESO che l'articolo 10 comma 1, lettera a) del sopra citato decreto richiede alle amministrazioni di redigere un Piano triennale di Performance, nel quale vengono elencati gli obiettivi strategici e quelli operativi, nonché le azioni di miglioramento, in armonia con quanto definito dall'amministrazione nei propri documenti di pianificazione strategica, finalizzata alla valorizzazione del merito e al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario comunale, ai Responsabili d'Area/servizio ed ai dipendenti;

RILEVATO, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno e che il grado di raggiungimento degli obiettivi programmati è determinato in seguito alla valutazione operata dal Nucleo di Valutazione;

VISTA la Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 09.03.2018 avente ad oggetto "Linee di indirizzo Delegazione Trattante di Parte Pubblica";

RILEVATO che detto Piano triennale delle Performance potrebbe subire nel corso dell'anno parziali rettifiche, in relazione al verificarsi di circostanze imprevedibili o in virtù di una riprogrammazione delle attività da parte dell'Organo esecutivo;

CONSIDERATO CHE:

- in accordo con il sistema approvato, la performance individuale di ciascun responsabile e dipendente si valuta in riferimento ad almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore, specificando gli indicatori di risultato e i pesi ponderali;
- la performance organizzativa è stata riferita ad almeno un obiettivo comune e strategico affidato ai Responsabili degli Uffici;
- i comportamenti organizzativi o le capacità manageriali sono state specificate ed elencate nel sistema richiamato;

RITENUTO necessario:

- confermare le linee di indirizzo Delegazione Trattante di Parte Pubblica già approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 09.03.2018 ed, in particolare, di modificare l'assegnazione degli obiettivi ai fini della valutazione della performance ivi contenuti per l'anno 2019;
- predisporre, per ogni responsabile e dipendente, la propria scheda di valutazione della performance individuale con riportati almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore;

VISTI:

- l'art. 89, comma 1, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi comunali approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 20.05.2009;
- il vigente C.C.N.L. Enti Locali;

VISTO il parere di cui all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 – 1° comma, espresso favorevolmente dal Responsabile del Servizio Tecnico in ordine alla regolarità tecnica del presente provvedimento;

VISTO il parere di cui all'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 – 1° comma, espresso favorevolmente dal Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento;

CON VOTI unanimi favorevoli espressi nei modi di legge;

DELIBERA

- 1. di confermare** le linee di indirizzo Delegazione Trattante di Parte Pubblica già approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 10 del 09.03.2018 ed, in particolare, **di modificare** l'assegnazione degli obiettivi ai fini della valutazione della performance ivi contenuti per l'anno 2019;
- 2. di demandare** ai Responsabili dei Servizi l'individuazione e l'assegnazione ai dipendenti le singole schede individuali con riportati almeno cinque obiettivi qualificanti del proprio settore per la valutazione della performance individuale ed organizzativa per l'anno 2019;
- 3. di dare atto** che, in sede di valutazione, non saranno considerati gli obiettivi non raggiungibili per cause non imputabili al dipendente e sarà rideterminato il peso dei restanti obiettivi;
- 4. di dare atto**, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e s.m.i. sul procedimento amministrativo, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale - sezione di Brescia - entro e non oltre 60 giorni

dall'ultimo di pubblicazione all'Albo Pretorio o, in alternativa, al Presidente della Repubblica entro e non oltre 120 giorni.

Successivamente,

LA GIUNTA COMUNALE

RAVVISATA l'urgenza di dare immediata attuazione al presente provvedimento;

VISTO l'art. 134, 4° comma, del D.lgs. 267/2000;

CON VOTI favorevoli unanimi, espressi nei modi e forme di Legge;

DELIBERA

di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

PARERE TECNICO EX ART. 49 D. LGS. 267/2000

Il sottoscritto **Francesco Regazzoli**, in qualità di Responsabile del Servizio Tecnico, esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITA' TECNICA della proposta in oggetto.

Lozio, li 08-02-2019

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO TECNICO
(F.to Francesco Regazzoli)

PARERE CONTABILE EX ART. 49 D. LGS. 267/2000

Il sottoscritto **Luigi Fadda**, in qualità di Responsabile del Servizio Finanziario, esprime parere Favorevole in ordine alla REGOLARITA' CONTABILE della proposta in oggetto.

Lozio, li 08-02-2019

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO FINANZIARIO
(F.to Luigi Fadda)

Letto, confermato e sottoscritto.

IL Sindaco

(F.to Francesco Regazzoli)

Il Segretario Comunale

(F.to Luigi Fadda)

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE E COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI
(Articoli 124 e 125 del D.Lgs. 267/00 e s.m.i.)**

La presente deliberazione, pubblicata in data odierna all'Albo Pretorio online comunale, viene contestualmente comunicata ai capigruppo consiliari.

Lozio, li 09-02-2019

X Il Messo Comunale

X (F.to Natale Gemmi)

F.to Fabio Baffelli